



### موضوع مورد بررسی (دستور کار)

- طرح موضوعات حوزه تامین اجتماعی گردآوری شده توسط کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان

در سیزدهمین جلسه دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی خراسان رضوی، پاره ای از مشکلات و مسائل فعالان اقتصادی در حوزه تامین اجتماعی مطرح شد و مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

«علی اکبر لبافی»، رئیس این دبیرخانه در ابتدای جلسه اظهار کرد: حدود ۷۰ پیشنهاد قابل طرح از سوی دستگاه های دولتی و تشکل های بخش خصوصی در خصوص موانع کسب و کار به دبیرخانه ارسال شد که حدود ۸۰ درصد از این پیشنهادات را بررسی نمودیم و در دو جلسه شورای گفتگو در سال جاری نیز مطرح شد.

وی افزود: از طرفی، کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد پیشنهادات مرتبط با این موضوع را جمع بندی و به دبیرخانه ارسال کرده است. این پیشنهادات در ۲۶ بند در خصوص اصلاح مواد قانونی مربوط به جرایم تامین اجتماعی، حفظ و نگهداشت صندوق، نقل و انتقالات، بدهی های قطعی شده و... می باشد.

لبافی ادامه داد: طبق قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار، دستگاه های اجرایی نماینده ای برای اجرای این قانون در سطح معاونان دارند که مکلف به بررسی قوانین جاری در سازمان متبوعش است؛ تا مواردی که مخل کسب و کار می باشد از منظر دستگاه متولی نیز احصاء و اعلام گردد.

وی خاطرنشان کرد: آنچه برای انجام اصلاحات بین بخش خصوصی و دولتی در این نشست تفاهم می شود، به نفع سازمان و سرمایه گذار و در راستای اتفاقی مطلوب در حوزه سرمایه گذاری است؛ زیرا غالب آنچه به دست ما رسیده، در صورت اصلاح، تاثیر مطلوبی در کسب و کار خواهد داشت. بر همین اساس، آنچه



دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی  
استان خراسان رضوی

شماره جلسه: ۱۳

تاریخ جلسه

۱۴۰۰/۴/۷

ساعت شروع: ۸ صبح

محل تشکیل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان (دبیرخانه شورای گفت و گو) تعداد اعضا حاضر در جلسه: ۱۴ نفر

در استان قابل انجام است را در قالب مصوبه شورای گفتگو پیگیری می نمایم و آنچه باید در مرکز مرتفع گردد، از آن مسیر پیش می بریم. سپس تریبون در اختیار احمد اثنی عشری، رئیس کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد قرار گرفت و او گفت: بخشی از پیشنهادات ما در استان قابل پیگیری است و بخش عمده ای نیز باید از طرف نهادهای متولی در مرکز دنبال شود. وی تاکید کرد: آنچه به صراحت می توان تاکید کرد، چالش های جدی فعالان اقتصادی در این حوزه است که نظر به حجم تکرار و تداوم آن، به نظر می رسد اگر نیت به مانع زدایی باشد، باید اصلاحاتی در قوانین بالادستی رقم بخورد تا رویه ها هم بهبود پیدا کند.

\*پیشنهاداتی برای اصلاح ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی

اثنی عشری در تشریح نخستین موضوع مربوط به قانون تامین اجتماعی به ماده ۶۶ آن اشاره و ابراز کرد: طبق ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی اگر توسط مراجع ذی صلاح ثابت شود که وقوع حادثه و بروز بیماری منجر به از کار افتادگی، ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی و بهداشتی و احتیاط لازم از طرف کارفرما یا نمایندگان او بوده، هزینه های مربوط به معالجه و غرامات و مستمری ها و ... توسط سازمان تامین اجتماعی پرداخت می شود.

اثنی عشری تصریح کرد: از طرفی، بر اساس این ماده اگر کارفرما در پرداخت حق بیمه اهمال کرده و مقصر بود، با توجه به اینکه سازمان موظف است که مستمری کارگر حادثه دیده را پرداخت کند، هر زمان که کارفرما توان پرداخت داشت، آن را اعلام و حق بیمه یکجا پرداخت می شد؛ اما به مرور زمان این شیوه پرداخت منجر به نارضایتی کارفرمایان شد و از این رو، بحث تقسیط بدهی کارفرمایان در این زمینه مطرح گردید. در حال حاضر، این مجوز به تصویب رسیده است تا چنانچه کارفرمای مقصر تمایل به پرداخت ۱۰ سال مستمری موضوع تبصره یک ماده (۶۶) قانون را به صورت اقساط داشته باشد، می تواند تا حداکثر ۳۶ قسط از فرصت تقسیط بهره مند شود؛ اما پیشنهاد ما این است که این ۳۶ ماه به ۱۸ ماه تقلیل یابد و در صورتی که در این مدت بدهی کارفرما پرداخت نگردید، به روزرسانی بدهی در سال دوم انجام نشود.

در ادامه تریبون در اختیار بصیر، معاون مدیرکل تامین اجتماعی خراسان رضوی قرار گرفت؛ او ابراز کرد: آنچه برای اصلاح قانون سازمان از سوی مسئولان کشوری اولویت دارد، موضوعاتی است که از سوی بسیاری از استان ها مطرح گردد.



دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی  
استان خراسان رضوی

شماره جلسه: ۱۳

تاریخ جلسه

۱۴۰۰/۴/۷

ساعت شروع: ۸ صبح

محل تشکیل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان (دبیرخانه شورای گفت و گو) تعداد اعضا حاضر در جلسه: ۱۴ نفر

وی با بیان اینکه در ماده ۶۶ در سال گذشته تغییراتی داشته ایم، بیان کرد: موضوع به روز رسانی بدهی تقریباً به صفر رسیده؛ اما در این باره سازوکار دیگری پیش بینی شده است.

✳️ امکان افزایش مدت ۳۶ ماهه تقسیط بدهی ۱۰ ساله کارفرما

سیدحسین ساداتی، نماینده تامین اجتماعی خراسان رضوی در حوزه وصول حق بیمه نیز در این خصوص ابراز کرد: در قانون آمده است که کارفرما برای به روزرسانی حق بیمه، می تواند پرداخت را ده سال یکباره انجام دهد تا دیگر هر سال به روزرسانی نشود؛ اما برخی از کارفرمایان می خواهند در مدتی مثلاً ۱۲ ماهه این بدهی را بپردازند که در این صورت ۱۳۲ ماه مستمری برای آنها محاسبه می شود و اقساط باید پرداخت گردد. بر این اساس، کارفرمایی که توان پرداخت در ۳۶ ماه را نداشته باشد، با دستور اداره کل استانی، مدت پرداخت تا ۴۵ ماه برای او امکان پذیر است و تقسیط مدت زمان بیش از آن باید از مراجع بالاتر پیگیری گردد.

عباس غیب دوست، نماینده انجمن مهندسان مشاور استان نیز بیان کرد: بحث بر سر این است که فردی که نمی تواند بدهی ده ساله را یک جا بپردازد، با تقسیط ۳۶ ماهه این پرداخت را انجام بدهد؛ اما قرار نیست با این مساعدتی که صورت می گیرد، مبلغ اضافه ای از سوی سازمان تامین اجتماعی دریافت گردد. وی افزود: از طرفی، وقتی سازمان به طور کلی مساعدت نموده و بحث تقسیط را مطرح کرده و احراز تقسیط هم برعهده خود سازمان است، نباید به تفاوت زمان پرداخت افراد توجه کرد.

رحیم کابلی، مشاور اتاق مشهد در حوزه تامین اجتماعی نیز در همین خصوص ابراز کرد: یکی از انتقاداتی که درباره ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی وارد است اینکه امروز بعد از ۹ سال از حادثه به کارفرما نامه می رسد که مدارک مربوط به آن را ارائه دهد. از طرفی، حق بیمه ای که امسال دریافت می شود، براساس رقم سال ۱۳۹۹ است؛ در صورتی که اگر پرداخت بدهی در سال ۱۳۹۱ به کارفرما اعلام می شد، کارفرما همان موقع حق بیمه ۱۰ ساله را پرداخت می کرد و نیاز نبود با رقم سال ۱۳۹۹ آن مبالغ را بپردازد.

وی درباره فرم ادامه اشتغال نیز گفت: وقتی حسابرسی صورت گرفته و حق بیمه فرد در طول ده سال پرداخت شده است، در هنگام ادامه اشتغال نباید به



دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی  
استان خراسان رضوی

شماره جلسه: ۱۳

تاریخ جلسه

۱۴۰۰/۴/۷

ساعت شروع: ۸ صبح

محل تشکیل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان (دبیرخانه شورای گفت و گو) تعداد اعضا حاضر در جلسه: ۱۴ نفر

روزرسانی بدهی صورت بگیرد.

عاکفی، نماینده تامین اجتماعی در امور حسابرسی نیز درباره حق بیمه مزاد ۱۰ سال گفت: باید تفاوتی بین کسی که تمام مبلغ حق بیمه ۱۰ سال را یک باره می پردازد با کسی که آن را تقسیط می کند، وجود داشته باشد. اگر بگوییم تا ۳ سال همان رقم ۱۰ سال را اخذ کنیم، عادلانه نیست. لبافی نیز بار دیگر گفت: اعتراض بخش خصوصی به این است که اگر اصل موضوع بر پرداخت بدهی ۱۰ سال است، دریافت حق بیمه مزاد بر ۱۰ سال صورت نگیرد. در این خصوص پیشنهاد را به شورای گفتگو ارائه می دهیم.

\*درخواست برای تقسیط ۶۰ ماهه بدهی معوقه کارفرمایان

اثنی عشری، رئیس کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد بار دیگر پشت تریبون قرار گرفت و در توضیح یکی دیگر از مشکلات مربوط به قانون تامین اجتماعی برای کارفرمایان گفت: با توجه به اینکه امکان تقسیط بدهی حق بیمه کارفرمایان در ستاد استان های کشور تا ۴۵ ماه مهیا شده است، پیشنهاد ما لزوم تفویض اختیار به ادارات کل استان ها در ارتباط با تقسیط بدهی معوقه کارفرمایان در ۶۰ قسط است.

بصیر، معاون اداره کل تامین اجتماعی استان در پاسخ گفت: ما موظفیم لیستی که در ارتباط با پیمانکار است، در همان بازه زمانی اخذ نماییم.

وی نیز با بیان اینکه امکان اعتراض درباره مزاد پرداختی لیست بیمه وجود دارد، ابراز کرد: نکته اینجاست که کارفرمایان هر ماه بابت لیستهای ارسالی خود به سازمان بدهکارند. مدارک و مستندات باید درباره مبلغ پرداختی بیش از لیست بیمه به هیات تشخیص ارسال شود تا در صورت محرز شدن اینکه آن پرسنل مربوط به همان کارگاه است، اصلاحات لازم صورت گیرد.

وی افزود: اگر پروژه حق بیمه مزاد بر لیست داشت، انجام اصلاحات امکان پذیر است.

\*پیشنهاد محاسبه ۵ سال آخر حقوق برای تعیین حقوق بازنشستگی

اثنی عشری در توضیح مشکل بعدی فعالان اقتصادی در حوزه تامین اجتماعی توضیح داد: طبق ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی، کارفرما باید حق بیمه مربوط به هر ماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان بپردازد و سازمان حداکثر ظرف ۶ ماه از تاریخ دریافت صورت مزد، اسناد و مدارک کارفرما را مورد رسیدگی قرار



داده و در صورت مشاهده نقص یا اختلاف یا مغایرت نسبت به اخذ مابه التفاوت اقدام کند.

وی افزود: ما بر این اذعان داریم که با توجه به اینکه طبق برنامه ششم توسعه، مقرر شده ۲ سال آخر پرداختی بیمه شده ملاک عمل در محاسبه حقوق بازنشستگی قرار گیرد؛ اما پیشنهاد ما تبدیل این موضوع به ۵ سال است تا از سوءاستفاده احتمالی جلوگیری شود.

رئیس کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی تصریح کرد: با اصلاح این قانون، میتوان از اطاله وقت بیمه شده صرف نظر کرده و برقراری مستمری براساس پرداخت واقعی صورت گیرد و زمینه استیفای حقوق کلیه بیمه شدگان سازمان را فراهم کرده و از سوءاستفاده های احتمالی جلوگیری کرد.

اثنی عشری در توضیح یکی دیگر از مسائل مربوط به قانون تامین اجتماعی گفت: برخی بخشنامه های تامین اجتماعی برای اجرای قسمتی از بخشنامه ۷۲ (ناشی از بدهی های قطعی غیرقابل اعتراض) صادر شده و می بایست اصلاحاتی در این زمینه صورت گیرد. در این زمینه، اعمال مجدد ماده ۷۲ و حذف بخشنامه های مورد اشاره برای جلوگیری از مطالبه حق بیمه غیر حق و احقاق حقوق کارفرمایان، پیشنهاد ماست.

بصیر، معاون تامین اجتماعی استان نیز در واکنش به این موضوع اظهار کرد: در بخشنامه ۷۲ مطالبات سازمان با تاخیر به دست می آمد. مصادیقی برای اصلاح این بخشنامه را از بخش خصوصی اخذ کرده ایم و برای افزایش مواردی که باید در اصلاحات مدنظر قرار گیرد، نامه هایی به سازمان ارسال نمودیم. وی افزود: همه پیشنهادات بخش خصوصی باید به ما منعکس شود تا در زمره مصادیق بخشنامه ۱۶ آنها را به سازمان ارسال نماییم.

✽اصلاحات ماده ۳۷ قانون تامین اجتماعی درباره املاک تملیکی بانک ها

اصلاحات ماده ۳۷ قانون تامین اجتماعی درباره املاک تملیکی بانکها یکی دیگر از درخواستهای بخش خصوصی است که از سوی اثنی عشری در این نشست مطرح شد.

بصیر، معاون تامین اجتماعی خراسان رضوی در خصوص این موضوع گفت: پیشنهاد ما این بود که در راستای اجرای مطلوب این ماده قانونی، شخصیت های حقوقی را تعریف نماییم. در دستورالعملی که برای املاک تملیکی بانک ها آمده، از سوی بخش خصوصی پیشنهاد شده که این قانون به تمامی اشخاص حقوقی



تسری یابد.

لبافی، رئیس دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان نیز در این زمینه خاطرنشان کرد: مسئله مهم در بحث مذکور، توثیق محل اجرای طرح ها توسط بانک است؛ در این زمینه دچار چالش هستیم و این اتفاق رقم نمی خورد. اگر این اتفاق بیافتد، به نفع تامین اجتماعی نیز هست. این مشکلات باید در گفتمان با یکدیگر مرتفع گردد.

بصیر پاسخ داد: در خصوص ماده ۳۷، وقتی کارفرمایی می خواهد ملکی را به رهن بانک بگذارد، باید با تعهد در پرداخت دیون قطعی، بازپرداخت اقساط و... خیال بانک را راحت کند. ما در این زمینه پیشنهادهای به مرکز ارائه دادیم؛ اما برای اصلاح قانون، ارائه پیشنهاد از سوی شورای گفتگو می تواند موثرتر واقع شود. عاکفی، نماینده تامین اجتماعی استان در امور حسابرسی نیز گفت: طبق قانون اگر شرکتی ۴ واحد زیرمجموعه داشته باشد، نمیتوان در هنگام حسابرسی، تفکیک را برای آن انجام داد. چون اشخاص حقوقی یک دفتر دارند، تمامی حساب و کتابها در همان یک دفتر مشخص میگردد. بنابراین برای حسابرسی تنها یک واحد دچار مشکل میشویم. این موضوع باید در اصلاح ماده ۳۷ و پیشنهادهای که ارائه میشود، مدنظر قرار گیرد.

ردیف	عنوان ماده قانونی، بخشنامه، دستورالعمل یا رویه موجود	پیشنهادات اصلاحی	دلایل توجیهی برای اصلاح
۱	متن ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی در صورتی که ثابت شود وقوع حادثه مستقیماً ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی و ایمنی است. بروز بیماری ناشی از عدم رعایت مقررات بهداشتی و احتیاط لازم از طرف کارفرما یا	از آنجائیکه به موجب ابلاغیه های صادره از سوی سازمان تامین اجتماعی بدهی ماده ۶۶ در ۳۶ ماه قابل تقسیط می باشد، و با عنایت به اینکه حسب دستورالعمل تنقیح و تلخیص به شماره ۱۳۳۷۳/۹۵/۱۰۰۰ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۷، مقصر می تواند با	با توجه به اینکه سازمان پرداخت بدهی ماده ۶۶ را به صورت اقساطی تقبل نموده لذا بروزرسانی بدهی که پرداخت آن منوط به سال های آتی



<p>می گردد فاقد وجاهت می باشد.</p>	<p>پرداخت ده سال مستمری موضوع ماده ۶۶ به سازمان از این بابت بری الذمه گردد ، لذا پیشنهاد می گردد ، در صورت پرداخت بدهی با تاخیر تا سه فسط معوق تبدیل به حال نشود و از هرگونه اقدام در جهت بروزرسانی در سال پرداخت خودداری گردد. بدیهی است در صورت عدم تمکین کارفرما در پرداخت اقساط، مازاد بر سه قسط نسبت به بروزرسانی بدهی به نسبت مانده بدهی اقدام گردد.</p>	<p>نمایندگان او بوده سازمان هزینه ها را مربوط به معالجه و غرامت و مستمری ها و غیره را پرداخت و طبق ماده ۵۰ این قانون از کارفرما مطالبه و وصول خواهد شد</p> <p>تبصره ۱ ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی مقصر می تواند با پرداخت ۱۰ سال مستمری موضوع این ماده به سازمان از این بابت بری الضمه شود</p> <p>تبصره ۲ ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی هرگاه بیمه شده مشمول مقررات مربوط به بیمه شخص ثالث باشد، در صورت وقوع حادثه سازمان شخصاً کمک های مقرر در این قانون را نسبت به بیمه شده انجام خواهد داد و شرکت های بیمه موظف به پرداخت خسارت در حدود تعهدات به سازمان هستند</p> <p>قابل ذکر است، بر اساس ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی و تبصره های آن : باتوجه به دستورالعمل تنقیح و تلخیص به شماره ۱۳۳۷۳/۹۵/۱۰۰۰ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۷، مقصر می تواند با پرداخت ده سال مستمری موضوع ماده ۶۶ به سازمان، از این بابت بری الذمه گردد و چنانچه میزان بدهی وفق ماده ۶۶ در هر سال مشخص گردد، کارفرما مکلف به پرداخت کل بدهی تا پایان همان سال می باشد لیکن چنانچه پرداخت بدهی</p>	
------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--



		مزبور موکول به سنوات بعدی گردد، میزان بدهی براساس حق التقصیر بروزرسانی گردیده و مدیون می بایست نسبت به پرداخت آن بر اساس سال پرداخت اقدام نماید.	
۲	دستور اداری ۵۰۰۰/۵۳۹ مورخ ۱۳۸۸/۰۶/۲۱ (فرمت ادعای اشتغال): براساس این دستورالعمل چنانچه سوابق افراد پس از طرح در کمیته فرمت ادعای اشتغال مورد تایید سازمان واقع گردد، حق بیمه بر اساس ماده ۴۰ قانون تامین اجتماعی مورد محاسبه واقع و چنانچه پرداخت بدهی موکول به سنوات آتی گردد، کارفرما ملزم به پرداخت بدهی بر اساس سال پرداخت می باشد و امکان احتساب سوابق تا زمان پرداخت بدهی مذکور میسر نمی باشد.	با توجه به اینکه سوابق پس از قطعیت بدهی می بایست در سیستم ثبت گردد و از طرفی سازمان در صورت تاخیر کارفرما در پرداخت بدهی ملزم به پرداخت جرائم تاخیر در پرداخت می گردد، لذا پیشنهاد می گردد: سازمان صرفاً نسبت به دریافت جرائم تاخیر اقدام و از بروزرسانی بدهی صرف نظر نماید و ضرورت دارد در مفاد دستور اداری موصوف تغییراتی حادث گردد و امکان احتساب سوابق بیمه شده پس از تنظیم تقسیط نامه مهیا گردیده و منظور نمودن سوابق موکول به پرداخت کل بدهی نگردد.	لازم است در مفاد دستور اداری موصوف تغییراتی حادث گردد و امکان احتساب سوابق بیمه شده پس از تنظیم تقسیط نامه مهیا گردیده و منظور نمودن سوابق موکول به پرداخت کل بدهی نگردد.
۳	لزوم تفویض اختیار به ادارات کل استانها در ارتباط با تقسیط بدهی معوقه کارفرمایان در ۶۰ قسط: باتوجه به اینکه امکان تقسیط بدهی در ستاد استان های کشور تا ۴۵ ماه قسط مهیا گردیده	باتوجه به نامه شماره ۶۰/۱۱۸۶۵۵ مورخ ۹۹/۵/۱۱ ستاد تسهیل و رفع موانع تولید تقسیط بدهی در ۶۰ ماه وفق بخشنامه ۲۴ مورخ ۹۹/۱۲/۷ از طریق اخذ ضمانتنامه بانکی و وثیقه ملکی و باتوجه به مصوبه ستاد تسهیل استان به ادارات کل استان ها تفویض گردد.	سرعت در فرایند انجام کار و جلوگیری از بروکراسی اداری از طریق پیگیری موضوع از ستاد مرکزی سازمان تامین اجتماعی.
۴	ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی: براساس ماده ۳۹ کارفرما مکلف است حق بیمه مربوط به هرماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان پردازد و سازمان حداکثر ظرف مهلت ۶ ماه از تاریخ دریافت صورت مزد اسناد ومدارک کارفرما را	باتوجه به اینکه وفق برنامه ششم توسعه مقرر گردیده ۲ سال آخر پرداختی های بیمه شده ملاک عمل در زمان بازنشستگی واقع گردد و از طرفی این موضوع موجبات سوءاستفاده را فراهم نموده و باعث عدم استیفاء حقوق سایر بیمه شدگان می گردد و باتوجه به اینکه	با اصلاح این قانون می توان از اطاله وقت بیمه شده صرف نظر گردیده و برقراری مستمری براساس پرداخت واقعی صورت پذیرفته و زمینه استیفاء





<p>حقوق کلیه بیمه شدگان سازمان را فراهم نموده و از سوء استفاده های احتمالی جلوگیری نماید.</p>	<p>صندوق تامین اجتماعی یک صندوق بین النسلی می باشد، لازم است ،ضمن اصلاح قوانین، ملاک عمل در برقراری مستمری بازنشستگی بیمه شدگان ،( ضریب وزنی نسبت به حداکثر ،(میانگین وزنی ۵سال آخر بیمه پردازی واقع گردد )</p>	<p>مورد رسیدگی قرار داده و در صورت مشاهده نقص یا اختلاف یا مغایرت نسبت به اخذ مابه التفاوت برابر مقررات اقدام نماید.</p>	
<p>الف) تعدادی از بدهی های قطعی شده ناشی از اشتباه محاسباتی در اعمال ضرایب مبنای کسر حق بیمه میباشد، بعنوان نمونه قرارداد مشمول طرح های عمرانی بوده و میبایست به ماخذ ۶/۶ درصد محاسبه گردد لیکن دلیل اشتباه کارشناس به ماخذ ۷/۸ ویا ۱۶/۶۷ مورد محاسبه واقع گردیده لیکن متاسفانه در بخشنامه های مذکور به آن توجهی نشده است. (ب) گاهی کارگاه باهمان کارفرما در همان مکان از شخصیت حقیقی به حقوقی تبدیل گردیده و علیرغم اینکه حق بیمه پرسنل از طریق پرداخت گردیده و مطالبه حق بیمه از طریق پرونده های مزبور بصورت مضاعف تلقی میگردد لیکن در بخشنامه مذکور به آن اشاره ای نگردیده است. (ج) در پاره ای از موارد در کارگاه تغییر کارفرمایی براساس گزارش بازرسی ایجاد گردیده لیکن دلیل عدم تغییر در هویتی کارگاه بدهی کماکان به کارفرمای قبلی اعلام و بعلت عدم اعتراض در مهلت مقرر قطعی گردیده و امکان اعتراض از ناحیه مدیون واقعی سلب گردیده است. (د) حذف محدودیت زمانی یکسال از تاریخ ابلاغ</p>	<p>الف) تعدادی از بدهی های قطعی شده ناشی از اشتباه محاسباتی در اعمال ضرایب مبنای کسر حق بیمه میباشد، بعنوان نمونه قرارداد مشمول طرح های عمرانی بوده و میبایست به ماخذ ۶/۶ درصد محاسبه گردد لیکن دلیل اشتباه کارشناس به ماخذ ۷/۸ ویا ۱۶/۶۷ مورد محاسبه واقع گردیده لیکن متاسفانه در بخشنامه های مذکور به آن توجهی نشده است. (ب) گاهی کارگاه باهمان کارفرما در همان مکان از شخصیت حقیقی به حقوقی تبدیل گردیده و علیرغم اینکه حق بیمه پرسنل از طریق پرونده های ذیربط ارسال و پرداخت گردیده و مطالبه حق بیمه از طریق پرونده های مزبور بصورت مضاعف تلقی میگردد لیکن در بخشنامه مذکور به آن اشاره ای نگردیده است. (ج) در پاره ای از موارد در کارگاه تغییر کارفرمایی براساس گزارش بازرسی ایجاد گردیده لیکن دلیل عدم تغییر در هویتی کارگاه بدهی کماکان به کارفرمای قبلی اعلام و بعلت عدم اعتراض در مهلت مقرر قطعی گردیده و امکان اعتراض از ناحیه مدیون واقعی سلب گردیده است. (د) حذف محدودیت زمانی یکسال از تاریخ ابلاغ</p>	<p>بخشنامه ۱۳۱۷۸/۹۶/۱۰۰۰ مورخ ۹۶/۱۱/۳۰ و ۱۱۲۱۵/۹۷/۱۰۰۰ مورخ ۹۷/۱۰/۲۱ ( ماده ۱۶): باتوجه به اینکه بخشنامه های مذکور در جهت اجرای قسمتی از بخشنامه ۷۲ (ناشی از بدهی های قطعی غیر قابل اعتراض) صادر گردیده میبایست اصلاحاتی در این خصوص به عمل آید.</p>	<p>۵</p>



محل تشکیل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان (دبیرخانه شورای گفت و گو) تعداد اعضا حاضر در جلسه: ۱۴ نفر

<p>ذیربط ارسال و پرداخت گردیده و مطالبه حق بیمه از طریق پرونده های مزبور بصورت مضاعف تلقی میگردد لیکن در بخشنامه مذکور به آن اشاره ای نگردیده است. (ج) در پاره ای از موارد در کارگاه تغییر کارفرمایی براساس گزارش بازرسی ایجاد گردیده لیکن بدلیل عدم تغییر در هویتی کارگاه بدهی کماکان به کارفرمای قبلی اعلام و بعلت عدم اعتراض در مهلت مقرر قطعی گردیده و امکان اعتراض از ناحیه مدیون واقعی سلب گردیده است. (د) حذف محدودیت زمانی یکسال از تاریخ ابلاغ اجراییه ضروریست. براساس بخشنامه های مذبور چنانچه از تاریخ ابلاغ اجراییه به کارفرما یکسال سپری گردیده باشد، امکان طرح بدهی در کمیته ماده ۱۶ میسر نمیشد.</p>	<p>اجرائیه ضروریست. براساس بخشنامه های مذبور چنانچه از تاریخ ابلاغ اجراییه به کارفرما یکسال سپری گردیده باشد، امکان طرح بدهی در کمیته ماده ۱۶ میسر نمیشد.</p> <p>( لذا پیشنهاد میگردد، اعمال مجدد ماده ۷۲ و حذف بخشنامه های صدرالاشاره بمنظور جلوگیری از مطالبه حق بیمه من غیر حق و احقاق حقوق کارفرمایان محترم لحاظ گردد.)</p>	
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--



<p>با اجرای این دستورالعمل میتوان در فرایند نقل و انتقال املاک اشخاص حقوقی اقدام لازم معمول و نسبت به رفع مشکل موجود در حوزه صنعت اقدام نمود.</p>	<p>پیشنهاد گردید مصوبات شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی که ابلاغ گردیده و برای نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی و اتاق ایران نیز ارسال شده مجدد پیگیری شود</p>	<p>ماده ۳۷ قانون تامین اجتماعی: براین اساس هنگام نقل و انتقال عین یا منافع موسسات و کارگاه های مشمول این قانون اعم از اینکه انتقال بصورت قطعی، شرطی، رهنی، صلح، حقوق یا اجاره باشد اعم از اینکه انتقال بصورت رسمی یا غیر رسمی باشد انتقال گیرنده مکلف است گواهی سازمان را مبنی بر نداشتن بدهی معوقه بابت حق بیمه و متفرعات آن از انتقال دهنده مطالبه نماید. وفق ماده ۳۷ قانون اشخاص حقوقی در زمان هرگونه نقل و انتقال املاک و مستغلات خویش مکلفند نسبت به ارائه دفاتر قانونی اقدام و پس از انجام حسابرسی از دفاتر مزبور و پرداخت کل بدهی نسبت به نقل و انتقال املاک خویش اقدام نماید.</p>	<p>۶</p>
<p>با تامین منابع از سوی دولت می توان زمینه ایجاد اشتغال پایدار و حذف بخشنامه مذکور را فراهم نمود.</p>	<p>با توجه به مشکلات موجود در حوزه کسب و کار های خرد و متوسط کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی ، صنایع و معادن و کشاورزی پیشنهاد نموده است تا از طریق تامین منابع از سوی دولت ها نسبت به حذف بخشنامه مذکور به منظور مساعدت به کارفرمایان کارگاه های ذیربط و ایجاد اشتغال و ممانعت از افزایش بیکاری اقدام نمود.</p> <p>و لیکن با طرح موضوع در جلسه دبیرخانه و بررسی های اولیه توافق شد پیرامون موضوع پیشنهادات دقیق تری که با رویکرد ایجاد تا</p>	<p>بخشنامه معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر کارگریرو بخشنامه ها و دستورهای اداری منتهی به بخشنامه ۱۴۰۲/۲ به شماره ۱/۴۰۶-۵۲ مورخ ۸۳/۱/۲۵ و با توجه به این که طبق تبصره یک ماده واحده قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند مصوب ۶۱/۱۲/۱۶ مجلس شورای اسلامی " دولت مکلف است هزینه مورد نیاز سال های آتی را در بودجه سال مربوطه پیش بینی و منظور نماید" و از سوی دیگر وفق بند</p>	<p>۷</p>



محل تشکیل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان (دبیرخانه شورای گفت و گو) تعداد اعضا حاضر در جلسه: ۱۴ نفر

<p>توانمند سازی بنگاهها برای یک مقطع زمانی خاص و قابل تسری به واحدهای جدید ایجاد شده و ضرورت برخورداری یک کسب و کار برای همیشه حتی اگر توانمند و پایدار باشد، نداشته باشد بررسی و پس از اخذ نظرات اتاق اصناف مجددا طرح موضوع شود</p>	<p>«ط» ماده (۹) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی مصوب ۸۳/۲/۲۱ "ارائه تعهدات بیمه‌ای صندوقها در قبال افراد عضو و تحت پوشش بر اساس قاعده عدالت و به تناسب میزان مشارکت (سنوات و میزان پرداخت حق بیمه) و با تنظیم ورودی‌ها و خروجی‌ها طبق محاسبات بیمه‌ای صورت می‌پذیرد" که مراتب به موجب دادنامه شماره (۱۹) مورخ ۱۳۹۱/۱/۲۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری نیز مورد تأیید واقع گردیده است. همچنین مطابق مفاد بند (ج) ماده (۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی "اجرای تصمیمات و احکام دولت در جهت کاهش منابع و یا افزایش مصارف و تعهدات صندوقها و مؤسسات بیمه‌ای منوط به تأمین منابع مالی معادل آن خواهد بود و..." و بر اساس تبصره‌های مندرج در قوانین بودجه سنواتی سالهای اخیر، بندهای "ح" و "ن" ماده (۲۸) و بند (۲) ماده (۲۹) (قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت ۲) (مصوب ۱۳۹۳/۱۲/۴، بندهای «ت» و «ث» ماده (۷) (قانون برنامه ششم توسعه و ماده (۷۱) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور نیز ایجاد هر گونه تعهد بیمه‌ای و بار مالی خارج از ارقام مقرر در جداول قوانین بودجه سنواتی برای</p>	
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--



محل تشکیل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان (دبیرخانه شورای گفت و گو) تعداد اعضا حاضر در جلسه: ۱۴ نفر

		<p>صندوقها ممنوع است و تعهدات تکلیف شده فقط در حدود ارقام مذکور قابل اجرا است و سازمان مجاز به ایجاد طلب جدید از دولت نخواهد بود، مگر در مواردی که بار مالی مربوطه در قوانین بودجه سنواتی پیش بینی و مجوز آن قبلاً توسط سازمان برنامه و بودجه صادر شده باشد، لذا واحدهای اجرایی صرفاً در حدود ارقام پیش‌بینی شده در بودجه سنواتی کل کشور مجاز به اعمال معافیت در خصوص کارگاه‌های جدیدالتأسیس می‌باشند و می‌بایست از اعمال معافیت خارج از ارقام و اعتبارات پیش‌بینی شده خودداری نمایند و مسئولیت ایجاد هر گونه بار مالی جدید خارج از قوانین فوق به عهده مدیران و سرپرستان بلافصل خواهد بود.</p> <p>ضمناً در خصوص کارگاه‌هایی که تا کنون از قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند استفاده نموده‌اند، تداوم شمول به تسهیلات مقرر در قانون مذکور در صورت احراز شرایط و برابر مقررات، صرف نظر از پیش‌بینی و تأمین بار مالی آن بلامانع و در صورت برچیده شدن و یا تعطیلی کارگاه قبلی و شروع فعالیت با کارفرمای جدید در همان محل، واحدهای اجرایی</p>	
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--



دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی  
استان خراسان رضوی

شماره جلسه: ۱۳

تاریخ جلسه

۱۴۰۰/۴/۷

ساعت شروع: ۸ صبح

محل تشکیل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان (دبیرخانه شورای گفت و گو) تعداد اعضا حاضر در جلسه: ۱۴ نفر

		<p>در خصوص کارگاه‌های مزبور نیز در حدود ارقام پیش‌بینی شده در بودجه سنواتی کل کشور مجاز به اعمال معافیت خواهند بود. بدیهی است در صورت پیش‌بینی و تأمین اعتبار لازم و تصویب آن در قوانین بودجه سنواتی و ابلاغ آن به سازمان، مراتب آتی جهت اقدام به واحدهای اجرایی اعلام خواهد شد.</p> <p>لازم به ذکر است با امعان نظر به طرح و تصویب ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و آیین‌نامه اجرایی مربوطه موضوع مصوبه شماره ۳۲۷۲۶/ت/۵۵۹۵۹هـ مورخ ۱۳۹۸/۳/۲۱ هیأت محترم وزیران در خصوص برخورداری کارفرمایان و کارآفرینان بخش خصوصی و تعاونی از تسهیلات معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی بابت جذب نیروی کار تحصیل کرده دانشگاهی (در قالب طرح کارورزی) که بار مالی ناشی از اجرای آن قبلاً تأمین و پرداخت گردیده است و از طرح‌های اولویت‌دار در زمینه اشتغال‌زایی وزارت متبوع بوده و سهم بسزایی در ایجاد</p>	
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--



دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی  
استان خراسان رضوی

شماره جلسه: ۱۳

تاریخ جلسه

۱۴۰۰/۴/۷

ساعت شروع: ۸ صبح

محل تشکیل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان (دبیرخانه شورای گفت و گو) تعداد اعضا حاضر در جلسه: ۱۴ نفر

		<p>اشتغال واقعی نیروی کار دارد. کارفرمایان کارگاه‌های فوق‌الذکر نیز می‌توانند در صورت احراز سایر شرایط از تسهیلات مقرر که قبلاً طی بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۹۸/۱۲۵۰۸ مورخ ۹۸/۱۰/۱۴ اجرایی و عملیاتی گردیده است، برخوردار گردند.</p> <p>مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات همزمان با صدور بخشنامه می‌بایستی نسبت به انجام اقدامات لازم در زمینه اصلاح و ارسال نرم‌افزار مربوطه به واحدهای اجرایی اقدام نماید.</p> <p>مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین منابع بیمه‌ای، رؤسای ادارات وصول حق بیمه، رؤسا و معاونین امور بیمه‌ای و مسئولین ذی‌ربط شعب می‌باشند.</p> <p>بخشنامه ۱۴۰/۳ به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۶۵۳۲ مورخ ۱۳۹۹/۰۷/۱۹ : بر اساس این بخشنامه کلیه کارگاه‌های مندرج در بخشنامه ۱۴۰ درآمد که از تاریخ ۱۳۹۹/۰۷/۱۹ مبادرت به تشکیل پرونده در سازمان تامین اجتماعی مینمایند از شمول معافیت سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر کارگر خارج</p>	
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--



دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی  
استان خراسان رضوی

شماره جلسه: ۱۳

تاریخ جلسه

۱۴۰۰/۴/۷

ساعت شروع: ۸ صبح

محل تشکیل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان (دبیرخانه شورای گفت و گو) تعداد اعضا حاضر در جلسه: ۱۴ نفر

		<p>بوده و کارفرمایان ذیربط مکلفند لیست و حق بیمه پرسنل شاغل در کارگاه های خویش را به مأخذ کامل ( ۳۰٪) ارسال و پرداخت نمایند ضمناً کارفرمایان کارگاه های که قبل از صدور این بخشنامه تأسیس و دایر گردیده باشند از شمول این بخشنامه خارج بوده و چنانچه مبادرت به نقل و انتقال کارگاه های خویش نموده و یا کارگاه های فاقد فعالیت خویش را فعال نمایند کما فی السابق مشمول معافیت حق بیمه سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر خواهند بود. با توجه به اینکه تامین ۲۰٪ حق بیمه سهم کارفرما در بخشنامه ۱۴۰ می بایست از ناحیه دولت صورت پذیرد و از طرفی امکان تامین منابع فوق از سوی دولت محترم مهیا و در بودجه سنواتی لحاظ نگردیده لذا سازمان مبادرت به صدور بخشنامه مزبور در ارتباط با کارگاه های جدید التأسیس کارفرمایان جدید نموده است.</p>	
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--