

موارد طرح شده و مصوبات ششمین نشست دبیرخانه کمیته استانی بند(ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

شناسه

حوزه موضوعه :

۱- بررسی مشکلات تشخیص صلاحیت مشاوران (ارائه دهنده انجمن صنفی مهندسان مشاور خراسان رضوی طی نامه شماره ۱۰/۹۸۱۵۸۰ مورخ ۱۳۹۶/۴/۲۹ - به انضمام گزارش توجیهی اختیار تشخیص صلاحیت پایه ۱ و ۲ مشاوران به استان خراسان رضوی)
 ۲- ماده ۱۰ آیین نامه حمایت از شرکتهای نوپا موضوع تصویب نامه شماره ۵۴۹۹۱/۲۵۰۷۱ مورخ ۹۸/۳/۱ (ارائه دهنده اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی طی نامه شماره ۲۲۴۱۰ مورخ ۱۳۹۸/۵/۱۲)

تهیه کننده : دبیرخانه کمیته استانی بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

تعداد صفحه : ۱ از ۱۰

تاریخ جلسه : ۱۳۹۸/۶/۲

ششمین جلسه دبیرخانه بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی با دستورکار زیر در ساعت ۷/۳۰ صبح روز شنبه مورخ ۱۳۹۸/۶/۲ در ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی واقع در بلوار وکیل آباد بین سامانیه و هنرستان پلاک ۲۵۲ برگزار گردید

دستورکار:

۱- بررسی مشکلات تشخیص صلاحیت مشاوران (ارائه دهنده انجمن صنفی مهندسان مشاور خراسان رضوی طی نامه شماره ۱۰/۹۸۱۵۸۰ مورخ ۱۳۹۶/۴/۲۹ - به انضمام گزارش توجیهی اختیار تشخیص صلاحیت پایه ۱ و ۲ مشاوران به استان خراسان رضوی)
 ۲- ماده ۱۰ آیین نامه حمایت از شرکتهای نوپا موضوع تصویب نامه شماره ۵۴۹۹۱/۲۰۵۷۱ مورخ ۹۸/۳/۱ (ارائه دهنده اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی طی نامه شماره ۲۲۴۱۰ مورخ ۱۳۹۸/۵/۱۲)

موارد طرح شده

***عدم تفویض اختیار به استان ها بسیاری از موانع را لاینحل باقی گذاشته است**

رئیس دبیرخانه کمیته استانی بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه گفت: عدم تفویض اختیار به استان ها بسیاری از موانع پیش روی کسب و کارها را لاینحل باقی گذاشته است.

به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی؛ علی اکبر لبافی در ششمین جلسه این دبیرخانه اظهار کرد: تفویض اختیار به استان ها از جمله مطالبات عمده ای است که در سطح کشور مطرح می باشد؛ با این حال به نظر می رسد که دولت، وزارتخانه ها و دستگاه های اجرایی در سطح ملی آمادگی تفویض یا دادن اختیار بیشتر به دستگاه های استانی را ندارند.

وی افزود: ما در شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی، به خلاء جدی این بحث پی برده ایم. علی رغم آنکه ظرفیت های کارشناسی در این استان دارای درجه بالایی قرار دارد و بخش خصوصی فعال و پویا عمل می کند و نظر به همه پتانسیل های بالقوه در این خطه، اما عملاً دستگاه های تصمیم گیر در تهران، برای امور استانمان تصمیم گیری می کنند و همین عدم تفویض اختیارات به استان، موانع بسیاری را در حوزه تامین اجتماعی، دارایی، سیستم بانکی و ... رقم زده و لاینحل باقی گذاشته است.

شناسه

حوزه موضوعه :

۱- بررسی مشکلات تشخیص صلاحیت مشاوران (ارائه دهنده انجمن صنفی مهندسان مشاور خراسان رضوی طی نامه شماره ۱۰/۹۸۱۵۸۰ مورخ ۱۳۹۶/۴/۲۹ - به انضمام گزارش توجیهی اختیار تشخیص صلاحیت پایه ۱ و ۲ مشاوران به استان خراسان رضوی)
 ۲- ماده ۱۰ آیین نامه حمایت از شرکتهای نوپا موضوع تصویب نامه شماره ۵۴۹۹۱/۲۵۰۷۱ مورخ ۹۸/۳/۱ (ارائه دهنده اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی طی نامه شماره ۲۲۴۱۰ مورخ ۱۳۹۸/۵/۱۲)

تهیه کننده: دبیرخانه کمیته استانی بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

تاریخ جلسه: ۱۳۹۸/۶/۲

تعداد صفحه: ۲ از ۱۰

رئیس دبیرخانه کمیته استانی بند (ب) ماده ۱۲ ادامه داد: مشاورانی که در گذشته تایید صلاحیت شده اند، در مرحله تمدید به دلیل عدم تطابق رشته تحصیلی خود با رشته های تحصیلی مشخص شده در آیین نامه با مشکل مواجه شده اند. لذا دو پیشنهاد ارائه می شود، نخست آنکه رشته های تحصیلی جدید و همپراز در آیین نامه پیش بینی شود. دوم آنکه مقررات جدید آیین نامه و اصلاحات آن، معطوف به آینده باشد نه گذشته.
 در ادامه عباس غیب دوست، رئیس هیات مدیره انجمن مهندسان مشاور خراسان رضوی عنوان کرد: در حال حاضر در سطح کشور ۳ هزار شرکت مشاور وجود دارند که از این میان حدود ۱۴۵۰ شرکت مشاور در تهران و ۲۱۲ شرکت مشاور نیز در خراسان رضوی مستقرند، به بیان دیگر استان ما به لحاظ تعداد شرکت های مشاور پس از تهران در رتبه دوم کشوری قرار گرفته است.
 غیب دوست یادآور شد: از نظر تعداد رتبه های مشاورین نیز، در ۲۱۲ شرکت استان، ۴۴۹ رتبه وجود دارد که اگر به پراکندگی این شرکت ها توجه شود، مشخص خواهد شد که ۳۱ رتبه پایه ۱، ۳۱ رتبه پایه ۲ و ۳۸۷ رتبه نیز پایه ۳ هستند.
 علی رغم اینکه ۳۸۷ شرکت مشاور تقریباً بیش از ۱۰ سال سابقه تاسیس دارند و عملاً ۳۰ درصد از آن ها آمادگی ارتقا را دارند اما به دلیل بوروکراسی های بسیار اقدام به ارتقا نمی کنند، چرا که این موضوع زمان بر بوده و بروکراسی پیچیده ای دارد که به صرف زمان و هزینه نیازمند است.
 حال پیشنهاد می شود، رشته های قدیم و مرتبط در آیین نامه درج و همپراز شوند که این مسئله نیازمند کار کارشناسی در سطح کشور است.
 محمد کامل غنی آبادی، رئیس گروه مشاوران و پیمانکاران سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان عنوان کرد: در سال های گذشته پایه های ۱ و ۲ مشاوران در سطح استان مورد بررسی قرار می گرفت و در نهایت فرم نهایی به تهران ارسال و تایید می شد، به بیان دیگر پرونده ای به تهران ارجاع نمی شد و تمامی کارها در سطح استان انجام می گرفت. مباحث مطروحه در بند ۱ تعیین پایه های ۱ و ۲ مشاور نیاز است که در سطح ملی حل و فصل شود و اختیارات لازم به سطح استان تفویض گردد. او با اشاره به محدودیت های رشته های تحصیلی در آیین نامه های جدید عنوان کرد: در حال حاضر رشته های تحصیلی جدیدی مطرح هستند که در دوره های گذشته، در آیین نامه ها پیش بینی نشده بودند و همین مشکلاتی را ایجاد کرده پس این مسئله باید در وزارت علوم مورد بررسی و رسیدگی قرار بگیرد.

*** دستور کار دوم این جلسه پیرامون ماده ۱۰ آیین نامه حمایت از شرکت های نوپا مورد بحث و بررسی قرار گرفت.**

محمد امین بابایی، مدیر کار آفرینی و اشتغال اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی در خصوص این موضوع عنوان کرد: معمولاً برای آن گروه از شرکت هایی که سابقه کار و تجربه دارند، عرف آن است که به ازای هر ۴ الی ۵ سال سابقه فعالیت، یک پایه ارتقا، درج می شود اما اعمال آیین نامه های جدید بر شرکت های قدیم که صاحبان آن دارای رشته های تحصیلی متفاوتی با آیین نامه مربوطه هستند، سبب می شود تا بازار مدرک فروشی گرم شود. وی تصریح کرد: هدف از ابلاغ آیین نامه های جدید آن است که دانشجویان جدید نیز در شرکت به کار گرفته شوند و از دانش آنان در راستای فعالیت شرکت

شناسه

حوزه موضوعه :

۱- بررسی مشکلات تشخیص صلاحیت مشاوران (ارائه دهنده انجمن صنفی مهندسان مشاور خراسان رضوی طی نامه شماره ۱۰/۹۸۱۵۸۰ مورخ ۱۳۹۶/۴/۲۹ - به انضمام گزارش توجیهی اختیار تشخیص صلاحیت پایه ۱ و ۲ مشاوران به استان خراسان رضوی)
 ۲- ماده ۱۰ آیین نامه حمایت از شرکتهای نوپا موضوع تصویب نامه شماره ۵۴۹۹۱/۲۵۰۷۱ مورخ ۹۸/۳/۱ (ارائه دهنده اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی طی نامه شماره ۲۲۴۱۰ مورخ ۱۳۹۸/۵/۱۲)

تهیه کننده: دبیرخانه کمیته استانی بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

تاریخ جلسه: ۱۳۹۸/۶/۲

تعداد صفحه: ۳ از ۱۰

مربوطه، مورد استفاده قرار بگیرد اما اینکه مدیر عامل جدید به بهانه عدم تطبیق رشته تحصیلی اش با رشته های مندرج در آیین نامه به طور کلی کنار گذاشته شود و فردی با مدرک مرتبط که فاقد هیچ گونه تجربه است، به کار گرفته شود، بستری فراهم می کند تا شرکت های بخش خصوصی به سراغ بعضی تخلفات بروند بآبایی یادآور شد: شتاب دهنده ها نوع جدیدی از مراکز مشاوره هستند که به استارت آپ ها یاری می رسانند تا ایده هایشان را به مرحله تجاری سازی برسانند، کسانی که به این حوزه وارد می شوند، اصطلاحی تحت عنوان «پول آتش زدن» دارند، به طور مثال، شتاب دهنده ها ۱۰ تا ۲۰ تیم را تحت پوشش قرار می دهند و ۱ الی ۲ سال با آن ها کار می کنند که در نتیجه آن ۱ یا ۲ تیم با خروجی موفق حاصل می شود. وی ادامه داد: در ماده ۱۰ آیین نامه حمایت از شرکت های نوپا که دولت ابلاغ کرده، چنین آمده است: «در صورتی - که شرکت های مورد حمایت ساکن مراکز رشد، فضاهای کاری اشتراکی و شتاب-دهنده ها باشند، سازمان های امور مالیاتی کشور و تأمین اجتماعی مکلفند نسبت به تخصیص شناسه (کد) های مؤدی و کارگاهی اقدام نمایند. صدور هرگونه مفاسدحساب شناسه (کد) های مزبور با رعایت قوانین و مقررات مربوط خواهد بود.»

این مقام مسئول، با بیان اینکه خواستار اعمال اصلاحاتی در ماده ۱۰ آیین نامه حمایت از شرکت های نوپا هستیم، خاطر نشان کرد: سازمان تأمین اجتماعی که به مراکز شتاب دهنده مراجعه می کنند، نباید افرادی را که در این مراکز شتاب دهنده در فضاهای اشتراکی مشغول فعالیت هستند را به عنوان نیروی کار آن شتاب دهنده قلمداد کند و خواستار پرداخت حق بیمه برای آنان شود، چرا که بسیاری از این ها در مراکز شتاب دهنده هنوز به مرحله تجاری سازی و تشکیل شرکت نرسیده اند.

در بخش دیگری از این نشست، علیرضا سروش امینی، نماینده اداره کل دادگستری خراسان رضوی در سخنانی عنوان کرد: قانون نباید عطف به ماسبق شود، این مسئله یک اصل قانونی است، قانون ناظر به آینده است نه به گذشته. ما نباید کاری کنیم که شرکت هایی که در گذشته به صورت قانونی پروانه اخذ کرده اند، دستخوش تغییرات و تحول شوند و دولت به آن ها امر و نهی کند، چرا که قوانین جدید ناظر به آینده است و پس از ابلاغ آن، موضوع صدور پروانه ها باید به سبک و سیاق جدید انجام بگیرد، در غیر این صورت نتیجه ای جز ایجاد هرج و مرج عاید نخواهد شد.

وی تصریح کرد: در بحث تفویض اختیارات باید ظرفیت اقتصادی و نیازسنجی دستگاه های استانی مورد بحث و بررسی قرار بگیرد که خوشبختانه وضعیت موجود نشان می دهد که دستگاه های استانی از پتانسیل خوبی برخوردار هستند و تفویض اختیار می تواند بسیاری از مشکلات و معضلات استانی را حل و فصل کند. در ادامه سید رحیم کابلی، مشاور امور تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد عنوان کرد: به دلیل متولی بودن وزارت کار در ماده ۱۰ آیین نامه حمایت از شرکت های نوپا، به نظر می رسد اصلاح این آیین نامه ضرورت دارد. وی افزود: ماده ۱۳ قانون تأمین اجتماعی به این مسئله اشاره دارد که کارفرما اگر به کارآموز به میزان حداقل دستمزد پولی پرداخت نمی کند، کارآموزش باید لااقل بیمه باشد، حال اگر در مورد خاصی که رابطه حقوقی بین کارفرما و کارآموز برقرار نبود، در این خصوص باید مجوزات لازم اخذ شود.

اتاق بازرگانی ، صنایع ، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

موارد طرح شده و مصوبات ششمین نشست دبیرخانه کمیته استانی بند(ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

شناسه

حوزه موضوعه :

۱- بررسی مشکلات تشخیص صلاحیت مشاوران (ارائه دهنده انجمن صنفی مهندسان مشاور خراسان رضوی طی نامه شماره ۱۰/۹۸۱۵۸۰ مورخ ۱۳۹۶/۴/۲۹ - به انضمام گزارش توجیهی اختیار تشخیص صلاحیت پایه ۱ و ۲ مشاوران به استان خراسان رضوی)
 ۲- ماده ۱۰ آیین نامه حمایت از شرکتهای نوپا موضوع تصویب نامه شماره ۵۴۹۹۱/۲۵۰۷۱ مورخ ۹۸/۳/۱ (ارائه دهنده اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی طی نامه شماره ۲۲۴۱۰ مورخ ۱۳۹۸/۵/۱۲)

تهیه کننده : دبیرخانه کمیته استانی بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

تاریخ جلسه : ۱۳۹۸/۶/۲

تعداد صفحه : ۴ از ۱۰

ردیف	شماره و تاریخ قانون،بخشنامه،دستورالعمل(موردنظر)	متن قانون ، بخشنامه،دستورالعمل	پیشنهاد اصلاحی	دلایل اصلاح	ملاحظات
۱	بررسی مشکلات تشخیص صلاحیت مشاوران استان	تشخیص صلاحیت مشاوران در پایه ۱ و ۲ به استان	با تفویض اختیار تشخیص صلاحیت مشاوران پایه ۱ و ۲ در سازمان برنامه و بودجه کشور به سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان که موجب کمک به توسعه فنی و اقتصادی استان، موجب کاهش بار فرآیند زمانبر ارتقاء پایه مشاوران در سطح کشور می گردد.	۱- تعداد شرکت های مهندسین مشاور استان در مقایسه با کشور: استان خراسان رضوی با تعداد ۲۱۲ شرکت مهندسین مشاور دارای گواهینامه صلاحیت از سازمان برنامه بودجه کشور مقام دوم را بعد از استان تهران داراست و این تعداد شرکت مشاور دارای ۴۴۹ رتبه در ۹ گروه تخصصی بوده که از این تعداد ۳۱ رتبه در پایه یک ، ۳۱ رتبه در پایه دو و ۳۸۷ رتبه در پایه سه می باشد. ۲- شرکت های مهندسین مشاور واجد شرایط اخذ پایه های بالاتر: بیش از ۸۵ درصد رتبه های شرکت های مهندسین مشاور استان در پایه ۳ می باشد و تعداد ۶۲ رتبه در پایه های ۱ و ۲ استان متعلق به فقط ۳۵ شرکت از ۲۱۲ مشاور استان است و این در حالی است که حداقل ۳۰ درصد از ۱۷۷ شرکت مشاور دارای رتبه هایی در پایه ۳ با سابقه فعالیت به طور متوسط ۱۰ سال ، ظرفیت ، توانایی و شرایط ارتقاء به پایه های بالاتر را دارند	

موارد طرح شده و مصوبات ششمین نشست دبیرخانه کمیته استانی بند(ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

شناسه

حوزه موضوعه :

۱- بررسی مشکلات تشخیص صلاحیت مشاوران (ارائه دهنده انجمن صنفی مهندسان مشاور خراسان رضوی طی نامه شماره ۱۰/۹۸۱۵۸۰ مورخ ۱۳۹۶/۴/۲۹ - به انضمام گزارش توجیهی اختیار تشخیص صلاحیت پایه ۱ و ۲ مشاوران به استان خراسان رضوی)
 ۲- ماده ۱۰ آیین نامه حمایت از شرکتهای نوپا موضوع تصویب نامه شماره ۵۴۹۹۱/۲۵۰۷۱ مورخ ۹۸/۳/۱ (ارائه دهنده اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی طی نامه شماره ۲۲۴۱۰ مورخ ۱۳۹۸/۵/۱۲)

تهیه کننده: دبیرخانه کمیته استانی بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

تاریخ جلسه : ۱۳۹۸/۶/۲

تعداد صفحه : ۵ از ۱۰

ردیف	شماره و تاریخ قانون،بخشنامه،دستورالعمل(موردنظر)	متن قانون، بخشنامه، دستورالعمل	پیشنهاد اصلاحی	دلایل اصلاح	ملاحظات
۱				<p>۳-پتانسیل تشخیص صلاحیت استان به لحاظ نیروی انسانی :</p> <p>امور مشاوران و پیمانکاران سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان با در اختیار داشتن نیروی انسانی متخصص و مجرب ، پتانسیل بالایی در تشخیص صلاحیت مشاوران دارد و در فاصله سال های ۸۱ تا ۸۶ نیز تجربه موفقی در امر تشخیص صلاحیت مشاوران پایه های ۱ و ۲ استان داشته است . در حال حاضر نیز در امور مشاوران و پیمانکاران سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان حداقل ۲۰ نفر در سطوح مدیریتی و کارشناسی و در مقاطع تحصیلی حداقل لیسانس تا دکترا فعالیت می نمایند . علاوه بر آن در دفتر انجمن های مشاوران و پیمانکاران نیز حداقل ۸ کارشناس با تحصیلات فوق لیسانس و لیسانس مشغول به فعالیت در این زمینه می باشند .</p>	

موارد طرح شده و مصوبات ششمین نشست دبیرخانه کمیته استانی بند(ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

شناسه

حوزه موضوعه :

۱- بررسی مشکلات تشخیص صلاحیت مشاوران (ارائه دهنده انجمن صنفی مهندسان مشاور خراسان رضوی طی نامه شماره ۱۰/۹۸۱۵۸۰ مورخ ۱۳۹۶/۴/۲۹ - به انضمام گزارش توجیهی اختیار تشخیص صلاحیت پایه ۱ و ۲ مشاوران به استان خراسان رضوی)
 ۲- ماده ۱۰ آیین نامه حمایت از شرکتهای نوپا موضوع تصویب نامه شماره ۵۴۹۹۱/۲۵۰۷۱ مورخ ۹۸/۳/۱ (ارائه دهنده اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی طی نامه شماره ۲۲۴۱۰ مورخ ۱۳۹۸/۵/۱۲)

تهیه کننده: دبیرخانه کمیته استانی بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

تاریخ جلسه: ۱۳۹۸/۶/۲

تعداد صفحه: ۶ از ۱۰

ردیف	شماره و تاریخ قانون، بخشنامه، دستورالعمل (مورد نظر)	متن قانون، بخشنامه، دستورالعمل	پیشنهاد اصلاحی	دلایل اصلاح	ملاحظات
۱				۴- آمار تشخیص صلاحیت مشاوران استان در پایه ۳: از مرداد ماه سال ۹۱ تاکنون پیرو تفاهم نامه همکاری سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان با انجمن مهندسان مشاور خراسان رضوی تعداد ۳۱۵ پرونده در زمینه اخذ یا تمدید گرید با تعداد حدود ۴۶۵ تخصص کارشناسی و به تائید رسیده است و با نام و مشخصات ۱۷۷ شرکت با پایه ۳ در سامانه ساجار درج گردیده است.	
۲	جداول ۲ آئین نامه تشخیص صلاحیت مشاوران به شماره ۲۸۴۳۷/ت/۲۰۶۳۷ مورخ ۲۳ تیر ۱۳۸۳ (چاپ مرداد ۱۳۹۳ با اعمال آخرین اصلاحات)	جداول ۲ آئین نامه تشخیص صلاحیت مشاوران به شماره ۲۸۴۳۷/ت/۲۰۶۳۷ مورخ ۲۳ تیر ۱۳۸۳ (چاپ مرداد ۱۳۹۳ با اعمال آخرین اصلاحات)	بررسی کارشناسی کلیه رشته های جدید دانشگاهی و رشته های هم طراز و کاربردی و اصلاح جداول ۲ آئین نامه تشخیص صلاحیت مشاوران به شماره ۲۸۴۳۷/ت/۲۰۶۳۷ مورخ ۲۳ تیر ۱۳۸۳ (چاپ مرداد ۱۳۹۳ با اعمال آخرین اصلاحات)	در آئین نامه تشخیص صلاحیت مشاوران رشته های تحصیلی محدودی پیش بینی شده و رشته های تحصیلی جدید دانشگاهی، رشته های هم طراز و رشته هایی که تغییر نام داده اند پوشش داده نشده است. این امر علاوه بر عدم امکان به کار گیری نیروهای با تحصیلات تخصصی مورد نیاز در شرکت های مشاور؛ امکان ادامه همکاری با نیروهای با تجربه قبلی را هم در مواردی دچار مشکل کرده است و فرآیند تشخیص صلاحیت بسیاری از شرکت ها را دچار مشکل نموده است.	

شناسه

حوزه موضوعه :

۱- بررسی مشکلات تشخیص صلاحیت مشاوران (ارائه دهنده انجمن صنفی مهندسان مشاور خراسان رضوی طی نامه شماره ۱۰/۹۸۱۵۸۰ مورخ ۱۳۹۶/۴/۲۹ - به انضمام گزارش توجیهی اختیار تشخیص صلاحیت پایه ۱ و ۲ مشاوران به استان خراسان رضوی)
 ۲- ماده ۱۰ آیین نامه حمایت از شرکتهای نوپا موضوع تصویب نامه شماره ۵۴۹۹۱/۲۵۰۷۱ مورخ ۹۸/۳/۱ (ارائه دهنده اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی طی نامه شماره ۲۲۴۱۰ مورخ ۱۳۹۸/۵/۱۲)

تهیه کننده: دبیرخانه کمیته استانی بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

تاریخ جلسه: ۱۳۹۸/۶/۲

تعداد صفحه: ۷ از ۱۰

ردیف	شماره و تاریخ قانون، بخشنامه، دستورالعمل (مورد نظر)	متن قانون، بخشنامه، دستورالعمل	پیشنهاد اصلاحی	دلایل اصلاح	ملاحظات
۲				۱- امکان استفاده از نیروهای متخصص با رشته های تحصیلی که نیاز فنی و تخصصی شرکت های مشاور را تامین می کند. ۲- امکان استفاده از تخصص های بین رشته ای و کاربردی که در آئین نامه کنونی دیده نشده است.	
۳		مشاورینی که قبلاً تشخیص صلاحیت شده اند به علت تغییرات جزئی در شرکت و یا در مرحله تمدید گرید ملزم به تطبیق شرایط خود با آخرین ویرایش آئین نامه تشخیص صلاحیت مشاوران می باشند.	مقررات جدید آئین نامه تشخیص صلاحیت مشاوران به شماره ۲۸۴۳۷/ت/۲۰۶۳۷ مورخ ۲۳ تیر ۱۳۸۳ (چاپ مرداد ۱۳۹۳ با اعمال آخرین اصلاحات) در مورد شرکت هایی که با ضوابط قبلی آئین نامه تشخیص صلاحیت گردیده اند و تغییراتی در کادر قبلی ندارند، عطف به ماسبق نگردد.	مشکلات عدیده برای شرکت های مشاوره که در سال های قبل بر اساس آئین نامه تشخیص صلاحیت و وحدت رویه های قبلی تشخیص صلاحیت شده اند و با تغییرات آئین نامه ملزم به تغییرات اساسی در اعضاء هیات مدیره یا امتیازآوران شرکت می گردند ایجاد می شود و ترکیب افراد هیات مدیره و نیروهای فنی با سابقه خود را از دست خواهند داد .	
۴		۱- بخشنامه های حق الزحمه طراحی و مطالعات ساختمان آخرین بخشنامه مربوط به سال ۱۳۷۰ می باشد و کاربرد آن محدود شده است. ۲- بخشنامه حق الزحمه مطالعات پروژه های راه آخرین بخشنامه مربوط به سال ۱۳۸۹ می باشد و منقضی شده است. ۳- بخشنامه حق الزحمه مطالعات آب آخرین بخشنامه مربوط به سال ۱۳۸۴ بوده و کاربرد آن محدود شده است.	۱- بخشنامه به روز حق الزحمه طراحی و مطالعات ساختمان تهیه و ابلاغ گردد. ۲- بخشنامه به روز حق الزحمه مطالعات پروژه های راه تهیه و ابلاغ گردد. ۳- بخشنامه به روز حق الزحمه مطالعات آب تهیه و ابلاغ گردد.	برخی از بخشنامه های مرتبط با حوزه ی فعالیت شرکت های مشاور بسیار قدیمی بوده و یا منقضی شده، لیکن مسئولان ذیربط خصوصاً سازمان برنامه و بودجه کشور، در به روز کردن و ابلاغ آنها تاخیر نموده است. ۱- بخشنامه های حق الزحمه طراحی و مطالعات ساختمان آخرین بخشنامه مربوط به سال ۱۳۷۰ می باشد و کاربرد آن محدود شده	

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

موارد طرح شده و مصوبات ششمین نشست دبیرخانه کمیته استانی بند(ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

شناسه

حوزه موضوعه :

۱- بررسی مشکلات تشخیص صلاحیت مشاوران (ارائه دهنده انجمن صنفی مهندسان مشاور خراسان رضوی طی نامه شماره ۱۰/۹۸۱۵۸۰ مورخ ۱۳۹۶/۴/۲۹ - به انضمام گزارش توجیهی اختیار تشخیص صلاحیت پایه ۱ و ۲ مشاوران به استان خراسان رضوی)
 ۲- ماده ۱۰ آیین نامه حمایت از شرکتهای نوپا موضوع تصویب نامه شماره ۵۴۹۹۱/۲۵۰۷۱ مورخ ۹۸/۳/۱ (ارائه دهنده اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی طی نامه شماره ۲۲۴۱۰ مورخ ۱۳۹۸/۵/۱۲)

تهیه کننده: دبیرخانه کمیته استانی بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

تاریخ جلسه: ۱۳۹۸/۶/۲

تعداد صفحه: ۸ از ۱۰

ردیف	شماره و تاریخ قانون، بخشنامه، دستورالعمل (مورد نظر)	متن قانون، بخشنامه، دستورالعمل	پیشنهاد اصلاحی	دلایل اصلاح	ملاحظات
۴				<p>است.</p> <p>۲- بخشنامه حق الزحمه مطالعات پروژه های راه آخرین بخشنامه مربوط به سال ۱۳۸۹ می باشد و منقضی شده است.</p> <p>۳- بخشنامه حق الزحمه مطالعات آب آخرین بخشنامه مربوط به سال ۱۳۸۴ بوده و کاربرد آن محدود شده است.</p>	
۵	موضوع ماده ۲۰ قانون برگزاری مناقصات و تبصره ۴ ذیل ماده ۲۲ آئین نامه خرید خدمات مشاوره.	موضوع ماده ۲۰ قانون برگزاری مناقصات و تبصره ۴ ذیل ماده ۲۲ آئین نامه خرید خدمات مشاوره.	تهیه و ابلاغ بخشنامه ای کاربردی در خصوص حذف پیشنهادهای مالی نامتناسب و جلوگیری از رقابت ناسالم در فرآیند ارجاع کار و مناقصات توسط سازمان برنامه و بودجه کشور	<p>۱- ارائه پیشنهادهای مالی نامناسب و رقابت ناسالم در فرآیند ارجاع کار به شرکت های مهندسی مشاور که موجب کاهش کیفیت خدمات طراحی و نظارت بر پروژه ها می گردد.</p> <p>۲- بخشنامه موجود به هیچ عنوان کارایی ندارد.</p>	
۶		روش های جدید تامین مالی پروژه ها از جمله اسناد خزانه اسلامی	سازمان برنامه و بودجه کشور نسبت به حذف اسناد مذکور در خصوص پرداخت حق الزحمه های شرکت های مهندسی مشاور که کمتر از ۵ درصد رقم اجرای پروژه است، اقدام نماید و پرداخت حق الزحمه های مشاورین به صورت نقدی انجام شود و یا حداقل ۷۰ درصد به صورت نقدی و ۳۰ درصد به صورت اسناد خزانه اسلامی باشد.	روش های جدید تامین مالی پروژه ها از جمله اسناد خزانه اسلامی به هیچ عنوان با نوع خدمات و پرداخت های مهندسی مشاور تناسب ندارد. با توجه به اینکه هزینه های شرکت های مشاور شامل حقوق و دستمزد، اجاره دفتر، هزینه های جاری دفتر از قبیل لوازم اداری، قبوض انرژی، هزینه های مربوط به ماموریت و مسافرت و... و به طور کلی از جنس هزینه های جاری دولت می باشد، بنابراین این هزینه	

موارد طرح شده و مصوبات ششمین نشست دبیرخانه کمیته استانی بند(ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

شناسه

حوزه موضوعه :

۱- بررسی مشکلات تشخیص صلاحیت مشاوران (ارائه دهنده انجمن صنفی مهندسان مشاور خراسان رضوی طی نامه شماره ۱۰/۹۸۱۵۸۰ مورخ ۱۳۹۶/۴/۲۹ - به انضمام گزارش توجیهی اختیار تشخیص صلاحیت پایه ۱ و ۲ مشاوران به استان خراسان رضوی)
 ۲- ماده ۱۰ آیین نامه حمایت از شرکتهای نوپا موضوع تصویب نامه شماره ۵۴۹۹۱/۲۵۰۷۱ مورخ ۹۸/۳/۱ (ارائه دهنده اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی طی نامه شماره ۲۲۴۱۰ مورخ ۱۳۹۸/۵/۱۲)

تهیه کننده: دبیرخانه کمیته استانی بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

تاریخ جلسه: ۱۳۹۸/۶/۲

تعداد صفحه: ۹ از ۱۰

ردیف	شماره و تاریخ قانون، بخشنامه، دستورالعمل (مورد نظر)	متن قانون، بخشنامه، دستورالعمل	پیشنهاد اصلاحی	دلایل اصلاح	ملاحظات
۶				ها تماماً نقدی بوده و نمی توان با اوراق خزانه اسلامی با سررسیدهای دراز مدت آنها را پرداخت کرد.	
۷	تصویب نامه شماره ۵۴۹۹۱/۲۵۰۷۱ مورخ ۹۸/۳/۱	ماده ۱۰ آیین نامه حمایت از شرکتهای نوپا موضوع تصویب نامه شماره ۵۴۹۹۱/۲۵۰۷۱ مورخ ۹۸/۳/۱	تصره وارده در ماده ۱۰ آیین نامه حمایت از شرکت های نوپا موضوع تصویب نامه شماره ۵۴۹۹۱/۲۵۰۷۱ مورخ ۹۸/۳/۱ و عدم اشاره به اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی به عنوان تنها متولی اعطای مجوز به شتاب دهنده ها در استان اصلاح گردد و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی الزاماً به عنوان یکی از اعضای کمیته تصمیم گیری معرفی گردد.	با توجه به اینکه این اداره کل بر اساس دستورالعمل " صدور مجوز و ساماندهی مراکز مشاوره، اطلاع رسانی و خدمات کارآفرینی (مصوبه ششمین جلسه شورای عالی اشتغال در دولت یازدهم مورخ ۹۳/۹/۳) اقدام به صدور مجوز برای شرکتهای حائز شرایط تحت عنوان شتابدهنده های کسب و کار مینماید.	
۸		ماده ۱۰ آیین نامه حمایت از شرکتهای نوپا موضوع تصویب نامه شماره ۵۴۹۹۱/۲۵۰۷۱ مورخ ۹۸/۳/۱	سازمان تامین اجتماعی به بازرسان خود ابلاغ نماید از ثبت اسامی افراد استفاده کننده از فضای کاری مشترک و استارت آپ ها در لیست بیمه شرکت های شتاب دهنده خودداری نمایند.	با توجه به بند ۱ و به استناد دستورالعمل فوق الاشاره، به استحضار می رساند شتاب دهنده گونه ای از مراکز مشاوره، اطلاع رسانی و خدمات کارآفرینی می باشد که گروهی از استارت آپ ها را از زمان شکل گیری ایده تحت حمایت خود گرفته به ارائه خدمات شتابدهی به منظور افزایش ضریب موفقیت آن ها می پردازد. شتاب دهنده ها به هیچ عنوان مالک و یا کارفرمای استارت آپ ها نیستند و از طریق آموزش، مشاوره و تامین فضای کاری مشترک موجب تسریع	

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

موارد طرح شده و مصوبات ششمین نشست دبیرخانه کمیته استانی بند(ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

شناسه

حوزه موضوعه :

۱- بررسی مشکلات تشخیص صلاحیت مشاوران (ارائه دهنده انجمن صنفی مهندسان مشاور خراسان رضوی طی نامه شماره ۱۰/۹۸۱۵۸۰ مورخ ۱۳۹۶/۴/۲۹ - به انضمام گزارش توجیهی اختیار تشخیص صلاحیت پایه ۱ و ۲ مشاوران به استان خراسان رضوی)
 ۲- ماده ۱۰ آیین نامه حمایت از شرکتهای نوپا موضوع تصویب نامه شماره ۵۴۹۹۱/۲۵۰۷۱ مورخ ۹۸/۳/۱ (ارائه دهنده اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی طی نامه شماره ۲۲۴۱۰ مورخ ۱۳۹۸/۵/۱۲)

تهیه کننده: دبیرخانه کمیته استانی بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

تاریخ جلسه : ۱۳۹۸/۶/۲

تعداد صفحه : ۱۰ از ۱۰

ردیف	شماره و تاریخ قانون، بخشنامه، دستورالعمل (مورد نظر)	متن قانون، بخشنامه، دستورالعمل	پیشنهاد اصلاحی	دلایل اصلاح	ملاحظات
۸				در ورود به بازار و رشد کسب و کار استارت آپ می شوند و دوره شتاب دهی معمولا کمتر از ۶ ماه می باشد . بنابراین نمی توان استارت آپ ها را به عنوان نیروی کار شتاب دهنده ها در نظر گرفت و این افراد مشمول قانون کار و بیمه تامین اجتماعی نخواهند بود.	
۹			در جهت استفاده از پتانسیل عظیم نیروهای جوانان نخبه (به تعبیر مقام معظم رهبری افسران جنگ اقتصادی) در به حرکت درآوردن چرخ های کسب و کار کشور و هدایت افراد نخبه در قالب طرح امریه سربازی ، همان طور که شرکت های دانش بنیان با رعایت دستورالعمل خاص امکان جذب سرباز نخبه را دارند مراکز شتاب دهنده نیز با توجه به نقش تاثیرگذارشان در اکوسیستم کسب و کار کشور امکان استفاده از نخبگان و فارغ التحصیلان دانشگاهی را داشته باشند.		