

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 1 از 6	صورتجلسه کمیسیون کار و تأمین اجتماعی ☒ عادی ☐ فوق العاده ☐ مشترک رئیس جلسه: دکتر جواد نیشابوری دبیر جلسه: محمد رضا موحد محل جلسه: اتاق بازرگانی مشهد شماره جلسه: ۱ تاریخ برگزاری: ۱۴۰۴/۰۲/۲۴ ساعت شروع: ۰۷/۳۰ ساعت خاتمه: ۰۹/۳۰	 اتاق بازرگانی، صنایع و معادن ایران تهران، مشهد
-----------------------------------	---	--

دستور کار جلسه:

- ۱- تبیین اهداف و برنامه های کمیسیون برای سال ۱۴۰۴
- ۲- بررسی نامه دبیرخانه شورای گفتگو در خصوص موضوع بازنشستگی کارهای سخت و زیان آور
- ۳- بررسی معرفی نماینده کارفرمایان در کمیسیون کار و کارگری استانداری

❖ اهم موارد مطرح شده:

هشدار فعالان اقتصادی نسبت به فشار مضاعف بخشنامه های تأمین اجتماعی بر تولید

دولت باید مسیر حمایت از تولید را هموارتر کند

جناب آقای جواد نیشابوری رئیس محترم کمیسیون کار و تأمین اجتماعی اتاق خراسان رضوی

- متأسفانه آنچه در ماه های اخیر شاهد آن هستیم، گویای آن است که دولت نه تنها برنامه ای برای حمایت از بخش تولید ندارد، بلکه به دنبال جبران هزینه های خود از مسیر فشار بر این بخش است.
- از ابتدای اسفندماه تاکنون، روند اعمال فشارهای مالیاتی و هزینه ها بر تولیدکنندگان شدت گرفته و به گونه ای پیش می رود که برای بسیاری از فعالان اقتصادی، غیرقابل باور شده است.
- با اشاره به تجربه فعالان اقتصادی از اجرای بخشنامه ها و مصوبات اقتصادی دولت در سال جاری، متأسفانه سیاست دولت اصلاً در راستای حمایت از تولید نیست و قوانین و مقرراتی که در سال ۱۴۰۴ به مرحله اجرا درآمده اند، نشان دهنده بی توجهی کامل به رشد صادرات و تقویت بخش تولید است و هیچ نشانی از برنامه ریزی مدون برای بهبود وضعیت تولیدکنندگان در این سیاست ها به چشم نمی خورد.
- کمیسیون کار و تأمین اجتماعی در اتاق بتواند با بررسی دقیق تر وضعیت موجود، پیشنهادهایی شفاف و کاربردی ارائه کند و پیگیری این مطالبات را با جدیت دنبال نماید، شاید بتوان بخشی از فشارها را کاهش داد؛ معتقدیم استمرار این روند، تبعات ناخوشایندی برای فضای کسب و کار به دنبال خواهد داشت.

اولویت نخست کمیسیون، بررسی مسائل کارفرمایان در حوزه روابط کار و تأمین اجتماعی است

جناب آقای محسن محسنی نایب رئیس محترم کمیسیون کار و تأمین اجتماعی اتاق مشهد

- طی سال های اخیر، بسیاری از دغدغه های جامعه کارآفرینی و کارفرمایی از طریق این کمیسیون مطرح شده و اتاق نیز در بزنگاه هایی نقش آفرینی موثری داشته است. از جمله نمونه های موفق این رویکرد، می توان به پیگیری اصلاح بخشنامه عناوین شغلی اشاره کرد که امیدواریم با پیگیری های مستمر صورت پذیرفته توسط جامعه کارفرمایان به نتایج درخوری دست یابیم.
- بررسی و تحلیل دستورالعمل ها و مقررات و دادنامه های صادره هیات عمومی دیوان عدالت اداری نیز از دیگر برنامه های کمیسیون می باشد. که در یک نمونه آن منجر به اصلاح دادنامه شماره ۳۳۲۸ شد.
- در حوزه قانون گذاری نیز، کمیسیون به صورت تخصصی لوایح و طرح های پیشنهادی دولت و مجلس را در حوزه قوانین کار و تأمین اجتماعی بررسی کرده و نظرات کارشناسی خود را ارائه داده است. اکنون نیز با تاکید رئیس کمیسیون، بسته پیشنهادی اصلاح قانون تأمین اجتماعی در حال به روزرسانی است.

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 2 از 6	صور تجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی عادی ■ فوق العاده □ مشترک □ رئیس جلسه: دکتر جواد نیشاپوری شماره جلسه: ۱ دبیر جلسه: محمد رضا موحد تاریخ برگزاری: ۱۴۰۴/۰۲/۲۴ محل جلسه: اتاق بازرگانی مشهد ساعت شروع: ۰۷/۳۰ ساعت خاتمه: ۰۹/۳۰	 انجمن بازرگانی مشهد شماره ۱
-----------------------------------	---	--

- در حوزه آموزش نیز، تجربه برگزاری دوره تخصصی تامین اجتماعی در سال گذشته نشان داد که نیاز و اشتیاق جدی برای دریافت اطلاعات تخصصی و بخشنامه‌های کلیدی وجود دارد. این استقبال نشان‌دهنده ضرورت توجه بیشتر کمیسیون به امور آموزش و پژوهش در دوره جدید است.
- متأسفانه دستورالعمل‌هایی که بعضاً ابلاغ می‌شود، تأمین‌کننده منافع واقعی جامعه کارافرینی و کارفرمایی نیست.
- جایگاه نمایندگان جامعه کارآفرینان در هیات‌های تشخیص و مراجع حل اختلاف اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی بسیار کلیدی است. نگاه عالمانه و دقیق نمایندگان جامعه کارفرمایان در تعیین سرنوشت پرونده‌ها تأثیر مستقیم دارد. در حوزه تأمین اجتماعی هم اگرچه تجدید نظر وجود دارد، اما شکل و جنس مباحث متفاوت است.
- مطالبه گری احکام برنامه هفتم به شکل موثر می‌بایست در دستور کار کمیسیون باشد که از جمله آنها می‌توان به آیین نامه اجرایی ماده ۲۷ بند ت با موضوع انتزاع فرایندهای دادرسی مالیاتی از سازمان امور مالیاتی کشور و دادرسی بیمه از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ایجاد مراکز داورى مستقل مالیاتی و بیمه اشاره کرد.
- از سال ۱۳۹۹ پیگیر ایجاد کرسی نماینده کارفرمایی در کمیسیون کار و کارگری استان هستیم. این کمیسیون که آیین‌نامه آن به سال ۱۳۶۳ بازمی‌گردد، ساختار مشخص و اعضای ثابتی دارد. متأسفانه جامعه کارفرمایی تاکنون داشتن از این کرسی بی‌بهره مانده است، در حالی که جامعه کارگری در آن دارای کرسی است.

انتقاد از نبود نماینده کارفرمایی در کمیسیون‌های درمان تأمین اجتماعی

جناب آقای عبدالکریم رحیم زاده عضو محترم کمیسیون کار و تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد

- به دلیل نبود جایگاه رسمی برای نمایندگان جامعه کارفرمایی در کمیسیون بهداشت و درمان سازمان تأمین اجتماعی رسیدگی به دغدغه‌های درمانی کارگران ضروری است، اما تصمیمات اتخاذ شده در آنها، به‌طور مستقیم بر کارفرمایان نیز تأثیرگذار است. بنابراین، منطقی و عادلانه خواهد بود که نمایندگان کارفرمایی نیز در ترکیب این کمیسیون‌ها حضور داشته باشند تا دیدگاه‌ها و ظرفیت‌های این بخش نیز مورد توجه قرار گیرد.

کمیسیون کار و تأمین اجتماعی باید به مسائل کلان و راهبردی حوزه کار ورود کند

جناب آقای علی‌اکبر لبافی رئیس محترم دبیرخانه شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی خراسان رضوی

- یکی از مهم‌ترین حوزه‌هایی که نیازمند توجه جدی کمیسیون است، موضوع بهبود محیط کسب‌وکار است. در حال حاضر خلأهایی در این زمینه وجود دارد که شناسایی و پیگیری آنها می‌تواند اثرات مثبتی بر فعالیتهای اقتصادی استان بگذارد.
- چالش صندوق‌های بیمه‌ای یکی از بحران‌های اساسی کشور است. برای مثال، در سال‌های پایانی خدمت، برخی از نیروهای بخش دولتی به مشاغلی منتقل می‌شوند که درآمد بیشتری دارند تا از مزایای بازنشستگی بالاتری بهره‌مند شوند، در حالی که قانون برنامه هفتم پیشرفت، مانع چنین رویه‌هایی شده است. این مسئله تهدیدی جدی برای پایداری صندوق‌های بیمه‌ای کشور است و نیاز به بررسی تخصصی در کمیسیون دارد.
- در حالی که میانگین کشوری این نوع مشاغل ۱۰ تا ۱۵ درصد است، در استان خراسان رضوی ۵۲ درصد بازنشستگان از این گروه هستند. این آمار نگران‌کننده است و می‌تواند به تضعیف منابع صندوق‌ها و از دست رفتن نیروی کار ماهر منجر شود. کمیسیون باید با کارشناسی و بررسی دقیق، راهکارهایی برای کاهش این سهم غیرواقعی ارائه دهد.
- ضرورت تفکیک قانون کار کشاورزی از قانون کار صنعتی با یکسان دیدن قوانین کار برای صناعی چون پتروشیمی و فولاد با واحدهای کوچک صنفی، عملاً عدالت از بین رفته و کارآمدی نظام قانون‌گذاری کاهش یافته است.
- یکی از حلقه‌های مفقوده در نظام روابط کار کشور، نبود پیمان‌های دسته‌جمعی است؛ در حالی که در بسیاری از کشورهای توسعه‌یافته، چنین پیمان‌هایی میان طرف‌های مختلف کار وجود دارد و به بهبود روابط کارفرما و کارگر کمک می‌کند.

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 3 از 6	صور تجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی عادی ■ فوق العاده □ مشترک □ رئیس جلسه: دکتر جواد نیشاپوری دبیر جلسه: محمد رضا موحد محل جلسه: اتاق بازرگانی مشهد شماره جلسه: ۱ تاریخ برگزاری: ۱۴۰۴/۰۲/۲۴ ساعت شروع: ۰۷/۳۰ ساعت خاتمه: ۰۹/۳۰	 اتحادیه بازرگانی و صنعتی ایران وزارت امور اقتصادی و دارایی
-----------------------------------	--	---

- کمیسیون می تواند موضوع اصلاح نظام «وقت مزدی» را که به کاهش قداست کار و کاهش بهره‌وری انجامیده، در دستور کار قرار دهد و به سمت اجرای نظام «کارمزدی» حرکت کند؛ نظامی که در آن پرداخت دستمزد متناسب با میزان کار انجام شده صورت می گیرد.
 - در قانون بهبود محیط کسب و کار، به بهبود اخلاق و روابط کار نیز اشاره شده اما اجرای آن مغفول مانده است. همچنین، تعدد مراجعات دستگاه‌های دولتی به بنگاه‌های اقتصادی – که گاه به ۵۰ نهاد می‌رسد – یکی از موانع جدی فعالیت اقتصادی در کشور است و لازم است این مسئله نیز با کمک کمیسیون به شکل جدی پیگیری شود
- پیشنهاد تشکیل جلسه فوق العاده برای بررسی اصلاحات آیین نامه اجرایی ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی**

جناب آقای مصطفی شامل نایب رئیس محترم کمیسیون مالیات اتاق بازرگانی خراسان رضوی

- ضرورت بررسی فوری برخی مواد آیین نامه اجرایی قانون تأمین اجتماعی پیش از نهایی شدن آیین نامه مربوط به ماده ۳۸، باید اصلاحات لازم از سوی بخش خصوصی پیشنهاد و اعمال شود. در این ماده، نحوه وصول حق بیمه در قراردادهایی که به اشخاص حقیقی واگذار می شود، با ادبیاتی متفاوت از گذشته مطرح شده و می تواند چالش هایی را برای فعالان اقتصادی ایجاد کند. به همین دلیل، ضروری است که پیش از قطعی شدن این آیین نامه، پیشنهادهای اصلاحی از سوی اتاق بازرگانی ارائه شود.
- با استناد به بند ۴ ماده مربوط به برنامه هفتم توسعه که بر اساس این ماده، «به منظور بهبود محیط کسب و کار و تقویت تولید، وزارت امور اقتصادی و دارایی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف شده اند حداکثر تا پایان سال اول برنامه، فرایند وصول حق بیمه از سوی سازمان امور مالیاتی کشور را راه اندازی کنند.» طبق این ماده، تنها سه ماه فرصت باقی مانده تا این فرایند اجرایی شود و ضروری است فعالان اقتصادی از هم اکنون برای تعامل با سازمان های ذی ربط آمادگی داشته باشند.

صدور بخشنامه های مقطعی تأمین اجتماعی موجب فشار بر تولید و بی اعتمادی شده است

جناب آقای سید رحیم کابلی، مشاور محترم تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی

- سازمان تأمین اجتماعی در سال های اخیر با صدور بخشنامه هایی که اغلب مغایر با قانون هستند، موجب فشار مضاعف بر فعالان اقتصادی شده و انگیزه به کارگیری نیروی انسانی را کاهش داده است.
- بارها مشکلات حقوقی و اجرایی مرتبط با سازمان تأمین اجتماعی از سوی کمیسیون اتاق بازرگانی جمع بندی و پیگیری شده، اما سازمان با اتکا به رویه های داخلی و بدون توجه به ظرفیت های قانونی، به راهکارهای مقطعی بسنده کرده است.
- در موارد متعدد، حسابرسی های تأمین اجتماعی منجر به صدور برگ پرداخت هایی با مغایرت ۷۰ تا ۸۰ درصدی با قانون شده است. در حالی که ظرفیت اقتصادی کارفرما نسبت به سال های گذشته کاهش یافته، برگشت حساب ها به چند سال قبل و محاسبه جریمه های سنگین، فشار قابل توجهی را تحمیل کرده است.
- بارها شاهد بوده ایم که کارفرما حتی توان پرداخت تعهدات گذشته را ندارد، اما سازمان بدون در نظر گرفتن شرایط مالی بنگاه، صرفاً با ابزار جریمه برخورد می کند و این موضوع به بی اعتمادی و اختلال در روابط کار دامن زده است.

تأکید بر ضرورت حفظ نیروی کار ماهر و بازرگاری در آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

جناب آقای امیر حسین صالح عضو محترم کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق مشهد

- آیین نامه مشاغل سخت زیان آور در سال ۱۳۸۰ ارایه و در سال ۱۳۸۶ آخرین نسخه اصلاحی آن ارائه شد و از آن سال تاکنون صرفاً توسط بخشنامه و دستورالعمل های اداری دستخوش اصلاحاتی شده است
- مشاغل گروه الف سخت و زیان آور که در این آیین نامه به آن پرداخته شده حجم زیادی از نیروی کار مولد و ماهر را با ۲۰ سال سابقه کار از بدنه تولید و صنعت جدا میکند که جایگزین کردن آن برای کارگاه های تولیدی و صنعتی بسیار

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 4 از 6	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی ☐ عادی ☐ فوق العاده ☐ مشترک رئیس جلسه: دکتر جواد نیشاپوری شماره جلسه: ۱ دبیر جلسه: محمد رضا موحد تاریخ برگزاری: ۱۴۰۴/۰۲/۲۴ محل جلسه: اتاق بازرگانی مشهد ساعت شروع: ۰۷/۳۰ ساعت خاتمه: ۰۹/۳۰	 انجمن بازرگانی مشهد و کمرای زراعی مشهد
-----------------------------------	--	--

دشوار هست. ضمن آنکه هزینه زیادی برای تامین اجتماعی و کارفرما در بردارد و صرفا کارگر با بازنشستگی پیش از موعد سود میبرد

➤ در این سالها هم نه کارفرمایان و نه وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی بطور جدی به رفع منطقی و مناسب این معضل نپرداخته‌اند و الان بامشکل مواجه شده‌اند

➤ قطعا نیاز هست آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور بازنگري و اصلاح شود بخصوص در بحث مشاغل گروه الف که حدود ۵۲ درصد بازنشستگان تامین اجتماعی را دربر میگیرد

پیشنهاد برای ورود سازمان یافته اتاق بازرگانی به اصلاحات در حوزه تأمین اجتماعی

جناب آقای علی رضایی عضو محترم کمیسیون

➤ سازمان تأمین اجتماعی با منابع سرشار، اما مدیریتی ناکارآمد، ماهانه هزاران پرونده ایجاد می‌کند که بسیاری از آن‌ها خارج از حدود قانونی است. لازم است کمیسیون حقوقی اتاق بازرگانی با تدوین یک چارچوب حقوقی، این موارد را به نهادهای اثرگذار کشور از جمله کمیسیون اصل ۹۰ مجلس، نهاد ریاست جمهوری و نمایندگان پیگیر همچون آقای پژمانفر ارسال کند.

➤ در حال حاضر، اتاق بازرگانی خراسان رضوی در حال هماهنگی با نهادهای ملی برای ورود به موضوعات مربوط به مواد ۴۳ و ۴۴ قانون تأمین اجتماعی است. این اقدامات باید با حمایت تشکل‌ها، انجمن‌ها و نمایندگان مجلس پیگیری شود تا از این مسیر بتوان مطالبه‌گری مؤثر و ساختارمند را پیش برد.

اراده‌ای برای حل مشکلات ماده ۱۵۷ قانون کار وجود ندارد

جناب آقای محسن محسنی نایب رئیس محترم کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق خراسان رضوی

➤ طی بررسی مجدد ماده ۱۵۷ قانون کار در نشست چندی قبل میز شرکاء اجتماعی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی پرداخت و با عنایت به بررسی مجدد این ماده خواستار اصلاح ماده ۱۵۷ قانون کار شد.

➤ در سیاست‌های کلی قضایی کشور بر استفاده از ظرفیت داوری تأکید شده و می‌توان از این ظرفیت برای حل و فصل اختلافات کارگری و کارفرمایی بهره گرفت، بدون آنکه به استخدام جدید یا منابع دولتی نیاز باشد.

درصد بالای آراء اصلاح شده در هیئت‌های تجدیدنظر تأمل برانگیز است

جناب آقای احمد انی‌عشرینایب رئیس محترم اتاق بازرگانی خراسان رضوی

➤ نتایج بررسی‌ها در هیئت‌های تجدیدنظر تامین اجتماعی در سال ۱۴۰۳، حدود ۳۱۵ پرونده در هیئت تجدیدنظر بررسی شده که در مقایسه با آمار ۲۵۸۱ پرونده در گذشته، کاهش چشمگیری را نشان می‌دهد. از این تعداد، تنها ۷۳۷ پرونده رأی تأیید گرفتند که معادل ۲۳.۷ درصد است، ۴۵۵ پرونده نیز به صفر رسیده که ۱۴.۵ درصد را شامل می‌شود. همچنین برای ۳۹۱ پرونده قرار صادر شده (۱۲ درصد) و ۱۴۷۹ پرونده رأی اصلاحی دریافت کرده‌اند که برابر با ۴۷.۶۳ درصد است.

➤ این آمارها تأمل برانگیز است و نشان می‌دهد که بخش قابل توجهی از آرای اولیه به دلایل مختلف نیازمند اصلاح بوده‌اند.

➤ ما همچنان با تمام توان پیگیر اصلاح ساختارها و آیین‌نامه‌هایی هستیم که اجرای صحیح آنها می‌تواند بخشی از مشکلات روابط کار را حل کند. امیدواریم این پیگیری‌ها به اصلاح واقعی منجر شود.

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 5 از 6	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی ☐ مشارکت ☐ فوق العاده ☒ عادی رئیس جلسه: دکتر جواد نیشابوری دبیر جلسه: محمد رضا موحد محل جلسه: اتاق بازرگانی مشهد شماره جلسه: ۱ تاریخ برگزاری: ۱۴۰۴/۰۲/۲۴ ساعت شروع: ۰۷/۳۰ ساعت خاتمه: ۰۹/۳۰	 جمهوری اسلامی ایران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
-----------------------------------	--	---

❖ مصوبات جلسه:

ردیف	دستور کار	شرح مصوبه	اقدامات مرتبط	مهلت اقدام
۱	بررسی معرفی نماینده کارفرمایان در کمیسیون کار و کارگری استانداری	با توجه به اینکه نماینده کارفرمایان در کمیسیون کار و کارگری استان دعوت نمیگردند لذا مقرر شد موضوع حضور نمایندگان کارفرمایان در جلسات مزبور توسط دبیرخانه شورای گفتگو مطرح و بررسی گردد.	مکاتبه با دبیرخانه شورا	پس از ابلاغ مصوبات
۲	تبیین اهداف و برنامه های کمیسیون برای سال ۱۴۰۴	با توجه به تبیین اهداف و برنامه های کمیسیون در سال ۱۴۰۴ مقرر گردید موضوعات ذیل در کمیته های ذیل کمیسیون مطرح و نتایج حاصله به کمیسیون گزارش گردد: ۱- بهبود روابط کارفرما و کارگر با پیمان های دسته جمعی ۲- بررسی اصلاح نظام «وقت مزدی» سمت اجرای نظام «کارمزدی» ۳- بهبود اخلاق و روابط کار جهت بهبود محیط کسب و کار ۴- ضرورت تفکیک قانون کار کشاورزی از قانون کار صنعتی و یکسان دیدن قوانین کار برای صنایعی چون پتروشیمی و فولاد با واحدهای کوچک صنفی ۵- اصلاح و بازنگری آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور ۶- بررسی نبود جایگاه رسمی برای نمایندگان جامعه کارفرمایان در کمیسیون بهداشت و درمان سازمان تامین اجتماعی جهت رسیدگی به دغدغه های درمانی کارگران ۷- چالش صندوق های بیمه ای مزایای بازنشستگی ۸- بررسی آیین نامه مربوط به ماده ۳۸ ۹- آیین نامه اجرایی بند (ت) ماده ۴ قانون برنامه هفتم	تشکیل جلسات کمیته ها و بررسی موضوعات مرتبط	پس از ابلاغ مصوبات

لیست حاضرین:

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	سازمان مربوطه
۱	احمد اثنی عشری	نایب رئیس	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۲	جواد نیشابوری	رئیس کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۳	محسن محسنی	نایب رئیس کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۴	علی اکبر لبافی	رئیس دبیرخانه	شورای گفتگو
۵	ابراهیم عاقل	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۶	سید سعید شامل	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۷	حمید رضا شیبانی زاده	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۸	امیر حسین علیزاده	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۹	شهریار شماخی	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۱۰	سمیه پرهیزکار	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۱۱	سید رحیم کابلی	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۱۲	احمد عبدالله زاده	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 6 از 6	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی ☐ عادی ☐ فوق العاده ☐ مشترک	 انجمن کارکنان معین و کم‌درآمدی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
	رئیس جلسه: دکتر جواد نیشاپوری دبیر جلسه: محمد رضا موحد محل جلسه: اتاق بازرگانی مشهد شماره جلسه: ۱ تاریخ برگزاری: ۱۴۰۴/۰۲/۲۴ ساعت شروع: ۰۷/۳۰ ساعت خاتمه: ۰۹/۳۰	

۱۳	سید سعید کابلی	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۱۴	سید حسن سیدی	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۱۵	عبدالله ابراهیمی	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۱۶	عبدالکریم رحیم زاده تبریزی	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۱۷	امیر حسین صالح	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۱۸	مهران مرشد	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۱۹	مهین ترجمان	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۲۰	علی رضایی	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۲۱	سید مجید خاتمی	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۲۲	حمید فخر موحدی	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۲۳	محمد رضا موحد	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی