

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 1 از 8	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی عادی ■ فوق العاده □ مشترک □	 انجمن کارکنان ملی تعاون کهنه‌کاری زراعی و روستایی
	رئیس جلسه: دکتر نیشابوری محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی شماره جلسه: ۱۶ تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۱۰/۵ ساعت شروع: ۸ ساعت خاتمه: ۱۰	

دستور کار جلسه:

- ✓ بحث و تبادل نظر در خصوص بخشنامه جایگزین اصلاح عناوین شغلی و تعیین دستمزد سوابق ناشی از کمیته های احتساب سوابق
- ✓ بحث و تبادل نظر در خصوص مکاتبه معاون بیمه ای سازمان تامین اجتماعی با موضوع بروز رسانی اقدامات قراردادهای مقاطعه کاری
- ✓ بحث و تبادل نظر در خصوص مکاتبه مدیر کل امور مستمری های سازمان تامین اجتماعی در خصوص اشتغال بکار مجدد بازنشستگان
- ✓ بحث و تبادل نظر در خصوص آیین نامه اجرایی بند ح ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم پیشرفت موضوع شمول قانون تامین اجتماعی بر کارفرمایان فاقد بیمه بازنشستگی

اهم موارد مطرح شده:

در شانزدهمین جلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی، در خصوص بخشنامه جایگزین اصلاح عناوین شغلی و تعیین دستمزد سوابق ناشی از کمیته‌های احتساب سوابق، مکاتبه معاون بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی با موضوع به‌روزرسانی اقدامات قراردادهای مقاطعه کاری و مکاتبه مدیر کل امور مستمری‌های سازمان تامین اجتماعی در خصوص اشتغال به کار مجدد بازنشستگان بحث و تبادل نظر صورت گرفت. بررسی آیین‌نامه اجرایی بند «ح» ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم پیشرفت موضوع شمول قانون تامین اجتماعی بر کارفرمایان فاقد بیمه بازنشستگی، دیگر موضوع محوری این نشست بود.

«جواد نیشابوری» رئیس کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی استان در این جلسه عنوان کرد: در خصوص بخشنامه ۱۷۷۷ سازمان تامین اجتماعی با موضوع اصلاح عناوین شغلی و تعیین دستمزد سوابق ناشی از کمیته‌های احتساب سوابق، از طرف خراسان رضوی پیگیری‌های زیادی انجام شد. این بخشنامه مغایرت زیادی با اسناد بالادستی از جمله رأی هیئت عمومی دیوان عدالت اداری، مواد ۱۴۸ و ۱۵۷ قانون کار و آیین‌نامه ضوابط و نحوه اجرای ماده ۴۰ قانون تامین اجتماعی موضوع بخشنامه ۱۲ جدید درآمد دارد. این موضوع

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 2 از 8	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی عادی ■ فوق العاده □ مشترک □	 انجمن بازرگانی خراسان رضوی
	رئیس جلسه: دکتر نیشابوری محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی شماره جلسه: ۱۶ تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۱۰/۵ ساعت شروع: ۸ ساعت خاتمه: ۱۰	

بایستی در هیئت‌های حل اختلاف تامین اجتماعی پیگیری گردد. پیشنهاد می‌شود که اصل این موضوع زیر سوال برود و آن را از طریق رسانه‌ها پیگیری کنیم.

ایجاد بدهی برای برخی شرکت‌ها از سوی سازمان تامین اجتماعی علی‌رغم رعایت طرح طبقه‌بندی مشاغل توسط آن‌ها

«احمد اثنی‌عشری»، نایب رئیس اتاق خراسان رضوی در این جلسه در خصوص ایجاد بدهی برای برخی شرکت‌ها از سوی سازمان تامین اجتماعی علی‌رغم رعایت طرح طبقه‌بندی مشاغل توسط آن‌ها تصریح کرد: اعتراض کارگر در وهله نخست می‌بایست در کمیته طبقه‌بندی مشاغل مطرح شود و در صورت تایید کمیته مذکور، می‌توان نسبت به پیگیری آن اقدام کرد. در صورتی که سازمان تامین اجتماعی بدون نظر کمیته طبقه‌بندی مشاغل و وزارت کار، به این موضوع ورود کند، اقدامی خلاف قانون نموده است. وزارت کار می‌بایست در هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف به این مسائل رسیدگی کند و سازمان تامین اجتماعی باید بر اساس رأی وزارت کار، به اعلام نظر بپردازد. دسترسی سازمان تامین اجتماعی به لیست‌های حقوقی دلیلی بر پرداختن این سازمان به این موضوع نمی‌شود.

نایب رئیس اتاق بازرگانی خراسان رضوی عنوان کرد: در دیوان عدالت اداری حدود ۱۴۰ هزار پرونده مربوط به تامین اجتماعی است و ضروری است تدبیراندیشی لازم برای جلوگیری از شکل‌گیری چنین پرونده‌هایی صورت پذیرد.

لزوم شفاف‌سازی محاسبه حق بیمه عناوین شغلی

«محسن محسنی»، نایب رئیس کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی اظهار کرد: موضوعی که اخیراً در فضای مجازی مورد توجه قرار گرفت، اشتغال به کار مجدد بازنشستگان بود که به واسطه مکاتبه مدیرکل امور مستمری‌های سازمان تامین اجتماعی و رئیس هیئت مدیره جامعه مدیران و متخصصین صنعت کفش ایران مطرح شد. در قسمت ابتدایی پاسخ مدیر کل امور مستمری‌های سازمان تامین اجتماعی، به قانون منع به کارگیری بازنشستگان اشاره می‌شود که در سال ۱۳۹۵ مصوب و در سال ۱۳۹۷ اصلاح شد. خطاب این قسمت از پاسخ، بخش خصوصی و جامعه کارآفرینی نیست؛ طبق ماده‌واحد قانون منع به کارگیری بازنشستگان، دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده ۵ قانون خدمات

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 3 از 8	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی عادی ■ فوق العاده □ مشترک □		 انستیتو مطالعات اجتماعی و کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
	رئیس جلسه: دکتر نیشابوری محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی شماره جلسه: ۱۶ تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۱۰/۵ ساعت شروع: ۸ ساعت خاتمه: ۱۰		

مدیریت کشوری و کلیه دستگاه‌هایی که به نحوی از بودجه دولت استفاده می‌کنند، خطاب این قانون هستند.

وی اضافه کرد: بر اساس قسمت انتهایی نامه، در صورت ارائه خدمات غیر مستمر در زمان محدود و با حق الزحمه مورد توافق طرفین، حذف آرای وحدت رویه شماره ۹۰ و ۱۷۰ و ۱۷۱ اتفاق می‌افتد. یکی از مشکلات واحدهای صنعتی ما، کمبود نیروی متخصص است و به کارگیری بازنشستگان همیشه دغدغه بوده است.

«سید حسن سیدی»، عضو کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی گفت: در خصوص به کارگیری بازنشستگان تامین اجتماعی در بخشنامه ۴۱۹۵ سازمان، یک جدول ضمیمه وجود دارد که در این جدول ضمیمه، موضوع تعیین تکلیف شده و بر اساس آن در صورت ارائه خدمات خاص و غیر مستمر در ساعت محدود، حق الزحمه معینی پرداخت می‌شود و متعاقباً نامه دیگری توسط سازمان تامین اجتماعی صادر شد که بر این موضوع تاکید شده است.

وی در خصوص بخشنامه اصلاحی ۱۷۷۷ تامین اجتماعی ادامه داد: ماده ۴۰ قانون تامین اجتماعی صراحت دارد و اگر حق بیمه ای بابت بازنشستگانی که مجدداً بکار گمارده شدند مطالبه می‌شود مربوط به افرادی است که لیست بیمه آنها ارسال نشده است. در بخشنامه اصلاحی ۸۰۴۷ نیز اختیار به سیستم داده شده و نحوه محاسبه آن اصلاً مشخص نیست. در بند ۳ این بخشنامه به ماده ۱۰۱ قانون تامین اجتماعی اشاره می‌شود که بر مبنای آن اگر لیستی ارسال شود، سازمان می‌تواند ظرف ۶ ماه به آن لیست رسیدگی کند؛ اما در حال حاضر اکثر فرم‌های اصلاح عناوین و بدهی‌های ایجاد شده مربوط به سنوات گذشته است. معتقدیم رعایت این ماده در بخشنامه جدید نکته مثبتی است؛ اما در خصوص سنوات گذشته باید به آن رسیدگی شود.

در بخش دیگری از نشست، «سید رحیم کابلی»، مشاور تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی درباره بخشنامه اصلاحی ۱۷۷۷ خاطرنشان کرد: بخشنامه ۱۷۷۷ مغایر ماده ۴۰ و ۳۶ تامین اجتماعی بود. ماده ۴۰ قانون تامین اجتماعی زمانی اجازه محاسبه مابه‌التفاوت و مطالبه را می‌دهد که کارفرما لیست بیمه ارسال نکرده باشد. همچنین طبق

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 4 از 8	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی عادی ■ فوق العاده □ مشترک □		 انجمن کارکنان معاشی و اجتماعی زراعی، معاشی
	رئیس جلسه: دکتر نیشابوری محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی شماره جلسه: ۱۶ تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۱۰/۵ ساعت شروع: ۸ ساعت خاتمه: ۱۰		

ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی، برای مطالبه حق بیمه در هنگام پرداخت حقوق و مزایا، کارفرما تکلیف دارد ۷ درصد سهم بیمه شده را کسر و به علاوه سهم خود به سازمان تامین اجتماعی پرداخت کند؛

وی افزود: در حال حاضر صدور بخشنامه بدون بررسی های همه جانبه صورت می گیرد. این موضوع ضعفی است که در سازمان حاکم است و تا زمانی که بخشنامه ها اصلاح شود، بسیاری از افراد گرفتار می شوند و بدهی آنها قطعی می شود. در اصلاحیه اخیر بخشنامه ۱۷۷۷، ماده ۴۰ در نظر گرفته نشده و تنها آرای هیئت های تشخیص و حل اختلاف باید اجازه دهد که عناوین شغلی اصلاح شود و نه خود سازمان.

سپس «عبدالله ابراهیمی»، عضو کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی گفت: در خصوص اصلاح عناوین شغلی، بخشنامه اصلاحی ۱۷۷۷ خوشبختانه تاثیرگذار اما کافی نبوده است. در بخشنامه ۸۰۴۷، چیزی که سیستم محاسبه می کند ملاک عمل است و عملاً از نظر ما دستمزدی که بر اساس این بخشنامه لحاظ شده، به صورت جامع استخراج نمی شود و ماده ۴۰ قانون تامین اجتماعی رعایت نمی گردد. مشکل عمده این است که نمی دانیم مبنای محاسبه حق بیمه عناوین شغلی چیست. ضروری است درباره اصلاح دستمزد، کارمند سازمان اشراف داشته باشد که بر چه اساسی این موضوع محاسبه می شود. «احمد عبدالله زاده»، دبیر کانون کارفرمایان خراسان رضوی نیز خاطرنشان کرد: متأسفانه بعضاً بخشنامه های تامین اجتماعی به گونه ای است که این تصور را ایجاد می کند که سازمان برای تامین منابع خود به صدور بخشنامه اقدام می کند.

رسیدگی به اختلاف ناشی از مزد، در صلاحیت هیئت های تشخیص و حل اختلاف تامین اجتماعی است

محسنی، نایب رئیس کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی در رابطه با بخشنامه ۸۰۴۷ سازمان تامین اجتماعی یادآور شد: در مقدمه این بخشنامه به یک دادنامه هیئت عمومی و پس از آن به یک رای وحدت رویه از دیوان عالی کشور اشاره شده است. در این رای وحدت رویه گفته شده که مطابق مقررات مواد ۳۰، ۳۶، ۳۹ و ۴۰ قانون تامین اجتماعی، کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه شده در مهلت مقرر در قانون

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 5 از 8	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی		 انجمن کارکنان معین کشوری وزارت معین
	عادی ■ فوق العاده □ مشترک □	رئیس جلسه: دکتر نیشابوری محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی شماره جلسه: ۱۶ تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۱۰/۵ ساعت شروع: ۸ ساعت خاتمه: ۱۰	

به سازمان تامین است و در صورت خودداری از انجام این تکلیف، سازمان تامین اجتماعی مکلف به وصول حق بیمه از کارفرما و ارائه خدمت به بیمه شده می باشد. بنابراین در صورتی که کارفرما در ایام اشتغال بیمه شده به تکلیف خود عمل ننماید و بیمه شده خواستار الزام او به انجام تکلیف پرداخت حق بیمه ایام اشتغال و پذیرش آن از سوی تامین اجتماعی گردد، رسیدگی به موضوع در صلاحیت سازمان تامین اجتماعی است.

وی ادامه داد: پس از این موضوع به بخشی از آیین نامه جدید دادرسی هیئت عمومی دیوان و تبصره ۴ ماده ۱۶ قانون تامین اجتماعی اشاره شد. بر اساس تبصره ۴، دستگاه ها و ماموران موضوع بندهای ۱ و ۳ ماده ۱۰ این قانون مکلفند هرگونه تصمیم و اقدام قبلی خود را که در مورد اشخاص ذی نفع اتخاذ می نمایند به آن ها ابلاغ کنند. در مواردی که اشخاص ذی نفع تقاضای انجام امر اداری یا خودداری از انجام آن را از دستگاه های مسئول دارند، ابتدا باید تقاضای خود را به دستگاه مربوطه ارائه کنند و دستگاه مکلف است ضمن ثبت این درخواست، ظرف ۳ ماه پاسخ دهد و در غیر این صورت به دیوان عدالت اداری مراجعه گردد.

نایب رئیس کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی خاطرنشان کرد: رسیدگی به اختلاف ناشی از مزد بر اساس قانون در صلاحیت هیئت های تشخیص و حل اختلاف است. سازمان تامین اجتماعی به دنبال این است که در این خصوص برای خود صلاحیت ایجاد کند در حالی که هیات عمومی دیوان عدالت اداری معتقد است سازمان تامین اجتماعی صلاحیت رسیدگی به این موضوع را ندارد.

محسنی بیان کرد: بر اساس رأی شماره ۸۶۲ وحدت رویه هیئت عمومی دیوان عدالت اداری، تصمیم گیری درباره اختلاف و ادعای کارگر، احراز حقوق و تعیین مزایای قانونی متقاضی بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور، در صلاحیت هیئت های تشخیص موضوع ماده ۱۵۸ قانون تامین اجتماعی است. همچنین بر اساس رای شعبه تجدیدنظر ۲۱، اعلام بدهی صادره از سازمان تامین اجتماعی در خصوص اصلاح عناوین شغلی متکی به هیچ دلیلی از جمله حکم کارگزینی و قرارداد منعقد بین کارگر و کارفرما نمی باشد و رسیدگی به اصلاح عناوین شغلی به استناد بند الف از ماده ۱۰ و ۱۵۷ قانون کار در صلاحیت هیئت های تشخیص و

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 6 از 8	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی عادی ■ فوق العاده □ مشترک □	 انجمن پزشکی و سلامت وزارت بهداشت
	رئیس جلسه: دکتر نیشابوری محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی شماره جلسه: ۱۶ تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۱۰/۵ ساعت شروع: ۸ ساعت خاتمه: ۱۰	

حل اختلاف اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشد که دادنامه وحدت رویه شماره ۱۱۱۴ و ۱۱۱۵ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری نیز موید این موضوع است.

وی افزود: مطابق ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی، سازمان حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ دریافت صورت مزد، می بایست اسناد و مدارک کارفرما را مورد رسیدگی قرار دهد. بنابراین دریافت حق بیمه بر اساس اصلاح عنوان شغلی بدون نظر هیئت های تشخیص و حل اختلاف اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی و اعلام بدهی توسط سازمان تامین اجتماعی واجد ایراد قانونی است.

محسنی در رابطه با آیین نامه اجرایی بند ح ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم پیشرفت موضوع شمول قانون تامین اجتماعی بر کارفرمایان فاقد بیمه بازنشستگی نیز گفت: ضروری است جلسه فوق العاده ای در این خصوص برگزار کنیم و از ظرفیت تشکل ها برای بررسی کارشناسی و مطالبه گری صحیح در این زمینه استفاده کنیم. در برنامه هفتم توسعه عنوان شده که کارفرمایان موضوع بند ۴ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی اعم از اشخاص حقیقی یا حقوقی غیردولتی مشروط به عدم پوشش بازنشستگی در سایر صندوق ها به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون مذکور می توانند در زمره مشمولین قانون تامین اجتماعی قرار بگیرند. آیین نامه اجرایی موضوع این بند شامل مشمولان، فرآیند اجرایی، تعریف استمرار پوشش بیمه ای و دستمزد مبنای کسر حق بیمه بایستی توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با همکاری وزارت صمت تهیه و به تصویب هیئت وزیران برسد. این آیین نامه به کمیسیون های دولت ارائه شده و باید آن را بررسی و نظرات خود را ارایه کنیم.

«هادی ابوی»، رئیس اتاق تعاون خراسان رضوی اظهار کرد: سازمان تامین اجتماعی مشکلات زیادی دارد. مطالبات بخش کارفرمایی در خصوص تامین اجتماعی تنها به این بخش منتهی نشده و در حوزه تعاونی ها نیز مشکلات بزرگی در این خصوص داریم. نکته اینکه علی رغم اصلاح برخی ابلاغیه ها، قطعی شدن بدهی توسط سازمان تامین اجتماعی راه بازگشتی ندارد.

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 7 از 8	صور تجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی ☐ عادی ☐ فوق العاده ☐ مشترک		 انستیتو ملی کار و تامین اجتماعی وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی
	رئیس جلسه: دکتر نیشابوری محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی شماره جلسه: ۱۶ تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۱۰/۵ ساعت شروع: ۸ ساعت خاتمه: ۱۰ دبیر جلسه: مهندس شماخی		

❖ مصوبات جلسه:

ردیف	دستور کار	شرح مصوبه	اقدامات مرتبط	مهلت اقدام
۱	بحث و تبادل نظر در خصوص بخشنامه جایگزین اصلاح عناوین شغلی و تعیین دستمزد سوابق ناشی از کمیته های احتساب سوابق	مصوب گردید کمیته تامین اجتماعی ذیل کمیسیون در جهت بررسی بخشنامه جایگزین اصلاح عناوین شغلی و تعیین دستمزد سوابق ناشی از کمیته های احتساب سوابق و ارایه گزارش کارشناسی در این خصوص به کمیسیون تشکیل جلسه دهد	هماهنگی و مذاکره با رئیس کمیته تامین اجتماعی در خصوص زمان برگزاری جلسه جهت بررسی موارد ارجاعی از کمیسیون به این کمیته	یک ماه
۲	بحث و تبادل نظر در خصوص مکاتبه معاون بیمه ای سازمان تامین اجتماعی با موضوع بروز رسانی اقدامات قراردادهای مقاطعه کاری	مقرر گردید مکاتبه و پیگیری اجرای بخشنامه تلخیص و تنقیح مقاطعه کاران به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۰۱ توسط شعب و هیات های تشخیص مطالبات سازمان تامین اجتماعی توسط کمیته تامین اجتماعی و ارایه گزارش در این خصوص به کمیسیون صورت پذیرد	پیگیری مکاتبه با سازمان تامین اجتماعی	سه هفته
۳				
۴				
۵				

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 8 از 8	صور تجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی ☐ عادی ☐ فوق العاده ☐ مشترک	
	رئیس جلسه: دکتر نیشابوری محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی شماره جلسه: ۱۶ تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۱۰/۵ ساعت شروع: ۸ ساعت خاتمه: ۱۰ دبیر جلسه: مهندس شماخی	

لیست حاضرین:

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	سازمان مربوطه
۱	دکتر اثنی عشری	معین	اتاق
۲	جواد نیشابوری	رئیس کمیسیون	اتاق
۳	محسنی	نایب رئیس کمیسیون	اتاق
۴	شماخی	دبیر کمیسیون	اتاق
۵	رحیم کابلی	عضو	اتاق
۶	سیدی	عضو	مشاور
۷	ابراهیمی	عضو	مشاور
۸	عاقل	عضو	مشاور
۹	عبداله زاده	عضو	کانون کارفرمایی استان
۱۰	علیزاده	عضو	بهران
۱۱	سعید شامل	عضو	پارت سازان
۱۲	دبیری	عضو	جوش اکسیژن
۱۳	رحیم زاده	عضو	نیان الکترونیک
۱۴	ابوی	عضو	اتاق تعاون
۱۵	فلاح	مهمان	ایران خودرو
۱۶	تشکری	مهمان	روابط گستران