

شناسه

حوزه موضوعه :

- ۱- الف ) پرداخت مزایای پایان کار ( موضوع ابطال بندهای ۵ و ۴ دستورالعمل شماره ۱۷ روابط کار )  
 ب ) انتخاب نمایندگان جامعه کارفرمایی در هیات های حل اختلاف ادارات تعاون کار و رفاه اجتماعی با توجه به شرایط واحدهای صنعتی به پیوست نامه شماره ۹۸۲۷۱ مورخ ۹۸/۴/۱۰ (ارائه دهنده انجمن مدیران صنایع شعبه خراسان)  
 ۲- جرائم دیرکرد تمدید پروانه کار سرمایه گذاران خارجی ( ارائه دهنده مرکز خدمات سرمایه گذاری خراسان رضوی - به پیوست نامه شماره ۱۱۱۸/ص/۱۰۳ مورخ ۹۸/۴/۱۷ )

تهیه کننده: دبیرخانه کمیته استانی بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

تاریخ جلسه : ۱۳۹۸/۵/۵

تعداد صفحه : ۱ از ۶

پنجمین جلسه دبیرخانه بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی با دستور کار زیر در ساعت ۷/۳۰ صبح روز شنبه مورخ ۱۳۹۸/۵/۵ در ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی ، صنایع ، معادن و کشاورزی واقع در بلوار وکیل آباد بین سامانیه و هنرستان پلاک ۲۵۲ برگزار گردید

دستور کار:

- ۱- الف ) پرداخت مزایای پایان کار ( موضوع ابطال بندهای ۵ و ۴ دستورالعمل شماره ۱۷ روابط کار )  
 ب ) انتخاب نمایندگان جامعه کارفرمایی در هیات های حل اختلاف ادارات تعاون کار و رفاه اجتماعی با توجه به شرایط واحدهای صنعتی  
 (ارائه دهنده انجمن مدیران صنایع شعبه خراسان)  
 ۲- جرائم دیرکرد تمدید پروانه کار سرمایه گذاران خارجی ( ارائه دهنده مرکز خدمات سرمایه گذاری خراسان

موارد طرح شده

در اجرای دعوتنامه شماره ۹۸/۱۱۷۸/ص مورخ ۱۳۹۸/۴/۲۹ دبیرخانه کمیته استانی بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ( خراسان رضوی ) پیشنهادات انجمن مدیران صنایع پیرامون پرداخت مزایای پایان کار ( موضوع بندهای ۴ و ۵ دستورالعمل شماره ۱۷ اداره کار ) توسط هیات محترم عمومی دیوان عدالت اداری و انتخاب نمایندگان جامعه کارفرمایی در هیات های حل اختلاف ، ادارات تعاون کار و رفاه اجتماعی و درخواست مرکز خدمات سرمایه گذاری خراسان رضوی در خصوص تجدید نظر در روند جرائم ناشی از تاخیر در تمدید پروانه کار مطرح که پس از توضیحات جناب آقای مهندس سنجری مدیرکل محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی و دبیر محترم انجمن مدیران صنایع و سایر کارشناسان ذیربط

علی اکبر لبافی، رئیس این کمیته در این جلسه اظهار کرد: یکی از دستور کارهای این نشست در خصوص رای هیات عمومی دیوان عدالت اداری است که در اردیبهشت ماه صادر شد. در باب تصمیم مرجع مذکور، اختلاف نظری بین کارفرما و کارگر وجود دارد که محوریت آن، نحوه محاسبه سنوات خدمت نیروهای کار و مسائل مربوط به ترک کار است و مقرر شده تا انجمن مدیران صنایع استان برای این منظور بررسی های لازم را انجام دهد و تقاضای بخش خصوصی از طریق شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی پیگیری شود.

شناسه

حوزه موضوعه :

- ۱- الف) پرداخت مزایای پایان کار ( موضوع ابطال بندهای ۵ و ۴ دستورالعمل شماره ۱۷ روابط کار )  
 ب) انتخاب نمایندگان جامعه کارفرمایی در هیات های حل اختلاف ادارات تعاون کار و رفاه اجتماعی با توجه به شرایط واحدهای صنعتی به پیوست نامه شماره ۹۸۲۷۱ مورخ ۹۸/۴/۱۰ (ارائه دهنده انجمن مدیران صنایع شعبه خراسان)  
 ۲- جرائم دیرکرد تمدید پروانه کار سرمایه گذاران خارجی ( ارائه دهنده مرکز خدمات سرمایه گذاری خراسان رضوی - به پیوست نامه شماره ۱۱۱۸/ص/۱۰۳ مورخ ۹۸/۴/۱۷ )

تهیه کننده: دبیرخانه کمیته استانی بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

تاریخ جلسه : ۱۳۹۸/۵/۵

تعداد صفحه : ۲ از ۶

مرادی، دبیر انجمن مدیران صنایع خراسان، ابطال بندهای ۴ و ۵ دستورالعمل شماره ۱۷ روابط کار است که برای پرداخت حق و حقوق کارگر، پس از خاتمه همکاری با کارفرما عملاً در مورد پرداخت مزد، کل حقوق و دستمزد و مزایا را در نظر می گیرد و در زمان قطع رابطه کارگر و کارفرما هزینه سنگینی بر دوش کارفرما قرار می دهد. وی اضافه کرد: هدف ما این است که تعاملی با دیوان داشته باشیم تا این مجموعه بتواند در صدور آرا به شکلی جامع تر تصمیم گیری کند و عواقب رای در شرایط کنونی کشور پیش بینی شود محسنی، عضو انجمن مدیران صنایع خراسان گفت: رای دیوان عدالت اداری در این خصوص از حیث حقوقی غیرقابل خدشه است اما باید توجه داشت که آثار تبعی آرای دیوان عدالت اداری دارای اهمیت بسیاری است. در حقیقت به هر میزان که جایگاه تصمیم سازی بالاتر می رود، این آرا تاثیر بیشتری برای جامعه خواهد داشت.

ابوی، دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارگران کشور، در خصوص رای اخیر دیوان عدالت اداری در مورد تعیین تکلیف دستمزد قطع همکاری کارگر و کارفرما گفت: باید توجه داشت بخش کارفرمایی در دیوان عدالت اداری حضور دارد و اینگونه نیست که تصمیمات یک جانبه باشد.

لبافی ادامه داد: موضوع مورد بحث دیگر ما، چگونگی معرفی و انتخاب اعضای هیات های حل اختلاف مندرج در قانون کار بود که توافقاتی صورت گرفت تا پیشنهادهای در این رابطه به تهران ارائه بدهیم و کانون عالی انجمن های کارفرمایی استان نمایندگان خود در این هیات ها را معرفی کنند.

سنجری، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی بیان داشت : همه تلاش ما در مراجع حل اختلاف این است که از ظرفیت ماده ۱۵۷ قانون کار در جهت برقراری سازش بین کارگر و کارفرما بهره بگیریم. در ۳ ماه نخست امسال بیش از ۴۰۰۰ نفر در همین موضوعات به اداره ما مراجعه کرده اند که با راه اندازی میز خدمت، مجوز ورود به چرخه رسیدگی تنها به ۹۰۰ نفر از این تعداد ارائه شده است. در حقیقت تلاش کردیم مسائل ۳۱۰۰ مورد دیگر را با سازش حل و فصل کنیم.

دبیر انجمن مدیران صنایع خراسان تاکید کرد: پیشنهاد ما این است که در این حوزه تشکل های کارفرمایی نمایندگان خود را تعیین کنند و عملاً رای گیری در شرایط غیرعادلانه انجام نشود.

محسنی عضو انجمن مدیران صنایع خراسان گفت: به نظر ما کسی بهتر از جامعه کارگری و اصناف نمی تواند نماینده خود را انتخاب کند. در غیر این صورت شرایط تصدی گری ایجاد خواهد شد. بهتر است این انتخاب اعضا به بخش خصوصی واگذار شود. وی تصریح کرد: در حقیقت تکنیک ها و نحوه مدیریت یک واحد صنعتی با تکنیک های اداره یک واحد صنفی تفاوت های ماهوی دارد. به همین جهت افراد زمانی می توانند راجع به واحدهای صنعتی تصمیم گیری کنند که ساز و کار آن را به خوبی بشناسد

## اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

موارد طرح شده و مصوبات پنجمین نشست دبیرخانه کمیته استانی بند(ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

### شناسه

#### حوزه موضوعه :

- ۱- الف) پرداخت مزایای پایان کار ( موضوع ابطال بندهای ۵ و ۴ دستورالعمل شماره ۱۷ روابط کار )  
ب) انتخاب نمایندگان جامعه کارفرمایی در هیات های حل اختلاف ادارات تعاون کار و رفاه اجتماعی با توجه به شرایط واحدهای صنعتی به پیوست نامه شماره ۹۸۲۷۱ مورخ ۹۸/۴/۱۰ (ارائه دهنده انجمن مدیران صنایع شعبه خراسان)
- ۲- جرائم دیرکرد تمدید پروانه کار سرمایه گذاران خارجی ( ارائه دهنده مرکز خدمات سرمایه گذاری خراسان رضوی - به پیوست نامه شماره ۱۱۱۸/ص/۱۰۳ مورخ ۹۸/۴/۱۷ )

تهیه کننده : دبیرخانه کمیته استانی بند ( ب ) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

تاریخ جلسه : ۱۳۹۸/۵/۵

تعداد صفحه : ۳ از ۶

امین، نماینده دادگستری خراسان رضوی نیز با اشاره به تعامل بخش خصوصی با دستگاه قضا بیان کرد: درست است که مسیر حاکمیت در جهت حمایت از تولید است اما فعالان اقتصادی نیز باید به این مهم کمک کنند. ما در صورت ارائه پیشنهادات موثر، آمادگی همراهی لازم را داریم. در دیوان عدالت اداری باید ساختاری برای فعالان اقتصادی تعریف شود و سپس آرا صادر گردد. باید پیش از صدور آرا کاری کنید که راهکاری تعریف شود تا کار به صدور رای نرسد

لبافی گفت : در مورد جرایم مربوط به سرمایه گذاران خارجی که به موقع اقدام به تمدید پروانه های کار خود نمی کنند، مسائلی مطرح شده که مقرر است؛ موضوع «تفویض اختیار به هیات های فنی اشتغال اتباع خارجی استان» از مرکز پیگیری شود تا موجه یا غیرموجه بودن مدت زمان مورد مراجعه سرمایه گذاران خارجی برای تمدید پروانه های خود، تعیین تکلیف شود.

سنجری گفت : با توجه به نگاه دولت در جذب سرمایه گذار خارجی، لازم است تا دیدگاه ها برای جریمه های این سرمایه گذاران تغییر کند. خوشبختانه مدت اعتبار پروانه کسب و کار برای سرمایه گذار خارجی تا ۳ سال تمدید شده که بهتر است با توجه به این افزایش مدت، فرصت تمدید اعتبار پروانه ها نیز از ۱۵ روز افزایش یابد. همچنین ضروری است با توجه به قوانین موجود در این زمینه دفتر جذب سرمایه گذاری خارجی در استان قوانین و مقررات مربوط به سرمایه گذاری خارجی را تجمیع کرده و در اختیار آنان قرار دهد.

خیاط، مدیر اجرایی مرکز خدمات سرمایه گذاری خراسان رضوی گفت : در حال حاضر مدت اعتبار پروانه کار سرمایه گذاران خارجی به ۳ سال افزایش یافته است. البته در قانون در مورد کارفرمای خارجی و غیرخارجی تفاوتی وجود ندارد. در بسیاری از موارد سرمایه گذار خارجی همان کارفرماست و لازم است بین صاحب سرمایه، کارفرما و نیروی کار تفاوت قائل شد. سرمایه گذار خارجی اگر به هر دلیلی نتواند پروانه خود را تمدید کند، باید جریمه پرداخت کند که این مسئله بار منفی برای جذب سرمایه گذار دارد.

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

موارد طرح شده و مصوبات پنجمین نشست دبیرخانه کمیته استانی بند(ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.

شناسه

حوزه موضوعه :

- ۱- الف) پرداخت مزایای پایان کار ( موضوع ابطال بندهای ۵ و ۴ دستورالعمل شماره ۱۷ روابط کار )  
 ب) انتخاب نمایندگان جامعه کارفرمایی در هیات های حل اختلاف ادارات تعاون کار و رفاه اجتماعی با توجه به شرایط واحدهای صنعتی به پیوست نامه شماره ۹۸۲۷۱ مورخ ۹۸/۴/۱۰  
 (ارائه دهنده انجمن مدیران صنایع شعبه خراسان)  
 ۲- جرائم دیرکرد تمدید پروانه کار سرمایه گذاران خارجی ( ارائه دهنده مرکز خدمات سرمایه گذاری خراسان رضوی - به پیوست نامه شماره ۱۱۱۸/ص/۱۰۳ مورخ ۹۸/۴/۱۷ )

تهیه کننده: دبیرخانه کمیته استانی بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.

تاریخ جلسه: ۱۳۹۸/۵/۵

تعداد صفحه: ۴ از ۶

ردیف	شماره و تاریخ قانون، بخشنامه، دستورالعمل (مورد نظر)	متن قانون، بخشنامه، دستورالعمل	پیشنهاد اصلاحی	دلایل اصلاح	ملاحظات
۱	اینگونه استنباط می شود که بموجب آراء هیئت عمومی دیوان عدالت اداری اردیبهشت ۹۸ به کارگرانی که ترک کار می کنند سنوات خدمت تعلق می گیرد		موضوع نامه شماره ۹۸۲۱ مورخ ۹۸/۴/۱۰ انجمن مدیران صنایع شعبه خراسان رضوی در خصوص پرداخت مزایای پایان کار ( موضوع ابطال بندهای ۴ و ۵ دستورالعمل شماره ۱۷ روابط کار و رای اردیبهشت ماه هیات عمومی دیوان عدالت اداری مطرح و مقرر گردید از طریق مبادی ذیربط از جمله دستگاه قضایی چگونگی محاسبه سنوات موضوع مزد، حقوق، حق السعی برای کارگران واحدهای دارای طرح طبقه بندی و بدون طرح و تعیین عناوین و مصادیق دقیق آن اقلام مورد محاسبه در سنوات و چگونگی محاسبه سنوات خدمت در ارتباط با موارد ترک کار استعلام و در جلسات بعدی مجددا مطرح گردد و پیش نویس موارد خواسته شده توافق گردید از طریق انجمن مدیران محترم صنایع تهیه و توسط دبیرخانه شورا از طریق دستگاه محترم قضایی و سایر مبادی ذیربط پیگیری شود.	موضوع نامه شماره ۹۸۲۱ مورخ ۹۸/۴/۱۰ انجمن مدیران صنایع شعبه خراسان رضوی در خصوص پرداخت مزایای پایان کار ( موضوع ابطال بندهای ۴ و ۵ دستورالعمل شماره ۱۷ روابط کار و رای اردیبهشت ماه هیات عمومی دیوان عدالت اداری می توانند تعهدات غیر قابل جبرانی برای تولید ایجاد نماید.	
۲	ماده ۱۶۰ قانون کار جمهوری اسلامی ایران	ماده ۱۶۰ قانون کار جمهوری اسلامی ایران	پیرامون چگونگی انتخاب نمایندگان جامعه کارفرمایی در هیات های حل اختلاف ادارات تعاون کار و رفاه اجتماعی، با عنایت به تکالیف تعیین شده در قانون کار و مقررات مربوطه و از آنجائیکه در		

## اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

موارد طرح شده و مصوبات پنجمین نشست دبیرخانه کمیته استانی بند(ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

شناسه					
<b>حوزه موضوعه :</b>					
۱- الف ( پرداخت مزایای پایان کار ( موضوع ابطال بندهای ۵ و ۴ دستورالعمل شماره ۱۷ روابط کار ) ب) انتخاب نمایندگان جامعه کارفرمایی در هیات های حل اختلاف ادارات تعاون کار و رفاه اجتماعی با توجه به شرایط واحدهای صنعتی به پیوست نامه شماره ۹۸۲۷۱ مورخ ۹۸/۴/۱۰ (ارائه دهنده انجمن مدیران صنایع شعبه خراسان) ۲- جرائم دیرکرد تمدید پروانه کار سرمایه گذاران خارجی ( ارائه دهنده مرکز خدمات سرمایه گذاری خراسان رضوی - به پیوست نامه شماره ۱۱۱۸/ص/۱۰۳ مورخ ۹۸/۴/۱۷ )					
<b>تهیه کننده :</b> دبیرخانه کمیته استانی بند ( ب ) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.					
<b>تعداد صفحه :</b> ۵ از ۶			<b>تاریخ جلسه :</b> ۱۳۹۸/۵/۵		
ردیف	شماره و تاریخ قانون،بخشنامه،دستورالعمل(موردنظر)	متن قانون ، بخشنامه،دستورالعمل	پیشنهاد اصلاحی	دلایل اصلاح	ملاحظات
۲			هیات های بدوی و تجدید نظر تامین اجتماعی، اتاق بازرگانی و صنایع و معادن و کشاورزی نمایندگان کارفرمایان را معرفی می نمایند و در هیات های تشخیص موضوع مراجع حل اختلاف مندرج در قانون کار نیز نمایندگان کارگران نیز توسط تشکلهای کارگری به عنوان عضو مراجع محل اختلاف معرفی می گردند . لذا مقرر گردید موضوع معرفی نمایندگان کارفرمایان به هیاتهای حل اختلاف مندرج در قانون کار توسط قانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی استان معرفی شود و پیشنهادات اصلاحی از طریق شورای گفت و گوی به تهران ووزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی منعکس گردد.		
۳	جرایم موضوع بند ج ماده ۱۱ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۰/۱۱/۲۷ موضوع عدم تمدید به موقع پروانه کار اتباع خارجی	به موجب قانون اتباع خارجی شاغل در ایران می بایست پروانه کار دریافت نمایند و چنانچه با سپری شدن مدت اعتبار جهت تمدید پروانه به موقع مراجعه ننمایند مشمول جریمه می شوند	موضوع نامه شماره ۱۱۱۸/ص/۱۰۳ مورخ ۱۳۹۸/۴/۱۷ مدیر محترم مرکز خدمات سرمایه گذاری خراسان رضوی پیرامون جرائم دیرکرد تمدید پروانه کار سرمایه گذاران خارجی مطرح گردید که پس از توضیحات جناب آقای دکتر خیاط مدیر محترم مرکز خدمات سرمایه گذاری خراسان رضوی و جناب آقای مهندس سنجری مدیرکل محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی استان با هدف توجه بیشتر به امور سرمایه گذاران		

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

موارد طرح شده و مصوبات پنجمین نشست دبیرخانه کمیته استانی بند(ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

شناسه

حوزه موضوعه :

۱- الف) پرداخت مزایای پایان کار ( موضوع ابطال بندهای ۵ و ۴ دستورالعمل شماره ۱۷ روابط کار )

ب) انتخاب نمایندگان جامعه کارفرمایی در هیات های حل اختلاف ادارات تعاون کار و رفاه اجتماعی با توجه به شرایط واحدهای صنعتی به پیوست نامه شماره ۹۸۲۷۱ مورخ ۹۸/۴/۱۰ (ارائه دهنده انجمن مدیران صنایع شعبه خراسان)

۲- جرائم دیرکرد تمدید پروانه کار سرمایه گذاران خارجی ( ارائه دهنده مرکز خدمات سرمایه گذاری خراسان رضوی - به پیوست نامه شماره ۱۱۱۸/ص/۱۰۳ مورخ ۹۸/۴/۱۷ )

تهیه کننده: دبیرخانه کمیته استانی بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه ج.ا.ا.

تاریخ جلسه : ۱۳۹۸/۵/۵

تعداد صفحه : ۶ از ۶

ردیف	شماره و تاریخ قانون،بخشنامه،دستورالعمل(موردنظر)	متن قانون، بخشنامه، دستورالعمل	پیشنهاد اصلاحی	دلایل اصلاح	ملاحظات
۳			<p>خارجی و جذب سرمایه گذاری خارجی و بهبود محیط کسب و کار مقرر گردید پیشنهاد شود تا تشخیص دلایل موجه و یا غیر موجه پیگیری تمدید پروانه کار اتباع خارجی سرمایه گذار و کارشناس شاغل اتباع به هیات های فنی اشتغال اتباع خارجی استانها تفویض گردد تا حسب مورد و درخواست ذینفعان یا طرح موضوع در هیات تصمیم گیری شود و مقرر گردید این موضع از طریق شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوص پیگیری شود.</p>		