



دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی
استان خراسان رضوی

شماره جلسه: ۳۰

تاریخ جلسه ۹۸/۰۸/۲۷

ساعت شروع: ۷/۳۰ صبح

• موضوع مورد بررسی (دستور کار)

- ارائه گزارش پایش فضای کسب و کار استان خراسان رضوی در تابستان سال ۱۳۹۸ توسط دفتر محترم جذب و حمایت از سرمایه گذاری استانداری
- بررسی پیشنهاد انجمن محترم مدیران صنایع پیرامون مصادیق موضوع (تقسیم) ماده ۱۶۷ قانون مالیاتهای مستقیم طی نامه شماره ۹۸۴۴۸ مورخ ۹۸/۶/۱۰ (به پیوست) جهت استفاده از شرایط تقسیط وفق مصوبه یازدهمین جلسه دبیرخانه شورای گفت و گو مورخ ۹۸/۴/۳ و پاسخ اداره کل امور مالیاتی استان در این رابطه به شماره ۹۸/۷/۸ د مورخ ۱۰۳/۱/۶۰ مورخ ۹۸/۷/۸
- طرح نامه شماره ۹۸۶۷۴ مورخ ۹۸/۰۸/۰۱ انجمن محترم مدیران صنایع استان و نامه شماره ۱۹۸۹/۳۴۸ مورخ ۹۸/۷/۱۳ شرکت محترم لعاب مشهد (به پیوست) ، پیرامون مشکلات مترتب از اجرای قانون سخت و زیان آور و درخواست بازنشستگی پیش از موعد
- سایر موارد

طرح موضوع دستور جلسه:

علی اکبر لبافی، رئیس دبیرخانه در ابتدای این نشست گفت: در ارتباط با قانون بهبود محیط کسب و کار وظایفی برای دستگاههای اجرایی مشخص شده است؛ بر این اساس، روسای دستگاه های اجرایی استان مکلف بودند تا یکی از معاونان خود را در مسئولیت بهبود محیط کسب و کار قرار دهند و آنان نیز باید موانع کسب و کار را از نگاه بخش دولتی و سازمان متبوع خود بررسی می نمودند و پیشنهادات اصلاحی را به شورای گفتگو ارائه می دادند تا از طریق شورا مورد بررسی قرار بگیرد. وی اظهار کرد: در این ارتباط بسیاری از دستگاههای اجرایی نیز معاونان خود را معرفی کرده و از منظر سطح فعالیت هایشان، هر کدام از دستگاه های مربوطه به صورت سالانه مورد ارزیابی قرار می گیرند. در همین ارتباط اتاق ایران شاخص هایی را که به صورت سه ماهه، شش ماهه و فصلی تعریف شده، با شاخص بهبود محیط کسب و کار اندازه گیری می کند و آمار و اطلاعات منتشر می شود تا مردم در جریان امور قرار بگیرند. رئیس دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان ادامه داد: آخرین اطلاعات منتشر شده نشان می دهد که بهبودی نسبی در برخی شاخص ها حاصل شده و



در برخی موارد نیز وضعیت رو به بدتر شدن گذاشته است.

لبافی با بیان اینکه برخی دستگاه‌ها در حوزه بهبود محیط کسب و کار و شاخص‌های مرتبط با آن به خوبی عمل کرده‌اند، گفت: اما در مقابل شماری از دستگاه‌های اجرایی نیز عملکرد مناسبی نداشته و ما از آن‌ها دعوت کرده‌ایم تا توضیحات خود را در این باب ارائه نمایند و اعلام کنند که چه برنامه‌ای برای دستیابی به وضعیت بهتر پیش‌بینی نموده‌اند. تاکید داریم که دستگاه‌های استان باید رسالتشان برای اصلاح موانع کسب و کار را به انجام برسانند.

***مروری بر وضعیت استان در شاخص‌های بهبود محیط کسب و کار**

در ادامه تریبون در اختیار مهدی وطن پرست، نماینده استانداری خراسان رضوی قرار گرفت؛ او ابتدا مروری بر وضعیت شاخص‌های مرتبط با این بحث در سطح کشور داشت و گفت: علی‌رغم اینکه اقداماتی در سال‌های اخیر انجام گرفته اما همچنان جایگاه ایران در شاخص کسب و کار جهانی مناسب نیست و رتبه ۱۳۷ دنیا را در میان ۱۹۳ کشور دنیا در سال ۲۰۱۰، کسب کرده‌ایم و در سال ۲۰۲۰ نیز رتبه ما ۱۲۷ جهان، پیش‌بینی شده است.

وطن پرست گفت: امتیاز چین در سال ۲۰۲۰، ۷۸ بوده، قزاقستان ۷۹ و پاکستان ۶۱ امتیاز داشته‌اند.

وی تصریح کرد: پیش‌بینی می‌شود اگر با همین وضعیت پیش‌برویم، در افق ۱۴۰۴ نه تنها به اهداف کلان این حوزه دست نخواهیم یافت؛ بلکه نسبت به کشورهای همسایه که مسیری رو به پیشرفتی دارند، جایگاه خود را از دست می‌دهیم.

نماینده استانداری اظهار کرد: بررسی میانگین شاخص بهبود محیط کسب و کار در طی ده دوره نشان می‌دهد که از پاییز سال ۹۵ تا تابستان سال ۹۸، وضعیت خراسان رضوی در امتیازهای ۵ دوره بهبود داشته و بهترین امتیاز استانمان در بهار ۹۶ کسب شده است که امتیاز ۵،۲۲ از ۱۰ و رتبه سوم کشور بوده است.

وی ادامه داد: بدترین امتیاز ما ۶،۲ در تابستان ۹۷ و رتبه ۸ کشوری بوده است. البته در سال ۹۷ امتیاز همه استان‌های کشور افزایش یافت. رشد امتیاز استان ما نسبت به سایر استان‌ها کمتر بود اما از نظر رتبه بدترین وضعیت را در زمستان ۹۵ داشتیم که رتبه ۲۶ کشور را کسب کردیم.

وی در ادامه به تشریح بدترین فاکتورهای استان در بهبود محیط کسب و کار پرداخت و گفت: بدترین مولفه‌ها مربوط به غیرقابل پیش‌بینی بودن و تغییرات قیمت مواد اولیه و محصولات، بی‌ثباتی سیاست‌ها، مقررات و رویه‌های اجرایی ناظر بر فضای کسب و کار، دشواری تامین مالی از بانک‌ها، رویه‌های غیرمنصفانه و ناعادلانه ممیزی و دریافت مالیات و موانع در فرایندهای اداری و اخذ مجوزهای کسب و کار در دستگاه‌های اجرایی بوده است.



دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی
استان خراسان رضوی

شماره جلسه: ۳۰

تاریخ جلسه ۹۸/۰۸/۲۷

ساعت شروع: ۷/۳۰ صبح

محل تشکیل جلسه:

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: ۲۴ نفر

وطن پرست افزود: تولید و عرضه نسبتاً آزاد کالاهای غیر استاندارد و تقلبی در بازار، ضعف دادگاه‌ها در رسیدگی به شکایات و پیگرد موثر متجاوزین به حقوق دیگران، فساد و سوء استفاده افراد از مقام و موقعیت اداری در دستگاه‌های اجرایی، وجود رقابت غیرمنصفانه شرکت‌ها و موسسات دولتی یا شبه دولتی در بازار، رویه‌های سختگیرانه در ادارات کار و سازمان‌های بیمه‌ای برای مدیریت نیروی انسانی، برداشت‌های سلیقه‌ای و غیرقابل پیش‌بینی بودن تفاسیر مأموران از قوانین، وجود انحصار و امتیاز یا هر نوع رانت به یک یا تعدادی از رقبا در بازار به عنوان برخی دیگر از بدترین فاکتورهای کسب و کار در استان، اعلام شده‌اند.

لبافی نیز در همین رابطه اظهار کرد: بخشی از فاکتورهای اولیه در سطح ملی مطرح هستند اما موضوع دشواری تامین مالی را باید متوجه بانک‌های استان بدانیم؛ طبق نظرسنجی از فعالان اقتصادی این فاکتورها به عنوان موانع کسب و کار مطرح هستند و تلاش ما عمدتاً باید بر اصلاح این موارد متمرکز باشد.

وی افزود: باید ببینیم هر یک از این فاکتورها مربوط به کدام دستگاه یا نهاد دولتی و حاکمیتی است؛ این شاخص‌ها در استان ما نسبت به فصل قبل تاثیرگذاری منفی بیشتری داشته است.

وطن پرست در ادامه توضیحات خود به فاکتورهای مناسب کسب و کار در استان پرداخت و گفت: کمبود نیروی کار ماهر، نحوه استقبال همکاران و مشتریان از نوآوری و ابتکار در اداره خدمات و محصولات و محدودیت‌های دسترسی به شبکه تلفن همراه و اینترنت، انرژی و آب از جمله فاکتورهای مناسب کسب و کار استان به شمار می‌آیند.

وی درباره وضعیت کسب و کار استان در مقایسه با استان‌های مشابه ابراز کرد: در شاخص برداشت سلیقه‌ای و غیرقابل پیش‌بینی مأموران دستگاه‌های دولتی و حاکمیتی از قوانین و مقررات، تقریباً با دیگر استان‌ها هم‌ترازیم اما تهران بدترین وضعیت را دارد و متقابلاً استان‌های فارس، آذربایجان شرقی و خوزستان در جایگاه مطلوبی قرار گرفته‌اند.

نماینده استانداری خراسان رضوی ادامه داد: در بحث دشواری تامین مالی از بانک‌ها بهترین وضعیت را داریم؛ میانگین رتبه کشوری ۷.۷ است و رتبه ما ۷.۲ و در خصوص موانع نیز در فرآیندهای اداری و اخذ مجوزهای کسب و کار بهترین وضعیت را در استان‌ها کسب نموده‌ایم و بدترین وضعیت را نیز تهران دارد. میانگین کشوری در این زمینه ۷.۱ است و رتبه ما ۶.۸ می‌باشد همچنین در بحث فساد و سوء استفاده افراد از مقام و موقعیت اداری نیز در کنار استان فارس بهترین وضعیت را کسب نموده‌ایم.

وی افزود: امتیاز استان‌ها از سال ۹۷ تقریباً به یکدیگر نزدیک شده و در زمره معدود استان‌هایی هستیم که امتیاز مطلوبی دارد. همه استان‌ها امتیاز بالای ۶ را کسب



دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی
استان خراسان رضوی

شماره جلسه: ۳۰

تاریخ جلسه ۹۸/۰۸/۲۷

ساعت شروع: ۷/۳۰ صبح

محل تشکیل جلسه:

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: ۲۴ نفر

کرده اند و از زمستان ۹۷ وضعیت تا حدودی بهبود یافته است.

وطن پرست گفت: اما در مولفه «دشواری تامین مالی بانک ها»، در کل کشور وضعیت تقریباً مشابه است اما امتیاز خراسان رضوی ۷,۱۸ می باشد و استان های البرز و چهارمحال و بختیاری بدترین وضعیت و آذربایجان شرقی، زنجان و گیلان بهترین وضعیت را کسب نموده اند.

کارشناس استانداری خراسان رضوی از آسیب شناسی وضع موجود سخن گفت و اظهار کرد: به منظور بهبود وضعیت موجود، هدف گذاری و استراتژی موثری اتخاذ نشده است، وظایف دستگاه ها نیز در این رابطه مشخص نیست، ممیزی و نظارت لازم در خصوص عملکرد نهادهای مربوطه انجام نگرفته و منعکس نمی گردد. به همین استناد و با هدف بهبود شرایط موجود، باید استراتژی بهبود تدوین شود تا تکالیف مشخص و شفاف برای دستگاه ها تبیین گردد، فرآیند و نقشه راه برای بهبود فاکتورهای مورد بررسی تدوین شود و شاخص بهبود نیز در امتیاز عملکرد دستگاه ها لحاظ گردد.

***پیشنهاد برگزاری جلسات تخصصی برای شاخص های نامطلوب موثر بر فضای کسب و کار**

اما رمضانعلی عرشیان، معاون اقتصادی اداره کل امور اقتصادی و دارایی خراسان رضوی در واکنش به نکات مطرح شده، گفت: با توجه به اینکه نمایندگان دستگاه ها در موضوع بهبود محیط کسب و کار شناسایی و به شورای گفتگو معرفی شده اند، پیشنهاد داریم که جلسات تخصصی این موضوع نیز برگزار شود و در هر جلسه موضوعی مرتبط با «شاخص های نامطلوب» بررسی و تصویب شود.

لبافی، رئیس دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی خراسان رضوی نیز اظهار کرد: نمایندگان دستگاه ها در حوزه بهبود محیط کسب و کار موظفند تا موانع را استخراج کرده و از طریق مجاری استانی و ملی آن ها پیگیری کنند. برخی دستگاه ها این مهم را به انجام رسانده و برخی دیگر از کنار آن عبور کرده اند. البته برخی دستگاه ها می گویند ما اختیار لازم را برای این منظور نداریم و حتی نمی توانیم راجع به موضوعات مطرحه، پیشنهاد اصلاحی ارائه بدهیم.

وی تاکید کرد: مولفه هایی که نسبت به میانگین کشوری و حتی پایش فصل قبل، از وضعیت بدتری برخوردار بوده اند، باید با تعریف چارچوب هایی در شورای گفتگو طرح شده و آن ها را پیگیری کنیم.

رئیس دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی خراسان رضوی گفت: پیش از این ما قوانین مغل را شناسایی کرده و در قالب کتابچه ای به مجلس ارائه دادیم و حتی اخیراً حوزه حقوقی ریاست جمهوری پیگیر این قوانین و اقدامات ما در این حوزه بود



دبیرخانه شورای گفت و گو ملی دولت و بخش خصوصی
استان خراسان رضوی

شماره جلسه: ۳۰

تاریخ جلسه ۹۸/۰۸/۲۷

ساعت شروع: ۷/۳۰ صبح

محل تشکیل جلسه:

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: ۲۴ نفر

لبافی افزود: پیشنهاد می شود تا تکالیفی را برای دستگاه هایی مشخص کنیم که از میانگین کشور شرایط بدتری دارند. اداره کل امور اقتصادی و دارایی هم در ارزیابی های سالانه خود به این موضوع ورود کند.

✳ دستگاه ها، برنامه هایی اجرایی برای بهبود وضعیت در حوزه قوانین و رویه ها، ارائه دهند

افشین محمودیان مقدم، رئیس اداره حسابرسی اداره کل امور مالیاتی استان نیز ابراز کرد: قیاس خراسان رضوی با استان های کوچک کشور امر مطلوبی نیست. در موضوع مالیاتی نسبت به استان های همتراز از وضعیت بهتری برخورداریم اما نسبت به متوسط کشور این موضوع صدق پیدا نمی کند، زیرا استان های کوچکتر با مشکلاتی از جنس آنچه استان ما تجربه می کند، روبه رو نیستند و باید تاکید بیشتری بر مقایسه با استان های همتراز صورت بگیرد.

وی افزود: در یک فضای اقتصادی غیرشفاف اخذ مالیات عادلانه کار سختی است و اگر به سوی بهبود وضعیت برویم اخذ مالیات عادلانه هم بهتر صورت می گیرد.

لبافی در جمع بندی دستور کار اول گفت: دستگاه هایی که شاخص های بهبود محیط کسب و کار در آن ها نسبت به فصل قبل و نسبت به میانگین کشور، وضعیت بدتری داشته، برنامه های اجرایی در حوزه قوانین و مقررات و رویه های خود را ارائه دهند و راهکارهای بهبود را معرفی کنند و در جلسه شورای گفتگو هم این موضوع را طرح خواهیم کرد.

✳ اختلاف بخش خصوصی و دستگاه مالیاتی بر سر تفسیر موادی از قانون

در ادامه این نشست دستور کار دوم به بحث و بررسی گذاشته شد.

«مهران مرشد»، کارشناس مالیاتی کمیسیون مالیات و تامین اجتماعی اتاق مشهد در همین رابطه گفت: مقرر شده تا راهکاری برای تقسیط مالیاتی مدون و قانونمند ارائه شود؛ در این راستا انجمن مدیران صنایع نامه ای را به دبیرخانه ارسال کرد و دو نکته را برای تقسیط ارائه نمود؛ نخست اینکه اگر مودی خوش حسابی بود، تقسیط صورت بگیرد و اگر بین مالیات ابرازی و پرداختی تفاوت وجود داشت، امکان تقسیط را فراهم کنیم و تعریف سازمان ملاک ما برای تعیین «خوش حسابان» باشد.

وی افزود: سازمان امور مالیاتی در نامه ای عدم پذیرش پیشنهاد تقسیط را اعلام کرده به استناد مفادی از قانون، این موضوع را در زمره اختیارات خود دانسته و تاکید دارد که این مسئله قابل واگذاری نیست.

مرشد گفت: در نامه سازمان امور مالیاتی چند نکته وجود دارد؛ برای نمونه، اگرچه اختیاراتی در موضوعات مطروحه، به این سازمان واگذار شده اما در سال رونق تولید



دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی
استان خراسان رضوی

شماره جلسه: ۳۰

تاریخ جلسه ۹۸/۰۸/۲۷

ساعت شروع: ۷/۳۰ صبح

محل تشکیل جلسه:

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: ۲۴ نفر

این مباحث باید به نفع بخش خصوصی اصلاح و اجرا شود. ضمن اینکه در بحث استفاده از ماده ۱۸۹ قانون مالیات های مستقیم شرایطی وجود دارد که تاکنون مودیان، به دلیل عدم رسیدگی به موقع به اظهارنامه توسط سازمان مالیاتی؛ از آن ها محروم بوده اند.

وی افزود: در ارزش افزوده نیز به چند دلیل تقسیط بلندمدت مهم تر از مالیات بر عملکرد است؛ نخست عدم پذیرش اعتبارات خرید به هر دلیل و در صورتی که توسط مودیان پرداخت شده باشد، دوم عدم امکان دریافت ارزش افزوده در فروش به دلیل حاشیه سود اندک و سوم عدم دریافت ارزش افزوده در فروش به دلیل ضعف نقدینگی.

این کارشناس مالیاتی اظهار کرد: در راستای مدون و قانونمند کردن، امکان تقسیط بلندمدت فراهم بوده و از نگاه سلیقه ای در این حوزه باید پرهیز شود و کارگروه انجمن مدیران صنایع نیز آمادگی هرگونه همکاری را در این زمینه دارد.

محمودیان مقدم در پاسخ به نکات مطرح شده گفت: همه مواردی که آقای مرشد عنوان کرد، مورد تایید است ولی این ها مسائلی کلی به شمار می آیند. او توضیحی درباره نامه سازمان امور مالیاتی ارائه و ابراز کرد: در نامه تصریح شده که این سازمان «می تواند» برای مودیانی که قادر به پرداخت اصل و جریمه نیستند، به مدت سه سال تقسیط انجام دهد. لذا تقسیط بدهی یک اختیار و نه تکلیف برای این مجموعه است و تصمیم گیری درباره آن در حیطه اختیار سازمان مذکور می باشد. اصل ماجرا این است که پرداخت مالیات باید نقدا صورت بگیرد و برای کسانی که نمی توانند پرداخت کنند (و نه خوش حساب ها)، تقسیط صورت بگیرد.

وی افزود: خوش حسابی دستورالعملی است که برای وصول مالیات بر عملکرد قطعی تعیین شده است. از طرفی، انحراف مالیات ابرازی (طبق اظهارنامه) با مالیات قطعی مودی، معیاری برای اندازه گیری ریسک او تلقی می شود.

رئیس اداره حسابرسی مالیاتی اداره کل مالیاتی خراسان رضوی با بیان اینکه ما درباره مالیات قطعی صحبت می کنیم، تصریح کرد: این یعنی مالیاتی که در فرایند دادرسی قرار گرفته و رای برای آن صادر و قطعی شده است.

وی در نهایت تصریح کرد: اگر این اختیار مربوط به تقسیط مالیات از سازمان و اداره کل امور مالیاتی گرفته شود، با عدالت مالیاتی تناقض دارد.

مرشد در پاسخ به اظهارات نماینده اداره کل مالیاتی استان گفت: نقطه اختلاف سلیقه بخش خصوصی با سازمان امور مالیاتی، بر سر کلمه «می تواند» است که در نامه سازمان امور مالیاتی ذکر شده و به اختیار این مجموعه اشاره دارد. در واقع بخش خصوصی معتقد است که این اختیار نباید فقط در اختیار سازمان مذکور باشد.

لبافی نیز در همین رابطه اظهار کرد: بخش خصوصی میگوید اختیار "می تواند" که قانونگذار به سازمان مالیاتی داده را مشخص کنید و مصادیق می تواند مطرح شود تا



دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی
استان خراسان رضوی

شماره جلسه: ۳۰

تاریخ جلسه ۹۸/۰۸/۲۷

ساعت شروع: ۷/۳۰ صبح

محل تشکیل جلسه:

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: ۲۴ نفر

وحدت رویه ای در استان در بین بنگاهها و تشکلهای و اداره مالیاتی داشته باشیم تا براساس مصادیق "میتواند"، تاخیر در پرداخت ارزش افزوده استفاده شود و یا تقسیط صورت گیرد.

رئیس دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی خراسان رضوی ادامه داد: دو بحث اساسی مطرح است؛ اداره کل مالیاتی می گوید در صورت شفاف و دسته بندی کردن مواردی که عبارت «می تواند» برای آن ها مصادق پیدا می کنند، شاید نتوانیم موضوعات مشابه را حل و فصل نماییم. اما متقابلا بخش خصوصی عنوان می کند چنانچه این موارد شفاف شود، به وضعیت معقولتری دست خواهیم یافت.

وی خاطر نشان کرد: پیشنهاد ما در دبیرخانه این است که مصادیق خاص را برای ستاد تسهیل ارسال کنیم تا بدان ها رسیدگی شود. پیشنهاد مذکور به تایید اعضای حاضر در نشست رسید.

***چالش برخی از واحدهای صنعتی در موضوع سختی کار**

در ادامه این نشست دستور کار سوم مورد بررسی قرار گرفت؛ «عباس یوسفی»، مدیرعامل شرکت لعاب مشهد در تشریح موضوع مورد بحث، گفت: بخشی از کارگران ما در موقعیتی قرار دارند که فعالیتشان را می توان در حوزه مشاغل سخت تفسیر کرد. هیچ یک از واحدهای لعاب سازی کشور مسائل استاندارد در محیط زیست و سختی کار را رعایت نمی کنند اما شرکت ما، سرمایه گذاری هایی را در این زمینه انجام داده است و تجهیزاتی را که به کاهش صدمات جسمی منجر می شدند، در اختیار همکارانمان گذاشتیم. اخیرا نیز سرمایه گذاری جدیدی در خصوص استفاده از بازیافت صورت گرفت.

وی افزود: فعالیت ما بسیار شفاف است اما موضوع سختی کار فشار مضاعفی را بر ما وارد می کند و هر روز نیز برایمان چالش جدیدی رغم می زند.

«سید جواد حسینیان»، مسئول منابع انسانی شرکت لعاب مشهد نیز اظهار کرد: ما منکر اینکه کار سخت داریم نیستیم اما درخواست ما این است که حرکت در این مسیر از سوی اداره کل کار گند شود؛ در غیر این صورت و با ادامه روند موجود، مجموعه باید ۷ تا ۸ میلیارد در این حوزه هزینه کند.

در ادامه تریبون در اختیار «عطا متین فر»، مدیر روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قرار گرفت؛ او گفت: تاثیر آلاینده های کوره ای، صدایی و شیمیایی بر نیروی کار در اختیار ما نیست. وقتی کارگر مراجعه می کند و درخواستی با مستندات برای سختی کار ارائه می دهد؛ نمی توانیم با توجه به مسائلی که ذکر شد، نپذیریم و باید نص قانون را برای او اجرا کنیم. اگر در موارد سه و شش آیین نامه مربوط به سختی کار اصلاح فرآیند صورت بگیرد، شرایط بهتری حکمفرما می



دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی
استان خراسان رضوی

شماره جلسه: ۳۰

تاریخ جلسه ۹۸/۰۸/۲۷

ساعت شروع: ۷/۳۰ صبح

محل تشکیل جلسه:

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: ۲۴ نفر

شود. واحد صنعتی نیز نیازی به ایجاد کوره جدید نیست و به نظر می رسد با اصلاح همان کوره قبلی هم شاید بتوان وضعیت را بهبود بخشید. یوسفی نیز بار دیگر گفت: اگر این روند پیگیری شود، و هزینه های سختی کار نیز به مشکلات شرکت اضافه شود؛ ما نمی توانیم به کار خودمان ادامه بدهیم. همین حالا، ۳۰۰ میلیون تومان مالیات ارزش افزوده می پردازیم و هزینه های سربار دیگری نیز داریم که توان ما را به کلی از بین برده است. امیرحسین یوسفی، قائم مقام مدیرعامل شرکت لعاب مشهد نیز گفت: ما علاقمند به ضایع شدن حق کارگرمایان نیستیم اما اینکه یک باره ۲۰ کارگر به اداره کل کار مراجعه و برای دریافت سختی کار درخواست ارائه دهند، مشکلات زیادی را برای ما رگم می زند. در سال رونق تولید، ما از قضا بدترین مواجهه بوده ایم. تامین اجتماعی ریالی از حق خود نمی گذرد. ما نمی خواهیم حق کارگرمایان از بین برود اما پیشنهاد می کنیم که برای این موضوع سهمیه بندی انجام بگیرد و هر سال تعداد مشخصی مشمول سختی کار شوند. لبافی در این زمینه اظهار کرد: باید راهکاری برای این موضوع اندیشیده شود. نوع کار مشمول فعالیت سخت و زیان آور است. در این زمینه بخشنامه وجود دارد و نمی توان به لحاظ قانونی اقدامی انجام داد. از طرفی حفظ کار برای ما بسیار مهم است و باید تدبیر کنیم. عبدالکریم رحیم زاده تبریزی به نمایندگی از سوی انجمن مدیران صنایع استان نیز گفت: باید برای این موضوع به طور اساسی پیشنهاد ارائه داد؛ پیشنهاد ما است که کارگروهی برای این تشکیل ایجاد شود و موضوع در آن مورد بررسی قرار بگیرد. متین فر نیز گفت: بهترین راهکار، تعامل بین کارگر و کارفرماست؛ اگر کارفرما بتواند کارگر را توجیه کند، نتیجه موثرتری در بازه کوتاه مدت ایجاد می شود. لبافی، رئیس دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی در جمع بندی این موضوع، عنوان کرد: برای این مهم باید راهکاری داخلی پیش بینی شود. توامان پیشنهاد تشکیل کارگروهی ویژه در این حوزه نیز به تصویب اعضا رسید.

جمع بندی و مصوبات:



دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی
استان خراسان رضوی

شماره جلسه: ۳۰

تاریخ جلسه ۹۸/۰۸/۲۷

ساعت شروع: ۷/۳۰ صبح

محل تشکیل جلسه:

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: ۲۴ نفر

ردیف	موضوعات جلسه	مسئول پیگیری	مهلت پیگیری
۱	<p>گزارشی از پایش محیط کسب و کار استان خراسان رضوی در تابستان ۹۸ که توسط اتاق ایران در اجرای ماده ۴ قانون بهبود محیط کسب و کار با رویکرد تلفیق داده های پیمایش با داده های آماری بر اساس نظریه عمومی کارآفرینی شین تهیه شده بود ارائه گردید پس از بحث و تبادل نظر مقرر شد دستگاه های اجرایی مرتبط با پنج فاکتوری که بیشترین تاثیر منفی شاخص های استان داشته اند از جمله :</p> <ul style="list-style-type: none">- غیر قابل پیش بینی بودن و تغییرات قیمت مواد اولیه و محصولات- بی ثباتی سیاست ها ، مقررات و رویه های اجرایی ناظر به کسب و کار- رویه های غیر منصفانه و ناعادلانه ممیزی و دریافت مالیات- دشواری تامین مالی از بانک ها- پیگرد موثر متجاوزان به حقوق دیگران <p>برای بهبود شاخص ها حداکثر ظرف یک ماه برنامه اجرایی تهیه و مقررات مخل مرتبط با این موضوع برای پیشنهاد اصلاحی به دبیرخانه شورا ارائه نمایند علاوه بر آن استانداری محترم و اداره کل اقتصاد و دارایی این عوامل را در شاخص های تعیین دستگاه های اجرایی در جشنواره شهید رجایی مد نظر قرار دهد.</p>	<p>دفتر جذب استانداری، اداره کل اقتصاد و دارایی، سازمان صمت، سازمان جهاد کشاورزی، اداره کل مالیاتی، اداره کل تامین اجتماعی، کمیسیون هماهنگی بانکها، و دستگاههای اجرایی صادر کننده مجوز</p>	یک ماه
۲	<p>موضوع ماده ۱۶۷ قانون مالیاتهای مستقیم استفاده از شرایط تقسیط بنگاه های اقتصادی در مالیات ستانی ارائه شده توسط انجمن مدیران صنایع استان به جلسه ارائه شد که پس از بحث و تبادل نظر پیرامون چگونگی استفاده از ظرفیت ها (کلمه می تواند) و یا مکلف است و چگونگی تعیین مصادیق می تواند مورد درخواست بخش خصوصی و شفاف سازی در این ارتباط با بررسی جمیع جهات توافق گردید آن تعداد از بنگاه های اقتصادی که به هر ترتیبی تقاضای تقسیط نموده و توافقات لازم صورت نگرفته با</p>	<p>اداره کل مالیاتی، انجمن مدیران صنایع</p>	مستمر



		استفاده از این ظرفیت در ستاد تسهیل استان مطرح و قابل طرح باشد.	
دو هفته	اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی، کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق، انجمن مدیران صنایع	<p>موضوع نامه شماره ۹۸۶۷۴ مورخ ۹۸/۸/۱ انجمن مدیران صنایع استان پیرامون مسائل و مشکلات بنگاه های اقتصادی تولیدی ناشی از چگونگی و نحوه اندازه گیری عوامل مربوط به شناسایی کارهای سخت و زیان آمار و خروج نیروهای ماهر و تهیه مطالبات ناشی از اجرای کارهای سخت و زیان برای کارگران در یک بازه زمانی همزمان با توجه شرایط اقتصادی که میتواند بسیاری از بنگاه های اقتصادی را ناکارآمد و مشکلاتی را برای ادامه فعالیت آنها فراهم نماید و با عنایت به قوانین و مقررات موجود و از جمله شرکت لعاب مشهد پس از بحث و تبادل نظر و بیان مطالب مدیرعامل محترم لعاب مشهد و مشاورین محترم انجمن مدیران صنایع و معاون محترم روابط کار اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی توافق شد پیرامون شرکت لعاب مشهد با استفاده از ظرفیت های قانونی و از طریق مذاکره با نیروی کار مساعدت های لازم جهت پایداری واحد ناشی از خروج کارگران متخصص بطور همزمان و هزینه ناشی از آن توسط اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی بعمل آید و با عنایت و اینکه لازمه شمول شرایط موجود به سایر واحدهای تولیدی نیز وجود دارد توافق شد موضوع به کار گروهی متشکل از کمیسیون تامین مالی کار و تامین اجتماعی اتاق و انجمن مدیران صنایع و سایر دستگاه های اجرایی با مسئولیت انجمن مدیران صنایع ارجاع تا حداکثر یک ماه راهکارهای اصلاح روش های موجود ارائه نمایند.</p>	۳