



شناسه	قانون	تاریخ تهیه گزارش	۱۴۰۳/۰۶/۰۳
عنوان موضوع	طرح مواد ۴۳ و ۴۴ قانون تامین اجتماعی اصلاحی ۱۳۷۶ و ۱۳۹۰ پیرامون ترکیب اعضا هیات های بدوی و تجدیدنظر تشخیص مطالبات سازمان تامین اجتماعی		
مرجع طرح موضوع	دبیرخانه شورای گفت و گو - کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی		
شرح موضوع	دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان در نامه ۱۴۰۳/۱۵۰۷/ص مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۳۱ به شکل های بخش خصوصی پیرامون ارائه راهکار اصلاحی ماده ۴۳ و ۴۴ قانون تامین اجتماعی اعلام نظر نمود. اصلاحی ۱۳۹۰/۰۴/۰۸ هیات های بدوی تشخیص مطالبات سازمان از افراد زیر تشکیل می گردند: ۱- نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که ریاست هیأت را به عهده خواهد داشت. ۲- یک نفر به عنوان نماینده کارفرما به انتخاب اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران در مورد بازرگانان و صاحبان صنایع یا یک نفر نماینده صنف مربوط به معرفی اتاق اصناف در مورد افراد صنفی و صاحبان حرف و مشاغل آزاد. ۳- یک نفر به انتخاب شورای عالی تأمین اجتماعی. ۴- نماینده کارگران در مورد کارگران مشمول قانون تأمین اجتماعی به انتخاب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی آراء هیات های بدوی در صورتی که مبلغ مورد مطالبه سازمان اعم از اصل حق بیمه و خسارات دویست هزار ریال یا کمتر باشد و یا اینکه در موعد مقرر مورد اعتراض واقع نشود قطعی و لازم الاجرا خواهد بود. در صورتی که مبلغ مورد مطالبه بیش از یک میلیون و پانصد هزار (۱۵۰۰۰۰۰) ریال باشد کارفرما و سازمان ظرف ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ واقعی یا قانونی رأی هیئت بدوی حق تقاضای تجدید نظر خواهند داشت. همچنین مطابق ماده ۴۴ قانون تامین اجتماعی اصلاحی ۱۳۷۶/۰۷/۲۷ هیأت های تجدید نظر تشخیص مطالبات در مراکز استانها با شرکت افراد زیر تشکیل می شود: ۱- نماینده وزارت رفاه اجتماعی که ریاست هیئت را به عهده خواهد داشت. ۲- یک نفر از قضات دادگستری بانتخاب وزارت دادگستری. ۳- یک نفر به انتخاب شورای عالی تأمین اجتماعی. ۴- نماینده سازمان بانتخاب رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل سازمان. ۵- یک نفر به عنوان نماینده کارفرما بانتخاب اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران در مورد بازرگانان و صاحبان صنایع یا یک نفر نماینده اتاق اصناف در مورد افراد صنفی و صاحبان حرف و مشاغل آزاد. آراء هیئت تجدیدنظر قطعی و لازم الاجرا است. در تبصره آن عنوان شده است هیئت های بدوی و تجدیدنظر تاریخ رسیدگی را به کارفرما ابلاغ خواهند کرد و حضور کارفرما برای ادای توضیحات بلامانع است. این ترکیب متشکل از ۳ نفر نماینده و مدیران ارشد تامین اجتماعی به نمایندگی از وزارت کار، شورای عالی تامین اجتماعی و نماینده تامین اجتماعی و دو نفر از اتاق بازرگانی و قوه قضاییه است. از آنجائیکه همواره بسیاری از تشکلهای و بنگاه های اقتصادی اعلام می دارند در آراء تجدید نظر با اکثریت آراء اعضای حاضر نافذ است و به این ترتیب همواره از ۵ رای در هیات های تجدید نظر ۳ رای به هر نحوی از یک وزارتخانه و در اجرا عملاً از یک سازمان متولی (تامین اجتماعی) هستند، لذا تشخیص و رسیدگی ها عملاً ممکن است عادلانه نباشد، با عنایت به عدم توازن در ترکیب هیات های تجدید نظر تشخیص مطالبات سازمان تامین اجتماعی و نفی اصل بی طرفی هیات تجدید نظر تامین اجتماعی پیشنهادات اصلاحی برای تعداد و ترتیب انتخاب ارائه گردد.		



کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی صنایع معادن و کشاورزی استان در نامه ۱۴۰۳/۲۰۵۱/د مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۹ اعلام نمود. بر اساس اقتضانات حقوقی عمومی رسیدگی به اعتراضات کارفرمایان نسبت به مطالبه حق بیمه تعیین شده از طرف سازمان تامین اجتماعی و به صورت کلی اختلاف کارفرما و سازمان مذکور در این رابطه در دادگاه های عمومی رسیدگی نمیشود بلکه قانون گذار در ماده ۴۲ قانون تامین اجتماعی با تسلیم اعتراض مرجعی خاص با عنوان هیات های تشخیص مطالبات را تعیین نموده است. در تاریخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۱ بر اساس نامه شماره ۱۰/۱/۹۶۹/ص مورخ ۱۳۹۹/۲/۲۰ ریاست وقت اتاق ایران به عنوان معاون اول ریاست جمهوری جناب آقای دکتر جهانگیری منعکس و معاون محترم اول در هامش نامه شماره ۱۷۶۰۸ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۲۷ برای وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی پی نوشت نمودند جناب آقای شریعت مداری خواسته درستی است اقدام شود. انجمن مدیران صنایع استان نیز در نامه ۴۰۳۳۶ مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۱۰ نیز در خصوص ترکیب اعضا و سایر موارد نظرات خود را اعلام نمود. لذا با توجه به اهمیت موضوع در بیست و هفتمین نشست دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی موضوع بررسی شد.	
• ترکیب اعضا ماده ۴۳ قانون تامین اجتماعی در سال ۱۳۹۰ اصلاح شده و تعداد افراد هیات رسیدگی به ۴ نفر تغییر پیدا نمود. این موضوع با اصل ترکیب هیات های رسیدگی که می بایست فرد باشند در تناقض است. ضمن آنکه دو نفر نماینده تامین اجتماعی در مقابل یک نفر نماینده کارفرما و یک نفر نماینده کارگر حداکثر ارا با سازمان است و در صورت برابری یا اعتراض به هیات ماده ۴۴ قانون تامین اجتماعی ارسال می شود. • در رابطه با ماده ۴۴ قانون تامین اجتماعی اکثریت آراء اعضای حاضر نافذ است و به این ترتیب همواره از ۵ رای در هیات ها ۳ رای به هر نحوی از یک وزارتخانه و در اجرا عملا از یک سازمان متولی (تامین اجتماعی) هستند، لذا تشخیص و رسیدگی ها عملا ممکن است عادلانه نباشد. بعلاوه ترکیب اعضا هیات های بدوی و تجدید نظر به گونه ای است که شکل گیری برخی از مصادیق تعارض منافع در سازمان را رقم میزند مصادیق تعارض منافع در خصوص توضیحات فوق الذکر اتحاد قاعده گذار و مجری است به عبارت دیگر کسانی که بدهی را ایجاد می نمایند با اکثریت حضور و عضویت خود مرجع رسیدگی به اعتراض مدیون می باشد. با ملاحظه موارد مذکور انتخاب و معرفی نماینده از مراجع غیر از سازمان تامین اجتماعی به عنوان عضو هیات های مذکور امری ضروری است.	ایرادات و مشکلات مطروحه
نظرات اعضا حاضر در جلسه کارشناسی: بیست و هفتمین جلسه دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان پیرامون پیشنهاد اصلاح ماده ۴۳ اصلاحی ۱۳۹۰ و ۴۴ قانون تامین اجتماعی اصلاحی ۱۳۷۶ پیرامون ترکیب اعضای هیات های بدوی و تجدید نظر تشخیص مطالبات سازمان تامین اجتماعی (از نظر تعداد و توازن در ترکیب) برگزار شد.	جمع بندی جلسه کارگروه تخصصی (کارشناسی) به تاریخ ۱۴۰۳/۰۵/۲۹



«علی اکبر لبافی»، رئیس این دبیرخانه در ابتدای نشست در خصوص دستور کار نخست اظهار کرد: بنگاه‌های اقتصادی و تشکلهای بخش خصوصی از گذشته تاکنون موضوع اصلاح مواد ۴۳ و ۴۴ قانون تامین اجتماعی مربوط به ترکیب اعضای هیات‌های بدوی و تجدیدنظر را دنبال کرده‌اند.

وی افزود: مطالبات تامین اجتماعی و اختلافاتی که در این زمینه وجود دارد در دو هیات بدوی و تجدیدنظر تامین اجتماعی مطرح و تصمیم‌گیری می‌شود. چندی چون فعالیت هیات‌های حوزه تامین اجتماعی با دستگاه‌های دیگر متفاوت است؛ به عنوان مثال، در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز هیات‌های تشخیص و حل اختلاف وجود دارد؛ اما در مراجع مندرج در قانون کار، دستگاه‌های ذی‌ربط به طور کلی ذینفع نیستند و تنها به اختلاف بین کارگران و کارفرمایان رسیدگی می‌کنند، این در حالی است که در هیات‌های بدوی و تجدیدنظر مطالبات تامین اجتماعی، مطالبات تامین اجتماعی از بنگاهداران رسیدگی می‌شود و در این تصمیم‌گیری‌ها و آراء صادره، مجموعه تامین اجتماعی مستقیماً ذی نفع است.

لبافی ادامه داد: هرچند به طور کلی ترکیب هیات‌های بدوی و تجدیدنظر تامین اجتماعی به نحوی است که ضرورت دارد از طریق مجلس شورای اسلامی پیگیری گردد تا این ترکیب مورد تجدیدنظر و اصلاح قرار گیرد و در برنامه هفتم موضوع مورد تاکید قرار گرفته است؛ اما اجرای صحیح قوانین موجود نیز می‌تواند موانع را به حداقل ممکن کاهش دهد.

لبافی ادامه داد: در ترکیب هیات بدوی از چهار نفر دو نفر و در هیات تجدیدنظر از ۵ نفر سه نفر که دست اندرکاران شعب هستند، عضو هیات‌ها می‌باشند و در واقع همواره به لحاظ ترکیب هیات‌ها و وزن و تعداد اعضاء، نظر و تصمیم سازمان اکثریت را دارد.

لبافی اشاره ای به ترکیب هیات‌ها کرد و گفت: هیات‌های تجدیدنظر تشخیص مطالبات در مراکز استان‌ها حضور نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که ریاست هیات را بر عهده خواهد داشت، یک نفر از قضات دادگستری با انتخاب وزارت دادگستری، یک نفر به انتخاب شورای عالی تامین اجتماعی، نماینده سازمان تامین اجتماعی به انتخاب رئیس هیات مدیره و مدیرعامل و یک نفر به عنوان نماینده کارفرما با انتخاب اتاق بازرگانی یا اصناف تشکیل می‌شود.

وی اضافه کرد: اعتقاد بخش خصوصی و تشکلهای این است که با توجه به ترکیب یاد شده، همواره سه نفر از تامین اجتماعی در این هیات‌ها وجود دارند و تصمیماتی که گرفته می‌شود، غالباً دارای نسبت سه به دو در رأی‌گیری است. در هیات‌های بدوی هم تقریباً این وضعیت وجود دارد؛ از چهار نماینده دو نماینده متعلق به مجموعه تامین اجتماعی است.

رئیس دبیرخانه شورای گفت‌وگوی استان تاکید کرد: نکته مورد اعتراض بخش خصوصی و خبرگان در نوع معرفی است که به صراحت قانون، معرفی نماینده وزارتخانه در هیات‌ها تاکید شده و ریاست جلسات نیز برعهده این نماینده است؛ اما وزیر کار اختیار معرفی نماینده این وزارتخانه را به مدیرعامل تامین اجتماعی داده و وی نیز از بین دست اندرکاران و همکارانش، رئیس جلسه و نماینده وزارتخانه را انتخاب می‌کند و به این ترتیب، ترکیب اعضاء غیر منطقی می‌شود.



در هیات‌ها نماینده وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی نباید از بدنه تامین اجتماعی باشد و حداقل می شود از ظرفیت ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استفاده نمود.

لبافی تاکید کرد: در سال ۱۳۹۹ اتاق ایران طی شرح مفصلی به معاون اول رییس جمهور موضوع را منعکس نموده و خواهان رفع مانع ایجاد شده گردید و علیرغم ابلاغ دستور معاون اول به وزیر وقت، در این زمینه اقدامی صورت نگرفت.

پیشنهاد جایگزینی نماینده شورای عالی تامین اجتماعی با یک نماینده کارفرمایی در هیات تجدیدنظر

سپس «امیرمهدی مرادی»، دبیر انجمن مدیران صنایع خراسان رضوی عنوان کرد: در هیات‌های بدوی چهار نماینده وجود دارند درخواست ما این است یک نماینده کارفرما به این هیات چهارنفره اضافه شود و این نماینده کارفرما را کانون انجمن صنفی کارفرمایی یا حسب مورد، اتاق تعاون می‌توانند معرفی کنند.

وی اضافه کرد: در هیات تجدیدنظر تامین اجتماعی سه نفر از تامین اجتماعی، یک نفر از قضات و یک نفر نماینده کارفرما وجود دارند که پیشنهاد مشخص ما جایگزینی نماینده شورای عالی تامین اجتماعی با یک نماینده کارفرمایی است.

مرادی تصریح کرد: امور کارگر در اداره کار تصمیم‌گیری شده و حضور نماینده کارگران در هیات بدوی تامین اجتماعی نقشی کلیدی برای دفاع از حقوق کارگر ندارد. در بدنه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تسلطی به موضوعات تامین اجتماعی وجود نداشته؛ با این حال، بخش خصوصی مشکلی با حضور فردی مسلط به موضوعات از اداره کار در هیات‌های بدوی، ندارد.

امکان برگزاری دوره های مربوط به حوزه تامین اجتماعی در اتاق بازرگانی

در ادامه «سید مصطفی شامل»، نایب رئیس کمیسیون مالیات اتاق بازرگانی خراسان رضوی بیان کرد: حضور یک نماینده کارفرمایی دیگر در هیات‌های بدوی نیاز به تصویب قانون برای عملی شدن دارد که امری زمان‌بر است. اتاق بازرگانی و تشکلهای بخش خصوصی می‌توانند برای نمایندگان اداره کار که بر موضوعات تامین اجتماعی اشراف ندارند، دوره‌های آموزشی برگزار نمایند. اگر در هیات‌های بدوی و تجدید نظر، نماینده اداره کار واقعا از همین ارگان باشد، ترکیب صحیح خواهد بود.

وی ادامه داد: از آغاز انقلاب تاکنون قانون مالیات‌های مستقیم پنج بار اصلاحات اساسی داشته اما قانون تامین اجتماعی از سال ۱۳۵۴ تاکنون به جز چند اصلاح جزئی، اصلاحاتی نداشته است.

«علیرضا سماواتیان»، عضو کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی در بخشی از این نشست خاطرنشان کرد: در برنامه هفتم توسعه به این موضوع اشاره شده که مرکز دادرسی مالیاتی و بیمه‌ای باید به طور مجزا از سازمان تامین اجتماعی و امور مالیاتی ایجاد شود. علاوه بر پیشنهادات مطرح شده از جمله اضافه کردن یک نماینده کارفرمایی به هیات‌های بدوی یا آموزش نمایندگان وزارت کار (نمایندگانی که از سازمان تامین اجتماعی نیستند)،



پیشنهاد می‌شود با توجه به عدم صدور آیین‌نامه دادرسی بیمه‌ای و مالیاتی، با کمک نمایندگان استان، پیگیری صدور آیین‌نامه و ابلاغ آن صورت بگیرد.

وزارت کار، مسئولیت تعیین نماینده خود در هیات‌های بدوی و تجدیدنظر تامین اجتماعی را به این سازمان واگذار کرده است

«سید حسین ساداتی خادر»، معاون منابع اداره کل تامین اجتماعی خراسان رضوی در بخش دیگری از این جلسه گفت: ترکیب هیات‌های بدوی و تجدیدنظر در قانون تامین اجتماعی آمده و آیین‌نامه اجرایی در این زمینه وجود دارد. وزارتخانه تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص نماینده این وزارتخانه در هیات‌های تجدیدنظر و بدوی مصوبه‌ای دارد که این مسئولیت را به سازمان تامین اجتماعی تفویض کرده است.

وی افزود: در سال ۱۳۸۳ که قانون ساختار جامع نظام تامین اجتماعی تصویب شد، دیگر شورای عالی نداشته و هیات امناء داریم؛ این هیات امناء مانند وزارتخانه حضور در هیات‌ها را به سازمان تامین اجتماعی تفویض اختیار کرده بودند؛

معاون منابع اداره کل تامین اجتماعی خراسان رضوی خاطرنشان کرد: اگر وزارت کار، تفویض اختیار خود را در این زمینه باز پس بگیرد و افرادی آموزش دیده و مستقیماً از طرف این وزارتخانه در هیات‌های تجدیدنظر و بدوی حضور پیدا کنند، اقدام شایسته‌ای است؛ زیرا دیگر لزومی به تغییر قانون نداریم.

لبافی، رئیس دبیرخانه شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی استان در جمع‌بندی دستور کار اول جلسه بیان کرد: در حال حاضر وزارت کار اختیار خود را در هیات‌ها به سازمان تامین اجتماعی محول کرده و سه نفر از پنج عضو هیات تجدیدنظر از طرف تامین اجتماعی هستند. موضوعی که سابقه‌دار بوده و در گذشته نیز وجود داشته است؛ این در حالی است که تعیین و معرفی نماینده وزارت کار بایستی توسط خود وزارتخانه صورت گیرد.

وی ادامه داد: برای اصلاحات اساسی در این حوزه، می‌توان پیشنهاد داد تا یک نفر از ترکیب هیات کم یا به آن اضافه شود. پیشنهاد ما این است که با سابقه قبلی موجود و نامه معاون اول به وزیر وقت، از ترکیب فعلی به شرط حضور نماینده وزارت کار استفاده شود.

دستگاه‌های استانی دارای نماینده در جلسه:

دفتر هماهنگی امور سرمایه‌گذاری و اشتغال استانداری خراسان رضوی، اداره کل صنعت، معدن و تجارت خراسان رضوی، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خراسان رضوی، اداره کل تامین اجتماعی استان خراسان رضوی، اتاق اصناف مشهد، اتاق تعاون استان خراسان رضوی، کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق، انجمن مدیران صنایع خراسان رضوی، خانه صنعت، معدن و تجارت استان خراسان رضوی، مشاورین اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی، کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی صنایع خراسان رضوی.

جمع‌بندی مورد توافق اعضا



پیرامون مواد ۴۳ و ۴۴ اصلاحی قانون تامین اجتماعی مربوط به ترکیب اعضای هیات‌های بدوی و تجدیدنظر تشخیص مطالبات سازمان تامین اجتماعی با عنایت به توضیحات فوق هرچند مندرجات نامه شماره ۱۷۶۰۸ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۲۷ دفتر معاون اول وقت رییس جمهور نشان می دهد به موجب درخواست صورت گرفته توسط رییس محترم وقت اتاق ایران و موافقت معاون محترم رییس جمهور مقرر بوده است تا انتخاب و معرفی نماینده وزارتخانه در هیات های بدوی و تجدید نظر مطالبات تامین اجتماعی از مراجعی غیر از سازمان تامین اجتماعی باشد و لیکن وزارتخانه با تفویض اختیار معرفی اعضاء به مدیرعامل تامین اجتماعی عملا موجبات این عدم توازن را ایجاد نموده است، در هر شکل مقرر شد ضمن طرح در شورا: ۱- با هدف برقراری توازن در رسیدگی ها و رفع ابهامات موجود و اجرای قانون، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن منتفی نمودن تفویض اختیار معرفی نماینده وزارتخانه در هیات های مطالبات تامین اجتماعی از مدیرعامل، معرفی نماینده وزارتخانه در این هیات ها به جز از سازمان تامین اجتماعی تعیین و معرفی نمایند. ۲- نظر به اینکه حسب تکالیف برنامه هفتم توسعه مقرر گردیده است، مرکز دادرسی مالیاتی و بیمه‌ای به طور مجزا از سازمان تامین اجتماعی و امور مالیاتی در سال اول برنامه ایجاد شود. مقرر گردید به لحاظ اهمیت موضوع صدور آیین‌نامه دادرسی بیمه‌ای و مالیاتی، با کمک نمایندگان استان، پیگیری گردد.	
با عنایت به جمع بندی ها و جمیع جهات به شورا پیشنهاد می شود پیرامون مواد ۴۳ و ۴۴ اصلاحی قانون تامین اجتماعی مربوط به ترکیب اعضای هیات‌های بدوی و تجدیدنظر تشخیص مطالبات سازمان تامین اجتماعی با عنایت به توضیحات فوق هرچند مندرجات نامه شماره ۱۷۶۰۸ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۲۷ دفتر معاون اول وقت رییس جمهور نشان می دهد به موجب درخواست صورت گرفته توسط رییس محترم وقت اتاق ایران و موافقت معاون محترم رییس جمهور مقرر بوده است تا انتخاب و معرفی نماینده وزارتخانه در هیات های بدوی و تجدید نظر مطالبات تامین اجتماعی از مراجعی غیر از سازمان تامین اجتماعی باشد و لیکن وزارتخانه با تفویض اختیار معرفی اعضاء به مدیرعامل تامین اجتماعی عملا موجبات این عدم توازن را ایجاد نموده است، در هر شکل مقرر شد ضمن طرح در شورا: ۱- با هدف برقراری توازن در رسیدگی ها و رفع ابهامات موجود و اجرای قانون، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن منتفی نمودن تفویض اختیار معرفی نماینده وزارتخانه در هیات های مطالبات تامین اجتماعی از مدیرعامل، معرفی نماینده وزارتخانه در این هیات ها به جز از سازمان تامین اجتماعی تعیین و معرفی نمایند. ۲- نظر به اینکه حسب تکالیف برنامه هفتم توسعه مقرر گردیده است، مرکز دادرسی مالیاتی و بیمه‌ای به طور مجزا از سازمان تامین اجتماعی و امور مالیاتی در سال اول برنامه ایجاد شود. مقرر گردید به لحاظ اهمیت موضوع صدور آیین‌نامه دادرسی بیمه‌ای و مالیاتی، با کمک نمایندگان استان، پیگیری گردد.	پیشنهادهات



۱- نامه شماره ۱۴۰۳/۱۵۰۷/ص مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۳۱ دبیرخانه شورای گفت و گو. ۲- نامه ۱۴۰۳/۲۰۵۱/د مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۹ کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی صنایع معادن و کشاورزی استان ۳- صورتجلسه بیست و هفتمین نشست دبیرخانه شورای گفت و گو مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۲۹ ۴- قانون تامین اجتماعی مصوب ۰۳/۰۴/۱۳۵۴ و اصلاحات بعدی ۵- نامه شماره ۱۰/۱/۹۶۹/ص تاریخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۱ ریاست اتاق ایران ۶- نامه شماره ۱۷۶۰۸ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۲۷ معاون اول رئیس جمهور	فهرست مستندات و مدارک پشتوانه
---	--------------------------------------