



دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی
استان خراسان رضوی

شماره جلسه: ۲۷

تاریخ جلسه: ۱۳۹۷/۰۷/۰۹

ساعت شروع: ۷:۳۰ صبح

محل تشکیل جلسه:

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: ۲۶ نفر

موضوع مورد بررسی (دستور کار)

- ادامه طرح نامه شماره ۱۰/۹۷۱۸۲۱ مورخ ۹۷/۵/۲۸ انجمن محترم صنفی مهندسان مشاور خراسان رضوی در خصوص مسائل و موضوعات مرتبط با حوزه تامین اجتماعی
- طرح نامه شماره ۲۳۴۶ مورخ ۹۷/۶/۳۱ انجمن محترم صنفی کارفرمایی کشتارگاههای صنعتی طیور خراسان رضوی در خصوص مسائل کشتارگاههای طیور با سازمان تامین اجتماعی

طرح موضوع دستور جلسه:

بیست و هفتمین جلسه دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان با دستور کار ادامه بررسی قوانین و مقررات سازمان تامین اجتماعی و مشکلات پیمانکاران و شرکتهای مهندسی مشاور با حضور اعضای دبیرخانه شورا و تشکلهای بخش خصوصی تشکیل گردید.

در ابتدای جلسه دبیر محترم انجمن صنفی مهندسان مشاور به ارائه برخی قوانین و مقررات در حوزه تامین اجتماعی و برخی مشکلات حادث شده فی ما بین پیمانکاران و انجمن مهندسان مشاور با اداره کل تامین اجتماعی پرداختند.

۱- سازمان تامین اجتماعی حق بیمه قراردادهای را به صورت درصدی از قرارداد دریافت می نماید. این در حالی است که مطابق ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی درآمد سازمان را از محل ارائه لیست بیمه عنوان نموده است نه اعمال ضریب بر قراردادها.

همچنین بر اساس ماده ۱۴ قانون حداکثر استفاده از توان تولید و خدماتی مصوب ۱۳۹۱/۵/۱ سازمان تامین اجتماعی موظف است حق بیمه کارکنان قراردادهای ارائه خدمات اجتماعی پیمانکاران طرح های عمرانی و غیر عمرانی و با مصالح و بدون مصالح را بر مبنای فهرست ارائه شده توسط پیمانکاران بپذیرد، اما قراردادهای ارائه خدمات اجتماعی تا کنون مشخص نشده است.



دیرخاذه شورای کفتم و کولوی دولت و بخش خصوصی
استان خراسان رضوی

شماره جلسه: ۲۷

تاریخ جلسه: ۱۳۹۷/۰۷/۰۹

ساعت شروع: ۷:۳۰ صبح

محل تشکیل جلسه:

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: ۲۶ نفر

همچنین بر اساس تبصره ذیل ماده ۴۰ قانون رفع موانع تولید مصوب ۱۳۹۴ مطالبه حق بیمه تامین اجتماعی می بایست صرفاً از طریق لیست های ارسالی باشد و نه اعمال ضریب در بند ج ماده ۱۱ قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری نیز آمده است که حق بیمه تامین اجتماعی بر مبنای لیست ارائه شده پیمانکاران است.

نماینده محترم اداره کل تامین اجتماعی اعلام می دارند که در ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی دریافت حق بیمه بر مبنای لیست بیان شده است، این در حالی است که در ماده ۴۱ همین قانون نیز به سازمان اجازه اعمال ضریب را داده است. همچنین در ماده ۱۴ قانون حداکثر استفاده از توان تولید و خدماتی مصوب ۱۳۹۱/۵/۱ می بایست قراردادهای خدمات اجتماعی مشخص گردد که جلسه گذشته به طور کامل راجع به آن بحث شد.

همچنین موضوع نسبت مزد به مبلغ قراردادها نیز در جلسه مطرح شد که بر اساس رویه ها این موضوع برای پیمانکاران ۲۶ درصد و مهندسان مشاور ۵۶ درصد در نظر گرفته می شود در زمان اعمال ضریب. این در حالی است که بخش خصوصی معتقد است در حال حاضر به دلیل افزایش قیمت مواد اولیه و ثابت ماندن دستمزد این نسبتها دقیق نمی باشد.

۲- موضوع دیگر بحث عدم پرداخت بیمه بیکاری به پرسنل پروژه های شرکت های مهندسی مشاور و پیمانکاران می باشد. علی رغم اینکه این شرکتها در لیست های بیمه، حق بیمه بیکاری را می پردازند، اداره کل تامین اجتماعی صرفاً به استناد کد کارگاه شرکت های مهندسی مشاور و پیمانکار و بدون توجه به سابقه شغلی، عنوان شغلی و ... پرسنل از تایید پرداخت مقرری بیمه بیکاری به پرسنل خودداری می کند.

نماینده محترم اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام داشتند کارگرانی که در پروژه های عمرانی مشغول به کار هستند و یا قراردادی هستند در صورتی که بنا به شروطی که خارج از اراده آنها باشد بیکار شوند، بیمه بیکاری دریافت می کنند اما اگر بحث اتمام پروژه، کاهش حجم کار و باشد بیمه بیکاری تعلق نمی گیرد.

نمایندگان پیمانکاران و مهندسان مشاور معتقدند که برخی از پرسنل شاغل به صورت ثابت هستند و این پرسنل می بایست مشمول بیمه بیکاری شوند

نماینده محترم اداره کل تامین اجتماعی اعلام داشتند که در صورتی که پرسنل ثابت تفکیک شود و در قالب لیست کار مستمر بیمه پردازی صورت گیرد، مشمول بیمه بیکاری می شوند ولی



۳- سازمان تامین اجتماعی، در ابتدای هر سال درصدی را به عنوان افزایش حقوق پرسنل در نظر می گیرد و بنابراین شرکت های مهندسی مشاور و پیمانکار برای پرسنلی که حقوق آنها بیش از حداقل قانون کار است، مجبور به افزایش درصد مذکور در لیست های بیمه می باشند و این موضوع در حالی است که به علت تغییر طبقه شغلی، منطقه محل خدمت و یا نوع شغل و همچنین قرارداد فی ما بین کارگر و کارفرما، حقوق پرسنل ثابت بوده و یا حتی کاهش می یابد. با توجه به اینکه قانون گذار صرفاً بر حداقل دستمزد طبق قانون کار تاکید دارد، لذا برای پرسنل با حقوق بالاتر از حداقل دستمزد نباید اجبار به افزایش حقوق در ابتدای هر سال باشد و بایستی تابع قرارداد دو طرف باشد.

جمع بندی و مصوبات:

ردیف	مصوبات جلسه	مسئول پیگیری	مهلت پیگیری
۱	قوانین و مقررات سازمان تامین اجتماعی و مشکلات پیمانکاران و شرکتهای مهندسی مشاور طرف قرارداد دستگاههای اجرایی استان با این سازمان پس از بحث و تبادل نظر و بیان مطالب بخش خصوصی و اظهار نظر مشاورین اتاق در ارتباط با موانع مطرح شده و پاسخ تامین اجتماعی و بررسی جمیع جهات توافق و مقرر گردید: الف- نظر به اینکه بر اساس قانون تامین اجتماعی سال ۱۳۵۴ در قراردادهای پیمانکاری، سازمان تامین اجتماعی برای پیمانهایی که مصالح بر عهده کارفرما است ۲۶ درصد بهای ناخالص پیمان را برای حقوق یا مزد کارکنان تعیین	اداره کل تامین	



مستمر	اجتماعی	نموده و برای قراردادهایی که اجرای آن نیاز به مصالح نیست (امور خدماتی) و از جمله شرکتهای مهندسیین مشاور ۵۶ درصد بهای مزد را در نظر گرفته است، این در حالی است که بخش خصوصی معتقد است این قانون مربوط به سال ۱۳۵۴ بوده و در حال حاضر به دلیل افزایش قیمت مواد اولیه و ثابت ماندن دستمزد، این نسبت ها تغییرات زیادی به وجود آمده است، لذا پس از بحث و تبادل نظر مقرر گردید موضوع تغییر ضرایب مزد به قرارداد که بر اساس ماده ۱۴ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در کمیسیونهای مجلس شورای اسلامی مطرح است، در شرایط موجود اداره کل تامین اجتماعی بر اساس فهرست و لیست شاغلین ارائه شده مساعدتهای لازم را انجام دهند تا از طریق مجلس شورای اسلامی تعیین تکلیف شود.
مستمر	شرکتهای مهندسان مشاور و پیمانکاران	ب- برای آن تعداد از دستگاههای اجرایی که قرارداد عمرانی با مهندسان مشاور و پیمانکاران دارند و اوراق خزانه صادر کرده اند، مقرر گردید بخش خصوصی اسناد خزانه ای که صادر می شود را از دستگاه اجرایی گرفته و به شعبه مربوطه در اداره کل تامین اجتماعی ارائه دهد و اداره کل تامین اجتماعی لیست های این دسته از بخش خصوصی را بدون دریافت وجه بپذیرد.
مستمر	استانداری	ج- مطابق اظهار نظر فعالان اقتصادی اوراق خزانه ای که به اداره کل تامین اجتماعی تحویل داده می شود چون سررسید نشده است لذا اداره کل ماهی ۲ درصد جریمه در نظر می گیرد که خارج از اراده بخش خصوصی است، لذا



مستمر	استانداری، سازمان برنامه و بودجه، دبیرخانه شورا، اداره کل تامین اجتماعی	<p>پیشنهاد شد طی مکاتباتی از طریق استانداری محترم موضوع به سازمان تامین اجتماعی منعکس که این جریمه حذف و تسویه حساب نهایی صادر شود.</p> <p>د- اوراق خزانه ای که به اداره کل تامین اجتماعی داده می شود، این اداره کل اعلام می دارد که می بایست قدرت خرید این اوراق حفظ گردد، لذا مقرر شد استانداری، سازمان برنامه و بودجه، شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی و اداره کل تامین اجتماعی موضوع حفظ قدرت خرید اوراق خزانه تحویلی به اداره کل تامین اجتماعی را با توجه به توضیحات نمایندگان محترم تامین اجتماعی پیگیری نمایند.</p>	
-------	--	--	--



<p>مستمر</p>	<p>دبیرخانه شورا، اداره کل تامین اجتماعی، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی</p>	<p>الف- علیرغم پرداخت ۳ درصد حق بیمه بیکاری در کلیه فعالیتهای اعم از صنعتی، کشاورزی، خدماتی و ساختمانی، دو دستگاه مجری از جمله اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و اداره کل تامین اجتماعی با استناد به اینکه در فعالیتهای پروژه های ساختمانی نیروی کار به سبب اطلاع از تاریخ شروع و پایان کار و ماهیت موقت فعالیتهای ساختمانی جز در موارد خاص و استثناء با اتمام قرارداد نیروی کار و یا کاهش و یا اتمام کار، بیمه بیکاری پرداخت نمی نماید. از آنجائیکه در شرایط فعلی کشور حدود ۹۰ درصد شاغلین کشور دارای قرارداد کار با ماهیت موقت هستند و از طرفی اصلاً نیروی بخش ساختمان رشته و تخصص وی ساختمانی است و تغییر چندانی در جابجایی شغلی نیروی انسانی صورت نمی پذیرد، ضمن اینکه قانون بیمه بیکاری تاکید بر بیکار بدون میل و اراده دارد و دستورالعملهای بعدی و توافقیهای وزارت کار و تامین اجتماعی روش ها و رویه هایی را در تشخیص بیکاری بدون میل و اراده تدوین کرده است. در هر شکل تامین اجتماعی یا می بایست ۳ درصد دریافت و خدمات بدهد و یا مبلغ ۳ درصد را اخذ ننماید. علیهذا پس از بحث و تبادل نظر و با عنایت به پیشنهادات اصلاحی که ارائه گردید، توافق شد مراتب در شورای گفت و گو مطرح و چارچوب صحیح و روشنی از مصادیق و عناوین قراردادهایی که به آنها بیمه بیکاری در بخش ساختمان تعلق می گیرد، توسط دو دستگاه مجری ارائه گردد.</p>	<p>۲</p>
<p>مستمر</p>	<p>شرکتهای مهندسان مشاور و پیمانکاران</p>	<p>ب- مقرر شد شرکتهای مهندسين مشاور و پیمانکاران تعدادی از پرسنل را که دارای ماهیت دائم کار هستند در قالب</p>	



مستمر	اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی	لیستی جداگانه به تامین اجتماعی اعلام نمایند. ج- آن تعداد از نیروی کار که دارای قرارداد موقت هستند، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی مساعدهای لازم را در قالب تعیین مصادیق بیکاری غیر ارادی اعلام نماید تا از مزایای بیمه بیکاری بهره مند شوند.	
	دبیرخانه شورا	نظر به اینکه بر اساس توضیحات نمایندگان محترم دو انجمن صنفی مهندسان مشاور و شرکتهای ساختمانی و تاسیساتی، قراردادهای کاری که بین شرکتهای مشاور و ساختمانی و تاسیساتی و نیروی کار تنظیم می شود به صورت سالانه یا پروژه ای با توجه به ویژگیهای هر پروژه و قرارداد متفاوت است و به همین دلیل مبلغ قرارداد نیز تفاوت زیادی پیدا می کند، لذا تاکید بر اینکه و بدون توجه به قرارداد هر سال، باید بر مبنای قرارداد سال قبل افزایش مزد در سایر سطوح مزدی اعمال شود، لذا عملاً قرارداد فی ما بین بدون در نظر گرفتن طبقه شغلی و منطقه محل خدمت و یا نوع قرارداد افزایش می یابد، ضمن اینکه قراردادها بطور کلی در حداقل مزد تعیین شده سالانه است، لذا با توجه به اینکه موضوع خارج از اختیارات استانی است، مقرر شد در شورای گفت و گوی استان مطرح و پیشنهادات لازم	۳



دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی
استان خراسان رضوی

شماره جلسه: ۲۷

تاریخ جلسه: ۱۳۹۷/۰۷/۰۹

ساعت شروع: ۷:۳۰ صبح

محل تشکیل جلسه: اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: ۲۶ نفر

		ارائه گردد.	
مستمر	اداره کل تامین اجتماعی، انجمن مهندسان مشاور و پیمانکاران	با هدف رفع ابهامات احتمالی و شفاف سازی موضوعات بیمه ای در بخش مشاوران و پیمانکاران ساختمانی و تاسیساتی، مقرر شد کلیه موارد توسط دو انجمن مورد نظر استخراج گردیده و به دبیرخانه شورا منعکس گردد و در قالب یک تفاهم نامه فی مابین اداره کل تامین اجتماعی و انجمنهای مورد نظر انجام شود.	۴
مستمر	دستگاههای اجرایی	مقرر شد دستگاههای اجرایی پروژه های متوقف شده یا خاتمه یافته را در مهلت قانونی مقرر به سازمان تامین اجتماعی اعلام نمایند.	۵