

دستور کار جلسه:

۱- اعلام نظر تشکل های صنفی استان خراسان رضوی درباره موضوعات تامین اجتماعی

نشست کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی روز پنجشنبه مورخه ۱۴۰۱/۰۲/۱۵ ساعت ۹:۰۰ باحضور ریاست محترم اداره تامین اجتماعی کشور و هیئت همراه، ریاست محترم تامین اجتماعی استان خراسان رضوی، اعضای محترم کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی و میهمانان مدعو در محل ساختمان شماره ۱ اتاق بازرگانی برگزار شد.

✓ احمد اثنی عشری، رئیس کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد

- سازمان تامین اجتماعی میبایست محاسبات فنی، ریاضی هر بدهی را به کارفرما ابلاغ کند تا کارفرما در صورتی که اعتراضی داشت، بتواند نسبت به اعلام آن اقدام نماید. امروز متأسفانه در محاسبات فنی، ریاضی بدهیها این امکان برای کارفرما وجود ندارد و محاسبات اعلامی، قطعیت داشته و کارفرما حق اعتراض ندارد.
- در مورد مسائل مربوط به مشاغل سخت و زیانآور، بهتر است اطلاعات مرتبط با این امر به همراه لیستهای بیمه‌ای از کارفرمایان اخذ شود تا مشکلات تعدد کارفرما و پیمانکار برای کارگران پیش نیاید. در همین زمینه مشکل دیگر این است که هیچ طیف میانی درباره مشاغل سخت و زیانآور وجود ندارد. در واقع یک کار یا سخت است یا نیست. این موضوع باید درصددی باشد و در مشاغل مختلف به صورت متفاوت اعمال شود.
- موضوع اخذ هشت درصد حق بیمه بابت خرید تجهیزات نیز منصفانه نیست و بهتر است این مسئله در اختیار هیئت‌ها برای تصمیم‌گیری قرار گیرد.
- در حال حاضر سرانه درمان ربطی به تعداد عائله افراد ندارد. بهتر است برای تعیین حق درمان، سرانه در نظر گرفته تا این مشکل نیز تا حدودی برطرف شود. از دیگر سو، داروهای موردقبول سازمان در بخش درمان روزبه‌روز در حال حذف شدن است؛ این در حالی است که هزینه‌های نسخ پزشکی سرسام‌آور شده است.
- کارگران و کارفرمایان در سازمانی که ۲۳ درصد حق بیمه را کارفرما و هفت درصدش را کارگر می‌پردازند، هیچ نقشی ندارند.
- ۱۱ نفر از اعضای هیئت‌امنای سازمان، منتخبان دولتی و تنها هفت نفرشان از بخش کارگری و کارفرمایی هستند که نقشی هم در تعیین مدیرعامل سازمان ندارند.
- در قانون بهبود مستمر محیط کسب‌وکار تأکید شده هر بخشنامه‌ای صادر می‌شود، باید با هماهنگی شرکای اجتماعی سازمان‌ها باشد ولی در صدور بخشنامه‌های سازمان تامین اجتماعی هیچ مشارکتی با بخش خصوصی صورت نگرفته است.
- در حال حاضر بسیاری از مدیران عامل و اعضای هیئت‌مدیره «شستا» مدیران صنعتی نیستند.
- مسئله دیگر این است که محاسبه حقوق بازنشستگی یک کارگر بر مبنای میانگین حقوق وی در ۲ سال پایانی کارش است؛ ولی مبنای این محاسبه برای کارکنان خود سازمان بر اساس آخرین حقوقشان است؛ درحالی‌که حقوق بازنشستگی آنها هم از همین صندوق پرداخت می‌شود. این چه دلیلی دارد؟ معمولاً هم شرایط به‌گونه‌ای است که کارکنان دولتی در آخرین روزهای خدمت پست بالاتری در اختیار می‌گیرند تا با حقوق بیشتری بازنشسته شوند.
- پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری یک کارگر با سازمان است؛ ولی سازمان سه روز نخست آن را پرداخت نمی‌کند که این موضوع نیز مهمل قانونی ندارد.

یکی دیگر از مسائل، بخشودگی جرائم است. در حال حاضر زمانی نیست که کارفرمایانی که حق بیمه خود را پرداخت کرده‌اند، تشویق شوند و این بخشودگی‌ها به نوعی تشویق کسانی است که حق بیمه خویش را سر موعد پرداخت نکرده‌اند و مشوق‌ها بجای شامل افراد بدحساب است

✓ محمود سیادت، نایب‌رئیس اتاق بازرگانی خراسان رضوی

سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین سازمان خدمات دهنده در سطح ملی، وظیفه دارد حق بیمه را از کارفرمای بخش خصوصی اخذ کند و آن را با بهره‌وری به طبقه کارگر و کارمند ارائه دهد. اما در چنین وضعیتی نقش کارگران و کارفرمایان در سیاست‌گذاری‌های سازمان چقدر است؟ تأمین مالی با کارفرما و انتفاع آن با کارگر است؛ ولی در این میان یک سازمان عریض و طویل با بنگاه‌های عمدتاً زیان ده قرار دارد.

نقش صاحبان اصلی این سازمان بایستی پررنگ‌تر شود و تیم شجاعی لازم است که بخشی از اختیارات خود را در زمان حضور در سازمان واگذار کند.

✓ محسن شرکا، رئیس کمیسیون مسئولیت‌های اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد

سال ۱۳۵۴ از عده‌ای از صنعتگران موفق خواسته شد در عرصه سلامت ورود کنند و آن‌ها نیز موافقت کردند. همین موضوع بنیان بیمارستان امام رضا(ع) را در مشهد پی‌ریزی کرد و طرح بیمارستانی با ۱۶ اتاق عمل برابر استانداردهای آن زمان در مشهد در دستور کار قرار گرفت.

پس از انقلاب این بیمارستان با سازمان تأمین اجتماعی تهاتر شد. در این مدت ۲ مرتبه بیمارستان رضا از نظر اسکلت و استحکام بازنگری شد و نهایتاً در هیئت‌مدیره سازمان بیمارستان رضا تصویب گردید؛ اما در این ۴۴ سال این بیمارستان به همین حالت باقی ماند.

برای بهبود این وضعیت سه پیشنهاد مطرح شد ولی متأسفانه تأمین اجتماعی هیچ‌کدام از تعهدات لفظی خود را انجام نداده و کماکان این بیمارستان در حال تخریب و استهلاک است.

✓ سید رحیم کابلی، مشاور تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی

پیش‌از این بخشنامه‌هایی تحت عنوان بخشنامه ۱۴ درآمد در ارتباط با مسائل پیمانکاران صادر شده بود و به دلیل اینکه در صدور آن به بسیاری از موارد قانونی دقت نشده بود، با صدور تعدادی بخشنامه دیگر سیر تکمیلی به خود گرفت و چندین بخشنامه در تکمیل آن صادر شد.

اخیراً بخشنامه «تلخیص و تنقیح» در همین خصوص صادر شد که علی‌رغم تلاش برای ایجاد یک وحدت رویه و جلوگیری از اعمال سلیقه در اجرای این آیین‌نامه، به نظر می‌رسد بازهم مواردی قابل‌بررسی در آن وجود دارد و البته بارها این موضوع در جلسات شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی استان مطرح شده است.

بخشنامه‌های انفرادی در دیوان بررسی شده و در بخشنامه عنوان شده پیمان‌های انفرادی که فاقد رابطه دستوری و اقتصادی باشد، به هیئت عمومی تسری پیدا می‌کند. حال سؤال این است که کدام پیمان و قرارداد فاقد رابطه اقتصادی است؟

خرید کالا، اجناس و مواد در بخشنامه ۱۴ جدید درآمد، از شمول حق بیمه خارج شده است اما در بند ۵۳ بخشنامه جدید این موضوع مورد تأکید قرار گرفته ولی درجایی گفته شده برای تهیه، تأمین و بازاریابی هشت درصد از هر خرید باید مشمول بیمه قرار گیرد. این موضوع مورد اعتراض کلیه کارفرمایان است؛ زیرا وقتی یک خرید مشمول بیمه نیست، باید این موضوع اعمال شود. همچنین روند حسابرسی‌ها به دلیل استفاده از افراد کم‌تجربه طولانی است و این مسئله نیز بهتر است مدنظر قرار گیرد.

✓ سید مصطفی شامل، نماینده اتاق بازرگانی خراسان رضوی در هیئت بدوی تشخیص مطالبات تأمین اجتماعی

برگ بدهی توسط رئیس شعبه و رئیس درآمد صادر می‌شود. اگر کارفرما به این موضوع اعتراض داشته باشد، این موضوع در هیئت‌های بدوی مورد رسیدگی قرار می‌گیرد ولی اعضای هیئت‌های بدوی همان کسانی هستند که برگ بدهی را صادر کرده‌اند. در واقع رئیس شعبه می‌خواهد در مورد بدهی که خود امضا کرده، اظهارنظر کند. این درحالی است که در دستورالعمل‌ها تکلیف شده افراد معرفی شده به هیئت‌های بدوی نباید از کارکنان اجرایی محل خدمت باشند.



صورتجلسه کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی
اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

تعداد صفحات: ۶ برگ

تاریخ برگزاری: ۱۴۰۱/۰۲/۱۵

شماره جلسه: ۲

رئیس جلسه: **جناب آقای اثنی عشری** دبیر جلسه: **جناب آقای فخرموحدی** ساعت شروع: ۹:۰۰ ساعت خاتمه: ۱۱:۳۰

- باید توجه داشت بخشنامه‌ها و آیین‌نامه‌ها هم در اختیار شعب و هم در اختیار هیئت‌هاست. ۸۰ تا ۹۰ درصد بدهی‌هایی که در شعبه تعیین می‌شود، در هیئت‌ها تعدیل و اصلاح می‌شود. لذا تقاضای ما این است کسانی که برگه را صادر می‌کنند در این خصوص پاسخگو باشند؛ این موضوع کارفرمایان را دچار مسئله می‌کند؛ چون هیئت‌ها بر اساس بخشنامه‌های سازمان به این برگه‌ها رسیدگی می‌کنند. اگر بخشنامه‌ها توسط کارشناسان شعب و کارشناسان درآمد اجرا شود، این نارضایتی برطرف می‌شود.
- ✓ **علی اکبر لبافی، رئیس دبیرخانه شورای گفت‌وگویی دولت و بخش خصوصی خراسان رضوی**
- در حال حاضر مدیران استانی اختیاری ندارند و تنها به‌عنوان یک نمایندگی فعالیت می‌کنند و حتی توان انتصاب روسای شعب خود را نیز ندارند. درخواست ما این است که موارد غیر حاکمیتی به استان‌ها تفویض شود چون سطح کارشناسی استان‌ها کمتر از مرکز نیست.
- رویکرد در مدیریت این منابع باید این باشد که از منابع جهت تولید و توسعه و پایداری مشاغل استفاده شود.
- نمونه‌هایی از این دست در استان ما اجرا شد. همچنین طرح استاد- شاگردی برکات زیادی برای کشور داشت؛ اما هم‌اکنون یکی از موانع جدی اجرای آن تأمین اجتماعی است چون توافقات انجام‌شده را اجرا نمی‌کند.
- باید توجه داشت این مشاغل در همه استان‌ها یکسان نیست و شاخص‌های توسعه هر استانی مشاغل اولویت‌دار آن را متفاوت می‌کند. به همین جهت پیشنهاد می‌شود مشاغل استراتژیک توسط استان‌ها احصا و به سازمان تأمین اجتماعی برای اعمال معافیت‌ها پیشنهاد شود. همچنین باید توجه داشت اینکه به یک کسب‌وکار معافیت مادام‌العمر حق بیمه ارائه شود، اشتباه است چون منابع سازمان امکان تسری به همه حوزه‌ها را ندارد.
- خراسان رضوی از سرمایه‌گذاری‌های حوزه تأمین اجتماعی خصوصاً شست‌وسه سهمی نداشته و ۹۰ درصد از سرمایه‌گذاری‌ها در این استان توسط بخش خصوصی انجام‌گرفته است. درخواست ما این است که یکی از صنایع پیشرو کشور در این استان با سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی پا بگیرد.
- انتقال سوابق بیمه بین‌المللی نیز مسئله مهمی است که عدم اجرای آن ارزیابی را کاهش می‌دهد. سال ۱۳۹۲ با ترکیه تفاهم‌نامه‌ای در این خصوص منعقد شد و بخشی از این موضوع نیز انجام گرفت ولی سپس مسئله رها شد؛ این در حالی است که بسیاری از کشورهای همسایه این موضوع را دنبال می‌کنند.
- ✓ **حسین خانی زاده، دبیر خانه صنعت، معدن و تجارت خراسان رضوی**
- کارگران و کارفرمایان صاحبان سرمایه سازمان تأمین اجتماعی هستند. چند درصد از این سرمایه مربوط به کارگران و کارفرمایان است؛ اما این گروه سهمی در مدیریت این سازمان ندارند. همچنین یکی از درخواست‌های ما اصلاح کلی ماده ۳۷ قانون تأمین اجتماعی است. اصلاح کلی به معنای این است که در کلیات بازنگری شود.
- ✓ **محسن محسنی، نماینده گروه صنعتی پارت لاستیک و عضو کمیسیون مالیات، کار و تأمین اجتماعی اتاق مشهد**
- چرا ماده ۶۱ قانون تأمین اجتماعی (مربوط به بیماری‌های حرفه‌ای) رعایت نمی‌شود؟ چرا جدول بیماری‌های شغلی تدوین نمی‌شود؟ این موضوع در استانداردهای رسیدگی‌های قضایی به سازمان کمک زیادی خواهد کرد.
- ✓ **رضا احدیان، رئیس انجمن توسعه سرمایه‌گذاری و عمران خراسان رضوی**
- از سال ۱۳۵۲ تا سال ۱۳۸۹ به مدت ۳۷ سال یک قانون رایج در این خصوص در کشور اجرا می‌شد؛ یعنی قیمت روز کارگر ضرب‌در قیمت منطقه‌ای ضرب‌در ۲۰۰۰ متر زیربنا و درنهایت مبلغ ۷۶۷ هزار تومان به‌عنوان بیمه تأمین اجتماعی باید پرداخت می‌شد. سال ۱۳۸۶ دولت تصمیم به بیمه کردن یک‌میلیون و ۴۰۰ هزار کارگر ساختمان گرفت؛ اما در اجرا و بررسی موفق نبود.
- پس‌ازاین موضوع کسی که پروانه ساختمانی می‌گرفت، به‌جای ۷۶۷ هزار تومان باید ۲۳ میلیون و ۷۹۵ هزار تومان حق بیمه پرداخت می‌کرد. درواقع قانون‌گذار در این خصوص بررسی لازم را نداشته است. این مسئله مورد اعتراض جوامع کاری، کارفرمایی و صنعت ساختمان قرار گرفت. دولت طرح بیمه سازی کارگران را در چهار سال دنبال کرد و در آن چهار سال به‌قدری اعتراض صورت گرفت که در سال ۱۳۹۲ مجلس قانونی تصویب کرد مبنی بر اینکه شهرداری‌ها باید حق بیمه را پرداخت کنند. با گذشت ۶ ماه شهرداری‌ها نیز به



صورتجلسه کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی
اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

تعداد صفحات: ۶ برگ

تاریخ برگزاری ۱۴۰۱/۰۲/۱۵

شماره جلسه: ۲

رئیس جلسه: **جناب آقای اثنی عشری** دبیر جلسه: **جناب آقای فخرموحدی** ساعت شروع ۹:۰۰ ساعت خاتمه: ۱۱:۳۰

این موضوع اعتراض کردند و مجلس تصمیم به بازگشت به قانون قبلی گرفت. همین مسئله باعث شد ۴۷ میلیون تومان حق بیمه از کارفرما اخذ شود.

- نهایتاً در سال ۱۳۹۳ رقم حق بیمه به هشت میلیون تومان رسید و از آن سال تاکنون ۱۵ درصد پروانه‌های ساختمانی صادر شده است. اگر یک ساختمان برای احداث در منطقه هشت باید ۶۴ میلیارد تومان پول پروانه بپردازد، لازم است ۹ میلیارد و ۶۰۰ میلیون تومان حق بیمه پرداخت کند. همین ساختمان در منطقه ۱۲ باید ۳۳ میلیارد تومان پول پروانه بپردازد و حق بیمه آن چهار میلیارد و ۹۵۰ میلیون تومان محاسبه می‌شود. در واقع این موضوع توجیه‌پذیر نیست که یک ساختمان با یک کاربری در ۲ منطقه متفاوت چنین تفاوت قیمتی داشته باشد. وزیر کار نیز اخیراً اعلام کرده ۷۰۰ هزار کارگر ساختمانی را بیمه می‌کند. آن هم پس‌از آنکه ۱۰ سال از طرح بیمه کردن یک میلیون و ۴۰۰ هزار کارگر گذشته است. بیمه کردن این تعداد کارگر یعنی ماهی ۱۰۸۲ میلیارد تومان حق بیمه که در سال تقریباً به ۱۲ هزار میلیارد تومان می‌رسد. امروز کارگر ساختمانی بیمه نیست و متضرر می‌شود و این موضوع به صنعت ساختمان لطمه می‌زند.

✓ **میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی کشور**

- بر اساس آنالیز ما عدد و رقم‌ها مشخص است و از سال ۱۳۹۳ تاکنون حدود ۱۵ هزار میلیارد تومان مربوط به کسری منابع صندوق کارگران بوده است. در واقع باید منابعی به صندوق واریز می‌شد و به‌عنوان درآمد در اختیار این صندوق به‌عنوان یک صندوق بین نسلی قرار می‌گرفت که این اتفاق نیفتاد. اگر ماده پنج قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران اصلاح شود، هر کارگر ساختمانی با محاسبه جدید می‌تواند وارد سیکل بیمه شود.

✓ **علی اصغر رضایی، خزانهدار کانون بازنشستگان مشهد و مدیر کانون بازنشستگان خراسان رضوی**

- یکی از تقاضاهای ما این است که اعلام وام‌ها به‌صورت هم‌زمان صورت گیرد. چون مراجعات مردم افزایش می‌یابد. رفع تبعیض با سایر صندوق‌ها نیز خواسته دیگری است که به دنبال آن هستیم.
- تقاضای دیگر ما این است که پرداخت عیدی به بازنشستگان، تابع قانون هماهنگ نباشد. همچنین از سازمان ایران‌گردی و جهان‌گردی می‌خواهیم که تسهیلات رفاهی خود را برای بازنشستگان در نظر گیرد.
- ایران کشور ثروتمندی است ولی اصلاً بازنشستگان از سرنوشت خویش رضایت ندارند. ما نباید برای احقاق حق خود در خیابان حرفمان را بزنیم.

✓ **قربانعلی رضانی، رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی خراسان رضوی**

- بعد از تصاحب بیمارستان رضا توسط وزارت بهداشت پس از انقلاب، ۲۲ مرتبه تظاهرات در برابر وزارت بهداشت صورت گرفت تا این بیمارستان به سازمان تأمین اجتماعی بازگشت. یکی از مشکلات ما این است که پیش از کرونا سالی حدود ۳۰ میلیون زائر به مشهد می‌آمد که ۵۰ درصد از ایشان بیمه بودند. طبق آمار بخش درمان ۱۲ درصد از این جمعیت به مجموعه‌های درمانی مشهد و استان مراجعه داشته‌اند.
- در واقع سهم درمان بازنشستگان و کارگران در استان در اختیار مسافران قرار می‌گرفت. مسئله بیمارستان رضا مربوط به مشهد و خراسان رضوی نیست بلکه این بیمارستان یک مجموعه کشوری است. مریض‌های ما معطل هستند. امکانات کنونی برای این تعداد مراجعه‌کننده کافی نیست و راه‌اندازی این بیمارستان جزو خواسته‌های ماست.

✓ **رحمت‌الله پور موسی، دبیر کانون بازنشستگان خراسان رضوی**

- در حال حاضر اگر امروز هم موضوع بیمارستان رضا آغاز شود، تا پنج سال دیگر بعید است به نتیجه برسد. سؤال این است که چرا همین امروز موضوع خرید خدمت پیاده‌سازی نشود؟ اگر سازمان تأمین اجتماعی با بیمارستان‌های شخصی قرارداد منعقد کند، بسیاری از مشکلات مرتفع خواهد شد.
- موضوع دیگر این است که شاغلان در زمان اشتغال باید ۲ ماه عیدی دریافت کنند ولی بعد از بازنشستگی مبلغ عیدی به میزان کمتر از یک ماه حقوق محاسبه می‌شود. منابع موردنیاز برای پرداخت عیدی به‌اندازه ۲ ماه حقوق به بازنشستگان حدود ۱۶.۵ هزار میلیارد تومان است که در حال حاضر سازمان تأمین اجتماعی هر سال یک‌سوم آن را به‌عنوان عیدی پرداخت می‌کند. برای تأمین دوسوم دیگر این منابع

پیشنهاد می‌شود از عیدی و پاداش پایان سال کارگران حق بیمه گرفته شود تا بتوان به بازنشستگان به اندازه ۲ ماه حقوق، عیدی پرداخت کرد.

✓ مجتبی زارعی، دبیر شورای اسلامی کار خراسان رضوی

- این نرخ در پایان دوره فعالیت کارگر پرداخت می‌شود. به نظر می‌رسد بهتر باشد به صورت ماه به ماه مبلغ این چهار درصد از حقوق این دسته از کارکنان کسر شود تا موعد پرداخت آن به دوره پایان خدمت نرسد.
- در حال حاضر عناوین شغلی کارگران به آنان اعلام نمی‌شود که این مسئله نیازمند بازبینی است. مسئله دیگر غرامت دستمزد است که پرداخت آن گاهی تا چند ماه به طول می‌انجامد.
- مدتی است بازرسی از کارگاه‌های زیر ۵۰ نفر تعطیل شده که این مسئله نیازمند تغییر رویکرد است. علاوه بر این پیشنهاد می‌شود هر ماه مبلغ حق بیمه برای کارگران پیامک شود. این موضوع موجب می‌شود سازمان دچار چالش نشود. مسئله دیگر این است که کارگران در هیئت تجدیدنظر استان نماینده‌ای ندارند که باید این شرایط نیز تغییر کند.

✓ رضا گلستانی، دبیر حزب اسلامی کار خراسان رضوی

- ما نیازمند برخی اصلاحات در بخش‌های ساختاری از طریق ارائه تعریف جدیدی از احیای رابطه کارگر و کارفرما با دولت هستیم. همچنین لازم است یک اصلاح پارامتریک در سازمان صورت گیرد تا این دسته از اصلاحات نیز منجر به افزایش شفافیت و تکیه بر قانون محوری به جای اجرای بخشنامه‌ها بشود.

✓ هادی ابوی، دبیر کانون انجمن‌های صنفی کارگران خراسان رضوی

- یک کارگر برای پیگیری موضوعات مربوط به کارهای سخت و زیان‌آور گاهی ۶ ماه تا ۲ سال دچار مسئله و مشکل می‌شود. علت این موضوع نیز این است که تطبیق شغل با عنوان شغلی صورت نمی‌گیرد. سازمان باید برای رفع این نقیصه فرایند بازرسی‌ها را بهتر پیش برد و از تشکلهای کارگری نیز کمک گیرد تا صحت عنوان شغلی به درستی ارزیابی شود.
- وضعیت درمانی استان بسیار اسفبار است. در مشهد که شهری زائرپذیر است، کارگر نمی‌تواند در حد معمولی هم از امکانات درمانی استفاده داشته باشد. از دیگر سو سازمان دستمزدی به پزشکان پرداخت نمی‌کند؛ در حالی که یک پزشک بیرون از این مراکز درمانی درآمد بسیار بالاتری دارد. همچنین ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی مورد گلایه کارگران است. ماده ۹۲ قانون نظام صنفی نیز در اقدامی کارگران صنفی را از دیگر کارگران جدا و تأکید کرده نیاز به بازرسی از آنان نیست. کارگران صنفی هم از این موضوع خبری نداشته‌اند چون به سیستم اطلاع‌رسانی سازمان دسترسی ندارند.

✓ مجید زینلی، عضو هیئت‌مدیره کانون بازنشستگان مشهد

- تشکلهای کارگری به عنوان شرکای اجتماعی سازمان آن نقشی که باید را نمی‌توانند ایفا کنند و محدود شده‌اند. چرا کارگر، کارفرما و کارآفرین از این سازمان ناراضی است. ما با تعریف و تمجید به هیچ نتیجه‌ای نخواهیم رسید.

✓ هاشم صفار، دبیر کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی خراسان رضوی

- تأمین‌کنندگان بودجه سازمان تأمین اجتماعی مشخص است ولی خدمات گیرندگان آن گستره بسیار وسیعی از جامعه است، اظهار کرد: دولت نیز گروه‌های جدیدی را بدون اینکه حق و حقوقشان را پرداخت کرده باشد، وارد مجموعه خدمات گیرندگان سازمان می‌کند. این موضوع موجب اجحاف به حقوق کارگران و کسانی است همراه از دستمزدشان برای دریافت خدمات بیمه‌ای کسر می‌شود.
- مسئله دیگر این است که خدمات سازمان هیچ انطباقی با نیازهای جامعه اعم از درمانی و بازنشستگی ندارد. امروز کارگران به عنوان بدنه اصلی سازمان تأمین اجتماعی سهامدار آن نیستند. چرا نباید سهام عدالت به کارگران تخصیص پیدا کند؟ چرا سهام شرکت‌هایی که ملی است، فقط به یکسری افراد خاص مانند کارمندان دولت اختصاص پیدا می‌کند؟



صورتجلسه کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی
اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

تعداد صفحات: ۶ برگ

تاریخ برگزاری ۱۴۰۱/۰۲/۱۵

شماره جلسه: ۲

رئیس جلسه: جناب آقای اثنی عشری دبیر جلسه: جناب آقای فخرموحدی ساعت شروع ۹:۰۰ ساعت خاتمه: ۱۱:۳۰

در این جلسه مقرر گردید

حاضرین جلسه:

آقایان:

اثنی عشری-سیادت-لبافی-موسوی-تقیانی-محمودی-رضازاده-نظام خیرآبادی-خدادادیان-فخرموحدی- شماخی- شرکاء- سابقی-پورموسی-
زینلی-رضایی-رمضانی-میر مقدم-ضامن-زارعی-ابوی-خانی- کابلی-محسنی-رحیم زاده-افشاری-صفار-احدیان-موسوی-شیبانی-شامل-تمنالو-
ساداتی-صفار-پناهی-قبول-پاک دل-جعفری-رسولی-شریفیان-صابرافشار-علیزاده-ساداتی-احمدی

خانمها

سراج احمدی- (خبرنگار اتاق)