



صور تجلسه کمیسیون کا، مالیات و تامین اجتماعی
اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

تعداد صفحات: 5
تاریخ برگزاری: 1400/05/13
شماره جلسه: 4

رئیس جلسه: آقای اثنی عشری دبیر جلسه: آقای فخر موحدی ساعت شروع 08:00 ساعت خاتمه: 10:00

دستور کار جلسه:

- ✓ بحث و تبادل نظر پیرامون موارد مطرح شده در جلسه قبل و در حضور نماینده محترم اداره تعاون جناب آقای مسبوق
- ✓ بحث و تبادل نظر در راستای مصوبات کارگروه کار(ذیل کمیسیون) اعم از، آرای جدید دیوان عدالت اداری کشور_ مکاتبات مربوطه_ تشکلهای کارفرمایی_ کمیته سخت و زیان آور و...

چهارمین نشست کمیسیون کار، مالیات و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی روز چهارشنبه مورخه 1400/05/13 ساعت 8 صبح با حضور حمیدرضا پناه، مدیرکل تامین اجتماعی خراسان رضوی و اعضای محترم کمیسیون در محل ساختمان مرکزی اتاق بازرگانی برگزار شد.

✓ کابلی، مشاور اتاق بازرگانی مشهد

● فعالان اقتصادی می گویند بخشی از آلاینده ها و عواملی که باعث ایجاد کار سخت و زیان آور شده، ممکن است در حال حاضر واقعی نباشد؛ بنابراین لازم است در این زمینه بازرسی هایی از سوی تامین اجتماعی صورت گیرد. از طرفی، ابلاغ های مربوط به موضوع مشاغل سخت و زیان آور به گونه ای است که امکان اعتراض کارفرما وجود ندارد. همچنین، در برخی موارد، براساس آخرین حقوق و مزایایی که بیمه شده از محل کار دریافت می کرده، موضوع سخت و زیان آور و گاها غیرواقعی بوده است.

✓ رحیم زاده، مشاور شرکت تولیدی «نیان الکترونیک»

● قانون مشاغل سخت و زیان آور دارای ایرادات شکلی و محتوایی است، نخستین موضوع که از چنین قانونی برمی آید این است که فرد بدون مشکل به کارش ادامه دهد؛ اما متاسفانه در اجرا و در عمل، بعضی مسائل فراموش شده است.

● چنانچه واحدهای صنعتی و کارگاه هایی که به تعبیری دارای کارهای سخت و زیان آور هستند، پایش شوند و مرتباً تذکراتی به آن ها داده شود، نیروی کار سالم می ماند؛ اما دریغ از یک تذکر و مراجعه و پیشنهاد برای از بین بردن سختی کار از سوی تامین اجتماعی.

● بارها شاهد این بوده ام که وقتی کارفرمایی درباره وضعیت کار یکی از کارگرانش تعلل کرده و آن فرد بازنشسته شده، بقیه کارگران به تبعیت آن، در سال های بعد دادخواست داده اند و طبق همان رای قبلی برای سایر کارگران هم رای مربوط به مشاغل سخت و زیان آور صادر می شود؛ اما سوال این است که اگر آن کار 10 سال پیش سخت و زیان

آور بوده، چرا هنوز از سختی خارج نشده است؟ وقتی تشخیص بر این می شود که آلاینده‌گی های محل کار موجب بیماری نیرو می شود، چرا جلوی آن گرفته نشده و منبع آلاینده‌گی از بین نرفته است؟

✓ **امیری، عضو علی البدل هیات مدیره شرکت تولیدی جوش و اکسیژن ایران**

• اینکه در غیاب کارفرمایان در هیات حل اختلاف برای بررسی موضوع مشاغل سخت و زیان آور، فرض بر این گرفته می شود که ابلاغ صورت گرفته اما کارفرما در هیات حل اختلاف حاضر نشده، اشتباه است. تامین اجتماعی باید ابتدا اطمینان حاصل کند که ابلاغ به دست کارفرما رسیده است یا خیر. همچنین، در سامانه تامین اجتماعی دسترسی به اطلاعات گاها دشوار است؛ به خصوص در هیات ها به دلیل استفاده از اینترنت، سرعت اینترنت کند می شود و مسائل مطروحه در جلسه به راحتی قابل رویت نیست.

✓ **محسنی، مدیر اداری منابع انسانی شرکت «پارت لاستیک»**

• در رابطه با اهمیت واکسیناسیون کارگران در مقابل کرونا و ضرورت در اولویت قرار گرفتن این قشر، باید گفت هیچ کس در زمینه کرونا پشت و پناه جامعه کارگری نیست تقاضا داریم که از سوی تامین اجتماعی پیگیری شود تا هر چه سریع تر واکسن لازم برای کارگران تامین گردد.

✓ **پناه، مدیر کل تامین اجتماعی خراسان رضوی**

• طی آخرین مکاتبه ای که صورت دادیم، درخواست انجام هر چه سریع تر واکسیناسیون کارگران با حذف شرط سنی را ارائه کردیم. هزینه محدودی در این زمینه از شرکت ها اخذ خواهد شد و با تسریع کار در این زمینه امیدواریم کاهش مشکلات ناشی از کرونا را در محل کار شاهد باشیم.

• درباره قانون شرایط کار سخت و زیان آور و بازنگری در آن میتوان گفت، باید در مرحله اول اصلاح قانون در این زمینه صورت گیرد. قانون در اختیار وزارتخانه نیست و وزارت کار در حوزه آیین نامه اختیارات محدودی دارد؛ بنابراین، باید در وهله اول به سمت اصلاح قانون برویم و در کنار آن، نگاهی ویژه به این داشته باشیم که سرمایه انسانی حفظ گردد.

• در رابطه با کارگاه‌های مشمول کارهای سخت و زیان آور، باید گفت یکی از انتقاداتی که در این حوزه به جامعه کارفرمایی مطرح می شود این است که در صدور ابلاغیه هایی که در جهت رفع این مشکل انجام می شود، همکاری چندانی از سوی کارفرمایان شاهد نبوده ایم. در بحث تشخیص آلاینده‌گی نیز تشخیص برعهده دانشگاه علوم پزشکی است و این موضوع با نگاه تخصصی اتفاق می افتد.

- برخی از کارگاه‌ها می‌توانند شرایط سخت و زیان آور را حذف کنند؛ اما برخی به لحاظ ماهیت، دارای شرایط متفاوتی هستند و این کار در آن‌ها امکان پذیر نیست.
- ما 18 نماینده تاثیرگذار مجلس در استان داریم و باید با استفاده از ظرفیت آنان به سمت اصلاح این قانون برویم. ما آمادگی ورود به موضوع اصلاح قانون و پیگیری‌های مربوط به آن را داریم و در این زمینه بخش خصوصی و دولتی باید در کنار هم باشند.
- وقتی در زمینه مشاغل سخت و زیان آور رای برای بنگاه اقتصادی صادر می‌شود، کارفرما باید به سمت رد کردن این موضوع برود؛ اما ما شاهدیم که در کارگاهی چندین سال است که رای صادر می‌شود و هیچ اصلاحی صورت نگرفته تا موضوع سخت و زیان آور رفع گردد.
- در پاسخ به مسئله ابلاغیه‌های مربوط به مشاغل سخت و زیان آور و حضور در هیات‌ها باید گفت مکاتباتی صورت گرفته و قرار بر این شده که اوراق پرونده‌های این حوزه باید از سوی کارفرما یا نماینده اش مشاهده شود تا در نهایت رای صادر گردد. بنابراین برای ابلاغ در این زمینه اگر نقصی باشد، به ما تذکر داده می‌شود.
- وقتی ابلاغیه به کارفرمای کارگاهی می‌رسد و همکاری لازم را شاهد باشیم، می‌توان با همفکری و مشاوره با یکدیگر، موضوع سخت و زیان آور را از کارگاه مذکور برداشت.

✓ اثنی عشری، رئیس کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد

- در موضوع کارهای سخت و زیان آور باید گفت، در گذشته به علت محدودیت‌های قانون کار در زمینه تعدیل نیرو و قطع کار، کارفرمایان خود به دنبال این بودند که موضوع مشاغل سخت و زیان آور ایجاد شود و از بازنشستگی زودتر از موعد برای برخی از کارگران استفاده کنند؛ اما لازم است کمیته‌ای متشکل از کارفرمایان و نماینده کارگران و کارشناسان تامین اجتماعی تشکیل دهیم تا آیین نامه مربوط به این قانون را بررسی کنیم و نقاط ضعف آن و اصلاحات لازم را استخراج نماییم.
- لازم است کارهای سخت و زیان آور درصدبندی و تقسیم شود و براساس درصدها، حق بیمه محاسبه شود. در موضوع واکسن هم امیدواریم هر چه سریع‌تر اقدامات لازم انجام شود.
- ✓ رضایی، معاون مالی و اداری شرکت «تکلان توس»
 - حدود مواجهه شغلی در موضوع سخت و زیان آور بسیار مهم است. یکی از موضوعاتی که شرکت‌ها در زمینه سخت و زیان آور با آن درگیرند، بحث اندازه‌گیری دسیبل صدا است؛ در این خصوص هیچ ابلاغی به کارفرما صورت نمی‌

گیرد و تیم اندازه گیری هم خواستار ابلاغ شرح شغل به صورت مکتوب در این زمینه نیست و صدای بالای 90 دسیبل برای کار سخت و زیان آور تایید می شود؛ اما ممکن است یک کارگر در کل مدت کارش، فقط یک ساعت در آن منطقه باشد و موقع اندازه گیری و سنجش، با وسیله سنجش در همان محدوده قرار گیرد.

- کارفرما هیچ تاییدی بر این ندارد که در شرایط عادی، اندازه گیری ها صورت نگرفته است و همه به این اندازه گیری ها اعتراض دارند؛ اما متأسفانه اداره کار توجهی به این موضوع نمی کند.
- بعضا شغل هایی سخت و زیان آور در نظر گرفته شده اند که آلاینده سنجی نشده اند از طرفی، در بازرسی ها، این موضوع به هیچ وجه در آرای بازرسان تامین اجتماعی اعمال نشده است.

✓ عبدالله زاده، دبیر کانون کارفرمایی استان

- ما در حوزه کارفرمایی شاهد وحدت و انسجام لازم نیستیم و این موضوع به کارفرمایان ضرر می رساند. از طرفی، سال هاست که در حوزه سخت و زیان آور اعتراض داریم؛ محاسبه 4 درصد حق بیمه کارفرمایی برای مشاغل سخت و زیان آور، در صورتی که آن شغل در حیطه سخت و زیان آور نباشد، اشتباه است.

✓ عطا متین فر، معاون روابط کار اداره کل تامین اجتماعی استان

- ایراداتی بر کار تامین اجتماعی مطرح است؛ در حوزه ابلاغ ها انتقادات را قبول داریم و درصدد رفع آن هستیم.
- تایید مشاغل سخت و زیان آور از سوی برخی شرکت ها در تهران و تاثیر آن بر واحدهای بزرگ استان از کسی پوشیده نیست و فراموش نکنیم از 5 رای که برای تایید موضوع سخت و زیان آور بودن شغل کارگر داده می شود، تنها یک رای مربوط به تامین اجتماعی است.

✓ محسنی، مدیر اداری منابع انسانی شرکت «پارت لاستیک»

- پیش نویس مربوط به آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور باید اصلاح گردد. قانون در این زمینه تصویب شده و آیین نامه اجرایی اش ابلاغ شده و بعد از گذشت این سالها، ما نسبت به عوارض آن مطلع شدیم.
- ما باید در کمیسیون های کار و کارگری نماینده داشته باشیم. نباید در جایی برای کارفرمایان تصمیم گیری شود که نماینده این قشر حضور نداشته باشد. این موضوع را به شدت مطالبه می کنیم.

✓ نسرین یوسفی عارفی، رئیس هیات مدیره شرکت «پارت صنعت»

- لازم است آگاهی بخشی به کارفرمایان مجموعه خصولتی صورت گیرد. ضمن اینکه، در بسیاری از جلسات شاهدیم که دولتی ها می گویند این موضوعات مشکل قانونی است و ما فقط مجری هستیم. اتاق بازرگانی باید نمایندگان برای



صور تجلسه کمیسیون کا، مالیات و تامین اجتماعی
اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

تعداد صفحات: 5
تاریخ برگزاری: 1400/05/13
شماره جلسه: 4

رئیس جلسه: آقای اثنی عشری دبیر جلسه: آقای فخر موحدی ساعت شروع 08:00 ساعت خاتمه: 10:00

حضور در مجلس و پیگیری امور از نمایندگان مجلس در نظر بگیرد تا نظرات این بخش در حوزه قانونگذاری نیز منعکس شود.

✓ اثنی عشری، رئیس کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد

- آنچه در این نشست مطرح شد، مبین این است که جامعه کارفرمایی باید با اتحاد بیشتری به سوی حل مشکلات خود گام بردارد.
- امروز مسائلی که باید از سوی اتاق بازرگانی در حوزه مشاغل سخت و زیان آور پیگیری شود را با دبیر اتاق مشهد مطرح می کنیم تا با تهران در میان بگذارند.

مصوبات جلسه :

_1

- حاضرین جلسه : اثنی عشری، پناه، متین فر، فخر موحدی، دلیری، صالح، افشاری، شیبانی زاده، شامل، صادقی، کارخانه چین، کابلی، قبول، رحیم زاده، خانی زاده، عبدالله زاده، رضایی، محسنی، جواهری، سابقی، نسرین یوسفی ، خردمند