



تعداد صفحات: 6

تاریخ برگزاری: ۱۴۰۰/۰۳/۰۶

شماره جلسه: ۲

صورتجلسه کمیسیون کار، مالیات و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

رئیس جلسه: آقای اثنی عشری دبیر جلسه: آقای فخر موحدی ساعت شروع ۰۸:۰۰ ساعت خاتمه: ۱۰:۳۰

دستور کار جلسه:

✓ تشریح و طرح موضوعات در خصوص بخشنامه های جدید سازمان تامین اجتماعی (تنقیح و تلخیص و ۱۲ و ...)

دومین نشست کمیسیون کار، مالیات و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی روز پنجشنبه مورخه ۱۴۰۰/۰۳/۰۶ ساعت ۸ صبح با حضور جناب آقای نظام مدیرکل محترم سازمان تامین اجتماعی خراسان رضوی و معاونین محترم ایشان و اعضای محترم کمیسیون در محل ساختمان مرکزی اتاق بازرگانی برگزار شد.

✓ آقای اثنی عشری، رئیس کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد

- در خصوص حق بیمه مربوط به پاداش های پرسنل باید گفت، پاداش پرسنل طبق بخشنامه های جدید اگر به طور مستمر و ثابت به صورت ماهانه پرداخت شود، می توان گفت بخشی از حقوق بوده؛ اما ممکن است شرکتی در یک ماه از سال به خاطر عملکرد برخی کارکنانش، پاداشی را پرداخت کرده باشد و متاسفانه در حسابرسی ها مشمول حق بیمه می شود
- در بحث محاسبات ریاضی و فنی حق بیمه گاهی مشکلاتی به وجود می آید، کارفرما این حق را دارد که در سال جدید با مبالغ جدید قرارداد را منعقد کند و علی رغم اینکه در قانون پیش بینی شده هر نوع مطالبه حق بیمه از کارفرما برای مبالغ جدید می تواند قابل اعتراض باشد، این موضوع در محاسبات فنی و ریاضی امکان پذیر نیست.
- در خصوص نوبت دهی و زمانبندی برای مراجعه کارفرمایان به شعب تامین اجتماعی باید گفت این موضوع را بارها خواستار شده ایم اما هنوز به نتیجه ای نرسیده ایم و گاهی کارفرمایان ساعت ها برای رسیدگی پرونده خود در شعب معطل می مانند.
- نماینده کارفرما در هیات های حل اختلاف تامین اجتماعی حضور دارند اما به خاطر اینکه در اقلیت هستند، رای آن ها نتیجه و تأثیری در خروجی هیات ها ندارد. درخواست بخش خصوصی اصلاح این وضعیت است.

✓ نظام خیرآبادی، مدیر کل تامین اجتماعی خراسان رضوی

- موضوع تجمیع، تنقیح و تلخیص بخشنامه های این سازمان اتفاق خوبی هستش که در حال شکل گیری است. البته این موضوع ایراداتی چون شتاب زدگی نیز به همراه دارد؛ اما در مجموع با توجه به بخشنامه های فراوان تامین اجتماعی کار سختی است.

- یکی از مشکلات موجود در حوزه بخشنامه ها این است که با توجه به قابل اجتهاد و تفسیر بودن بخشنامه، ممکن است شاهد چندگانگی در اجرا باشیم. به همین دلیل گاهی شاهد رفتار متفاوت تامین اجتماعی استان ها در خصوص برخی بخشنامه ها هستیم.
- در برخی از بندهای بخشنامه ها شفافیت لازم وجود ندارد و می بایست راجع به آن ها توضیحات لازم ارائه شود. ضمن اینکه در این زمینه نیاز است از سوی تشکل هایی همچون اتاق بازرگانی پیگیری صورت بگیرد. همچنین، اگر نیاز به اصلاح بخشنامه است، باید از سوی تشکل ها نامه نگاری صورت گیرد تا پیگیری های لازم انجام شود.
- ما باید ورودی های هیات های حل اختلاف را کاهش دهیم. برخی اتفاقات به نوعی خودزنی است. قوانین، دستورالعمل ها و بخشنامه ها در برخی موارد دست ما را بسته اند.
- درخصوص سیستمی شدن دعوتنامه برای حضور کارفرمایان در شعب تامین اجتماعی باید گفت، در حال حاضر دعوتنامه ها به شعبه صادر می شود و شعبه آن را به کارفرما ارسال می کند و تنها کاری که می توان در این زمینه انجام داد این است که ساعت ها مشخص شود و طی پیامک به کارفرما ارسال گردد تا از معطلی این افراد در شعب جلوگیری شود.

✓ کابلی، مشاور تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد

- در خصوص مشکلات حوزه تامین اجتماعی بارها مسائل را مطرح کردیم و گفتیم که بخشنامه ها گاهی توسط بازرسان دفاتر قانونی و پرسنل شعب و هیات ها تفسیر متفاوتی دارد؛ اگر این تفسیرها یکنواخت باشد شاید نارضایتی کمتری را در پی داشته باشد.
- در خصوص بخشودگی جرایم بیمه ای تا ۳۱ تیرماه باید گفت در این زمینه بخشنامه ای صادر شده است که کاملا صراحت دارد و شروطی چون بدهی قطعی تا پایان سال ۹۹ در آن ذکر شده و شرایط استفاده آن مشخص است؛ اما اخیرا برخی کارفرماها با مراجعه به اتاق بازرگانی اعلام می کنند که برای بخشودگی جرایم، بدهی هایی غیر از سال ۹۹، توسط تامین اجتماعی برای آنها تعیین شده است. از اداره کل تامین اجتماعی استان تقاضا داریم این موضوع هر چه سریع تر حل شود زیرا فرصت چندانی به مهلت بخشودگی جرایم باقی نمانده است.
- درخصوص مشکلات مربوط به قراردادهای انفرادی باید گفت پیمان های انفرادی آرای دیوان عدالت اداری وجود دارد اما بخشنامه ای، این قراردادها را از حالت انفرادی خارج مینماید. در همین استان ظرف دو سال گذشته چندین بار رویه در قراردادهای انفرادی تغییر کرده است؛ به طور مثال، یکبار کرایه حمل و سرویس های ایاب و ذهاب مشمول حق بیمه قرار گرفته است.

- در خصوص بیمه بیکاری پروژه های ساختمانی نیز اعتراضاتی وجود دارد؛ در قانون بیمه بیکاری مستثنیات مشخص اند؛ هیچ گاه اشاره نشده که کارگران پروژه ها از مشمول بیمه بیکاری خارج اند. از طرفی، ۳ درصد حق بیمه مربوط به بیمه بیکاری از پیمانکار اخذ میشود.

✓ کشفی، یکی از فعالان اقتصادی خراسان رضوی

- یکی از مسائلی که در دو سه سال اخیر مشکل زا بوده، اعمال بیمه برای قراردادهای خرید است. در این زمینه شاید فقط حمل و نقل مشمول حق بیمه باشد اما به این موضوع عمل نمی شود از طرفی، پرداخت ۳ درصد حق بیمه بیکاری بارها از سوی پیمانکاران حذف شده اما در هنگام حسابرسی ها، آن حق بیمه اعمال می شود. همچنین، با وجود اینکه برای برخی پرسنل از دو کارگاه حق بیمه رد می شده، در هنگام بازنشستگی فقط یک کارگاه برای پرداخت حقوق در نظر گرفته شده است.

✓ عاکفی، رئیس اداره بازرسی دفاتر قانونی اداره کل تامین اجتماعی خراسان رضوی

- درباره مواردی که کاربرگ مربوط به حق بیمه برای کارفرما صفر بوده اما بعدها بدهی برای وی تعیین شده است، نامه ای به دست ما رسیده مبنی بر اینکه از این پس، کاربرگ ها را قبل از تایید در استان، بارگذاری نکنیم. با این دستور قرار بر این شد که بعد از تایید ادارات کل، حسابرسی ها بارگذاری گردد.
- در حوزه پاداش هم غیر از پاداش افزایش تولید و پاداش پایان سال، بقیه پاداش ها مشمول حق بیمه است و عملکردی غیر از این در اختیار استان نیست و باید از مرکز اصلاح شود.
- در رابطه با اینکه در قراردادهای عمرانی، براساس محتویات قرارداد، ناچار به محاسبه ۷ درصدی حق بیمه بودیم، باید عرض کنم که اگر از سوی بخش خصوصی درباره این موضوع به هیات ها اعتراض گردد، ممکن است این مشکل مرتفع شود اما وقتی واگذارنده کار به مکاتبات ما توجه نکرده است، موظفیم ظرف یکسال حق بیمه را محاسبه نماییم.
- در پاسخ به سوالی درباره دلیل عدم پذیرش بانوان در لیست بیمه پروژه های ساختمانی باید عرض کنم اگر پرسنل خانم در پروژه دارید، همزمان با ارسال لیست، تقاضا کنید که کارشناسان ما برای بازدید مراجعه کنند. منعی برای اشتغال زنان در پروژه های ساختمانی و بیمه آن ها نداریم به شرط اینکه کارکرد آن ها تایید شود.
- درباره حق بیمه قراردادهای حمل و نقل باید گفت موضوع سرویس های ایاب و ذهاب از ابتدا مشمول حق بیمه بود و گاهی موسسه معافیت می داد و ما هم مشکلی نداشتیم و اگر امروز شاهد دوگانگی در این زمینه هستیم، مربوط به عملکرد موسسه است.



تعداد صفحات: 6

تاریخ برگزاری: ۱۴۰۰/۰۳/۰۶

شماره جلسه: ۲

صورتجلسه کمیسیون کا، مالیات و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

رئیس جلسه: آقای اثنی عشری دبیر جلسه: آقای فخر موحدی ساعت شروع ۰۸:۰۰ ساعت خاتمه: ۱۰:۳۰

✓ سیدحسین ساداتی خاور، رئیس اداره وصول حق بیمه اداره کل تامین اجتماعی استان

- طبق بخشنامه اگر اعتراضی به حق بیمه وجود دارد، باید ظرف یکسال بیان شود؛ اما در گذشته هر زمانی که به این نتیجه می رسیدیم که مطالبه ای به ناحق بوده، می توانستیم عمل کنیم. این موضوع اکنون در اختیار ما نیست و باید در این زمینه طبق بخشنامه عمل کنیم. ضمن اینکه اگر تفسیر متفاوتی از بخشنامه ها صورت می گیرد، باید پیگیری کنیم. بنابراین لازم است کارفرمایان اگر نکته ای در این زمینه وجود دارد و موردی مشاهده می کنند به ما اعلام نمایند.

✓ شبستری، مسئول امور حقوقی اداره کل تامین اجتماعی خراسان رضوی

- سازمان تامین اجتماعی زمانی اعلام کرد علی رغم اینکه قانون تامین اجتماعی را داریم، هزاران بخشنامه وجود دارد؛ این نشان می دهد که قوانین بنا به سرعتی که مسائل اجتماعی و اقتصادی در جامعه داشته به روز نشده است و بیشتر به سمت صدور بخشنامه رفته ایم.
- سازمان اخیرا برای اینکه مرادوات خوبی با اتاقها و کارفرمایان داشته باشد، جلساتی را ابلاغ کرده تا ارتباط نزدیکتری بین دو بخش صورت گیرد و بر همین اساس، ما به شنیدن نظرات بخش خصوصی به ویژه اتاق بازرگانی تمایل داریم.
- درباره معافیت حق بیمه پیمانکار تک نفره باید گفت در این زمینه متاسفانه گاهی تخلفاتی صورت می گیرد؛ به طور مثال، گاهی می بینیم مجموعه ای یک تایپیست را استخدام می کند و با قرارداد پیمانکاری، او را پیمانکار تک نفره اعلام می کند و از بیمه آن فرد سرباز می زند؛ اما این قراردادها نباید مسیری برای فرار بیمه ای و ضایع شدن حق اشخاص باشد.
- کاهش دستمزد کارگر باید توسط کارفرما در لیست اعلام شود اما نکته این است که قانون کار، کاهش حقوق و مزایای کارگر را نپذیرفته و اگر کارفرما قبلا حقوقی داده، حق مکتسبه ایجاد کرده و نباید کمتر از آن پردازد.

✓ مهران مرشد، کارشناس انجمن مدیران صنایع استان

- در برخی حوزه ها ما نیاز به اصلاح بخشنامه نداریم بلکه نیاز به انجام آن داریم. براساس قانون، بار اثبات موضوع با مدعی است و اگر درباره قراردادهای اجاره شکی وجود دارد، بار اثبات آن با تامین اجتماعی می باشد و نه کارفرما و پیمانکار.
- ما چیزی به اسم پاداش انبارگردانی و بستن حساب نداریم؛ هر چند از این اصطلاح استفاده می شود. همچنین در قالب پاداش به پرسنل کمک می کنیم و چون کمک ها مناسبتی است به صراحت قانون، می تواند با معافیت بیمه ای همراه باشد.

✓ نظام خیرآبادی، مدیر کل تامین اجتماعی خراسان رضوی

- در بحث بخشودگی جرایم ما نیز دچار مشکل هستیم علی رغم اینکه تقاضا کردم از طریق جوامع کارفرمایی پیگیری شود تا بخشودگی جرایم به طور عام اعمال شود، اما هنوز این مشکل وجود دارد. کارفرمایی که به درستی به وظیفه اش عمل کرده و حق بیمه هایش را در زمان مقرر پرداخته، باید تشویق شود اما سال هاست که بخشودگی جرایم عام نداشتیم.
- در بحث وحدت رویه نیز معتقدم لازم است در خصوص قراردادهای خرید وحدت رویه ای ایجاد شود؛ البته در این زمینه نمیتوانیم به طور مکتوب، خارج از دستوری که به ما داده شده عمل کنیم اما می توانیم در نشست با بخش خصوصی وحدت رویه ها را مطرح کنیم و در هیات های بدوی به آن عمل گردد.
- در خصوص پاداش ها هم سعی می کنیم در هیات های حل اختلاف بدوی هماهنگی و وحدت رویه ایجاد شود.
- پیشنهادم این است که ۵ نماینده از تشکل های بخش خصوصی تعیین شود و به طور مستقیم با نماینده تامین اجتماعی در حوزه حسابرسی ارتباط داشته باشند تا بهتر بتوان نکات لازم را بررسی و پیگیری نمود.

✓ فرامرز مرادی، نایب رئیس کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق مشهد

- چارچوب هایی هست که می توان از آن گذشت و تخفیف هایی در حوزه حق بیمه و جرایم قائل شد؛ اما اعمال این تخفیف از سوی تامین اجتماعی سخت است. تقاضای ما این است که در این زمینه همراهی بیشتری صورت گیرد و منفی نگری کمتری اتفاق بیفتد.

✓ محمود امتی، مسئول نظارت راهبردی کمیسیون های اتاق مشهد

- امیدواریم این جلسات خروجی کارآمدی داشته باشد تا در نهایت به نتایج مطلوبی برسیم به ویژه کمیسیون مالیات که طیف گسترده ای از فعالان اقتصادی را پوشش می دهد و تقریباً همه فعالان اقتصادی با موضوعات این کمیسیون به نوعی درگیر هستند.
- تامین اجتماعی در دنیا ضریب اطمینان را برای کارگران و کارفرمایان ایجاد می کند؛ اما در کشور ما این سازمان به لحاظ ساختار معیوبی که دارد، آن قدر فربه شده که بخش زیادی از پتانسیل آن صرف خودش می شود و این به مشکل در ساختار این سازمان برمی گردد.
- تنوع و تعدد قوانین باعث می شود که بخشنامه ها وقتی به رده های پایین کارشناسی می رسد، خروجی متفاوتی به دنبال داشته باشد و لازم است این وضعیت اصلاح گردد.



تعداد صفحات: 6

تاریخ برگزاری: ۱۴۰۰/۰۳/۰۶

شماره جلسه: ۲

صورتجلسه کمیسیون کار، مالیات و تامین اجتماعی
اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

رئیس جلسه: آقای اثنی عشری دبیر جلسه: آقای فخر موحدی ساعت شروع ۰۸:۰۰ ساعت خاتمه: ۱۰:۳۰

✓ اثنی عشری، رئیس کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی

- تقاضای ما این است که در هیاتهای حل اختلاف دقت بیشتری صورت بگیرد.
- از اردیبهشت ماه امسال، ۱۹۲ پرونده در هیات های تجدیدنظر در ارتباط با واحدهای حقوقی به هیات ها ارسال شده است که رای ۴۹ مورد در هیات تشخیص تایید شده، بدهی ۱۵ مورد صفر شده، برای ۴۵ مورد اجرای قرار صادر شده و ۸۳ مورد دچار تعدیل رای شده است. این آمار نشان می دهد همکاری خوبی از سوی تامین اجتماعی در این زمینه صورت می گیرد و امیدوارم باز هم شاهد بهبود شرایط و تقویت همکاری ها باشیم..

مصوبات جلسه :

۱

- حاضرین جلسه : لیست پیوست صورتجلسه

- غائبین غیر موجه جلسه : آقای ابراهیم عاقل - خانم سمیه پرهیزگار

- غائبین موجه جلسه : آقایان جلیل پاکدل - هادی سابقی - شهرام جعفری - رسول قربانی