



| شناسه          | رویه                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | تاریخ تهیه گزارش | ۱۴۰۴/۰۵/۰۸ |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|
| عنوان موضوع    | لزوم رفع مغایرت های سامانه تامین اجتماعی با قوانین و مقررات حوزه کار در خصوص بیمه و مزایای کارگران واحدهای صنفی و صنعتی دارای طرح طبقه بندی مشاغل                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                  |            |
| مرجع طرح موضوع | کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی - انجمن مدیران صنایع - اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                  |            |
| شرح موضوع      | <p>طبق مواد ۴۸ و ۴۹ قانون کار به دلیل پیشگیری از بهره کشی، کارگاه های دارای بیش از ۵۰ نفر کارگر و البته شرکت های خدماتی (پیمانکاری و تامین نیروی انسانی) طرف قرارداد با ادارات اجرایی، مشمول طرح طبقه بندی مشاغل بوده و ملزم به اجرای این طرح هستند. همچنین در ماده ۵۰ قانون کار عنوان نموده چنانچه کارفرمایان مشمول این قانون در مهلت های تعیین شده از طرف وزارت کار و امور اجتماعی مشاغل کارگاه های خود را ارزیابی نکرده باشند وزارت کار و امور اجتماعی، انجام این امر را به یکی از دفاتر موسسات مشاور فنی ارزیابی مشاغل و یا اشخاص صاحب صلاحیت (موضوع تبصره ۲ ماده ۴۹) واگذار خواهد کرد.</p> <p>حال رئیس کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق در نامه شماره ۱۴۰۴/۱۵۹۰/ص مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۱۸ به دبیرخانه شورا اعلام نمود موضوع مزد سنوات ارقام تعیین شده از سوی سازمان تامین اجتماعی مغایر با ضوابط و بخشنامه های شورای عالی کار می باشد و علی رغم پیگیری های انجام شده، اقدامی صورت نگرفته است لذا این موضوع برای کارفرمایان مشکلاتی در پذیرش لیست های بیمه فراهم نموده است.</p> <p>بعلاوه اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز طی نامه شماره ۱۴۱۳۴ مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۱۶ منضم به نامه شماره ۱۴۰۴/۱۰۹۱ مورخ ۱۴۰۴/۰۳/۲۸ مدیر عامل شرکت الکترواستیل، درخصوص کسر حق بیمه حقوق و مزایای کارگران و مزد سنوات ارقام تعیین شده در سامانه سازمان تامین اجتماعی و مغایرت آن با قوانین و بخشنامه های وزارت تعاون، کار و رفاه و انعکاس موارد مشابه از ناحیه تعدادی از واحدهای صنفی و صنعتی و ایجاد نارضایتی در بین کارفرمایان به دبیرخانه منعکس و خواستار طرح موضوع شد.</p> <p>دبیرخانه شورای گفت و گو در نامه شماره ۱۴۰۴/۱۶۶۱/ص مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۲۲ در خصوص مغایرت های سامانه و عملکرد تامین اجتماعی با مقررات حوزه کار به متولیان ارسال و انجمن مدیران صنایع استان در نامه شماره ۴۰۴۳۰۹ مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۲۹ در پاسخی مفصل موارد و نظرات خود را ارسال نمود.</p> <p>کارفرمایان در اجرای مفاد بخشنامه شماره ۱۴۰۳/۱۱۵/۱۴۰۳ مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۸ با عنوان دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۴۰۳ موضوع بخشنامه شماره ۲۷۶۷۱۶ مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دستورالعمل اجرایی مربوطه مبنی بر اعمال مزد پایه سنوات و مزایای حق تأهل در دستمزد و مزایای کارکنان مشمول قانون کار و با توجه به اجرایی شدن آن از ابتدای دی ماه سال جاری و لزوم رعایت آن از سوی کارفرمایان به منظور جلوگیری از تعلق جرائم ناشی از عدم پرداخت حق بیمه متعلقه و با توجه به اینکه شرایط درج موارد مذکور در لیستهای ارسالی فراهم گردیده است اعمال نموده اند.</p> |                  |            |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| <p>اما در سامانه تامین اجتماعی برخی ایرادات وجود دارد که با طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه همخوانی نداشته و امکان ارائه لیست منطبق با طرح ها وجود ندارد. بعلاوه برخی از آیتم های ضروری موجود در طرح از قبیل سابقه فرد، مدت همکاری و ... در سامانه تامین اجتماعی جهت انطباق موارد تعبیه نشده است.</p> <p>بنابراین موضوع در دستور کار هفدهمین نشست دبیرخانه شورای گفت و گو قرار گرفت.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                    |
| <p>از عمده ایرادات مطرح شده می توان به:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                    |
| <p>۱- در تغییر شغل افراد امکان دارد برخی مزایای شغلی از قبیل سرپرستی شرایط کنار و نظایر آنها تغییر یافته افزایش یا کاهش داشته باشد. این تغییرات در سامانه پذیرفته نمی شود و این امر در ضوابط طرح های طبقه بندی مشاغل مورد تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشد. همچنین در پرداخت مزد سنوات اگر کارفرما تا پایان سال ۱۳۹۱ با کارگر تسویه حساب ستوانی انجام داده باشد. تعهدی نسبت به پرداخت مزد سنوات سالهای قبل نداشته و مطابق با تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه مزد مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ شورای عالی کار مزد سنوات به کارکنانی تعلق می گیرد که از ابتدای سال ۱۳۹۱ به بعد در شرکت مشغول به فعالیت شده اند که این مورد در سامانه سازمان تامین اجتماعی مورد توجه قرار نگرفته است. بعلاوه در مواردی که کارگر از سال ۱۳۹۲ تاکنون ترک خدمت کسر کار و یا غیبت داشته باشد. مزد سنوات وی به همان نسبت کاهش یافته که این موضوع در سامانه قابل اعمال نمی باشد.</p>                                                                                                                                                                          |                                    |
| <p>۲- در هنگام تطبیق کارکنان با طرح طبقه بندی مشاغل افرادی که کسر مدرک تحصیلی با توجه به شرایط احراز شغل دارند، با توجه به ضوابط طرح های طبقه بندی مشاغل میزانی از تجربه آنان کسر و معادل مقطع تحصیلی برای ایشان در نظر گرفته میشود که این مورد مطابق ضوابط اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل بوده و لذا با جدول مزد سنوات شورای عالی کار تفاوت خواهد داشت. این ضابطه در مورد کارکنانی که ارتقاء شغلی پیدا میکنند و مدرک تحصیلی لازم مطابق با شرایط احراز شغل جدید را ندارند. نیز اعمال می گردد. مزد پایه سنوات در سال های آتی به دو شکل عمل می شود یا در سالگرد استخدام و شروع به کار اعمال گردیده و یا در پایان سال به نسبت ماه های خدمت محاسبه و کسری از مزد سنوات پرداخت می گردد که مطابق با جدول احتساب مزد سنوات تا پایان سال قبل از اجرای طرح محاسبه می گردد که در ابتدای هر سال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی جدول مربوطه را ابلاغ می نماید. چنانچه گروه شغلی کارگر به درخواست وی کاهش باید مزد شغل وی نیز تقلیل یافته و مزد شغل گروه جدید به وی پرداخت می گردد که این مورد در سامانه پیش بینی نشده و درج نمی گردد.</p> | <p>ایرادات و مشکلات<br/>مطروحه</p> |
| <p>۳- آنچه به عنوان مزد سنوات در طرح های طبقه بندی مشاغل به تصویب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسیده است کلیه ضوابط قانونی در مورد آن اعمال شده و بعضاً نسبت به جدول موجود در سامانه مغایرت دارد که فاقد اشکال قانونی بوده و نیاز است سامانه اصلاح گردد. زیرا جدول مزد سنوات طرح های طبقه بندی مشاغل بر اساس گروه های شغلی گروه ۱ تا ۲۰ متفاوت بوده و از حداقل اعلامی در بخشنامه های شورای عالی کار بیش تر میباشد که این مورد هم در محاسبات سازمان پیش بینی نشده است. قابل ذکر است در بسیاری از شرکتها تفکیکی بین مزد شغل و مزد سنوات وجود نداشته و مجموع آنها در مزد مبنا اعمال شده است و تفکیک آن برای کارفرمایان با دشواری مواجه است.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                    |



۴- در برخی موارد سامانه تأمین اجتماعی بدون ارائه توضیح و ذکر مبنای محاسباتی برای مزد شغل برخی از کارکنان در لیست بیمه اعلام مغایرت مینماید؛ این در حالی است که برای شرکتهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل هستند و مطابق دستورالعمل اجرایی طرح عمل مینمایند چنین مغایرتی نباید به وجود آید.

۵- اگر کارفرما تا پایان سال ۱۳۹۱ با کارگر تسویه حساب سنواتی انجام داده باشد تعهدی نسبت به پرداخت مزد سنوات سالهای قبل ندارد و مطابق تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه مزد مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ شورای عالی کار، مزد سنوات فقط به کارکنانی تعلق میگیرد که از ابتدای سال ۱۳۹۱ به بعد در کارگاه مشغول به کار شده اند؛ این مورد نیز در سامانه تأمین اجتماعی مدنظر قرار نگرفته است فرمول یکسان محاسبه سنوات در سامانه تأمین اجتماعی با مفاد قانون کار و ضوابط اجرایی موجود مغایرت داشته و نیازمند اصلاح و بازنگری میباشد.

۶- در شرکتهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار میباشند، برای محاسبه مزد شغل و مزد سنوات تابع دستورالعمل های اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل هستند و می بایست از ضوابط آن پیروی نمایند. حتی در بخشنامه مزد شورای عالی کار نیز این مورد به صورت جداگانه دیده شده است. اما در مواردی محاسبه سنوات در سامانه تأمین اجتماعی با ضوابط مربوط به طرح طبقه بندی مشاغل و بخشنامه مزد شورای عالی کار مغایرت دارد. به عنوان مثال در صورت عدم دارا بودن مدرک تحصیلی مورد نیاز شغل مطابق با ضوابط طرح طبقه بندی مشاغل و جداول مصوب وزارت کار معادل ریالی مدرک کسری از سنوات فرد کسر شده و سپس تطبیق با شغل صورت می گیرد که این موضوع در محاسبه سنوات سامانه تأمین اجتماعی لحاظ نمی گردد.

۷- در صورتی که محاسبه پایه سنوات با نتیجه پردازش سامانه تأمین اجتماعی مغایرت داشته باشد در مرحله تأیید نتایج پردازش با خطا مواجه خواهد شد. ملاک نهایی در محاسبه پایه سنوات در لیست بیمه مبلغی است که تأمین اجتماعی در سامانه خود محاسبه می نماید و این مبلغ ممکن است با محاسبات داخلی کارگاه متفاوت باشد.

#### نظرات اعضا حاضر در سیزدهمین جلسه کارشناسی:

بررسی مغایرت سامانه تأمین اجتماعی با مقررات طبقه بندی مشاغل

در سومین جلسه دبیرخانه بند (ب) ماده ۱۲ قانون احکام دائمی توسعه کشور در خراسان رضوی مشکلات ناشی از مغایرت های اجرایی تأمین اجتماعی با قوانین حوزه کار پرداختند.

متین فر، نماینده اداره کار استان، با اشاره به مکاتبات صورت گرفته با سازمان تأمین اجتماعی اظهار کرد: مشکل از نرم افزار سازمان است. از آذرماه سال گذشته که تفکیک سنوات از مزد مطرح شد، اختلالاتی در کارگاه های مشمول طرح طبقه بندی و غیر مشمول ایجاد شده که تاکنون نیز رفع نشده اند.

اثنی عشری، از فعالان اقتصادی استان نیز به نبود هماهنگی میان دستورالعمل های وزارت کار و عملکرد تأمین اجتماعی اشاره کرد و آن را عجیب خواند.

جمع بندی جلسه  
کارگروه تخصصی  
(کارشناسی) به تاریخ  
۱۴۰۴/۰۴/۳۰



کابلی مشاور تامین اجتماعی اتاق بازرگانی نیز تاکید کرد: بخشنامه‌های مغایر با قانون باید اصلاح یا حذف شوند. و فعلا با توجه به ارجحیت قانون تا ایراد سامانه مرتفع می گردد بر مبنای قانون عمل گردد.

جواد نیشابوری، رئیس کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق مشهد، گفت: اگر در نرم افزار استثنایی وجود دارد، باید شامل همه مشاغل مشمول شود، نه اینکه به صورت سلیقه‌ای اعمال شود.

رفیعی نماینده اداره کل تامین اجتماعی در این خصوص اعلام نمود: اصلاح این موارد می بایست از مرکز پیگیری شده و این اداره کل طی مکاتباتی با سازمان تامین اجتماعی ایرادات سامانه را بیان نموده و پیگیر رفع مشکلات نیز هستیم.

### **پذیرش وجود مغایرت و ارائه راه حل های موقت**

در جمع بندی این دستور کار، لبافی، رئیس دبیرخانه شورای گفت و گوی استان اعلام کرد: سامانه طراحی شده تامین اجتماعی با ماده ۵۰ قانون کار مغایرت دارد. اختلاف نظر جدی در خصوص اصل مشکل فی مابین اعضای حاضر در جلسه وجود ندارد و تامین اجتماعی نیز ایراد سامانه را پذیرفته است. دو پیشنهاد مطرح است: نخست آنکه موقتا بر اساس روال پیشین عمل شود تا سامانه اصلاح گردد، و دوم اینکه دریافت ها طبق وضعیت فعلی ادامه یافته و پس از اصلاح سامانه، مابه التفاوت بازگردانده شود. بخش خصوصی اما پیشنهاد داد که لاقلا برای کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل، بر مبنای درست و قانونی محاسبه صورت گیرد و اصلاح سامانه در مدت زمان مشخصی انجام شود.

### **اسامی حاضرین در جلسه :**

دفتر هماهنگی امور سرمایه گذاری و اشتغال استانداری خراسان رضوی، اداره کل امور مالیاتی خراسان رضوی، اداره کل تامین اجتماعی استان خراسان رضوی، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی، اتاق اصناف مشهد، اتاق تعاون استان خراسان رضوی، خانه صنعت، معدن و تجارت استان خراسان رضوی، کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی، کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی، کمیسیون مالیات اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی، انجمن مدیران صنایع خراسان رضوی، مشاور مهندسی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی، انجمن مهندسان مشاور خراسان رضوی، کانون انجمن های محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی در حوزه مالیاتی، مشاور اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی در حوزه تامین اجتماعی، انجمن مهندسان مشاور خراسان رضوی، کانون انجمن های صنفی کارفرمایی صنایع خراسان رضوی.

### **غائبین در جلسه:**

دادگستری استان خراسان رضوی، دفتر هماهنگی امور اقتصادی استانداری خراسان رضوی.

### **جمع بندی جلسه کارشناسی:**



کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی طی نامه شماره ۱۴۰۴/۱۵۹۰/ص مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۱۸ و اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز طی نامه شماره ۱۴۱۳۴ مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۱۶ منضم به نامه شماره ۱۴۰۴/۱۰۹۱ مورخ ۱۴۰۴/۰۳/۲۸ مدیر عامل محترم شرکت الکترواستیل، درخصوص کسر حق بیمه حقوق و مزایای کارگران و مزد سنوات ارقام تعیین شده در سامانه سازمان تامین اجتماعی و مغایرت آن با قوانین و بخشنامه های وزارت تعاون، کار و رفاه و انعکاس موارد مشابه از ناحیه تعدادی از واحدهای صنفی و صنعتی و ایجاد نارضایتی در بین کارفرمایان اشاره کردند.

برخی از مغایرت های سامانه تامین اجتماعی :

- در هنگام تطبیق کارکنان با طرح طبقه بندی مشاغل افرادی که کسر مدرک تحصیلی با توجه به شرایط احراز شغل دارند، با توجه به ضوابط طرح های طبقه بندی مشاغل میزانی از تجربه آنان کسر و معادل مقطع تحصیلی برای ایشان در نظر گرفته میشود که این مورد مطابق ضوابط اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل بوده و لذا با جدول مزد سنوات شورای عالی کار تفاوت خواهد داشت. این ضابطه در مورد کارکنانی که ارتقاء شغلی پیدا میکنند و مدرک تحصیلی لازم مطابق با شرایط احراز شغل جدید را ندارند. نیز اعمال می گردد.
- مزد پایه سنوات در سال های آتی به دو شکل عمل می شود یا در سالگرد استخدام و شروع به کار اعمال گردیده و یا در پایان سال به نسبت ماه های خدمت محاسبه و کسری از مزد سنوات پرداخت می گردد که مطابق با جدول احتساب مزد سنوات تا پایان سال قبل از اجرای طرح محاسبه می گردد که در ابتدای هر سال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی جدول مربوطه را ابلاغ می نماید.
- چنانچه گروه شغلی کارگر به درخواست وی کاهش باید مزد شغل وی نیز تقلیل یافته و مزد شغل گروه جدید به وی پرداخت می گردد که این مورد در سامانه پیش بینی نشده و قابل اعمال نمی باشد.
- در تغییر شغل افراد امکان دارد برخی مزایای شغلی از قبیل سرپرستی شرایط کار و نظایر آنها تغییر یافته افزایش یا کاهش داشته باشد. این تغییرات در سامانه پذیرفته نمی شود و این امر در ضوابط طرح های طبقه بندی مشاغل مورد تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشد.
- در پرداخت مزد سنوات اگر کارفرما تا پایان سال ۱۳۹۱ با کارگر تسویه حساب سنواتی انجام داده باشد. تعهدی نسبت به پرداخت مزد سنوات سالهای قبل نداشته و مطابق با تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه مزد مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ شورای عالی کار مزد سنوات به کارکنانی تعلق می گیرد که از ابتدای سال ۱۳۹۱ به بعد در شرکت مشغول به فعالیت شده اند که این مورد در سامانه سازمان تامین اجتماعی مورد توجه قرار نگرفته است.
- در مواردی که کارگر از سال ۱۳۹۲ تاکنون ترک خدمت کسر کار و یا غیبت داشته باشد. مزد سنوات وی به همان نسبت کاهش یافته که این موضوع در سامانه قابل اعمال نمی باشد.



- آنچه به عنوان مزد سنوات در طرح های طبقه بندی مشاغل به تصویب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسیده است کلیه ضوابط قانونی در مورد آن اعمال شده و بعضاً نسبت به جدول موجود در سامانه مغایرت دارد که فاقد اشکال قانونی بوده و نیاز است سامانه اصلاح گردد.
- جدول مزد سنوات طرح های طبقه بندی مشاغل بر اساس گروه های شغلی گروه ۱ تا ۲۰ متفاوت بوده و از حداقل اعلامی در بخشنامه های شورای عالی کار بیش تر میباشد که این مورد هم در محاسبات سازمان پیش بینی نشده است.
- در بسیاری از شرکتها تفکیکی بین مزد شغل و مزد سنوات وجود نداشته و مجموع آنها در مزد مبنا اعمال شده است و تفکیک آن برای کارفرمایان با دشواری مواجه است.
- انجمن مدیران در پاسخ به نامه شماره ۱۴۰۴/۱۶۶۱/ص مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۲۲ مغایرت های سامانه تامین اجتماعی را به شرح زیر اعلام نمود:
- در اجرای مفاد بخشنامه شماره ۱۴۰۳/۱۱۵/۱۰۰۰ مورخ ۱۴۰۳/۱/۸ با عنوان دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۴۰۳ موضوع بخشنامه شماره ۲۷۶۷۱۶ مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دستورالعمل اجرایی مربوطه مبنی بر اعمال مزد پایه سنوات و مزایای حق تأهل در دستمزد و مزایای کارکنان مشمول قانون کار و با توجه به اجرایی شدن آن از ابتدای دی ماه سال جاری و لزوم رعایت آن از سوی کارفرمایان به منظور جلوگیری از تعلق جرائم ناشی از عدم پرداخت حق بیمه متعلقه و با توجه به اینکه شرایط درج موارد مذکور در لیستهای ارسالی فراهم گردیده است
- بدین معنا که با توجه به فراهم شدن امکان درج پایه سنوات و حق تأهل در لیستهای ارسالی کارفرمایان مکلف هستند از ابتدای دی ماه ۱۴۰۳ برای جلوگیری از تعلق جرائم ناشی از عدم پرداخت حق بیمه متعلقه پایه سنوات و حق تأهل را در لیست بیمه به صورت مجزا درج نمایند.
- بخشنامه اجرای طرح الزام درج پایه سنوات در لیست بیمه از لیست دی ماه ۱۴۰۳ اعلام شده بود که موعد ارسال آن پایان بهمن ماه ۱۴۰۳ بوده است اما در عمل سامانه از لیست بیمه آذر ماه ۱۴۰۳ مغایرت پایه سنوات را در لیست بیمه نشان می داد، اگرچه امکان تأیید پردازش و ارسال لیست بیمه با وجود این مغایرت وجود داشت.
- تا پیش از سال ۱۴۰۳ آیتم پایه سنوات در لیست بیمه به صورت مجزا وجود نداشت اما از فروردین ماه ۱۴۰۳، ردیف پایه سنواتی در لیست بیمه آنلاین اضافه شد و برای کارگرانی که بیش از یک سال سابقه دارند مبلغ پایه سنوات تجمیعی در این ردیف درج می گردد.
- همچنین سازمان تأمین اجتماعی در دی ماه ۱۴۰۳ نسخه ۶ نرم افزار لیست دیسک را ارائه داده است. در همین راستا برای بارگذاری و ارسال آن از طریق بارگذاری فایل اطلاعات به سازمان تأمین اجتماعی نرم افزار به روزرسانی شده و ستونهای مربوط به مزد پایه سنوات و مزایای حق تأهل در این نسخه اضافه گردیده است و



کارفرمایان موظف اند این موارد را در نرم افزار مذکور و در سستونهای مربوطه درج نمایند. با توجه به تفکیک جایگاه پایه سنوات در لیست بیمه آنلاین و نرم افزار لیست دیسک می بایست مبلغ پایه سنوات تجمیعی روزانه در کادر مربوطه وارد گردد. تعیین میزان سابقه برای محاسبه پایه سنوات بر اساس سابقه حضور بیمه شده در کارگاه فعلی می باشد.

- شایان ذکر است کل سابقه کار در کارگاه فعلی مبنای محاسبه قرار میگیرد؛ به عنوان مثال اگر کارگری قبلاً به مدت دو سال در یک کارگاه مشغول به کار بوده و سپس به مدت یک سال در کارگاه دیگری فعالیت داشته، یک سال حضور در کارگاه دیگر جزو سابقه برای پایه سنوات محسوب نمی گردد ولی دو سال سابقه قبلی در همان کارگاه در محاسبه پایه سنوات لحاظ میشود ترک خدمت غیبت و کسر کار کارگر در سامانه تأمین اجتماعی در محاسبه مزد سنوات لحاظ نمی گردد. مبنای محاسبه پایه سنوات توسط سازمان تأمین اجتماعی تعداد روزهایی است که بیمه شده در همان کارگاه کار کرده است؛ لذا اگر بیمه شده سابقاً در کارگاه فعالیت داشته و ترک خدمت وی در لیست بیمه ثبت شده است و بعد از چند سال به همان کارگاه بازگشته باشد آن سابقه در محاسبه پایه سنوات در لیست بیمه منظور می گردد.

- در صورتی که محاسبه پایه سنوات با نتیجه پردازش سامانه تأمین اجتماعی مغایرت داشته باشد در مرحله تأیید نتایج پردازش با خطا مواجه خواهد شد. ملاک نهایی در محاسبه پایه سنوات در لیست بیمه مبلغی است که تأمین اجتماعی در سامانه خود محاسبه می نماید و این مبلغ ممکن است با محاسبات داخلی کارگاه متفاوت باشد.

- لازم به ذکر است در شرکتی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار میباشند، برای محاسبه مزد شغل و مزد سنوات تابع دستورالعمل های اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل هستند و باید از ضوابط آن پیروی نمایند. حتی در بخشنامه مزد شورای عالی کار نیز این مورد به صورت جداگانه دیده شده است. اما در مواردی محاسبه سنوات در سامانه تأمین اجتماعی با ضوابط مربوط به طرح طبقه بندی مشاغل و بخشنامه مزد شورای عالی کار مغایرت دارد. به عنوان مثال در صورت عدم دارا بودن مدرک تحصیلی مورد نیاز شغل مطابق با ضوابط طرح طبقه بندی مشاغل و جداول مصوب وزارت کار معادل ریالی مدرک کسری از سنوات فرد کسر شده و سپس تطبیق با شغل صورت می گیرد که این موضوع در محاسبه سنوات سامانه تأمین اجتماعی لحاظ نمی گردد.

- همچنین اگر کارفرما تا پایان سال ۱۳۹۱ با کارگر تسویه حساب سنواتی انجام داده باشد تعهدی نسبت به پرداخت مزد سنوات سالهای قبل ندارد و مطابق تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه مزد مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ شورای عالی کار، مزد سنوات فقط به کارکنانی تعلق میگیرد که از ابتدای سال ۱۳۹۱ به بعد در کارگاه مشغول به کار شده اند؛ این مورد نیز در سامانه تأمین اجتماعی مدنظر قرار نگرفته است فرمول یکسان محاسبه سنوات در سامانه تأمین اجتماعی با مفاد قانون کار و ضوابط اجرایی موجود مغایرت داشته و نیازمند اصلاح و بازنگری میباشد.



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>در برخی موارد سامانه تأمین اجتماعی بدون ارائه توضیح و ذکر مبنای محاسباتی برای مزد شغل برخی از کارکنان در لیست بیمه اعلام مغایرت مینماید؛ این در حالی است که برای شرکتهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل هستند و مطابق دستورالعمل اجرایی طرح عمل مینمایند چنین مغایرتی نباید به وجود آید.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                               |
| <p><b>دبیرخانه به شورا پیشنهاد می دهد:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>با عنایت به مندرجات صورتجلسه</b>، نظر به اینکه مغایرت سامانه متمرکز سازمان تأمین اجتماعی به شرح مندرج در گزارش با قوانین و مقررات جاری، از جمله مصوبات شورای عالی کار و ماده ۵۰ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ به خصوص واحدهایی که طرح طبقه بندی مشاغل دارند و حسب تکالیف قانونی طرح را تهیه و توسط وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی و واحدهای استانی آن وزارتخانه تایید گردیده است و این مهم از سوی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان به عنوان متولی حوزه روابط کار به وزارتخانه منعکس شده است. لذا مغایرت بین قوانین و مقررات حوزه کار و سامانه تأمین اجتماعی محرز است مقرر شد. ضمن پیگیری دبیرخانه به شورا پیشنهاد گردد:</li> <li>- موضوع اصلاح <b>ایرادات</b> سامانه و تطبیق آن با قوانین و مقررات جاری از طریق <b>اداره کل تأمین اجتماعی</b>، شورا و شورای مرکز پیگیری گردد.</li> <li>- برای کارگاه هایی که که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی میباشند، موقتاً بر اساس روال پیشین عمل شود تا سامانه اصلاح گردد،</li> <li>- با اصلاح سامانه دریافت های وصول شده بر اساس سامانه در کوتاه ترین زمان ممکن به کارفرمایان عودت گردد.</li> </ul> | پیشنهادهات                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>۱- صورتجلسه سومین نشست کارگروه حمایت از کسب و کار مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۳۰</li> <li>۲- ماده ۴۸ و ۴۹ و ۵۰ قانون کار جمهوری اسلامی مصوب سال ۱۳۶۹</li> <li>۳- نامه شماره ۱۴۰۴/۱۵۹۰/ص مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۱۸ کمیسیون کار و تأمین اجتماعی</li> <li>۴- نامه شماره ۱۴۱۳۴ مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۱۶ اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | فهرست مستندات و مدارک پشتوانه |



|                                                                         |  |
|-------------------------------------------------------------------------|--|
| ۵- نامه شماره ۱۴۰۴/۱۰۹۱ مورخ ۱۴۰۴/۰۳/۲۸ مدیر عامل شرکت الکترواستیل      |  |
| ۶- بخشنامه شماره ۱۴۰۳/۱۱۵، ۱۰۰۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۸                         |  |
| ۷- بخشنامه شماره ۲۷۶۷۱۶ مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی |  |