



فرم صورتجلسه و مصوبات شورا

گزارش جلسه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان خراسان رضوی

محل نشست: اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان	ساعت خاتمه: ۱۲,۰۰	ساعت شروع: ۹,۳۰	تاریخ جلسه: ۹۷/۰۸/۱۰	شماره نشست: ۵۷
---	-------------------	-----------------	----------------------	----------------

دستور جلسه

خارج از دستور جلسه:دستور جلسه:

- طرح اخبار و اطلاعات اقتصادی
- موضوعات مرتبط با حوزه تعاون، کار و رفاه اجتماعی



وضعیت حضور و غیاب جلسه

الف - دولت

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	علیرضا رشیدیان	استاندار (رئیس شورای استانی)	حاضر	
۲	رضا جمشیدی	رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان	حاضر	
۳	سید مهدی رضانی	مدیر کل امور اقتصادی و دارایی استان	حاضر	
۴	راضیه علیرضایی	رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان	حاضر	
۵	محمد سنجری	مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان	حاضر	
۶	مجتبی مزروعی	رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان	حاضر	
۷	حسن مونسان	دبیرشورای هماهنگی بانک‌های استان	نماینده	حمید صفای نیکو

ب - مجلس شورای اسلامی

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	حمید بنائی	نماینده مجلس (رئیس مجمع نمایندگان استان)	حاضر	
۲	حسین مقصودی	نماینده مجلس	غایب	
۳	محمود نگهبان سلامی	نماینده مجلس	غایب	
۴	حمید گرمابی	نماینده مجلس	حاضر	

ج - قوه قضائیه

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	علی مظفری (امیر مرتضوی)	رئیس کل دادگستری استان (یا معاون)	حاضر	
۲	غلامعلی صادقی	دادستان مرکز استان	غایب	



د- تعاونی و خصوصی

(رؤسای اتاق ها)

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر/ غایب/ نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	غلامحسین شافعی	رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی مرکز استان	حاضر	
۲	سید حسین مجتبوی	رئیس اتاق تعاون استان	حاضر	
۳	محمود بنانژاد	رئیس اتاق اصناف مرکز استان	حاضر	

(مدیران عامل شرکت های برتر خصوصی و تعاونی یا رؤسای تشکل های تعاونی و خصوصی)

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر/ غایب/ نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	حسن حسینی	رئیس خانه صنعت، معدن و تجارت استان	حاضر	
۲	عبدالله یزدانبخش	عضو هیات مدیره انجمن مدیران صنایع خراسان رضوی	حاضر	
۳	محمد رضا جواهری	عضو هیات مدیره کانون انجمنهای کارفرمایی صنایع	حاضر	
۴	مجید محمدزاده	مدیرعامل شرکت الکترواستیل	حاضر	
۵	محمد رضا توکلی زاده	عضو هیئت رئیسه اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی	غایب	
۶	احمد زمانیان	عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی	حاضر	
۷	هادی ابوی طریقه	عضو هیئت مدیره اتاق تعاون	حاضر	
۸	مرتضی خوشخو	عضو هیئت مدیره اتاق تعاون	حاضر	



هـ- شهرداری و شوراها

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	قاسم تقی زاده خامسی	شهردار شهر مرکز استان	غایب	
۲	محمد رضا حیدری	رئیس شورای اسلامی استان	نماینده	احمد نوروزی

و- اسامی مدعوین و سایر مراجع و دستگاهها

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت
۱	محمد شریعتمداری	وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی
۲	قربان میرزایی	معاون هماهنگی اموراتصادی و توسعه منابع استانداری خراسان رضوی
۳	حسین گل محمدی	معاون اقتصادی اداره کل اطلاعات استان
۴	علی رسولیان	مدیرکل دفتر هماهنگی اموراتصادی استانداری خراسان رضوی
۵	شکوه میرشاهی	مدیر کل دفتر جذب و حمایت از سرمایه گذاری استانداری خراسان رضوی
۶	محمد حسین روشنگر	رئیس کانون کارآفرینان خراسان رضوی
۷	رضا حمیدی	رئیس انجمن مدیران صنایع استان
۸	سید حسین احمدی	رئیس کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی
۹	علی شریعتی مقدم	رئیس کمیسیون کشاورزی و آب اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی
۱۰	امیر مهدی مرادی	دبیر انجمن مدیران صنایع استان



مشروح مذاکرات

الف) طرح اخبار و اطلاعات اقتصادی

- وزارتخانه تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ۱۳ سازمان و زیر مجموعه های این وزارتخانه حدود ۲۰ تا ۲۶ درصد اقتصاد کشور را در اختیار دارند، این یعنی رقمی بی مانند که نشان دهنده اثرگذاری بسیار زیاد عملکرد این وزارتخانه در اقتصاد کشور است. موضوع سه جانبه گرایی در این وزارتخانه به عنوان یکی از مسائل مطرح شده از سوی بخش خصوصی و همچنین مباحث مورد تاکید وزیر مربوطه پس از انتخاب در راس این وزارتخانه است لذا تحقق وعده ها در این زمینه یکی از خواسته های بخش خصوصی است. سازمان تامین اجتماعی بیشتر متعلق به بخش خصوصی است و بخش خصوصی و تعاون صاحب اصلی عرصه کارفرمایی و کارگری به شمار می آید، اما مداخله آنها در این سازمان قطع گردیده که روبه مطلوبی نیست.
- واقعی نبودن امر سه جانبه گرایی در اداره بنگاه های وابسته به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یا سازمان های بزرگی مثل تامین اجتماعی و بازنشستگی کشوری عامل دیگری است که باعث شده به اندازه ظرفیت شان برون داد نداشته باشند. برای حل و فصل این مسائل، شاید اجالتا بازگشت به قانون قدیم شورای عالی تامین اجتماعی و بهم زدن ساختار هیات امنایی به فوریت مقدور نباشد اما انتخاب هیات امنا به زودی در دستور کار شورای عالی رفاه قرار خواهد گرفت و تلاش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی این است که تا پایان آبان ماه سال جاری این بحث محقق شود. پیشنهاد جدید این وزارتخانه برای ساختار هیات امنای کنونی سازمان تامین اجتماعی، سه نماینده از جانب کارفرمایان، سه نماینده از سوی کارگران و شش نفر به نمایندگی از دولت است تا مقوله سه جانبه گرایی به شکل واقعی محقق شود و در آتیه از چالش ها جلوگیری به عمل آید و نهایتا شفاف سازی لازم صورت بگیرد.
- موضوع اشتغال پایدار روستایی و چگونگی هزینه کرد منابع آن به عنوان یکی از نگرانی های موجود در اقتصاد کشور است. بخش خصوصی معتقد است این منابع نباید بار دیگر به تقسیم پول بین اقشار روستایی برای هزینه شدن در بخش هایی غیر از اشتغال منجر شود و در نهایت هیچ حاصلی نداشته باشد، این موضوع به عنوان یک نگرانی مطرح است؛ این اعتبارات باید برای اشتغال پایدار و توسعه اقتصاد روستا هزینه گردد چنین طرح هایی در گذشته نتایج خوبی به دنبال نداشته و بعضا باعث خالی شدن روستاها و افزایش جمعیت حاشیه نشین شهرها شده است.
- ایجاد سازوکاری مناسب در روابط کار می تواند تحول جدی در عرصه تولید و اشتغال ایجاد کرده و منجر به شکوفا شدن ظرفیت های بالقوه استان شود. خراسان رضوی با بازار کار بیش از ۲ میلیون نفری و ظرفیت بزرگ اشتغال نیازمند تسهیل شرایط و سازو کارهای پیچیده کنونی است.
- هم اکنون بیش از ۹۵ درصد صنعت و تولید و اقتصاد استان در اختیار بخش خصوصی است که از توانایی، ظرفیت و تجربه بالایی برخوردار است. این بخش در بزنگاه ها و موقعیت های مختلف که نیازه کمک و همراهی آنان به شدت احساس می شده بویژه شرایط اخیر همراه مدیران استان بوده به گونه ای که با همراهی و مشارکت فعال خود به جای دیدن منافع شخصی به کمک استان آمده، در تنظیم بازار همراهی ارزشمندی داشتند. موضوع بهبود فضای کسب و کار استان نسبت به سال قبل اندکی افت کرده اما به نسبت شرایط کشوری کاهش محسوسی نداشته که این هم به واسطه حضور مقتدرانه و تلاش های بخش خصوصی و تعامل نزدیک بخش دولتی برای حفظ اشتغال و تولید استان بوده است.
- از جمله مباحثی اساسی که به صیانت از اشتغال موجود و تداوم فعالیت تولیدی کارآفرینان می انجامد حل مشکل مالیات بر



ارزش افزوده برخی واحدهای تولیدی است که امروز از مهمترین گرفتاری های این بخش است. وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جلسه اعلام نمود در این رابطه پیشنهادی هم به دبیرخانه شورای هماهنگی سران سه قوه تقدیم شده تا بتوان به صورت میانبر حداقل به صورت موقت در برخی از شاخه ها و رشته ها از نظر بخش خصوصی تبعیت و شرایط را برای فعالیت آنان تسهیل نمود.

- مشکل دسترسی به سرمایه در گردش واحدهای تولیدی از دیگر معضلات جدی حوزه تولید است چنانکه نتیجه یک بررسی مشترک وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز صنعت، معدن و تجارت از تمامی واحدهای تولیدی مشکل دار نشان می دهد که مساله ۷۰ درصد این واحدها دسترسی به سرمایه در گردش است. بنابراین از جمله ضرورت ها این است که دسترسی به سرمایه در گردش را تسهیل کرده و نظام بانکی با همه مشکلات خود پای کار باشد که در واقع صیانت از اشتغال موجود در گرو تامین این هدف است. در این رابطه کاهش نرخ سود تسهیلات اعطایی به بخش تولید مهم است؛ امروز نرخ بازده در کشور بالا نیست و بنابراین نرخ سود را باید برای فعالیت های تولیدی در کشور کاهش یابد که بدین منظور ۳۲ میلیارد تومان تسهیلات از محل تبصره ماده ۱۸ قانون بودجه کشور در سال جاری تعیین شده که اگر این رقم در قالب کمک های فنی و تخصصی با نظارت استانداران تخصیص استانی یابد و در اختیار واحدهای تولیدی قرار گیرد در واقع تسهیلات با نرخ بهره پایین تری در اختیار بخش خواهد بود.

- صادرات صنایع کوچک و متوسط استان همه به صورت ریالی است و صنایع کوچک نگران از دست دادن اشتغال موجودشان هستند و لذا لازم است مشکلات پیمان سپاری ارزی هر چه سریع تر رفع شود زیرا عدم ثبات در بازار مشکلات زیادی ایجاد می نماید.

- با توجه به اینکه چشم انداز روشنی برای رشد مثبت در سال آینده نیست و پیش بینی می شود کشور رشد منفی داشته باشد بنابراین باید طرح های ضربتی تعریف شود در غیر اینصورت آمار بیکاری افزایش چشمگیری خواهد داشت.

ب) موضوعات مرتبط با حوزه تعاون، کار و رفاه اجتماعی

- تعدادی از مهمترین مسائل حوزه تعاون، کار و رفاه اجتماعی که در دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان کارشناسی شده در جلسه به شرح زیر ارائه شد:

❖ آنچه در جلسات دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان در حوزه مسائل کار مطرح شده است، بحث استفاده از ظرفیت های موجود قانون کار و استفاده از ماده ۱۵۷ قانون کار است که ظرفیتی برای تفاهم کارگر و کارفرما محسوب می شود و می تواند ورودی شکایات کارگران و کارفرمایان را به حداقل برساند. پیشنهاد دبیرخانه این است که این موضوع از طریق معاونت روابط کار وزارتخانه پیگیری شود و اصلاحات لازم صورت پذیرد و به دیوان عدالت اداری نیز منعکس شود زیرا شکل گیری شورا های سازش و حل و فصل اختلافات از طریق تفاهم می تواند به بهبود محیط کسب و کار کمک کند.

❖ یکی دیگر از موضوعات منابع صندوق بیمه بیکاری است؛ رویکرد اصلی این است که منابع مذکور به بخش تولید برگردد و کسی که بیکار می شود امکان بازگشت به کار برایش فراهم باشد؛ بنابراین باید ساز و کار بهتری فراهم شود تا امکان اشتغال به کار موقتی بگیریان فراهم گردد،

❖ موضوع نظام حقوق و دستمزد وقت مزدی برای شرایط اقتصادی کنونی نامطلوب است؛ بسیاری از کشورها نظام حقوق و



دستمزد خود را از وقت مزدی به کارمزدی تبدیل می کنند همچنین اینکه معیار پرداخت حقوق و مزایا ماندگاری در محیط کار باشد رویه و شیوه مناسبی نیست لذا ایجاد نگرش تغییر حقوق و دستمزد از وقت مزدی به کار مزدی ضروری است.

❖ مهارت آموزی در محیط کار واقعی یکی دیگر از زمینه های مورد توجه در حوزه کار است؛ طرح نظام استاد-شاگردی (پیشنهاد استان خراسان رضوی) که به عنوان مهارت آموزی در محیط کار واقعی تغییر نام یافت یک طرح کارا است و ضروری است مداخله دستگاههای زیرمجموعه وزارت کار بویژه تامین اجتماعی در اصلاحات سلیقه ای در این طرح به حداقل برسد

❖ در خصوص مسائل مرتبط با پروژه های ساختمانی در حوزه کار ، به عنوان نمونه در قراردادهایی که بین پیمانکاران و شهرداری منعقد می شود و در واقع بخش خصوصی طرف قرارداد پیمانکار پروژه نیستند و تنها در اجرای کار سهم دارند اما سازمان تامین اجتماعی آنها را پیمانکار قلمداد می کند و حق بیمه وصول می کند در حالی که باید پروژه مشارکتی محسوب شود و در چارچوب مشارکت اقدام شود.

❖ سایر موارد :

- ضرورت مشمول نشدن حق بیمه قراردادهای خرید
- درخواست اجرای صحیح بخشنامه ۱۱/۳ درباره موارد شمول و غیر شمول پرداخت حق بیمه
- توجه به اجرای کامل ماده ۴۰ قانون رفع موانع تولید و تبصره ذیل ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی
- شفاف سازی معافیت سهم حق بیمه کارفرمایان
- خودداری اداره کل تامین اجتماعی از قبول درصد حق بیمه مکانیزه قراردادهایی که کارفرمایان، دستگاه های اجرایی دولتی هستند
- بیکاری بدون میل و اراده و احراز بیکاری کارگران شاغل در پروژه ها علیرغم دریافت حق بیمه بیکاری در لیست بیمه
- محاسبه حق بیمه پروژه های متوقف یا خاتمه یافته و وصول مابه التفاوت کارهای سخت و زیان آور به صورت بدهی قطعی و پس از صدور مفاسا حساب مازاد بر درصد وصولی از صورت وضعیت



مصوبات

- پس از بحث و تبادل نظر و بیان نظرات نمایندگان بخش خصوصی و دولتی و حسب تاکید وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دستور ایشان مقرر شد موارد زیر به لحاظ اصلاح روندهای موجود و اجرای دستورالعمل ها و ضوابط ابلاغی و تسهیل امور از طریق وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان های ذیربط این وزارتخانه از جمله سازمان تامین اجتماعی پیگیری و ضمن انجام اقدامات اجرایی و عملیاتی، مراتب به شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان منعکس گردد.

۱. در رابطه با استفاده از ظرفیت های موجود قانون کار از جمله ماده ۱۵۷ قانون کار مقرر گردید مراتب از طریق معاونت محترم روابط کار وزارتخانه پیگیری و موضوع حل و فصل اختلافات کارگری و کارفرمایی به صورت توافقی و گفت و گو که می تواند به بهبود محیط کسب و کار کمک نماید در قالب مشارکت تشکلهای کارگری و کارفرمایی و استفاده از تجربیات خراسان رضوی در این ارتباط پیگیری و پیشنهادات اصلاحی به کمک بخش خصوصی به دیوان عدالت اداری منعکس شود.

۲. با توجه به ضرورت بازگشت منابع صندوق بیمه بیکاری به تولید، مقرر گردید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ساز و کار مناسبی در این خصوص با استفاده از نظرات و پیشنهادات بخش خصوصی و تجربه استان خراسان رضوی تهیه و تدوین نموده تا امکان اشتغال مجدد مقرری بگیران بیمه بیکاری و انتقال این منابع به تولید فراهم گردد.

۳. با توجه به اینکه نظام حقوق و دستمزد و رویکرد وقت مزدی برای شرایط اقتصادی کنونی چندان مناسب نیست، لذا مقرر گردید وزارت ، تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این خصوص بررسی و ضمن ارائه ترویج پیمانهای دسته جمعی فی مابین گروههای کارگری و کارفرمایی، شرایط لازم برای تغییر رویه حقوق و دستمزد از وقت مزدی به کار مزدی در مشاغل و فعالیت هایی که قابلیت اندازه گیری دارند با استفاده از نظرات بخش خصوصی و تجربیات موجود فراهم نماید.

۴. با توجه به اینکه مهارت آموزی در محیط کار واقعی می تواند به آموزش و اشتغال کشور کمک نماید لذا، مقرر گردید جهت استفاده از ظرفیت های این طرح که به پیشنهاد خراسان رضوی ارائه گردیده است، نظارت لازم توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به منظور جلوگیری از مداخله و اصلاحات سلیقه ای دستگاههای زیرمجموعه این وزارتخانه از جمله سازمان تامین اجتماعی در این طرح صورت پذیرد و پیشنهادات اصلاحی توسط بخش خصوصی و دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان و اتاق اصناف مشهد اخذ و لحاظ گردد.

۵. با عنایت به صراحت نامه شماره ۹۵/۱۲۹۸۹ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۸ و ۹۶/۱۶۱ و بتاريخ ۱۳۹۶/۱۱/۱۸ مدیرعامل محترم سازمان تامین اجتماعی خطاب به هیات های تشخیص مطالبات مبنی بر اینکه خرید قطعات ، خرید لوازم ، مصالح ، تجهیزات و ابزار آلات ، خرید تابلو برق ، خرید ماشین آلات و... مشمول حق بیمه نمی باشد، مقرر گردید نظارت های لازم توسط سازمان تامین اجتماعی مرکز و اداره کل تامین اجتماعی استان صورت گرفته تا موارد فوق در هیات ها مورد توجه و رسیدگی قرار گیرد و دستورالعمل های ابلاغی مجدداً به هیات ها توسط اداره کل تامین اجتماعی استان ابلاغ شود.

۶. بخشنامه ۱۱/۳ جدید درآمد که ۱۲ قسمت مختلف موارد شمول و غیرشمول را مشخص نموده و در تاریخ ۱۳۹۴/۱۱/۱۷ صادر و ابلاغ شده است در هنگام حسابرسی از دفاتر قانونی کارفرما ، مواردی از قبیل

استانی
ملی و
فراگیر



- حساب جاری سهامداران و شرکا ، حساب ذخایر ، حساب مالیات پرداختی و ... توسط حسابرسان مشمول حق بیمه دانسته و از آنها حق بیمه مطالبه می شود. در هر شکل در این ارتباط مقرر گردید از طریق سازمان تامین اجتماعی شفاف سازی شده و مراتب به شورای گفت و گو نیز منعکس گردد.
۷. پیرامون اجرای کامل ماده ۴۰ قانون رفع موانع تولید و تبصره ذیل ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی و بخشنامه ۱۴/۹ جدید درآمد توسط شعب، (موضوع انجام کار در کارگاه ثابت واحدهای صنعتی تولیدی دارای مجوز ، و عدم دریافت حق بیمه از قراردادهای واجد شرایط بخشنامه ۱۴/۹) تاکید و مقرر گردید نظارت های لازم توسط اداره کل تامین اجتماعی استان صورت گیرد.
۸. تاکید بر اجرای کامل نامه شماره ۱۰۰۰/۹۷/۲۴۴۰ تاریخ ۱۳۹۷/۳/۵ مدیرعامل سازمان ، مبنی بر اینکه صرفا بایستی آخرین سال مالی مورد بازرسی قرارگیرد، صورت گرفت و مقرر شد دقیقا بر فرایند اجرای آن توسط اداره کل تامین اجتماعی نظارت شود.
۹. حسب گزارش دبیرخانه شورا برگرفته از نظرات نمایندگان بخش خصوصی در برخی موارد حسابرسی نهایی شده موسسه حسابرسی تامین اجتماعی و مواردی را که حسابرسان موسسه حسابرسی در کاربرگ های حسابرسی بعنوان عدم شمول دانسته اند توسط اداره کل تامین اجتماعی مورد بررسی مجدد قرار گرفته و مشمول حق بیمه تشخیص داده می شود و یا در بعضی موارد ، نسبت به تغییر ستونهای کاربرگ اقدام نموده و از کارفرما مطالبه حق بیمه بیشتری می کنند که این رویه و اقدام فاقد پشتوانه قانونی می باشد لذا مقرر شد در این خصوص بررسی و از رویه هایی که اصول و شیوه قانونی و منطقی فرآیند انجام کار را مورد ابهام قرار می دهد جلوگیری گردیده و تدابیر لازم در این ارتباط توسط سازمان و اداره کل تامین اجتماعی اتخاذ گردد.
۱۰. با عنایت به اینکه یکی از مشکلات حوزه اصناف عدم اجرای قانون و آیین نامه های مربوط به معافیت از پرداخت سهم حق بیمه کارفرمایانی است که حداکثر ۵ نفر نیروی کار دارند(مصوب سال ۱۳۶۲) و از آنجائیکه در فهرست آیین نامه اجرایی تبصره ۵ قانون معافیت از پرداخت حق بیمه کارفرمایانی که حداکثر ۵ نفر نیروی کار دارند(مصوب هیات وزیران سال ۱۳۶۹)، مشاغل مشمول معافیت اشاره شده است که در یکی از بندهای آن، آهنگری، فلز تراشی(قطعه سازی)، حلبی سازی و تراشکاری آمده است ولی حسب اعلام مسئولان این صنف، اداره کل تامین اجتماعی، واحدهای تراشکاری با زیر ۵ نفر کارگر را در (سری کاری آهنگری) مشمول معافیت پرداخت حق بیمه سهم کارفرما، قرار نداده و از معافیت های مربوطه استفاده نمی کنند ضمن اینکه در خصوص سایر صنوف همچون دوزندگیها نیز این مورد دیده شده است لذا مقرر گردید در این ارتباط سازمان تامین اجتماعی مرکز بررسی و ضمن تطبیق با قوانین و مقررات موجود مستندات قانونی به شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان خراسان رضوی ارائه دهد.
۱۱. موضوع انتقال سوابق بیمه ای بصورت بین المللی که می تواند به بهبود اعزام نیروی کار به خارج از کشور و منابع صندوق تامین اجتماعی و ارز آوری کمک نماید یکی از موضوعات مورد درخواست تشکلهای بخش خصوصی اعزام کننده نیرو به خارج از کشور است که در این خصوص مقرر شد توسط سازمان تامین اجتماعی ساز و کار اجرایی آن تهیه و با هماهنگی و همکاری وزارت امور خارجه و بخش خصوصی اقدامات اجرایی صورت پذیرد.
۱۲. پیرامون قراردادهای مشارکتی انبوه سازان با نهادها و سازمان هایی نظیر شهرداری که یکی از مشکلات انبوه سازان با تامین اجتماعی است، با توجه به اینکه اداره کل تامین اجتماعی چنین قراردادهایی را به شکل پیمانکاری تلقی و بر این اساس مطالبه حق بیمه دریافت می شود لذا مقرر شد در این خصوص بررسی و پیگیریهای لازم توسط سازمان تامین اجتماعی صورت گرفته و ضمن شفاف سازی نتیجه اقدامات به شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان منعکس شود.



۱۳. اخذ عوارض حق بیمه کارگران توسط تأمین اجتماعی را به صورت یکجا و به ماخذ ۱۵ درصد پروانه در هنگام صدور پروانه‌های ساختمانی، از دیگر مشکلات انبوه‌سازان و فعالان صنعت ساختمان در حوزه تأمین اجتماعی است. فعالان این حوزه معتقدند که این عوارض باید براساس میزان پیشرفت فیزیکی پروژه مشخص و اخذ شوند زیرا پیش‌پرداخت این مبلغ بار مالی زیادی به سرمایه‌گذار وارد می‌کند و مانع پیشرفت کار می‌شود و سرمایه‌گذار نیز باید حجم بسیاری از نقدینگی را برای فعالیتی که هنوز صورت نگرفته، به تأمین اجتماعی بپردازد و پیشنهاد می‌گردد که میزان حق بیمه کارگران در پروانه‌های ساختمانی بر اساس مترائز زیربنا و نفروز محاسبه و اخذ گردد. لذا مقرر شد در این خصوص بررسی و پیگیریهای لازم توسط سازمان تأمین اجتماعی صورت و نتیجه اقدامات به شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان منعکس شود.

۱۴. مقرر گردید اداره کل تأمین اجتماعی با عنایت به قوانین کار و تأمین اجتماعی و شرایط عمومی خدمات مشاوره و بخشنامه شماره ۸۴۲/۱۰۵-۸۴۰/۵۴ مورخ ۱۳۷۹/۴/۲۹ سال ۱۳۹۴ سازمان مدیریت، لیست بیمه شرکت های مشاور و پیمانکاری در بخش قراردادهای عمرانی (بنا به تشخیص سازمان مدیریت و برنامه ریزی) را پذیرفته و مطالبات خود را از واگذارنده کار وصول نماید و در این خصوص بررسی و اگر موانعی برای اجرا وجود دارد جهت پیگیریهای بعدی اعلام نماید.

۱۵. با عنایت به اینکه در مشاغل بخش کشاورزی عموماً کارفرما مانند یک کارگر در مزرعه خود کار می‌کند و در سال ۱۳۶۱، مجلس شورای اسلامی قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی را برای کلیه کارگاه‌های تولیدی و صنعتی با حداکثر ۵ نفر کارگر را به تصویب رسانید. براساس این قانون، تمامی کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی، که اداره آنها به صورت (اشخاص حقیقی یا حقوقی) بوده و فعالیت یا خدمات آنها جنبه تولیدی، صنعتی و فنی داشته باشد، از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما معاف بوده و دولت نیز مکلف شد هزینه مورد نیاز را در بودجه سال مربوطه پیش‌بینی و منظور نماید لذا مقرر شد سازمان تأمین اجتماعی پیگیری و ساز و کار اجرایی آن را فراهم نماید.

۱۶. تشخیص میزان مکانیکی و خدماتی پیمانها) از آن جا که حق بیمه میزان مکانیکی حدوداً ۷ درصد و حق بیمه خدماتی و یا دستی کارها حدوداً ۱۶ درصد محاسبه می‌گردد. بر اساس بخشنامه شماره ۱۴، صراحتاً تشخیص این مهم بعهده واگذارنده کار گذاشته شده تا کتباً به شعب سازمان ابلاغ نموده و بر آن اساس محاسبه حق بیمه انجام شود. اما بر اساس دستور شفاهی اداره کل تأمین اجتماعی خراسان رضوی، با توجه به لیست بیمه ای شاغلین در پیمان که توسط پیمانکار به شعبه ارائه شده، درصد میزان مکانیکی و دستی تعیین و محاسبه می‌شود لذا مقرر شد سازمان تأمین اجتماعی در این خصوص بررسی و راهکارهای شفافیه به ادارات کل تأمین اجتماعی ارائه گردد.

۱۷. تغییرات نرم افزاری احتساب حقوق دستمزد با پایه محاسباتی، موجب شد تا علیرغم وضعیت مبنای محاسباتی در سنوات گذشته، کارگاهها از بابت لیست های ارسال بدهکار شوند و در قوانین و دستورالعمل های سازمان تأمین اجتماعی بدهی مربوط به لیستهای بیمه ای قابل اعتراض نمی باشد. لذا مقرر شد اداره کل تأمین اجتماعی در این خصوص بررسی و راهکارهای اصلاحی به شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان اعلام نماید.

۱۸. در ارتباط با قراردادهای پیمانکاری تک نفره، از آنجائیکه اصولاً تشخیص شمول قانون کار در قراردادهای کار با مراجع تعیین شده در قانون کار و مقررات مربوطه (هیاتهای تشخیص و حل اختلاف) است لذا برای جلوگیری از رفتارهای سلیقه ای مقرر شد وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی در ارتباط با تشخیص مشمولین قانون کار شفاف سازی و مراتب به سازمان تأمین اجتماعی ابلاغ نماید.

۱۹. بنابر اعلام نمایندگان کارفرمایان در هیئتهای تشخیص مطالبات رعایت کامل آیین نامه مواد ۴۲ و ۴۳ قانون تأمین اجتماعی مورد توجه نبوده و مفاد لایحه کارفرمایان بصورت کامل در جلسات قرائت نمی شود، لذا



مقرر شد اداره کل تامین اجتماعی در این ارتباط نظارت و مراتب به هیئت ها ابلاغ نماید.

۲۰. حسب اعلام برخی از تشکل های بخش خصوصی در هنگام تنظیم گزارشات حسابرسی ها، ضامم و مستندات ضمیمه اسناد و شرح اسناد مورد توجه قرار نگرفته و یا در زمان انجام حسابرسی فرصت کافی به کارفرمایان جهت ارائه آن داده نمی شود و به همین دلیل موجب افزایش اعتراضات و حجم پرونده های مطالباتی در هیاتهای تشخیص مطالبات شده است لذا تاکید بر انجام نظارتهای لازم صورت گرفت.

۲۱. اجرای مفاد ماده ۲۴ دستورالعمل موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار که از سوی وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی تعیین شده است مورد تاکید قرار گرفت.

۲۲. در ارتباط با تحمیل هزینه مضاعف در بروز رسانی حق بیمه کارگران به کارفرمایان (بعضاً فردی بعد از ۱۰ سال به تامین اجتماعی مراجعه کرده و با مدارک و اسنادی که در اختیار دارد فعالیت او در ۱۰ سال پیش در شرکتی مورد تایید قرار می گیرد ضمن اینکه تامین اجتماعی از کارفرما با نرخ روز حق بیمه را دریافت می کند و این از جمله هزینه های مضاعفی است که به بخش خصوصی تحمیل می شود.) که مقرر شد در این خصوص با اخذ نظر بخش خصوصی سازو کارهای مناسبی ارائه گردد.

۲۳. مقرر شد در ارتباط با نحوه محاسبه تعرفه حق بیمه تامین اجتماعی سازندگان مسکن مهر پیشنهادات دبیرخانه شورا که قبلاً ابلاغ گردیده است توسط تامین اجتماعی مورد بررسی و شفاف سازی قرار گیرد

۲۴. با توجه به گزارش دبیرخانه شورا و موانع موجود در تشخیص بیکاری بدون میل و اراده و احراز بیکاری به کارگران پروژه ها علی رغم دریافت حق بیمه بیکاری در لیست بیمه (صرفاً به استناد کد کارگاه شرکتهای مهندسی مشاور و پیمانکار و بدون توجه به سابقه شغلی، عنوان شغلی و ... پرسنل از تایید پرداخت مقرری بیمه بیکاری به پرسنل خودداری می نمایند.) لذا مقرر شد طی نشست پیشنهادات بخش خصوصی و دو دستگاه مجری تهیه و به وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی منعکس گردد.

۲۵. محاسبه حق بیمه پروژه های متوقف شده یا خاتمه یافته، بر مبنای مبلغ اولیه قرارداد و ابلاغ آنها به آدرس کارگاه و عدم وجود امکان اعتراض مشاوران و پیمانکاران مقرر گردید در نشست دو دستگاه اجرایی و بخش خصوصی مورد بررسی بیشتر قرار گرفته و مراتب و پیشنهادات به وزارتخانه و تامین اجتماعی منعکس گردد.

۲۶. با هدف حفظ اشتغال موجود و جبران کاهش اشتغال در حوزه صنعت بدلیل اعمال تحریم ها، مقرر گردید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پیگیری لازم در خصوص تخصیص ۱۷۰۰ میلیارد ریال مانده تسهیلات روستایی با توجه به پروژه های تعریف شده (۴۰۰۰ میلیارد ریال اعتبار پیش بینی شده که تاکنون ۲۳۰۰ میلیارد ریال آن تخصیص یافته است) به استان تا پایان آبان ماه را انجام دهد همچنین محدودیت های ایجاد شده در این حوزه از جمله محدودیت رشته ها در شهرک های صنعتی نزدیک به شهرهای زیر ۱۰ هزار نفر را مرتفع نماید.

۲۷. با هدف تحقق سه جانبه گرایی در اداره بنگاه های وابسته به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان های زیرمجموعه این وزارتخانه از جمله سازمان تامین اجتماعی مقرر گردید پیگیری لازم توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از طریق شورای عالی رفاه در خصوص انتخاب هیات امنای سازمان تامین اجتماعی، بصورت سه نماینده از جانب کارفرمایان، سه نماینده از سوی کارگران و شش نفر به نمایندگی از دولت انجام پذیرد.

علی اکبر لبافی