

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 1 از 6	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی ☐ عادی ☐ فوق العاده ☒ مشترک رئیس جلسه: دکتر جواد نیشابوری شماره جلسه: ۳ دبیر جلسه: محمد رضا موحد تاریخ برگزاری: ۱۴۰۴/۰۴/۱۸ محل جلسه: اتاق بازرگانی مشهد ساعت شروع: ۰۷/۳۰ ساعت خاتمه: ۰۹/۳۰	 انجمن کارکنان معین و کم‌درآمدی زندی مشهد
-----------------------------------	---	--

دستورکار جلسه:

- ۱- گزارش کمیته روابط کار از بررسی آیین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور
- ۲- بررسی دستورالعمل سازش درون کارگاهی
- ۳- بررسی انتزاع دادسرای مالیاتی و بیمه ای بند ت ماده ۲۷ برنامه هفتم

❖ اهم موارد مطرح شده:

تاکید بر تسريع در جمع‌بندی آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان آور

جناب آقای دکتر جواد نیشابوری رئیس محترم کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق خراسان رضوی

- روند بررسی آیین‌نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور جلسه‌ای به منظور جمع‌بندی این موضوع با حضور نمایندگان سازمان تامین اجتماعی و اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شود تا با توجه به پیشنهادات موجود، این موضوع با سرعت بیشتری پیگیری شود.
- شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی استان به‌طور جدی پیگیر حل این مسئله است و اتاق ایران نیز آمادگی دارد این موضوع را در سطح ملی دنبال کرده و فرآیند پیگیری را تسهیل کند.

ضرورت حمایت واقعی از مشاغل سخت با مقابله با ثبتهای غیرواقعی

جناب آقای دکتر محمدمهدی شگورزاده رئیس محترم کمیسیون حمایت حقوقی و قضایی از کسب و کارها اتاق مشهد

- امروزه در فضای واقعی کسب و کار با پدیده‌ای مواجه‌ایم که در آن، برخی کارکنان و حتی کارشناسان به دنبال گنجانیدن عنوان شغلی خود در فهرست مشاغل سخت و زیان آور هستند، بدون آنکه واقعاً شرایط محیط کارشان چنین باشد.
- دیده شده خود فرد حاضر به پرداخت سهم حق بیمه اضافه است تا مشمول بازنشستگی پیش از موعد شود؛ در حالی که هدف از این قانون، حمایت از افرادی بود که واقعاً در معرض خطرات جدی جسمی یا روانی در محیط کار قرار دارند، نه کسانی که به دنبال رهایی زودتر از کار یا بهره‌برداری ناعادلانه از منابع صندوق‌های بازنشستگی‌اند. ضروری است از بروز چنین تخلفات و سوءاستفاده‌هایی جلوگیری شود.

در بازنگری مشاغل سخت و زیان آور با بحران ساختاری مواجهیم

جناب آقای مهندس محسن محسنی نایب‌رئیس محترم کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد

- بازنگری جدی در ساختار تشخیص و رسیدگی به مشاغل سخت و زیان آور که بحران امروزه حاصل سال‌ها بی‌توجهی به اصول اساسی قانون کار و تامین اجتماعی است. از آن جمله می‌توان به مواد ۸۷، ۸۸، ۹۲ و ۶۱ قوانین موصوف اشاره نمود.
- با توجه به اهمیت دادن به رویکرد "پیشگیرانه" به موضوع مشاغل سخت و زیان آور، نتیجه آن جلوگیری از بروز و توسعه این دسته از مشاغل در واحدهای صنعتی خواهد بود.
- انتقاد از تمرکز بر "کمیت" به جای "کیفیت" در بررسی پرونده‌ها و استفاده از ظرفیتهای علمی، افراد صاحب‌نام و متخصص برای بررسی دقیق پرونده‌ها استفاده گردد.
- زمان اصلاح نگاه فرارسیده است و باید اعتراف کنیم که خیلی دیر شده است. اکنون آثار این بی‌تدبیری‌ها را در بازار کار و صنعت می‌بینیم. به‌عنوان نمونه، شروع به کار مجدد برخی از بازنشستگان در همان کارگاه یا واحدهای مشابه.

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 2 از 6	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی عادی ☒ فوق العاده ☐ مشترک ☐ رئیس جلسه: دکتر جواد نیشاپوری دبیر جلسه: محمد رضا موحد محل جلسه: اتاق بازرگانی مشهد شماره جلسه: ۳ تاریخ برگزاری: ۱۴۰۴/۰۴/۱۸ ساعت شروع: ۰۷/۳۰ ساعت خاتمه: ۰۹/۳۰	 انجمن تخصصی مهندسی پزشکی خراسان رضوی
-----------------------------------	---	--

پیشنهادهای اصلاح آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور در کمیته روابط کار کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق مشهد

جناب آقای مهندس امیرحسین صالح رئیس محترم کمیته روابط کار کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی

- کمیته روابط کار کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی مجموعه‌ای از پیشنهادات و راهکارهای اصلاحی را در خصوص روند بررسی مشاغل سخت و زیان آور تدوین نموده که اجرای آن می‌تواند به بهبود فرآیندها و افزایش شفافیت کمک کند.
- سامانه‌ای الکترونیکی به صورت واحد برای تمامی استان‌های کشور طراحی و راه اندازی شود تا متقاضیان بتوانند درخواست‌های خود را برای بررسی مشاغل سخت و زیان آور از این مسیر ثبت و پیگیری کنند.
- تشکیل یک هیأت کارشناسی اولیه قبل از ارجاع پرونده‌ها به کارگروه بدوی بررسی مشاغل مورد تاکید است؛ این هیأت متشکل از کارشناس بهداشت حرفه‌ای مرکز بهداشت یا سازمان تأمین اجتماعی، یک بازرس کار از اداره کل کار و دبیر کارگروه استانی خواهد بود و نتایج بررسی اولیه به همراه مدارک متقاضی در کارگروه مطرح می‌شود. امکان استفاده از هیأت‌های کارشناسی متعدد یا واگذاری بخشی از این فرآیند نیز پیش‌بینی شده است.
- ساختار کارگروه بدوی با ترکیب هفت عضو اصلی و معرفی اعضای علی‌البدل تعریف شد که جلسات آن با حضور دست‌کم پنج عضو رسمیت می‌یابد و تصمیمات با اکثریت آرا معتبر خواهد بود. کارگروه تجدیدنظر نیز با ترکیب مشابه برگزار می‌شود و آرای این کارگروه در سطح استانی، قطعی و لازم‌الاجرا خواهد بود. محل تشکیل جلسات کارگروه‌های استانی، اداره کل تامین اجتماعی استان در نظر گرفته شده است.
- پیشنهاد محدودیت سقف رسیدگی به حداکثر ۵۰ پرونده در هر جلسه و تنظیم تعداد جلسات هفتگی متناسب با حجم درخواست‌ها و همچنین ابلاغ نتایج و مکاتبات از طریق سامانه ثنا انجام گیرد.
- کارفرمایان مکلف شدند در مدت دو سال از تاریخ ابلاغ آرای قطعی، محیط کار را ایمن‌سازی کرده و عوامل مسبب سخت و زیان آور بودن شغل را مطابق استانداردهای قانون کار و آیین‌نامه‌های شورای عالی حفاظت فنی رفع کنند و گزارش اقدامات را به کارگروه ارائه دهند.
- تسهیلاتی برای کارگاه‌های مشروط به اجرای فرآیند ایمن‌سازی در نظر گرفته شود.
- ضرورت ورود واحدهای بازرسی کار و مراکز بهداشت به این روند، ارائه راهکارهای عملیاتی و پیش‌بینی ضمانت اجرایی مناسب تاکید شده است.
- کاهش سنوات ارفاقی برای گروه «ب» به ۱۰ سال و برای گروه «الف» به حداکثر ۷ سال با درجه‌بندی ۲ تا ۷ سال بر اساس شدت سختی و زیان‌آوری اشاره کرد. شرط سنی مرتبط نیز برای هر وضعیت مشخص خواهد شد.
- اجرای رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره ۳۷۱ و ۳۷۲ مبنی بر پرداخت چهار درصد حق بیمه پس از احراز شرایط بازنشستگی بیمه‌شده تأکید کردند.

ابزار تشخیص اثربخشی شرایط محیط کار، ناکافی است

جناب آقای عطا متین‌فر مدیر محترم روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی

- با توجه به پیچیدگی‌های تشخیص مصادیق مشاغل سخت و زیان آور، بر ضرورت بازنگری در شیوه‌های ارزیابی و نحوه مواجهه با ریسک‌های شغلی میان مشاغلی که با خطرات آنی و مستقیم مانند کار در معادن، آتش‌نشانی یا فعالیت‌های میدانی در شهرداری مواجه‌اند، با مشاغلی که آسیب‌های بلندمدت و تدریجی مانند افت شنوایی یا مشکلات اسکلتی ایجاد می‌کنند، تفاوت قائل شد. نوع مواجهه با این دو دسته از مشاغل و ابزار ارزیابی آن‌ها باید متفاوت باشد.
- ابزار مشخص و قابل اتکایی که بتواند میزان سختی و زیان‌آوری شغل را با دقت کافی تشخیص دهد، وجود ندارد. ارزیابی‌هایی که بعضاً توسط شرکت‌ها انجام می‌شود، نمی‌تواند به‌تنهایی ملاک تصمیم‌گیری قرار گیرد؛ چرا که ممکن است تحت تأثیر نظر کارگر یا کارفرما باشد و از استاندارد لازم برخوردار نباشد.

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 3 از 6	صورتحلّسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی ☐ مشتري ☐ فوق العاده ☒ عادي رئيس جلسه : دكتور جواد نيشاپوري شماره جلسه : ۳ دبیر جلسه : محمد رضا موحد تاريخ برگزاری : ۱۴۰۴/۰۴/۱۸ محل جلسه : اتاق بازرگانی مشهد ساعت شروع : ۰۷/۳۰ ساعت خاتمه : ۰۹/۳۰	 انجمن کارکنان معین و معتمدین وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
-----------------------------------	---	---

• عنوان «سخت و زیان آور» در بسیاری از موارد به درستی تبیین نشده و تشخیص آن در عمل بسیار دشوار است. این در حالی است که ابزار موجود نیز توان ارزیابی جامع و اثربخش را ندارد و در برخی موارد نمی توان آثار بلندمدت شرایط کاری را به صورت قطعی اثبات کرد.

• اصرار بر رسمیت یافتن جلسات تنها با حضور «نفر اول» دستگاه ها در برخی موارد باعث کندی روند بررسی ها و ایجاد مشکلات اجرایی می شود. ما پیشنهادات مشخصی در خصوص محل تشکیل جلسات، ترکیب اعضا و شیوه تعامل بین دستگاه ها ارائه کرده ایم و امیدواریم با دریافت نظرات نهایی همکاران، اصلاحات مؤثری در این زمینه انجام شود.

انتقاد از ضعف های اجرایی دستورالعمل سازش میان کارگر و کارفرما

جناب آقای مهندس صالح رئیس محترم کمیته روابط کار کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق مشهد

• در حال حاضر بسیاری از کارگاه ها فاقد تشکلهای کارگری فعال و مستقل هستند یا این تشکلهای فعالیت مؤثری ندارند. در چنین شرایطی، ممکن است اجرای فرایند سازش به تضییع حقوق کارگران منجر شود، به ویژه زمانی که کارگر ناچار به پذیرش شرایطی خارج از خواست و اراده واقعی خود باشد.

• برخی مواد دستورالعمل سازش درون کارگاهی همچنان فاقد شفافیت حقوقی و ضمانت اجرایی کافی است و زمان بندی جلسات، نحوه رسمیت یافتن آنها، شیوه ثبت صورت جلسات، نحوه اعتراض به مفاد سازش نامه و چگونگی رسیدگی به تخلفات احتمالی پس از توافق، از جمله مواردی است که در آیین نامه فعلی تعریف روشنی ندارد.

• سازش به معنای چشم پوشی از حقوق قانونی کارگر نیست و در شرایط فقدان تشکلهای کارگری، الزام طرفین به سازش در گام نخست نه تنها مفید نیست، بلکه می تواند موجب اطاله دادرسی و ایجاد مشکلات جدید شود. ضمن اینکه تجربه های پیشین نیز نشان می دهد که دستورالعمل های مشابه، پیش تر با اعتراض نهادهای کارگری ابطال شده اند.

• پیشنهادات اصلاحی کمیته روابط کار کمیسیون مبنی بر شفاف سازی زمان بندی مراحل سازش، آموزش رایگان حقوق کار و مهارت های حل تعارض، تقویت تشکلهای رسمی، تدوین ضمانت های اجرایی برای توافق نامه های سازش و فراهم سازی امکان مشاوره حقوقی پیش از ورود به فرایند از جمله موارد ضروری برای اصلاح وضعیت موجود است.

• بهره گیری از ظرفیت نهادهای رسمی داوری و میانجی گری به جای اتکال صرف بر دستورالعمل سازش، می توان با الگوبرداری از نهادهای داوری مورد تایید قوه قضاییه، مراکز رسمی میانجی گری کار را تحت نظارت وزارت تعاون ایجاد کرد.

• پیشنهاد راه اندازی سامانه الکترونیکی ثبت و رسیدگی به درخواست های سازش با تکیه بر ارزیابی کارشناسی و حتی هوش مصنوعی، می تواند روند حل اختلافات کارگری و کارفرمایی را تسهیل کرده و از بار مراجع حل اختلاف بکاهد.

• ضرورت تشویق فرهنگ مشارکت و سازش در محیط های کاری برای کارگاه ها و شرکتهایی که فرایند سازش را به درستی اجرا می کنند، مشوق هایی مانند اعطای گواهینامه های معتبر یا تخفیف های مالیاتی در نظر گرفت تا این الگو در سطح بنگاه های اقتصادی توسعه یابد.

• پیشنهاد استفاده از ظرفیت نهادهای رسمی داوری و میانجی گری بر اساس ابلاغیه قوه قضاییه در بهمن ۱۴۰۰ و تحت نظارت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می توانند با عنوان «مرکز میانجی گری کار و روابط شغلی» فعالیت کنند. این نهادها می توانند با ضوابط شفاف، داوری تخصصی در اختلافات میان کارگر و کارفرما را بر عهده بگیرند.

• راه اندازی سامانه الکترونیکی سازش به عنوان راهکاری نوآورانه می تواند امکان ثبت درخواست، بررسی مستندات و رسیدگی غیر حضوری را فراهم کند و حتی از ظرفیت هوش مصنوعی برای ارزیابی کارشناسی دقیق تر بهره گیرد.

• اجرای ضمانت های قانونی الزام آور برای توافق نامه های سازش را ضروری و بدون وجود سازوکارهای نظارتی و ضمانت های اجرایی مؤثر، سازش نمی تواند نقش خود را در حل و فصل عادلانه اختلافات ایفا کند.

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 4 از 6	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی ☐ عادی ☐ فوق العاده ☒ مشترک رئیس جلسه: دکتر جواد نیشابوری شماره جلسه: ۳ دبیر جلسه: محمد رضا موحد تاریخ برگزاری: ۱۴۰۴/۰۴/۱۸ محل جلسه: اتاق بازرگانی مشهد ساعت شروع: ۰۷/۳۰ ساعت خاتمه: ۰۹/۳۰	 انجمن بازرگانی مشهد و گمرک های ترانزیت مشهد
-----------------------------------	---	---

لزوم بازنگری جدی در سازوکار حل اختلافات کارگری

جناب آقای مهندس محسنی نایب رئیس محترم کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق مشهد

- با توجه به وضعیت فعلی رسیدگی به دعاوی کارگری و حجم بالای پرونده‌های موجود، خواستار بازنگری جدی در نظام حل اختلافات کار شد، سالانه حدود ۱۹ هزار پرونده به مراجع حل اختلاف استان ارجاع می‌شود؛ اما با توجه به محدودیت‌های موجود در آیین دادرسی کار، کمبود نیروی انسانی، فضا و امکانات سخت‌افزاری و نرم‌افزاری، رسیدگی مؤثر و با کیفیت به این حجم از پرونده‌ها عملاً امکان‌پذیر نیست.
 - ورود به ساختمان اداره کار مشهد به‌وضوح نشان می‌دهد که زیرساخت‌های لازم برای مدیریت این حجم از مراجعه وجود ندارد؛ از طبقات اشغال‌شده گرفته تا مشاوره‌هایی که بعضاً به‌جای خدمت، به بستری برای واسطه‌گری و دلالتی تبدیل شده‌اند. این شرایط ضرورت بازنگری در قوانین و استفاده از ظرفیت‌های جایگزین را دوچندان می‌کند.
 - ایده بهره‌گیری از داوری، سال‌ها پیش مطرح شده بود اما اکنون با توجه به محدودیت منابع، بهترین راهکار برای کاهش فشار بر مراجع رسمی است.
 - قانون‌گذار در صدر ماده ۱۵۷ قانون کار سازش مستقیم را به رسمیت شناخته به طریق اولی می‌توان برداشت نمود که استفاده از ظرفیت داوری نیز بلا اشکال خواهد بود.
 - رشد افسارگسیخته واسطه‌گری در این حوزه و پیامد فقدان سازوکارهای کارآمد نیازمند بازنگری در رویکردها، بتوان راهکاری مبتنی بر عدالت، کارآمدی و رضایت طرفین طراحی کرد.
- ضرورت توجه به نتایج خروج اتباع غیرمجاز در حوزه کار**
- جناب آقای دکتر مهران مرشد عضو محترم کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق مشهد
- استان خراسان رضوی به‌دلیل خروج اتباع افغانستانی غیرمجاز، در حوزه کار ممکن است چالش‌هایی به وجود بیاید و آثار آن به‌زودی در بازار مشهود خواهد بود.
 - هزینه‌های کارگری در استان به‌شدت افزایش خواهد یافت و اگر مسئولان و کارشناسان نسبت به این مسئله چاره‌اندیشی نکنند، در دو تا سه ماه آینده این بحران به شکل گسترده‌تری در سطح کشور و به‌ویژه استان خراسان رضوی ظهور خواهد کرد.
 - از همه فعالان و تصمیم‌گیران حوزه کار و صنعت انتظار می‌رود که پیش از شدت گرفتن این بحران، برنامه‌های مؤثر و راهکارهای عملیاتی ارائه کنند.
- جناب آقای دکتر نیشابوری رئیس محترم این کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق مشهد**
- چالش کمبود نیروی کار با توجه به خروج اتباع غیرمجاز از کشور از طریق کمیسیون، ارگان‌ها و سازمان‌های ذی ربط را در جریان این چالش و تبعات آن قرار خواهیم داد.

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 5 از 6	صور تجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی ☐ عادی ☐ فوق العاده ☐ مشترک	 انجمن کارکنان معین و کمتری زنجان
	رئیس جلسه: دکتر جواد نیشابوری دبیر جلسه: محمد رضا موحد محل جلسه: اتاق بازرگانی مشهد شماره جلسه: ۳ تاریخ برگزاری: ۱۴۰۴/۰۴/۱۸ ساعت شروع: ۰۷/۳۰ ساعت خاتمه: ۰۹/۳۰	

❖ مصوبات جلسه:

ردیف	دستور کار	شرح مصوبه	اقدامات مرتبط	مهلت اقدام
۱	گزارش کمیته روابط کار از بررسی آیین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور	توافق گردید تا گزارش تهیه شده مشاغل سخت و زیان آور در جلسه ای در محل اداره کل تامین اجتماعی و با حضور نمایندگان اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دبیرخانه شورای گفتگو، انجمن های کارفرمایی و کارگری استان و هیات رئیسه کمیسیون مطرح و مصوبات جلسه به دبیرخانه شورای گفتگو مکاتبه گردد.	ارسال دعوتنامه جلسه و طرح مصوبات در دبیرخانه شورای گفتگو	پس از ابلاغ مصوبات
۲	بررسی دستورالعمل سازش درون کارگاهی	مقرر گردید گزارش تهیه شده کمیته روابط کار کمیسیون کار و تامین اجتماعی به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان طی نامه ای ارسال گردد.	مکاتبه با اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان	پس از ابلاغ مصوبات
۳	بررسی انتزاع دادسرای مالیاتی و بیمه ای بند ت ماده ۲۷ برنامه هفتم	توافق گردید که موضوع سوم در جلسه مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۱۹ کمیسیون حمایت حقوقی و قضایی از کسب و کارها مطرح و پیگیری گردد.	طرح در جلسه کمیسیون حمایت حقوقی و قضایی از کسب و کارها	جلسه ۱۴۰۴/۰۴/۱۹ کمیسیون حمایت حقوقی و قضایی از کسب و کارها

لیست حاضرین:

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	سازمان مربوطه
۱	جواد نیشابوری	رئیس کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۲	محمد مهدی شکورزاده	رئیس کمیسیون حمایت حقوقی و قضایی از کسب و کارها	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۳	محسن محسنی	نایب رئیس کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۴	سید حسین ساداتی خادر	مدیر کل	تامین اجتماعی استان
۵	حسن خرد نیا	معاون تعهدات	اداره کل تامین اجتماعی استان
۶	عطا متین فر	رئیس اداره روابط کار	اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی
۷	زهرا صبوچی	رئیس اداره وصول	اداره کل تامین اجتماعی استان
۸	سید محمدرضا هاشمی	دبیر کمیسیون حمایت حقوقی و قضایی از کسب و کارها	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۹	محمد رضا موحد	دبیر کمیسیون کار و تامین اجتماعی	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۱۰	حمید رضا شیبانی زاده	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۱۱	سید رحیم کابلی	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۱۲	احمد عبدالله زاده	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۱۳	سید سعید کابلی	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۱۴	سید حسن سیدی	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۱۵	عبدالله ابراهیمی	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۱۶	عبدالکریم رحیم زاده تبریزی	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۱۷	امیر حسین صالح	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 6 از 6	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی ☐ عادی ☐ فوق العاده ☐ مشترک	 انجمن تخصصی بازرگانی خراسان رضوی
	رئیس جلسه: دکتر جواد نیشاپوری دبیر جلسه: محمد رضا موحد محل جلسه: اتاق بازرگانی مشهد شماره جلسه: ۳ تاریخ برگزاری: ۱۴۰۴/۰۴/۱۸ ساعت شروع: ۰۷/۳۰ ساعت خاتمه: ۰۹/۳۰	

۱۸	مهران مرشد	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۱۹	هادی ابوی	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۲۰	محمد اثنی عشری	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۲۱	حمید فخر موحدی	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۲۲	ابراهیم عاقل	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۲۳	امیر حسین علیزاده	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۲۴	سید سعید شامل	عضو کمیسیون	اتاق بازرگانی خراسان رضوی
۲۵	لیلا باسره	مدیر عامل	پژواک آویژه