



شناسه	رویه اجرایی	تاریخ تهیه گزارش	۱۴۰۳/۱۲/۱۱
عنوان موضوع	ارائه پیشنهادات اصلاحی در خصوص تبصره ۱ بند ۵-۶ "دستورالعمل اجرایی طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی و آموزش های دوگانه" (طرح استاد شاگردی سابق)		
مرجع طرح موضوع	اداره کل آموزش فنی حرفه ای استان - کارگروه حمایت از کسب و کار خراسان رضوی		
شرح موضوع	اداره کل آموزش فنی و حرفه ای خراسان رضوی در نامه شماره ۳/۱۲۹۲۶ مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۱۶ چالش های اجرایی پیرامون تبصره ۱ بند ۵-۶ "دستورالعمل اجرایی طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی و آموزش های دوگانه" در خصوص پرداخت وجه از سوی واحد پذیرنده به عنوان شاگردانه در صورت رضایت از عملکرد و عدم تلقی به عنوان دستمزد را عنوان نمود در راستای اجرایی نمودن بند ۲ سیاست های کلی اشتغال ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری و بند ۵ سیاست های کلی اقتصاد مقاومتی، طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی با رویکرد ایجاد بسترهای لازم برای اشتغال مولد و پایدار، توسعه و استمرار و تثبیت فرصت های اشتغال موجود و مورد نیاز جامعه با استفاده از ظرفیت های آموزشی موجود در محیط های کارگاهی، بخش های تعاونی، خصوصی و عمومی غیر دولتی می باشد. حسب نامه شماره ۰۱/۱۰۰/۲۲۴۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۲۷ طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی در سنوات اخیر بعنوان یکی از رویه های آموزش مهارتی جایگزین و مکمل در سازمان فنی حرفه ای اجرا شده و این طرح نه تنها منجر به ارتقای آموزشی افزایش درصد جذب مهارت آموزان در محیط کار واقعی شده است، بلکه رضایت کارکنان و کارفرمایان و ... نیز در بر داشته است، بطوری که حسب گزارش ارائه شده به جلسه . در حال حاضر، ۹۰۹ کارگاه صنعتی و واحد تولیدی مجوز جذب کارآموز ۷ هزار و ۲۵۳ نفر در استان را اخذ نموده و این افراد در این کارگاه ها بصورت کارآموز مشغول به فعالیت هستند، در چارچوب دستورالعمل های ابلاغی هریک از کارفرمایان پذیره می تواند مبلغی به عنوان شاگردانه به کار آموز جذب شده پرداخت نماید و این مبالغ به عنوان دستمزد تلقی نمی گردد و لیکن اخیر در برخی واحدها که تامین اجتماعی حسابرسی می کنند مبالغ پرداختی تحت عنوان شاگردانه را به عنوان بخشی از دستمزد تلقی نموده و خواهان شمول قانون کار و تامین اجتماعی و دریافت ارقام بیمه هستند این در صورتی است که در دستور العمل عدد مشخصی به عنوان شاگردانه مشخص ننموده است، در دستور کار هشتمین نشست کارگروه حمایت از کسب و کار خراسان رضوی قرار گرفت.		
ایرادات و مشکلات مطروحه	بر اساس مکاتبات دریافتی و مطابق طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی و آموزش دوگانه در صورت رضایت از عملکرد مهارت آموز، کارگاه وجهی را به عنوان شاگردانه به وی پرداخت می نماید. اما کارگاه هایی که این مبالغ را در جهت تشویق کارآموز پرداخت می کنند در هزینه های بیمه و با مانع اعمال هزینه در کارگاه و پرداخت دستمزد مواجه شده و منجر به تحمیل هزینه بر کارگاه می گردد. لذا این امر باعث می شود کارگاه ها در بلند مدت از پرداخت شاگردانه صرف نظر کرده و آثار مثبت اجرای طرح و قدردانی از کارکرد مناسب مهارت آموز تحت الشعاع قرار گیرد. لذا ضروری		



است که در طرح مهارت آموزی ضربی از مزد به عنوان شاگردانه لحاظ گردد که در عملکرد کارگاه از پرداخت حق بیمه و مالیات معاف باشد.	
نظرات اعضا حاضر در جلسه هشتم کارگروه حمایت از کسب و کار: بررسی تبصره ۱ بند ۵-۶ "دستورالعمل اجرایی طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی و آموزش های دوگانه" موضوع پرداخت وجه از سوی واحد پذیرنده به عنوان شاگردانه در صورت رضایت از عملکرد و عدم تلقی به عنوان دستمزد (طرح استاد شاگردی سابق). نوید سالاری، کارشناس اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان در خصوص طرح مهارت آموزی گفت: بر اساس تبصره ۱ بند ۵.۶ دستورالعمل اجرایی مذکور، پرداخت وجه به کارآموز به عنوان «شاگردانه» باید بلامانع باشد؛ اما این موضوع در عمل با چالش هایی مواجه است. او افزود: پیشنهاد می شود که مبلغ مشخصی تحت عنوان «شاگردانه» تعیین شود تا هزینه های کارآموزان به حداقل برسد. در حال حاضر، ۹۰۹ کارگاه صنعتی و واحد تولیدی مجوز جذب کارآموز و ۷ هزار و ۲۵۳ نفر در استان در این کارگاه ها بصورت کارآموز مشغول به فعالیت هستند. وطن پرست، رئیس گروه تولید استاندارد خراسان رضوی نیز گفت: طبق مصوبه هیأت وزیران، باید سالانه ۵۰ هزار فارغ التحصیل دانشگاهی دوره مهارت آموزی را سپری کنند. در حال حاضر سه نهاد اصلی در این زمینه فعال هستند؛ دانشگاه جامع علمی کاربردی، آموزش و پرورش برای دانش آموزان هنرستان و سازمان فنی و حرفه ای که سیاست گذاری ذیل شورای برنامه ریزی در این حوزه را برعهده دارد. به منظور جلوگیری از چالش های آینده در حوزه تامین اجتماعی، برگزاری جلسه ای با کمیسیون های مرتبط در این امر ضروری است. فلکی، مسئول دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان نیز، پیشنهاد داد که سازمان تامین اجتماعی ضربی را برای پرداخت «شاگردانه» براساس ضوابط طرح مهارت آموزی تعیین کند. ساداتی، معاون اداره کل تامین اجتماعی خراسان رضوی اشاره کرد که اگر رقم «شاگردانه» مشخص نباشد، برخی واحدها از پرداخت حقوق به کارآموزان سرباز خواهند زد. زهرا صبوچی، کارشناس حوزه وصول اداره کل تامین اجتماعی استان نیز یادآور شد: کارگاه های دارای کارآموز در بازرسی ها با چالش خاصی مواجه نمی شوند؛ اما زمانی که حسابرسان، پرداخت به کارآموزان را هزینه تلقی می کنند، مشکلاتی ایجاد می شود. لبافی، رئیس دبیرخانه شورای گفت و گوی استان نیز در پایان این نشست و در جمع بندی مباحث دستور کار دوم اظهار کرد: در این جلسه مقرر گردید پیشنهاد لحاظ ۳۰ درصد از مجموع حقوق و مزایا به عنوان «شاگردانه» به شورای عالی اشتغال کشور منعکس گردد.	جمع بندی جلسه کارگروه تخصصی (کارشناسی) به تاریخ ۱۴۰۳/۱۲/۰۱



دستگاه های استانی دارای نماینده در جلسه هشتم کارگروه حمایت از کسب و کار:

دفتر هماهنگی امور سرمایه گذاری و اشتغال استانداری خراسان رضوی، اداره کل تامین اجتماعی استان خراسان رضوی، اداره کل آموزش فنی و حرفه ای خراسان رضوی، اداره کل آموزش و پرورش خراسان رضوی، خانه صنعت، معدن و تجارت استان خراسان رضوی، کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی، کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی، کانون انجمن های صنفی کارفرمایی صنایع خراسان رضوی.

جمع بندی مورد توافق اعضا جلسه هشتم کارگروه حمایت از کسب و کار:

بررسی تبصره ۱ بند ۶-۵ "دستورالعمل اجرایی طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی و آموزش های دوگانه" موضوع پرداخت وجه از سوی واحد پذیرنده به عنوان شاگردانه در صورت رضایت از عملکرد و عدم تلقی به عنوان دستمزد، در دستور کار دبیرخانه شورا قرار گرفت. در راستای اجرایی نمودن بند ۲ سیاست های کلی اشتغال ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری و بند ۵ سیاست های کلی اقتصاد مقاومتی، طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی با رویکرد ایجاد بسترهای لازم برای اشتغال مولد و پایدار، توسعه و استمرار و تثبیت فرصت های اشتغال موجود و مورد نیاز جامعه با استفاده از ظرفیت های آموزشی موجود در محیط های کارگاهی، بخش های تعاونی، خصوصی و عمومی غیر دولتی می باشد.

الف) در ارتباط با موضوع چگونگی پرداخت شاگردانه در قراردادهای طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار، با توجه به اینکه بعضا ابهاماتی در این خصوص وجود دارد توافق شد برای جذب مهارت آموزان، به شورای عالی اشتغال کشور و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پیشنهاد گردد تا پرداخت های انجام شده حداکثر معادل ۳۰ درصد حداقل حقوق و مزایای سالانه به عنوان شاگردانه تلقی گردد و از این بابت رفع ابهام گردد.

ب) در ارتباط با کارگاه هایی که به لحاظ ابهام در تعیین مبلغ شاگردانه منجر به طرح موضوع در هیات های بدوی و تجدید نظر تامین اجتماعی استان گردیده است، حسب توافق ادارات کل فنی و حرفه ای، تعاون کار و رفاه اجتماعی، تامین اجتماعی تا رفع ابهام مشکل برطرف گردد.

مطابق بررسی های انجام شده و جمع بندی نهایی دبیرخانه به شورا پیشنهاد می دهد:

الف) در ارتباط با موضوع چگونگی پرداخت شاگردانه در قراردادهای طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار، با توجه به اینکه بعضا ابهاماتی در این خصوص وجود دارد توافق شد برای جذب مهارت آموزان، به شورای عالی اشتغال کشور و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پیشنهاد گردد تا پرداخت های انجام شده حداکثر معادل ۳۰ درصد حداقل حقوق و مزایای سالانه به عنوان شاگردانه تلقی گردد و از این بابت رفع ابهام گردد.

پیشنهادهای



ب) در ارتباط با کارگاه هایی که به لحاظ ابهام در تعیین مبلغ شاگردانه منجر به طرح موضوع در هیات های بدوی و تجدید نظر تامین اجتماعی استان گردیده است، حسب توافق ادارات کل فنی و حرفه ای، تعاون کار و رفاه اجتماعی، تامین اجتماعی تا رفع ابهام مشکل برطرف گردد.	
۱- هشتمین صورتجلسه کارگروه حمایت از کسب و کار خراسان رضوی ۱۴۰۳/۱۲/۰۱ ۲- نامه شماره ۳۷۸۸۸ مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۲۴ وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی ۳- ۰۱/۱۰۰/۲۲۴۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۲۷ معاون وزیر و رئیس سازمان فنی و حرفه ای ۴- نامه شماره ۳/۳۲۹۹ ممورخ ۱۴۰۱/۰۳/۱۲ اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان خراسان رضوی ۵- نامه شماره ۳/۱۲۹۲۶ مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۱۶ سرپرست اداره کل آموزش فنی و حرفه ای خراسان رضوی	فهرست مستندات و مدارک پشتوانه