



شناسه	رویه اجرایی	تاریخ تهیه گزارش	۱۴۰۳/۱۲/۱۱
عنوان موضوع	موانع نرم افزار لیست هوشمند سازمان تامین اجتماعی و مغایرت آن با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی و ارائه پیشنهادات اصلاحی		
مرجع طرح موضوع	کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی - کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی صنایع معادن و کشاورزی		
شرح موضوع	کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی در نامه شماره ۱۴۰۳/۴۷۸۲/ص مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۱۵ عنوان نمود که یکی از مشکلات کارگران و بیمه شدگان تبعی سازمان تامین اجتماعی که در حال پرداخت حق بیمه هستند قطع خدمات درمانی افراد در پی تاخیر در پرداخت حق بیمه کارفرمایان به اداره کل تامین اجتماعی است. علاوه بر آن در ارتباط با نرم افزار لیست هوشمند، اخیراً سازمان تأمین اجتماعی با بروز رسانی این نرم افزار مشکلات عدیده ای که مغایر با مفاد مواد (۳۹) و (۳۶) قانون تأمین اجتماعی نیز می باشد برای کارفرمایان ایجاد نموده است. نرم افزار مذکور به گونه ای طراحی گردیده که کارفرمایان به محض بارگذاری لیست بیمه شدگان در سامانه لیست هوشمند، مهلت دارند حق بیمه مربوطه را تا ساعت ۲۴ همان روز پرداخت نمایند. مطابق ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی که عنوان می دارد کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه شده به سازمان می باشد و مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا سهم بیمه شده را کسر نموده و سهم خود را بر آن افزوده به سازمان تأدیه نماید. در صورتی که کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند شخصاً مسئول پرداخت آن خواهد بود تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود و در تبصره آن بیان شده بیمه شدگانی که تمام یا قسمتی از درآمد آنها به ترتیب مذکور در ماده ۳۱ این قانون تأمین میشود مکلفند حق بیمه سهم خود را برای پرداخت به سازمان به کارفرما تأدیه نمایند ولی در هر حال کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه خواهد بود. ضمن آنکه کمیسیون کار و تامین اجتماعی نیز در نامه شماره ۱۴۰۳/۴۹۱۹/ص مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۲۸ عنوان نمود هیچگونه تغییری در رویه معمول دریافت لیست و ارائه خدمات این سازمان به ذینفعان ایجاد نشده است، زیرا مطابق ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی، کارفرما مسئول "پرداخت حق بیمه" سهم خود و بیمه شده به سازمان تأمین اجتماعی بوده و مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا، سهم بیمه شده را کسر نموده، سهم خود را بر آن افزوده و به این سازمان تأدیه نماید و در صورتی که کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری نماید؛ شخصاً مسئول پرداخت آن خواهد بود، همچنین به جهت صیانت از حقوق بیمه شدگان نیز مطابق ماده قانونی مزبور تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه، مانع مسئولیت و تعهدات سازمان تأمین اجتماعی در مقابل بیمه شده نخواهد بود و از سوی دیگر نیز مطابق ماده ۳۹ همان قانون کارفرما مکلف به ارائه صورت لیست مزد بوده و می بایست حق بیمه مربوط به هر ماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کند. در فرایند هوشمند سازی لیست بیمه نیز به منظور تسهیل در امر خدمت رسانی و کاهش مراجعات حضوری به شعب این سازمان، این امکان برای کارفرمایان فراهم شده تا بتوانند به صورت غیر حضوری لیست خود را		



ارائه کرده و به طور غیر حضوری و بدون سقف و محدودیت در پرداخت، حق بیمه کارگاه خود را واریز نمایند و فرایند کنترل و محاسبات لیست که پیش از این در غیاب کارفرما انجام شده و گاهی منجر به بدهکاری یا بستانکاری کاذب می‌شد؛ در لحظه و به صورت برخط انجام شده و کارفرما بتواند با استفاده از بازخورد دقیق و شفاف نسبت به ارائه درست لیست اقدام کند. همچنین به منظور رعایت ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی برای آندسته از کارگاه‌هایی که دچار مشکل در پرداخت حق بیمه هستند؛ با صدور دستور اداری، کلیه واحدهای اجرایی این سازمان موظف شده‌اند؛ لیست ارائه شده از طریق کارفرمایانی که دچار اشکال در پرداخت می‌باشند را با رعایت قانون تفسیر شمول ماده قانونی مزبور تأمین اجتماعی و با پرداخت بخشی از حق بیمه و یا حتی بدون حق بیمه دریافت و به استناد لیست‌های دریافتی و بدون هیچگونه وقفه در امور جاری کارفرمایان، کلیه تعهدات قانونی را در مقابل بیمه‌شدگان انجام دهند. لذا سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر اینکه مطابق مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تأمین اجتماعی، ارائه کلیه تعهدات این سازمان، مستند به "ارائه لیست" ارسالی توسط کارفرما (و نه الزاماً پرداخت لیست) می‌باشد. هرچند تسهیل در فرایند دریافت لیست که از خردادماه سال ۱۴۰۳ به صورت غیرحضوری فراهم شده، هیچگونه تغییری در فرایند دریافت لیست و ارائه خدمات به ذینفعان این سازمان رخ نداده و بدهی‌های معوقه کارگاهی، به لیست جاری کارفرمایان ارتباطی ندارد. بنابراین تمامی بیمه‌شدگان این سازمان به استناد لیست‌های دریافتی و صرف‌نظر از وضعیت بدهی کارگاه، از کلیه تعهدات کوتاه مدت و بلند مدت سازمان تأمین اجتماعی می‌بایست برخوردار شوند. بعلاوه در سیستم استحقاق درمان نیز هیچگونه تغییری در رویه معمول این سازمان رخ نداده و بر این اساس ارائه خدمات درمانی برای تمامی بیمه‌شدگانی که لیست آن‌ها توسط کارفرما به این سازمان اعلام شده (صرف نظر از وضعیت پرداخت حق بیمه و بدهی کارفرما) مطابق رویه معمول صورت می‌پذیرد. لذا موضوع در هشتمین نشست دبیرخانه کارگروه حمایت از کسب و کار خراسان رضوی برگزار شد.	
۱- به موجب ماده (۳۶) قانون تأمین اجتماعی، تأخیر در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات تأمین اجتماعی در قبال بیمه شده نخواهد بود. از آنجا که رسالت اصلی سازمان ارائه خدمات به بیمه شدگان است، لذا این اقدام مغایر با اهداف سازمان و مفاد ماده مذکور قلمداد می‌گردد. ۲- به موجب ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی، کارفرما مکلف است حق بیمه مربوط به هر ماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان بپردازد. لذا کاهش مهلت پرداخت در نرم افزار لیست هوشمند مغایر با ماده مذکور است. ۳- با توجه به شرایط نامطلوب حاکم در حوزه کسب و کار این اقدام سازمان یک مانع جدی برای فعالان اقتصادی بوجود آورده است. ۴- مطابق با مواد (۲) و (۳) و آئین نامه اجرایی ماده (۲۴) قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار می‌بایست نظر بخش خصوصی متاثر در قوانین اخذ گردد.	ایرادات و مشکلات مطروحه



۵- لیست بیمه‌ای از سوی کارفرما ارسال و تنها مدت کوتاهی تاخیر در پرداخت رخ داده باشد و با این حال سازمان تامین اجتماعی اعتبار دریافت خدمات را نادیده بگیرد، تخلف از سوی سازمان تامین اجتماعی رخ داده و کارفرما و کارگر قصور ننموده اند. لذا ادعای قطع این استحقاق توسط سازمان به دلیل بدهی کارفرما نادرست است. ضمناً به منظور تسهیل در ارائه خدمات درمانی و اطلاع از وضعیت استحقاق درمان، بیمه‌شدگان می‌توانند با استفاده از یکی از روش‌ها شامل: **SMS, MOBILE APP, USSD** و نرم‌افزارهای "تحت وب" قبل از مراجعه به واحدهای درمانی نسبت به استعلام آنی استحقاق درمان خود اقدام نمایند و در مواردی که بیمه‌شده براساس نتایج دریافتی فاقد استحقاق درمان باشد، می‌تواند موضوع را از طریق تماس با سامانه ۱۴۲۰ این سازمان پیگیری نماید که مبین لزوم عدم قطع خدمات است. اما این مساله گاه‌را رعایت نمی‌شود.

نظرات اعضا حاضر در جلسه هشتم کارگروه حمایت از کسب و کار:

ضرورت بررسی مشکلات ناشی از قطع خدمات درمانی افراد تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی متعاقب تاخیر در پرداخت حق بیمه کارفرمایان بدلیل کاهش مهلت پرداخت در نرم افزار لیست هوشمند سازمان تامین اجتماعی و مغایرت آن با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی

در هشتمین جلسه دبیرخانه کمیته حمایت از کسب و کار استان، مشکلات ناشی از قطع خدمات درمانی افراد تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی به دلیل تاخیر در پرداخت حق بیمه کارفرمایان و مغایرت این موضوع با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی مورد بررسی قرار گرفت.

علی‌اکبر لبافی، رئیس دبیرخانه شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی استان، در ابتدای این نشست گفت: کمیسیون‌های صنعت و کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی استان نگرانی‌های کارفرمایان را درباره مغایرت‌های قانونی سامانه هوشمند تامین اجتماعی با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون به دبیرخانه شورای گفت‌وگو منعکس کرده‌اند. بنابراین، پیگیری این مسئله برای حل و فصل چالش‌ها در دستور کار دبیرخانه قرار گرفته است.

در ادامه، اشکناز اورعی، نایب رئیس کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی خراسان رضوی، تصریح کرد: یکی از مشکلات کارگران و بیمه‌شدگان تبعی سازمان تامین اجتماعی مربوط به قطع خدمات درمانی افراد به دنبال تاخیر در پرداخت حق بیمه کارفرمایان است. سامانه هوشمند تامین اجتماعی به گونه‌ای طراحی شده که کارفرمایان باید حق بیمه مربوطه را تا ساعت ۲۴ همان روز پس از بارگذاری لیست بیمه‌شدگان پرداخت کنند که عملاً این امکان میسر نیست.

اورعی خاطرنشان کرد: به موجب ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی، تاخیر در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن، مسئولیت و تعهدات تامین اجتماعی در قبال بیمه‌شده را رفع نمی‌کند. با توجه به رسالت اصلی سازمان در ارائه خدمات به بیمه‌شدگان، این اقدام مغایر با اهداف سازمان و مفاد ماده مذکور به شمار می‌رود.

نایب رئیس کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی خراسان رضوی ادامه داد: همچنین طبق ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی، کارفرما موظف است حق بیمه مربوط به هر ماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان پرداخت کند. بنابراین، کاهش

جمع‌بندی جلسه
کارگروه تخصصی
(کارشناسی) به تاریخ
۱۴۰۳/۱۲/۰۱



مهلت پرداخت در نرم افزار لیست هوشمند، مغایر با این ماده است. در نتیجه، توقف ارائه خدمات درمانی به کارگران، نتیجه تخلف سازمان تامین اجتماعی بوده و کارفرما در این خصوص مقصر نیست.

قوانین تامین اجتماعی به معضل کمبود کارگر در واحدهای صنعتی دامن زده است

سپس جواد نیشابوری، رئیس کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی عنوان کرد: تاکنون کمیسیون کار چندین جلسه درباره مغایرت سامانه هوشمند تامین اجتماعی با قوانین موجود برگزار کرده و این موضوع را با رسانه‌ها نیز در میان گذاشته است.

به گفته وی، کارفرمایان و کارگران نیز بر این مساله صحنه گذاشته‌اند، اما سازمان تامین اجتماعی منکر این موضوع شده است.

نیشابوری تصریح کرد: سازمان تامین اجتماعی ۱۵ روز قبل از مهلت رد لیست، به کارفرمایان پیامک ارسال می‌کند و در واقع از همان زمان، خدمات درمانی کارگران به دلیل تاخیر کارفرمایان در پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی قطع می‌شود. قوانین فعلی تامین اجتماعی به معضل کمبود کارگر در واحدهای صنعتی دامن زده است.

وی افزود: یکی از مشکلات دیگر این است که سامانه هوشمند تامین اجتماعی مانع از ارائه لیست بیمه می‌شود. چنانچه نیروی کاری در سال ۱۴۰۳ به هر دلیلی از مجموعه جدا شود و دوباره تمایل به بازگشت به کار داشته باشد، کارفرما نمی‌تواند برای او لیست بیمه رد کند. براساس لیست سنوات در سامانه، نیروی کار باید در این فاصله زمانی در مجموعه دیگری مشغول به فعالیت شده باشد، در غیر این صورت تامین اجتماعی فرض می‌کند که کارگر در همان مجموعه فعالیت داشته و کارفرما موظف به پرداخت حق بیمه او است. اثبات این ادعا که کارگر در آن بازه زمانی در مجموعه کارفرما مشغول نبوده، دشوار است.

پیشنهاد می‌شود تا زمانی که ایرادات نرم افزاری سامانه مرتفع می‌گردد این امکان فراهم شود تا کارفرمایان لیست را به صورت CD به سازمان ارائه دهند تا علاوه بر پرداخت حقوق تامین اجتماعی خدمات درمانی کارگران قطع نشود.

در ادامه نشست، علی‌اکبر عابدینی، از فعالان صنعتی استان، ضمن گلایه از ایرادات وارده به سامانه هوشمند تامین اجتماعی، اظهار کرد: گاهی اوقات کارگری با واحد صنعتی قطع همکاری کرده، اما پس از مدتی در سمت دیگری در همان مجموعه مشغول به کار می‌شود. در این مواقع، پایه سنوات معنایی ندارد، زیرا قرارداد جدید در محل جدید و عنوان شغلی جدید منعقد شده است. این در حالی است که تامین اجتماعی عنوان می‌کند نیروی کار چندین سال در این کارگاه مشغول به فعالیت بوده و باید مبلغ مشخصی به عنوان پایه سنوات لحاظ شود.

وی خاطرنشان کرد: براساس قانون، به کارگری که حداقل یکسال در کارگاه سابقه فعالیت داشته باشد، پایه سنوات تعلق می‌گیرد. این در حالی است که بسیاری از واحدهای صنعتی دارای کارگران فصلی هستند و نمی‌توان پایه سنوات برای این نیروی کار در نظر گرفت. به نظر می‌رسد باید در این زمینه چاره‌ای اندیشیده شود.



وی افزود: پیشنهاد می‌شود که پایه سنوات براساس وضعیت فعلی سنجیده شود و نه اینکه نسبت به گذشته ارزیابی گردد. همچنین، سازمان پایه سنوات را یک بار از کارفرما دریافت کرده و محاسبات را مطابق با لیست کارفرما انجام دهد.

عابدینی همچنین به این نکته اشاره کرد که کارگران تحت شمول قانون سخت و زیان‌آور بخشی از سال را به دلیل فصلی بودن فعالیت برخی کارخانجات بیکار هستند. این قشر پس از کسب تجربه لازم در سنی بازنشسته می‌شوند که هنوز توان فعالیت دارند و واحد صنعتی به آن نیروی کار ماهر نیاز دارد. از این رو، تقاضا می‌شود کارگروهی متشکل از انجمن‌ها و تشکلات به منظور هم‌اندیشی و پیگیری حل این مساله ایجاد شود.

محرومیت کارگران از خدمات درمانی به دلیل قصور تامین اجتماعی نیست

محسن فلکی، مسئول دبیرخانه شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی استان نیز، با تأکید بر لزوم اصلاح سامانه هوشمند تامین اجتماعی گفت: هنگامی که کارفرمایان لیست بیمه را ثبت می‌کنند، پایه سنوات به‌صورت جداگانه محاسبه می‌شود، در حالی که در طرح طبقه‌بندی مشاغل باید در مزد دریافتی لحاظ شود.

وی افزود: محرومیت کارگران از خدمات درمانی به دلیل قصور تامین اجتماعی غیرمنطقی است و پیشنهاد می‌شود که در صورت تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه، مطابق قانون فقط جریمه‌ای برای کارفرما در نظر گرفته شود و نه اینکه کارگران از خدمات درمانی محروم شوند.

سپس، فرید سعادتیان، نایب رئیس انجمن صنایع غذایی همگن خراسان رضوی با انتقاد از نحوه محاسبه سهم حق بیمه کارفرما توسط اداره کل تامین اجتماعی، تأکید کرد: این اداره باید به‌جای عطف به ماسبق قوانین، بر اصلاح سامانه هوشمند تمرکز کند.

سید حسین ساداتی، معاون اداره کل تامین اجتماعی خراسان رضوی، اعلام کرد: پس از اجرای آزمایشی پروژه لیست هوشمند حق بیمه در چند استان، از خرداد ماه سال ۱۴۰۳ در استان خراسان رضوی اجرایی شده است و همه کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تامین اجتماعی که ملزم به تنظیم و ارائه ماهانه لیست حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی هستند، باید لیست حق بیمه کارکنان کارگاه را در قالب لیست هوشمند تنظیم و به این سازمان ارسال کنند و پرداخت حق بیمه را هم در همین قالب انجام دهند. هوشمندسازی لیست حق بیمه، مزایای متعددی برای کارفرمایان و کارگران در بر دارد، این طرح با هدف افزایش شفافیت، اطلاع بیمه‌شدگان از حقوق خود و همچنین حمایت از حقوق بیمه‌ای کارگران از سوی سازمان تامین اجتماعی اجرا شده تا سه موضوع مهم دستمزد مبنای کسر حق بیمه، تعداد روزهای کارکرد در ماه و همچنین عناوین شغلی به‌صورت ماهانه به اطلاع بیمه‌شدگان برسد. در صورتی که بیمه‌شده مغایرتی در اطلاعات دریافتی مشاهده کند، می‌تواند با مراجعه به شعب سازمان یا سامانه خدمات غیر حضوری سازمان تامین اجتماعی اعتراض خود را ثبت کند.



وی افزود: بیش از ۹۰ درصد درآمد سازمان از لیست های بیمه است حال با توجه به اینکه مجموع مطالبات این اداره کل از کارفرمایان به ۵ هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان می رسد که ۶۰ تا ۷۰ درصد آن ناشی از عدم پرداخت به موقع حق بیمه است در صورت ادامه این روند سازمان با مشکلات فراوانی مواجه می شود.

او همچنین از بدهی تامین اجتماعی به داروخانه ها و مراکز درمانی خصوصی به میزان یک هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان خبر داد و خواستار همکاری کارفرمایان در پرداخت حق بیمه شد.

ساداتی اضافه کرد که اداره کل تامین اجتماعی حدود ۱۰۰۰ همت از دولت مطالبه دارد و اگر این مبلغ وصول شود، فشار بر روی این اداره کاهش خواهد یافت.

لبافی، رئیس دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان، پیشنهاد اصلاح سامانه هوشمند تامین اجتماعی به دلیل مغایرت با مواد قانونی ۳۶ و ۳۹ تامین اجتماعی و نیز لحاظ جریمه برای کارفرمایانی که در مهلت مقرر حق بیمه را پرداخت نکنند را مطرح کرد.

او همچنین بر لزوم تسریع در اصلاح پایه سنوات تاکید کرد و پیشنهاد داد کمیسیون کار و تامین اجتماعی، معایب مشاغل سخت و زیان آور را مورد بررسی قرار دهد.

دستگاه های استانی دارای نماینده در جلسه هشتم کارگروه حمایت از کسب و کار:

دفتر هماهنگی امور سرمایه گذاری و اشتغال استانداری خراسان رضوی، اداره کل تامین اجتماعی استان خراسان رضوی، اداره کل آموزش فنی و حرفه ای خراسان رضوی، اداره کل آموزش و پرورش خراسان رضوی، خانه صنعت، معدن و تجارت استان خراسان رضوی، کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی، کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی، کانون انجمن های صنفی کارفرمایی صنایع خراسان رضوی.

جمع بندی مورد توافق اعضا جلسه هشتم کارگروه حمایت از کسب و کار:

- اداره کل تامین اجتماعی نسبت به شناسایی ایرادات نرم افزار هوشمند، مانند کاهش مهلت پرداخت حق بیمه کارفرمایان تا ساعت ۲۴ همان روز به محض بارگذاری لیست بیمه شدگان در سامانه لیست هوشمند، عدم ثبت بیمه شده جدید، ترک کار شاغلان در کارگاه و موارد مشابه اقدام نموده و از طریق سازمان تامین اجتماعی انطباق نرم افزار هوشمند سازمان تامین اجتماعی با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی در رعایت مهلت های قانونی برای ارائه لیست های بیمه و پرداخت حق بیمه نسبت به رفع مشکلات بنگاه های اقتصادی پیگیری نمایند
- موارد خاص از طریق مراجعه با اداره کل تامین اجتماعی و ستاد تسهیل و رفع موانع تولید استان بررسی و مرتفع گردد.



• در حال حاضر با توجه به عدم ثبت بیمه شده جدید در نرم افزار هوشمند سازمان تامین اجتماعی طبق مواد ۳۶ و ۳۹ تامین اجتماعی کلیه افرادی که جدیداً تحت پوش بیمه تامین اجتماعی قرار می گیرند پذیرش شده تا ایرادات سامانه برطرف گردد. • با توجه به اینکه مشاغل سخت و زیان آور حدود ۱۰ الی ۱۵ درصد از کل مشاغل کشور را شامل می شود ولی ۵۲ درصد تعداد بازنشستگان تامین اجتماعی را مشاغل سخت و زیان آور تشکیل می دهند که این افزایش ضمن اینکه غیر معقول بوده بار مالی فراوانی به سازمان تامین اجتماعی تحمیل می نماید، لذا مقرر شد کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی با همکاری اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و اداره کل تامین اجتماعی و تشکل های کارگری ظرف مدت حداکثر ۲۰ روز فرایندها و بخشنامه ها و رویه های موجود را مورد بررسی قرار داده و ضمن شناسایی چالش ها، موانع قانونی، و رویه ها و بعضاً اجرای نادرست اجرا، پیشنهادات اصلاحی به دبیرخانه شورا ارائه نمایند.	
دبیرخانه به شورا پیشنهاد می دهد: • اداره کل تامین اجتماعی نسبت به شناسایی ایرادات نرم افزار هوشمند، مانند کاهش مهلت پرداخت حق بیمه کارفرمایان تا ساعت ۲۴ همان روز به محض بارگذاری لیست بیمه شدگان در سامانه لیست هوشمند، عدم ثبت بیمه شده جدید، ترک کار شاغلان در کارگاه و موارد مشابه اقدام نموده و از طریق سازمان تامین اجتماعی انطباق نرم افزار هوشمند سازمان تامین اجتماعی با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی در رعایت مهلت های قانونی برای ارائه لیست های بیمه و پرداخت حق بیمه نسبت به رفع مشکلات بنگاه های اقتصادی پیگیری نمایند. • شورای گفت و گو مرکز موضوع عدم انطباق نرم افزار هوشمند سازمان تامین اجتماعی با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی در رعایت مهلت های قانونی برای ارائه لیست های بیمه و پرداخت حق بیمه نسبت به رفع مشکلات بنگاه های اقتصادی در دستور کار قرار دهند • موارد خاص از طریق مراجعه با اداره کل تامین اجتماعی و ستاد تسهیل و رفع موانع تولید استان بررسی و مرتفع گردد. • در حال حاضر با توجه به عدم ثبت بیمه شده جدید در نرم افزار هوشمند سازمان تامین اجتماعی طبق مواد ۳۶ و ۳۹ تامین اجتماعی کلیه افرادی که جدیداً تحت پوش بیمه تامین اجتماعی قرار می گیرند پذیرش شده تا ایرادات سامانه برطرف گردد. • با توجه به اینکه حدوداً مشاغل سخت و زیان آور ۱۰ الی ۱۵ درصد از کل مشاغل کشور را شامل می شود ولی حسب گزارش اداره کل تامین اجتماعی حدود ۵۲ درصد تعداد بازنشستگان تامین اجتماعی را مشاغل سخت و زیان آور تشکیل می دهند که این افزایش ضمن اینکه غیر معقول بوده بار مالی فراوانی	پیشنهادهات



به سازمان تامین اجتماعی تحمیل می نماید، لذا مقرر شد کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی با همکاری اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و اداره کل تامین اجتماعی و تشکل های کارگری ظرف مدت حداکثر ۲۰ روز فرایندها و بخشنامه ها و رویه های موجود را مورد بررسی قرار داده و ضمن شناسایی چالش ها، موانع قانونی، و رویه ها و بعضاً اجرای نادرست، پیشنهادات اصلاحی به دبیرخانه شورا ارائه نمایند.	
۱- هشتمین صورتجلسه کارگروه حمایت از کسب و کار خراسان رضوی ۱۴۰۳/۱۲/۰۱ ۲- نامه شماره ۱۴۰۳/۴۷۸۲/ص مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۱۵ کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی ۳- نامه شماره ۱۴۰۳/۴۹۱۹/ص مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۲۸ کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی ۴- مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی و اصلاحات بعد از آن سال ۱۳۵۴	فهرست مستندات و مدارک پشتوانه