



شناسه	رویه - قوانین - دستورالعمل	تاریخ تهیه گزارش	۱۴۰۰/۵/۹
عنوان موضوع	موضوعات حوزه تامین اجتماعی		
مرجع طرح موضوع	کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان		
شرح موضوع	<p>موضوع در سیزدهمین، چهاردهمین و پانزدهمین جلسه دبیرخانه شورا در سال جاری مطرح گردید. کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان پیشنهادات مرتبط با قوانین محل کسب و کار در حوزه تامین اجتماعی را جمع بندی و به دبیرخانه شورا ارسال کرد. این پیشنهادات در خصوص اصلاح مواد قانونی مربوط به جرایم تامین اجتماعی، حفظ و نگهداشت صندوق، نقل و انتقالات، بدهی های قطعی شده و... می باشد. آنچه به آن تاکید شده است، چالش های جدی فعالان اقتصادی در این حوزه است که نظر به حجم تکرار و تداوم آن، به نظر می رسد اگر نیت به مانع زدایی باشد، باید اصلاحاتی در قوانین بالادستی رقم بخورد تا رویه ها هم بهبود پیدا کند.</p>		
ایرادات و مشکلات مطرحه	براساس جدول زیر موضوعات در جلسه دبیرخانه شورا مطرح گردید.		
	دلایل توجیهی برای اصلاح	عنوان ماده قانونی، بخشنامه، دستورالعمل یا رویه موجود	ردیف
	<p>با توجه به اینکه سازمان پرداخت بدهی ماده ۶۶ را به صورت اقساطی تقبل نموده لذا بروزرسانی بدهی که پرداخت آن منوط به سال های آتی می گردد فاقد وجاهت می باشد.</p>	<p>متن ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی در صورتی که ثابت شود وقوع حادثه مستقیماً ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی و ایمنی است. بروز بیماری ناشی از عدم رعایت مقررات بهداشتی و احتیاط لازم از طرف کارفرما یا نمایندگان او بوده سازمان هزینه ها را مربوط به معالجه و غرامت و مستمری ها و غیره را پرداخت و طبق ماده ۵۰ این قانون از کارفرما مطالبه و وصول خواهد شد</p> <p>تبصره ۱ ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی صر می تواند با پرداخت ۱۰ سال مستمری موضوع این ماده به سازمان از این بابت بری الذمه شود</p> <p>تبصره ۲ ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی هرگاه بیمه شده مشمول مقررات مربوط به بیمه شخص ثالث باشد، در صورت وقوع حادثه سازمان شخصاً کمک های مقرر در این قانون را نسبت به بیمه</p>	-۱



	<p>شده انجام خواهد داد و شرکت های بیمه موظف به پرداخت خسارت در حدود تعهدات به سازمان هستند</p> <p>قابل ذکر است، بر اساس ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی و تبصره های آن : باتوجه به دستورالعمل تنقیح و تلخیص به شماره ۱۳۳۷۳/۹۵/۱۰۰۰ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۷، مقصر می تواند با پرداخت ده سال مستمری موضوع ماده ۶۶ به سازمان، از این بابت بری الذمه گردد و چنانچه میزان بدهی وفق ماده ۶۶ در هر سال مشخص گردد، کارفرما مکلف به پرداخت کل بدهی تا پایان همان سال می باشد لیکن چنانچه پرداخت بدهی مزبور موکول به سنوات بعدی گردد، میزان بدهی براساس حق التقصیر بروزرسانی گردیده و مدیون می بایست نسبت به پرداخت آن بر اساس سال پرداخت اقدام نماید.</p>		
<p>لازم است در مفاد دستور اداری موصوف تغییراتی حادث گردد و امکان احتساب سوابق بیمه شده پس از تنظیم تقسیط نامه مهیا گردیده و منظور نمودن سوابق موکول به پرداخت کل بدهی نگردد.</p>	<p>دستور اداری ۵۰۰۰/۵۳۹ مورخ ۱۳۸۸/۰۶/۲۱ (فرمت ادعای اشتغال): براساس این دستورالعمل چنانچه سوابق افراد پس از طرح در کمیته فرمت ادعای اشتغال مورد تایید سازمان واقع گردد، حق بیمه بر اساس ماده ۴۰ قانون تامین اجتماعی مورد محاسبه واقع و چنانچه پرداخت بدهی موکول به سنوات آتی گردد، کارفرما ملزم به پرداخت بدهی بر اساس سال پرداخت می باشد و امکان احتساب سوابق تا زمان پرداخت بدهی مذکور میسر نمی باشد.</p>	<p>-۲</p>	
<p>سرعت در فرایند انجام کار و جلوگیری از بروکراسی اداری از طریق پیگیری موضوع از ستاد مرکزی سازمان تامین اجتماعی.</p>	<p>لزوم تفویض اختیار به ادارات کل استانها در ارتباط با تقسیط بدهی معوقه کارفرمایان در ۶۰ قسط: باتوجه به اینکه امکان تقسیط بدهی در ستاد استان های کشور تا ۴۵ ماه قسط مهیا گردیده</p>	<p>-۳</p>	
<p>با اصلاح این قانون می توان از اطاله وقت بیمه شده صرف نظر گردیده و برقراری مستمری براساس پرداخت واقعی صورت پذیرفته و زمینه استیفاء حقوق کلیه بیمه شدگان</p>	<p>ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی: براساس ماده ۳۹ کارفرما مکلف است حق بیمه مربوط به هرماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان بپردازد و سازمان حداکثر ظرف مهلت ۶ ماه از تاریخ دریافت</p>	<p>-۴</p>	



<p>سازمان را فراهم نموده و از سوء استفاده های احتمالی جلوگیری نماید.</p>	<p>صورت مزد اسناد ومدارک کارفرما را مورد رسیدگی قرار داده و در صورت مشاهده نقص یا اختلاف یا مغایرت نسبت به اخذ مابه التفاوت برابر مقررات اقدام نماید.</p>		
<p>الف) تعدادی از بدهی های قطعی شده ناشی از اشتباه محاسباتی در اعمال ضرایب مبنای کسر حق بیمه میباشد، بعنوان نمونه قرارداد مشمول طرح های عمرانی بوده و میبایست به ماخذ ۶/۶ درصد محاسبه گردد لیکن بدلیل اشتباه کارشناس به ماخذ ۷/۸ ویا ۱۶/۶۷ مورد محاسبه واقع گردیده لیکن متاسفانه در بخشنامه های مذکور به آن توجهی نشده است. (ب) گاهی کارگاه باهمان کارفرما در همان مکان از شخصیت حقیقی به حقوقی مبدل ویا بالعکس از حقوقی به حقیقی با همان کارفرما و پرسنل تبدیل گردیده و علیرغم اینکه حق بیمه پرسنل از طریق پرونده های ذیربط ارسال وپرداخت گردیده ومطالبه حق بیمه از طریق پرونده های مزبور بصورت مضاعف تلقی میگردد لیکن در بخشنامه مذکور به آن اشاره ای نگردیده است. (ج) در پاره ای از موارد در کارگاه تغییر کارفرمایی براساس گزارش بازرسی ایجاد گردیده لیکن بدلیل عدم تغییر در هویتی کارگاه بدهی کماکان به کارفرمای قبلی اعلام و بعلت عدم اعتراض در مهلت مقرر قطعی گردیده و امکان اعتراض از ناحیه مدیون واقعی سلب گردیده است. (د) حذف محدودیت زمانی یکسال از تاریخ ابلاغ اجراییه ضروریست. براساس بخشنامه های مذبور چنانچه از تاریخ ابلاغ اجراییه به کارفرما یکسال سپری گردیده باشد، امکان طرح بدهی در کمیته ماده ۱۶ میسر نمیشود.</p>	<p>بخشنامه ۱۰۰۰/۹۶/۱۳۱۷۸ مورخ ۹۶/۱۱/۳۰ و ۱۰۰۰/۹۷/۱۱۲۱۵ مورخ ۹۷/۱۰/۲۱ (ماده ۱۶): باتوجه به اینکه بخشنامه های مذکور در جهت اجرای قسمتی از بخشنامه ۷۲ (ناشی از بدهی های قطعی غیر قابل اعتراض) صادر گردیده میبایست اصلاحاتی در این خصوص به عمل آید.</p>	-۵	
<p>با اجرای این دستورالعمل میتوان در فرایند نقل وانتقال املاک اشخاص حقوقی اقدام لازم معمول و نسبت به رفع مشکل موجود در حوزه صنعت اقدام نمود.</p>	<p>ماده ۳۷ قانون تامین اجتماعی: براین اساس هنگام نقل وانتقال عین یا منافع موسسات و کارگاه های مشمول این قانون اعم ازاینکه انتقال بصورت قطعی، شرطی، رهنی، صلح، حقوق یا اجاره باشد اعم ازاینکه انتقال بصورت رسمی یا غیر رسمی باشد انتقال گیرنده مکلف است گواهی سازمان را مبنی بر نداشتن بدهی معوقه بابت حق بیمه و متفرعات آن از انتقال دهنده مطالبه نماید. وفق ماده ۳۷ قانون اشخاص حقوقی در زمان هرگونه</p>	-۶	



	<p>نقل و انتقال املاک و مستغلات خویش مکلفند نسبت به ارائه دفاتر قانونی اقدام و پس از انجام حسابرسی از دفاتر مزبور و پرداخت کل بدهی نسبت به نقل و انتقال املاک خویش اقدام نماید.</p>		
<p>با تامین منابع از سوی دولت می توان زمینه ایجاد اشتغال پایدار و حذف بخشنامه مذکور را فراهم نمود.</p>	<p>بخشنامه معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر کارگر پیرو بخشنامه ها و دستورهای اداری منتهی به بخشنامه ۱۴۰/۲ به شماره ۱/۴۰۰۶-۵۲ مورخ ۸۳/۱/۲۵ و با توجه به این که طبق تبصره یک ماده واحده قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند مصوب ۶۱/۱۲/۱۶ مجلس شورای اسلامی " دولت مکلف است هزینه مورد نیاز سال های آتی را در بودجه سال مربوطه پیش بینی و منظور نماید"، و از سوی دیگر وفق بند «ط» ماده (۹) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی مصوب ۸۳/۲/۲۱ "ارائه تعهدات بیمه ای صندوق ها در قبال افراد عضو و تحت پوشش بر اساس قاعده عدالت و به تناسب میزان مشارکت (سنوات و میزان پرداخت حق بیمه) و با تنظیم ورودی ها و خروجی ها طبق محاسبات بیمه ای صورت می پذیرد" که مراتب به موجب دادنامه شماره (۱۹) مورخ ۱۳۹۱/۱/۲۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری نیز مورد تأیید واقع گردیده است. همچنین مطابق مفاد بند (ج) ماده (۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی "اجرای تصمیمات و احکام دولت در جهت کاهش منابع و یا افزایش مصارف و تعهدات صندوق ها و مؤسسات بیمه ای منوط به تأمین منابع مالی معادل آن خواهد بود و..." و بر اساس تبصره های مندرج در قوانین بودجه سنواتی سال های اخیر، بندهای "ح" و "ن" ماده (۲۸) و بند (۲) ماده (۲۹) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت</p>	<p>-۷</p>	



	<p>۲) (مصوب ۱۳۹۳/۱۲/۴، بندهای «ت» و «ث» ماده (۷) قانون برنامه ششم توسعه و ماده (۷۱) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور نیز ایجاد هر گونه تعهد بیمه‌ای و بار مالی خارج از ارقام مقرر در جداول قوانین بودجه سنواتی برای صندوق‌ها ممنوع است و تعهدات تکلیف شده فقط در حدود ارقام مذکور قابل اجرا است و سازمان مجاز به ایجاد طلب جدید از دولت نخواهد بود، مگر در مواردی که بار مالی مربوطه در قوانین بودجه سنواتی پیش بینی و مجوز آن قبلاً توسط سازمان برنامه و بودجه صادر شده باشد، لذا واحدهای اجرایی صرفاً در حدود ارقام پیش‌بینی شده در بودجه سنواتی کل کشور مجاز به اعمال معافیت در خصوص کارگاه‌های جدیدالتأسیس می‌باشند و می‌بایست از اعمال معافیت خارج از ارقام و اعتبارات پیش‌بینی شده خودداری نمایند و مسئولیت ایجاد هر گونه بار مالی جدید خارج از قوانین فوق به عهده مدیران و سرپرستان بلافصل خواهد بود.</p> <p>ضمناً در خصوص کارگاه‌هایی که تا کنون از قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند استفاده نموده‌اند، تداوم شمول به تسهیلات مقرر در قانون مذکور در صورت احراز شرایط و برابر مقررات، صرف نظر از پیش‌بینی و تأمین بار مالی آن بلامانع و در صورت برچیده شدن و یا تعطیلی کارگاه قبلی و شروع فعالیت با کارفرمای جدید در همان محل، واحدهای اجرایی در خصوص کارگاه‌های مزبور نیز در حدود ارقام پیش‌بینی شده در بودجه سنواتی کل کشور مجاز به اعمال معافیت خواهند بود. بدیهی است در صورت پیش‌بینی و تأمین اعتبار لازم و</p>	
--	--	--



	<p>تصویب آن در قوانین بودجه سنواتی و ابلاغ آن به سازمان، مراتب آتی جهت اقدام به واحدهای اجرایی اعلام خواهد شد.</p> <p>لازم به ذکر است با امعان نظر به طرح و تصویب ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و آیین نامه اجرایی مربوطه موضوع مصوبه شماره ۳۲۷۲۶/ت/۵۵۹۵۹هـ مورخ ۱۳۹۸/۳/۲۱ هیأت محترم وزیران در خصوص برخورداری کارفرمایان و کارآفرینان بخش خصوصی و تعاونی از تسهیلات معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی بابت جذب نیروی کار تحصیل کرده دانشگاهی (در قالب طرح کارورزی) که بار مالی ناشی از اجرای آن قبلاً تأمین و پرداخت گردیده است و از طرح‌های اولویت‌دار در زمینه اشتغال‌زایی وزارت متبوع بوده و سهم بسزایی در ایجاد اشتغال واقعی نیروی کار دارد، کارفرمایان کارگاه‌های فوق‌الذکر نیز می‌توانند در صورت احراز سایر شرایط از تسهیلات مقرر که قبلاً طی بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۹۸/۱۲۵۰۸ مورخ ۹۸/۱۰/۱۴ اجرایی و عملیاتی گردیده است، برخوردار گردند.</p> <p>مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات همزمان با صدور بخشنامه می‌بایستی نسبت به انجام اقدامات لازم در زمینه اصلاح و ارسال نرم‌افزار مربوطه به واحدهای اجرایی اقدام نماید.</p> <p>مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین منابع بیمه‌ای، رؤسای ادارات وصول حق بیمه، رؤسا و معاونین امور بیمه‌ای و مسئولین ذی‌ربط شعب می‌باشند.</p>	
--	--	--



	<p>بخشنامه ۱۴۰/۳ به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۶۵۳۲ مورخ ۱۳۹۹/۰۷/۱۹ : بر اساس این بخشنامه کلیه کارگاه های مندرج در بخشنامه ۱۴۰ درآمد که از تاریخ ۱۳۹۹/۰۷/۱۹ مبادرت به تشکیل پرونده در سازمان تامین اجتماعی مینمایند از شمول معافیت سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر کارگر خارج بوده و کارفرمایان ذیربط مکلفند لیست و حق بیمه پرسنل شاغل در کارگاه های خویش را به مأخذ کامل (۳۰٪) ارسال و پرداخت نمایند ضمناً کارفرمایان کارگاه های که قبل از صدور این بخشنامه تأسیس و دایر گردیده باشند از شمول این بخشنامه خارج بوده و چنانچه مبادرت به نقل و انتقال کارگاه های خویش نموده و یا کارگاه های فاقد فعالیت خویش را فعال نمایند کما فی السابق مشمول معافیت حق بیمه سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر خواهند بود. با توجه به اینکه تامین ۲۰٪ حق بیمه سهم کارفرما در بخشنامه ۱۴۰ می بایست از ناحیه دولت صورت پذیرد و از طرفی امکان تامین منابع فوق از سوی دولت محترم مهیا و در بودجه سنواتی لحاظ نگردیده لذا سازمان مبادرت به صدور بخشنامه مزبور در ارتباط با کارگاه های جدید التأسیس کارفرمایان جدید نموده است.</p>	
<p>از دلایل منطقی در این خصوص می توان به عاری شدن کارگاه ها از نیروی کار متخصص اشاره نمود و این موضوع سبب کاهش فشارهای ناشی از بارهای ایجاد شده برای بنگاههای اقتصادی</p>	<p>آیین نامه سال ۱۳۸۶ مشاغل سخت و زیان آور: براساس ماده (۱) این آیین نامه، مشاغل سخت و زیان آور به کارهای اشاره دارد که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد دخیل بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت های طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن می باشد و به دو گروه تقسیم می شود.</p> <p>الف: مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر</p>	<p>-۸</p>



	<p>فنی توسط کارفرما صفت سخت و زیان آوری آنها را حذف نمود</p> <p>ب: مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می گردد</p>		
<p>جلوگیری از پرداخت مضاعف و کاهش مراحل بوروکراتیک انجام کارها</p>	<p>بند ۵۶ مقطعه کاران فرعی، بخشنامه تنقیح و تلخیص مقطعه کاران به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۰۱ مورخ ۹۹/۱۲/۲۰: در بند ۸-۳ بخشنامه ۱۴ قدیم درآمد اشاره گردیده در مواردی که پیمانکار اصلی بخشی از عملیات پروژه را با انعقاد قرارداد به پیمانکار فرعی واگذار مینماید حق بیمه پیمانکار فرعی باتوجه به تعهدات طرفین مندرج در پیمان طبق ضوابط محاسبه و وصول و به هنگام احتساب حق بیمه پیمانکار اصلی معادل کارکرد پیمانکار فرعی از کارکرد پیمانکار اصلی کسر میگردد لیکن در بند ۵۶ بخشنامه جدید چنانچه حق بیمه وفق ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی محاسبه شده باشد معادل حق بیمه پرداختی از حق بیمه پیمان اصلی کسر میگردد.</p>	<p>-۹</p>	
<p>عدم تطابق درصد اعلامی با میزان کار اجرایی در قراردادهای مذکور و تلطیف میزان حق بیمه پرداختی توسط پیمانکاران ذیربط بطور منطقی باید تعیین گردد</p>	<p>بند ۵۳ قراردادهای خرید و فروش بخشنامه تنقیح و تلخیص: براساس بند فوق قراردادهای خرید و فروش تحت عنوان قرارداد تهیه، تامین و تحویل تجهیزات بدون کار اضافی میبایست نسبت به اعمال ۸ درصد از کارکرد بابت عملیات بازرگانی شامل بازاریابی، برگزاری مناقصه، آموزش و خدمات پس از فروش و مطالبه حق بیمه به ماخذ ۱۶/۶۷ اقدام گردد.</p>	<p>-۱۰</p>	
<p>صدور به هنگام مفاصحا سبب و ادامه پرداخت حق بیمه معوقه کارفرمایان محترم طبق افساط معموله میبایست.</p>	<p>بند ۳-۱۴ بخشنامه تنقیح و تلخیص: براین اساس در مواردی که پیمانکار طبق پرونده مطالباتی کارگاهی و دفتر مرکزی دارای بدهی قطعی بوده و توانایی پرداخت آن را بصورت یکجا</p>	<p>-۱۱</p>	



	<p>نداشته باشند چنانچه نسبت به پرداخت بدهی قطعی در دوره اجرای قرارداد اقدام نموده و مانده را تقسیط نماید با تکمیل فرم تعهدنامه پیوست بخشنامه اشاره گردیده صدور مفاصاحساب بدون اعمال ضریب بلامانع می باشد. باتوجه به اینکه در بخشنامه ۱۴/۹ قدیم نیز اشاره به دوره قرارداد گردیده و علیرغم اینکه اکثر اشخاص نسبت به تقسیط بدهی دوره قرارداد در خصوص پرونده های حسابرسی خویش اقدام نموده اند، اقدام موثری صورت نپذیرفته است.</p>		
<p>افزایش میزان اشتغال زایی و کاهش حجم بیکاری موجود در جامعه و تلطیف پرداخت حق بیمه از ناحیه کارفرمایان محترم.</p>	<p>ارائه تسهیلات در پرداخت حق بیمه به منظور ایجاد اشتغال: به جهت ایجاد اشتغال پایدار لازم است اقداماتی به مانند ماده ۴۹ قانون برنامه سوم و ماده ۱۰۳ برنامه چهارم و بند (و) و ماده (۸۰) بر نامه پنجم توسعه مبنی بر اعمال معافیت پرداخت حق بیمه سهم کارفرما در صورت حفظ نیروهای موجود در کارگاه ها و زمینه جذب نیرو از سوی قوه مقننه معمول گردد.</p>	<p>۱۲-</p>	
<p>مدیریت کارآمد و دلسوز برای اداره امور صندوق فراهم می شود.</p>	<p>مدیریت سازمان تامین اجتماعی - سازمان تامین اجتماعی نهادی خصوصی است ولی عملاً دولت آن را مدیریت می کند. سازمان تامین اجتماعی ایران، یک سازمان بیمه گر اجتماعی عمومی غیردولتی است. این سازمان، وظیفه پوشش اجباری بیمه کارگران، حقوق بگیران و پوشش اختیاری صاحبان حرف و مشاغل دولتی و آزاد را برعهده دارد. این سازمان اولین، قدیمی ترین و بزرگترین سازمان تامین اجتماعی و درمانی در کشور است که متعلق به بیمه شدگان است.</p>	<p>۱۳-</p>	
<p>ده ها زونکن بخشنامه های سازمان در کلیات قانون مورد توجه قرار گرفته و از کثرت آنها کاسته می شود.</p>	<p>ضرورت بازنگری اساسی و تغییر مفاد قانون که در سال ۱۳۵۴ منطبق با شرایط آن روز به تصویب رسیده است.</p>	<p>۱۴-</p>	
<p>ابهام در بیماری های حرفه ای مشکلاتی را در روابط کارکرد کارفرما در محیط کار موجب گردیده و اقدام در این مورد توجه به تکلیف قانونی می باشد.</p>	<p>ماده ۶۱ قانون تامین اجتماعی بیماری های حرفه ای: بیماریهای حرفه ای به موجب جدولی که به پیشنهاد هیات مدیره به تصویب شورای عالی</p>	<p>۱۵-</p>	



	سازمان خواهد رسید، تعیین میگردد مدت مسئولیت سازمان تامین خدمات درمانی نسبت به درمان هر یک از بیماریهای حرفه ای پس از تغییر کار بیمه شده به شرحی که در جدول مزبور قید میشود (مقرر بوده طبق قانون، شناسایی و اعلام شود متاسفانه علیرغم گذشت دهها سال اقدام نشده است.)	
۱۶-	وجوه دریافتی بابت ضرایب ناشی از خریدها و افزایش در دارایی ها و حق العمل کاری ها و بخشنامه های مرتبط با ۱۱ و ۱۴	سازمان وجوهی را دریافت می کند که مغایر با منابع تعریف شده در قانون می باشد. طبق قانون وجوه دریافتی به حساب هیچ بیمه شده ای منظور نمی شود.
۱۷-	ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی - تعیین ضریب برای پیمان ها	کسر حق بیمه دستمزد پرداختی در طول دوره قرارداد از مبلغ حق بیمه پیمان موجب شده برخی پیمانکاران بصورت غیر واقعی افرادی را به سازمان تحمیل نمایند.
۱۸-	ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی در مورد کسر حق بیمه از خدمات فنی	شرکت هایی که خدمات پس از فروش داشته و این خدمات توسط پرسنل بیمه پرداز آنها انجام میشود مشکل دارند برای مثال تعمیرکاران آسانسور، لوازم خانگی، ایزوگام، درب های برقی، چیلر و... این دسته از شرکت ها از دریافت مفاصاحساب برای هر پیمان که جزئی هم هستند معاف باشند. تهیه مفاصاحساب برای یک شرکت که به صدها مشتری در ماه سرویس می دهد کاری وقت گیر و پردردسر می باشد.
۱۹-	ضریب پیمان برای موسسات حسابرسی و خدمات مالی	وصول حق بیمه مضاعف از موسسات مالی و حسابرسی و عدم پایبندی به قانون (در حال اجرا است)
۲۰-	بیمه قراردادهای کار به تنهایی	بسیاری افراد متخصص و یا دارای مهارت تصدی برخی امور را برای سازمان ها و شرکت ها به تنهایی انجام می دهند و یا بازنشسته هستند و درآمد آنها در حدی نیست که بتوانند حق بیمه پرداخت کنند.
۲۱-	اعمال ضریب بالاسری از خریدها	وجوه دریافتی از این بابت ها مغایر با تعریف منابع درآمدی سازمان در قانون می باشد و به حساب هیچ بیمه پردازی منظور نمی شود.
۲۲-	لحاظ نمودن حق بیمه کارکنان دفتری شرکت های پیمانکاری مورد پذیرش در احتساب دستمزد و پرداختی واقع نمیشود	سازمان تامین اجتماعی معمولاً اسامی کارکنان خانم را در پروژه ها نمی پذیرد و پرسنل دفتری را نیز اجازه نمی دهد در پروژه ها برایشان لیست ارسال شود. مضافاً اینکه اعضای هیات مدیره صرفاً یک نفر می تواند در پروژه لیست ارسال کند.



<p>اگر قرار شود این دسته از افراد بطور واقعی به سازمان مراجعه و مفاصاحساب دریافت نمایند، سازمان باید روزانه هزاران مفاصاحساب دریافت نمایند، سازمان باید روزانه هزاران مفاصاحساب صادر کند و چنین امکاناتی ندارد.</p>	<p>اخذ مفاصاحساب برای ارائه دهندگان خدمات فنی که کوتاه مدت برای اشخاص حقیقی و حقوقی خدمت ارائه می دهند.</p>	<p>۲۳-</p>	
<p>در کالای ساخته شده تفاوتی از نظر حق بیمه نباید وجود داشته باشد چه تولید کننده و چه عرضه کننده فروشگاهی. و این با توجه به افزایش قیمت رقابت مخربی را موجب می گردد.</p>	<p>دریافت حق بیمه از کالای ساخته شده</p>	<p>۲۴-</p>	
<p>پیشنهادات برای هر بند به شرح زیر در جلسه مطرح و مورد تایید اعضا دبیرخانه شورا قرار گرفت.</p>			
<p>دلایل توجیهی برای اصلاح</p>	<p>پیشنهادات اصلاحی</p>	<p>عنوان ماده قانونی، بخشنامه، دستورالعمل یا رویه موجود</p>	<p>ردیف</p>
<p>با توجه به اینکه سازمان پرداخت بدهی ماده ۶۶ را به صورت اقساطی تقبل نموده لذا بروزرسانی بدهی که پرداخت آن منوط به سال های آتی می گردد فاقد وجاهت می باشد.</p>	<p>از آنجائیکه به موجب ابلاغیه های صادره از سوی سازمان تامین اجتماعی بدهی ماده ۶۶ در ۳۶ ماه قابل تقسیط می باشد، و با عنایت به اینکه حسب دستورالعمل تنقیح و تلخیص به شماره ۱۳۳۷۳/۹۵/۱۰۰۰ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۷، مقصر می تواند با پرداخت ده سال مستمری موضوع ماده ۶۶ به سازمان از این بابت بری الذمه گردد، لذا پیشنهاد می گردد، در صورت پرداخت بدهی با تاخیر تا سه فسط معوق تبدیل به حال نشود و از هرگونه اقدام در جهت بروزرسانی در سال پرداخت خودداری گردد. بدیهی است در صورت عدم تمکین کارفرما در پرداخت اقساط، مازاد بر سه قسط نسبت به بروزرسانی بدهی به نسبت مانده بدهی اقدام گردد.</p>	<p>متن ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی در صورتی که ثابت شود وقوع حادثه مستقیماً ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی و ایمنی است. بروز بیماری ناشی از عدم رعایت مقررات بهداشتی و احتیاط لازم از طرف کارفرما یا نمایندگان او بوده سازمان هزینه ها را مربوط به معالجه و درمان و مستمری ها و غیره را پرداخت و طبق ماده ۵۰ این قانون از کارفرما مطالبه و وصول خواهد شد</p> <p>تبصره ۱ ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی مقصر می تواند با پرداخت ۱۰ سال مستمری موضوع این ماده به سازمان از این بابت بری الذمه شود</p> <p>تبصره ۲ ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی هرگاه بیمه شده مشمول مقررات مربوط به بیمه شخص ثالث باشد، در صورت وقوع حادثه سازمان شخصاً کمک های مقرر در این قانون را نسبت به بیمه شده انجام خواهد داد و</p>	<p>جمع بندی جلسه کارشناسی به تاریخ ۱۴۰۰/۴/۷ و ۱۴۰۰/۴/۱۴ و ۱۴۰۰/۴/۲۳</p>



		<p>شرکت های بیمه موظف به پرداخت خسارت در حدود تعهدات به سازمان هستند</p> <p>قابل ذکر است، بر اساس ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی و تبصره های آن : باتوجه به دستورالعمل تنقیح و تلخیص به شماره ۱۳۳۷۳/۹۵/۱۰۰۰ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۷، مقصر می تواند با پرداخت ده سال مستمری موضوع ماده ۶۶ به سازمان، از این بابت بری الذمه گردد و چنانچه میزان بدهی وفق ماده ۶۶ در هر سال مشخص گردد، کارفرما مکلف به پرداخت کل بدهی تا پایان همان سال می باشد لیکن چنانچه پرداخت بدهی مزبور موکول به سنوات بعدی گردد، میزان بدهی براساس حق التقصیر برورسانی گردیده و مدیون می بایست نسبت به پرداخت آن بر اساس سال پرداخت اقدام نماید.</p>	
<p>لازم است در مفاد دستور اداری موصوف تغییراتی حادث گردد و امکان احتساب سوابق بیمه شده پس از تنظیم تقسیط نامه مهیا گردیده و منظور نمودن سوابق موکول به پرداخت کل بدهی نگردد.</p>	<p>با توجه به اینکه سوابق پس از قطعیت بدهی می بایست در سیستم ثبت گردد و از طرفی سازمان در صورت تاخیر کارفرما در پرداخت بدهی ملزم به پرداخت جرائم تاخیر در پرداخت می گردد، لذا پیشنهاد می گردد: سازمان صرفاً نسبت به دریافت جرائم تاخیر اقدام و از برورسانی بدهی صرف نظر نماید و ضرورت دارد در مفاد دستور اداری موصوف تغییراتی حادث گردد و امکان احتساب سوابق بیمه شده پس از تنظیم تقسیط نامه مهیا گردیده و منظور نمودن سوابق موکول به پرداخت کل بدهی نگردد.</p>	<p>دستور اداری ۵۳۹/۵۰۰۰ مورخ ۱۳۸۸/۰۶/۲۱ (فرمت ادعای اشتغال): براساس این دستورالعمل چنانچه سوابق افراد پس از طرح در کمیته فرمت ادعای اشتغال مورد تایید سازمان واقع گردد، حق بیمه بر اساس ماده ۴۰ قانون تامین اجتماعی مورد محاسبه واقع و چنانچه پرداخت بدهی موکول به سنوات آتی گردد، کارفرما ملزم به پرداخت بدهی بر اساس سال پرداخت می باشد و امکان احتساب سوابق تا زمان پرداخت بدهی مذکور میسر نمی باشد.</p>	
<p>سرعت در فرایند انجام کار و جلوگیری از بروکراسی اداری از طریق پیگیری موضوع</p>	<p>باتوجه به نامه شماره ۶۰/۱۱۸۶۵۵ مورخ ۹۹/۵/۱۱ ستاد تسهیل و رفع موانع تولید تقسیط بدهی در ۶۰ ماه وفق بخشنامه ۲۴ مورخ ۹۹/۱۲/۷ از طریق اخذ</p>	<p>لزوم تفویض اختیار به ادارات کل استانها در ارتباط با تقسیط بدهی معوقه کارفرمایان در ۶۰ قسط: باتوجه به اینکه</p>	



از ستاد مرکزی سازمان تامین اجتماعی.	ضمانتنامه بانکی و وثیقه ملکی وباتوجه به مصوبه ستاد تسهیل استان به ادارات کل استان ها تفویض گردد.	امکان تقسیط بدهی در ستاد استان های کشور تا ۴۵ ماه قسط مهیا گردیده	
با اصلاح این قانون می توان از اطاله وقت بیمه شده صرف نظر گردیده و برقراری مستمری براساس پرداخت واقعی صورت پذیرفته و زمینه استیفاء حقوق کلیه بیمه شدگان سازمان را فراهم نموده و از سوء استفاده های احتمالی جلوگیری نماید.	باتوجه به اینکه وفق برنامه ششم توسعه مقرر گردیده ۲ سال آخر پرداختی های بیمه شده ملاک عمل در زمان بازنشستگی واقع گردد و از طرفی این موضوع موجبات سوء استفاده را فراهم نموده و باعث عدم استیفاء حقوق سایر بیمه شدگان می گردد و باتوجه به اینکه صندوق تامین اجتماعی یک صندوق بین النسلی می باشد، لازم است ،ضمن اصلاح قوانین، ملاک عمل در برقراری مستمری بازنشستگی بیمه شدگان ،(ضریب وزنی نسبت به حداکثر ،(میانگین وزنی ۵ سال آخر بیمه پردازی واقع گردد)	ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی: براساس ماده ۳۹ کارفرما مکلف است حق بیمه مربوط به هرماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان پردازد و سازمان حداکثر ظرف مهلت ۶ ماه از تاریخ دریافت صورت مزد اسناد و مدارک کارفرما را مورد رسیدگی قرار داده و در صورت مشاهده نقص یا اختلاف یا مغایرت نسبت به اخذ مابه التفاوت برابر مقررات اقدام نماید.	
الف) تعدادی از بدهی های قطعی شده ناشی از اشتباه محاسباتی در اعمال ضرایب مینای کسر حق بیمه می باشد، بعنوان نمونه قرارداد مشمول طرح های عمرانی بوده و میبایست به ماخذ ۶/۶ در صد محاسبه گردد لیکن بدلیل اشتباه محاسبه در این موارد قرارداد مشمول طرح های عمرانی بوده و میبایست به ماخذ ۶/۶ درصد محاسبه گردد لیکن بدلیل اشتباه محاسبه در این موارد قرارداد مشمول طرح های عمرانی بوده و میبایست به ماخذ ۷/۸ و یا ۱۶/۶۷ مورد محاسبه واقع گردیده لیکن متاسفانه در بخشنامه های مذکور به آن توجهی نشده است. (ب) گاهی کارگاه باهمان کارفرما در همان مکان از شخصیت حقیقی به حقوقی مبدل و یا بالعکس از حقوقی به حقیقی با همان کارفرما و پرسنل تبدیل گردیده و علیرغم اینکه حق بیمه پرسنل از طریق پرونده های ذریبط ارسال و پرداخت گردیده و مطالبه حق بیمه از طریق پرونده های مزبور بصورت مضاعف تلقی میگردد لیکن در بخشنامه مذکور به آن اشاره ای نگردیده است. (ج) در پاره ای از موارد در کارگاه تغییر کارفرمایی براساس گزارش	(الف) تعدادی از بدهی های قطعی شده ناشی از اشتباه محاسباتی در اعمال ضرایب مینای کسر حق بیمه می باشد، بعنوان نمونه قرارداد مشمول طرح های عمرانی بوده و میبایست به ماخذ ۶/۶ در صد محاسبه گردد لیکن بدلیل اشتباه محاسبه در این موارد قرارداد مشمول طرح های عمرانی بوده و میبایست به ماخذ ۷/۸ و یا ۱۶/۶۷ مورد محاسبه واقع گردیده لیکن متاسفانه در بخشنامه های مذکور به آن توجهی نشده است. (ب) گاهی کارگاه باهمان کارفرما در همان مکان از شخصیت حقیقی به حقوقی مبدل و یا بالعکس از حقوقی به حقیقی با همان کارفرما و پرسنل تبدیل گردیده و علیرغم اینکه حق بیمه پرسنل از طریق پرونده های ذریبط ارسال و پرداخت گردیده و مطالبه حق بیمه از طریق پرونده های مزبور بصورت مضاعف تلقی میگردد لیکن در بخشنامه مذکور به آن اشاره ای نگردیده است. (ج) در پاره ای از موارد در کارگاه تغییر کارفرمایی براساس گزارش	بخشنامه ۹۶/۱۳۱۷۸/۱۰۰۰ مورخ ۹۶/۱۱/۳۰ و ۹۶/۱۱/۲۱ و ۱۰۰۰/۹۷/۱۱۲۱۵ مورخ ۹۷/۱۰/۲۱: باتوجه به اینکه بخشنامه های مذکور در جهت اجرای قسمتی از بخشنامه ۷۲ (ناشی از بدهی های قطعی غیر قابل اعتراض) صادر گردیده میبایست اصلاحاتی در این خصوص به عمل آید.	



<p>همان مکان از شخصیت حقیقی به حقوقی مبدل و یا بالعکس از حقوقی به حقیقی با همان کارفرما و پرسنل تبدیل گردیده و علیرغم اینکه حق بیمه پرسنل از طریق پرونده های ذیربط ارسال و پرداخت گردیده و مطالبه حق بیمه از طریق پرونده های مزبور بصورت مضاعف تلقی میگردد لیکن در بخشنامه مذکور به آن اشاره ای نگردیده است. (ج) در پاره ای از موارد در کارگاه تغییر کارفرمایی براساس گزارش بازرسی ایجاد گردیده لیکن بدلیل عدم تغییر در هویتی کارگاه بدهی کماکان به کارفرمای قبلی اعلام و بعلت عدم اعتراض در مهلت مقرر قطعی گردیده و امکان اعتراض از ناحیه مدیون واقعی سلب گردیده است. (د) حذف محدودیت زمانی یکسال از تاریخ ابلاغ اجراییه ضروریست. براساس</p>	<p>بازرسی ایجاد گردیده لیکن بدلیل عدم تغییر در هویتی کارگاه بدهی کماکان به کارفرمای قبلی اعلام و بعلت عدم اعتراض در مهلت مقرر قطعی گردیده و امکان اعتراض از ناحیه مدیون واقعی سلب گردیده است. (د) حذف محدودیت زمانی یکسال از تاریخ ابلاغ اجراییه ضروریست. براساس بخشنامه های مذبور چنانچه از تاریخ ابلاغ اجراییه به کارفرما یکسال سپری گردیده باشد، امکان طرح بدهی در کمیته ماده ۱۶ میسر نمیباشد. (لذا پیشنهاد میگردد، اعمال مجدد ماده ۷۲ و حذف بخشنامه های صدرالاشاره بمنظور جلوگیری از مطالبه حق بیمه من غیر حق و احقاق حقوق کارفرمایان محترم لحاظ گردد.)</p>			
---	---	--	--	--



<p>بخشنامه های مذکور چنانچه از تاریخ ابلاغ اجرای به کارفرما یکسال سپری گردیده باشد، امکان طرح بدهی در کمیته ماده ۱۶ میسر نمیباشد.</p>			
<p>با اجرای این دستورالعمل میتوان در فرایند نقل و انتقال املاک اشخاص حقوقی اقدام لازم معمول و نسبت به رفع مشکل موجود در حوزه صنعت اقدام نمود.</p>	<p>پیشنهاد گردید مصوبات شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی که ابلاغ گردیده و برای نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی و اتاق ایران نیز ارسال شده مجدد پیگیری شود</p>	<p>ماده ۳۷ قانون تامین اجتماعی: براین اساس هنگام نقل و انتقال عین یا منافع موسسات و کارگاه های مشمول این قانون اعم از اینکه انتقال بصورت قطعی، شرطی، رهنی، صلح، حقوق یا اجاره باشد اعم از اینکه انتقال بصورت رسمی یا غیر رسمی باشد انتقال گیرنده مکلف است گواهی سازمان را مبنی بر نداشتن بدهی معوقه بابت حق بیمه و متفرعات آن از انتقال دهنده مطالبه نماید. وفق ماده ۳۷ قانون اشخاص حقوقی در زمان هرگونه نقل و انتقال املاک و مستغلات خویش مکلفند نسبت به ارائه دفاتر قانونی اقدام و پس از انجام حسابرسی از دفاتر مزبور و پرداخت کل بدهی نسبت به نقل و انتقال املاک خویش اقدام نمایند.</p>	
<p>با تامین منابع از سوی دولت می توان زمینه ایجاد اشتغال پایدار و حذف بخشنامه مذکور را فراهم نمود.</p>	<p>با توجه به مشکلات موجود در حوزه کسب و کارهای خرد و متوسط کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع و معادن و کشاورزی پیشنهاد نموده است تا از طریق تامین منابع از سوی دولت ها نسبت به حذف بخشنامه مذکور به منظور مساعدت به کارفرمایان کارگاه های ذیربط و ایجاد اشتغال و ممانعت از افزایش بیکاری اقدام نمود. و لیکن با طرح موضوع در جلسه دبیرخانه و بررسی های اولیه توافق شد پیرامون موضوع پیشنهادات دقیق تری که با</p>	<p>بخشنامه معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر کارگری و بخشنامه ها و دستورالعمل های اداری منتهی به بخشنامه ۱۴۰۲/۲ به شماره ۱/۴۰۰۶- ۵۲ مورخ ۸۳/۱/۲۵ و با توجه به این که طبق تبصره یک ماده واحده قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند مصوب ۶۱/۱۲/۱۶ مجلس شورای اسلامی " دولت مکلف است هزینه مورد نیاز سال های آتی را در بودجه سال مربوطه پیش بینی و منظور نماید"، و از</p>	



	<p>رویکرد ایجاد تا توانمند سازی بنگاهها برای یک مقطع زمانی خاص و قابل تسری به واحدهای جدید ایجاد شده و ضرورت برخورداری یک کسب و کار برای همیشه حتی اگر توانمند و پایدار باشد، نداشته باشد بررسی و پس از اخذ نظرات اتاق اصناف مجددا طرح موضوع شود</p>	<p>سوی دیگر وفق بند «ط» ماده (۹) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی مصوب ۸۳/۲/۲۱ "ارائه تعهدات بیمه‌ای صندوقها در قبال افراد عضو و تحت پوشش بر اساس قاعده عدالت و به تناسب میزان مشارکت (سنوات و میزان پرداخت حق بیمه) و با تنظیم ورودی‌ها و خروجی‌ها طبق محاسبات بیمه‌ای صورت می‌پذیرد" که مراتب به موجب دادنامه شماره (۱۹) مورخ ۱۳۹۱/۱/۲۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری نیز مورد تأیید واقع گردیده است. همچنین مطابق مفاد بند (ج) ماده (۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی "جرای تصمیمات و احکام دولت در جهت کاهش منابع و یا افزایش مصارف و تعهدات صندوقها و مؤسسات بیمه‌ای منوط به تأمین منابع مالی معادل آن خواهد بود و..." و بر اساس تبصره‌های مندرج در قوانین بودجه سنواتی سالهای اخیر، بندهای "ح" و "ن" ماده (۲۸) و بند (۲) ماده (۲۹) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) (مصوب ۱۳۹۳/۱۲/۴، بندهای «ت» و «ث» ماده (۷) قانون برنامه ششم توسعه و ماده (۷۱) قانون احکام دائمی بر نامه های توسعه کشور نیز ایجاد هر گونه تعهد بیمه‌ای و بار مالی خارج از ارقام مقرر در جداول قوانین بودجه سنواتی برای صندوقها ممنوع است و تعهدات تکلیف شده فقط در حدود ارقام مذکور قابل اجرا است و سازمان مجاز به ایجاد طلب جدید از دولت نخواهد بود، مگر در مواردی که بار مالی مربوطه در قوانین</p>	
--	--	--	--



		<p>بودجه سنواتی پیش بینی و مجوز آن قبلاً توسط سازمان برنامه و بودجه صادر شده با شد، لذا واحدهای اجرایی صرفاً در حدود ارقام پیش بینی شده در بودجه سنواتی کل کشور مجاز به اعمال معافیت در خصوص کارگاه های جدیدالتأسیس می باشند و می بایست از اعمال معافیت خارج از ارقام و اعتبارات پیش بینی شده خودداری نمایند و مسئولیت ایجاد هر گونه بار مالی جدید خارج از قوانین فوق به عهده مدیران و سرپرستان بلافصل خواهد بود.</p> <p>ضمناً در خصوص کارگاه هایی که تا کنون از قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند استفاده نموده اند، تداوم شمول به تسهیلات مقرر در قانون مذکور در صورت احراز شرایط و برابر مقررات، صرف نظر از پیش بینی و تأمین بار مالی آن بلامانع و در صورت برچیده شدن و یا تعطیلی کارگاه قبلی و شروع فعالیت با کارفرمای جدید در همان محل، واحدهای اجرایی در خصوص کارگاه های مزبور نیز در حدود ارقام پیش بینی شده در بودجه سنواتی کل کشور مجاز به اعمال معافیت خواهند بود. بدیهی است در صورت پیش بینی و تأمین اعتبار لازم و تصویب آن در قوانین بودجه سنواتی و ابلاغ آن به سازمان، مراتب آتی جهت اقدام به واحدهای اجرایی اعلام خواهد شد.</p> <p>لازم به ذکر است با امعان نظر به طرح و تصویب ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و آیین نامه اجرایی مربوطه موضوع مصوبه شماره</p>	
--	--	--	--



		<p>۳۲۷۲۶/ت۵۵۹۵۹هـ — مورخ ۱۳۹۸/۳/۲۱ هیأت محترم وزیران در خصوص برخورداری کارفرمایان و کارآفرینان بخش خصوصی و تعاونی از تسهیلات معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی بابت جذب نیروی کار تحصیل کرده دانشگاهی (در قالب طرح کارورزی) که بار مالی ناشی از اجرای آن قبلاً تأمین و پرداخت گردیده است و از طرح‌های اولویت‌دار در زمینه اشتغال‌زایی وزارت متبوع بوده و سهم بسزایی در ایجاد اشتغال واقعی نیروی کار دارد، کارفرمایان کارگاه‌های فوق‌الذکر نیز می‌توانند در صورت احراز سایر شرایط از تسهیلات مقرر که قبلاً طی بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۹۸/۱۲۵۰۸ مورخ ۹۸/۱۰/۱۴ اجرایی و عملیاتی گردیده است، برخوردار گردند.</p> <p>مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات همزمان با صدور بخشنامه می‌بایستی نسبت به انجام اقدامات لازم در زمینه اصلاح و ارسال نرم‌افزار مربوطه به واحدهای اجرایی اقدام نماید.</p> <p>مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین منابع بیمه‌ای، رؤسای ادارات وصول حق بیمه، رؤسا و معاونین امور بیمه‌ای و مسئولین ذی‌ربط شعب می‌باشند.</p> <p>بخشنامه ۱۴۰/۳ به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۶۵۳۲ مورخ ۱۳۹۹/۰۷/۱۹: بر اساس این بخشنامه کلیه کارگاه‌های مندرج در بخشنامه ۱۴۰ درآمد که از تاریخ ۱۳۹۹/۰۷/۱۹ مبادرت به تشکیل پرونده در سازمان تأمین اجتماعی مینمایند از شمول معافیت سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر کارگر خارج بوده و</p>	
--	--	---	--



		<p>کارفرمایان ذیربط مکلفند لیست و حق بیمه پرسنل شاغل در کارگاه های خویش را به مأخذ کامل (۳۰٪) ار سال و پرداخت نمایند ضمناً کارفرمایان کارگاه های که قبل از صدور این بخشنامه تأسیس و دایر گردیده باشند از شمول این بخشنامه خارج بوده و چنانچه مبادرت به نقل و انتقال کارگاه های خویش نموده و یا کارگاه های فاقد فعالیت خویش را فعال نمایند کمافی السابق مشمول معافیت حق بیمه سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر خواهند بود. با توجه به اینکه تأمین ۲۰٪ حق بیمه سهم کارفرما در بخشنامه ۱۴۰ می بایست از ناحیه دولت صورت پذیرد و از طرفی امکان تأمین منابع فوق از سوی دولت محترم مهیا و در بودجه سنواتی لحاظ نگردیده لذا سازمان مبادرت به صدور بخشنامه مزبور در ارتباط با کارگاه های جدید التاسیس کارفرمایان جدید نموده است.</p>	
<p>از دلایل منطقی در این خصوص می توان به عاری شدن کارگاه ها از نیروی کار متخصص اشاره نمود و این موضوع سبب کاهش فشار های ناشی از بارهای ایجاد شده برای بنگاههای اقتصادی</p>	<p>علیرغم تأکید بر بکار گیری تمهیدات بهداشتی و ایمنی و .. متأسفانه اقدام شایسته ای از جانب کارفرما و اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جهت اجرای بند (الف) بعمل نمی آید و لازم است در جهت اجرای دقیق قوانین و مقررات اقدامات اصلاحی در جهت اجرای قانون به منظور الزام کارفرما در اجرای مقررات بعمل آید و باتوجه به اینکه شرط احتساب سابقه سخت وزیان آور در سازمان پرداخت حق بیمه ذیربط نهایتاً در ۹ قسط میباشد و از طرفی امکان پرداخت حق بیمه مزبور از طریق تعدادی از کارفرمایان محترم متصور نمیشد لازم است میزان اقساط از ۹ قسط به ۱۵ قسط افزایش یابد.</p>	<p>آیین نامه سال ۱۳۸۶ مشاغل سخت و زیان آور: براساس ماده (۱) این آیین نامه، مشاغل سخت و زیان آور به کارهای اشاره دارد که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد دخیل بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت های طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن می باشد و به دو گروه تقسیم می شود. الف: مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می توان با بکار گیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط</p>	



		<p>کارفرما صفت سخت و زیان آوری آنها را حذف نمود</p> <p>ب: مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می گردد</p>	
<p>جلوگیری از پرداخت مضاعف و کاهش مراحل بوروکراتیک انجام کارها</p>	<p>باتوجه به اینکه میزان حق بیمه براساس ضریب نسبت به کل کارکرد بیش از حق بیمه پرداختی از ناحیه پیمانکار میباشد لذا پیشنهاد میگردد نسبت به اصلاح بند ۵۶ و کسر معادل کارکرد پیمان فرعی از پیمان اصلی. وفق بند ۸-۳ بخشنامه ۱۴ قدیم اقدام گردد.</p>	<p>بند ۵۶ مقطعه کاران فرعی، بخشنامه تنقیح و تلخیص مقطعه کاران به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۰۱ مورخ ۹۹/۱۲/۲۰: در بند ۸-۳ بخشنامه ۱۴ قدیم درآمد اشاره گردیده در مواردی که پیمانکار اصلی بخشی از عملیات پروژه را با انعقاد قرارداد به پیمانکار فرعی واگذار مینماید حق بیمه پیمانکار فرعی باتوجه به تعهدات طرفین مندرج در پیمان طبق ضوابط محاسبه و وصول و به هنگام احتساب حق بیمه پیمانکار اصلی معادل کارکرد پیمانکار فرعی از کارکرد پیمانکار اصلی کسر میگردد لیکن در بند ۵۶ بخشنامه جدید چنانچه حق بیمه وفق ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی محاسبه شده باشد معادل حق بیمه پرداختی از حق بیمه پیمان اصلی کسر میگردد.</p>	
<p>عدم تطابق درصد اعلامی با میزان کار اجرایی در قراردادهای مذکور و تلمطیف میزان حق بیمه پرداختی توسط پیمانکاران ذیربط بطور منطقی باید تعیین گردد</p>	<p>باتوجه به اینکه میزان کارکرد موارد مطروحه در قراردادهای مذکور کمتر از ۸ درصد میباشد، لذا پیشنهاد میگردد میزان کارکرد مبنای محاسبه بین عدد صفر و ۸ درصد در اختیار هیات های بدوی و تجدید نظر قرار گیرد.</p>	<p>بند ۵۳ قراردادهای خرید و فروش بخشنامه تنقیح و تلخیص: براساس بند فوق قرارداد های خرید و فروش تحت عنوان قرارداد تهیه، تامین و تحویل تجهیزات بدون کار اضافی میبایست نسبت به اعمال ۸ درصد از کارکرد بابت عملیات بازرگانی شامل بازاریابی، برگزاری مناقصه، آموزش و خدمات پس از فروش و مطالبه حق بیمه به ماخذ ۱۶/۶۷ اقدام گردد.</p>	



<p>صدور به هنگام مفاصحا سب و ادامه پرداخت حق بیمه معوقه کارفرمایان محترم طبق اقساط معموله میباشد.</p>	<p>باتوجه به موارد مطروحه و بااستناد به اینکه برخی اوقات میزان بدهی تقسیمی در دوره قرارداد بسیار بیشتر از مبلغ حق بیمه قرارداد مشمول اخذ مفاصحا حساب میباشد لذا پیشنهاد میگردد وفق بند ۲-۱ بخشنامه ۱۴ قدیم که اشاره به پرداخت معادل حق بیمه قرارداد بمنظور صدور اخذ مفاصحا حساب میباشد اقدام گردد.</p>	<p>بند ۳-۱۴ بخشنامه تنقیح و تلخیص: براین اساس در مواردی که بیمانکار طبق پرونده مطالباتی کارگاهی و دفتر مرکزی دارای بدهی قطعی بوده و توانایی پرداخت آن را بصورت یکجا نداشته باشند چنانچه نسبت به پرداخت بدهی قطعی در دوره اجرای قرارداد اقدام نموده و مانده را تقسیت نماید با تکمیل فرم تعهدنامه پیوسته بخشنامه اشاره گردیده صدور مفاصحا حساب بدون اعمال ضریب بلامانع میباشد. باتوجه به اینکه در بخشنامه ۱۴/۹ قدیم نیز اشاره به دوره قرارداد گردیده و علیرغم اینکه اکثر اشخاص نسبت به تقسیت بدهی دوره قرارداد در خصوص پرونده های حسابرسی خویش اقدام نموده اند، اقدام موثری صورت پذیرفته است.</p>	
<p>افزایش میزان اشتغال زایی و کاهش حجم بیکاری موجود در جامعه و تملطیف پرداخت حق بیمه از ناحیه کارفرمایان محترم.</p>	<p>باتوجه به حجم بیکاری موجود در جامعه پیشنهاد میگردد نسبت به برقراری دستورالعمل های مشابه با مواد مطروحه علی الخصوص مفاد ماده ۴۹ برنامه توسعه که در آن کارگاه های مجاز در خصوص نیروهای جدید بکارگیری شده در مدت ۵ سال از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه معاف بوده و پرداخت آن به عهده دولت می باشد اقدام گردد. (ماده ۷۱ قانون برنامه ششم در حال اجرا است)</p>	<p>ارائه تسهیلات در پرداخت حق بیمه به منظور ایجاد اشتغال: به جهت ایجاد اشتغال پایدار لازم است اقداماتی به مانند ماده ۴۹ قانون برنامه سوم و ماده ۱۰۳ برنامه چهارم و بند (و) و ماده (۸۰) برنامه پنجم توسعه مبنی بر اعمال معافیت پرداخت حق بیمه سهم کارفرما در صورت حفظ نیرو های موجود در کارگاه ها و زمینه جذب نیرو از سوی قوه مقننه معمول گردد.</p>	



<p>مدیریت کارآمد و دلسوز برای اداره امور صندوق فراهم می شود.</p>	<p>ضرورت بازنگری در ساختار اصلی شکل گیری سازمان و هیات امناء و شوراهای ذیربط و میزان اثرگذاری به نسبت سهم پرداختی حق بیمه هریک از شرکاء اجتماعی</p>	<p>مدیریت سازمان تامین اجتماعی - سازمان تامین اجتماعی نهادی خصوصی است ولی عملاً دولت آن را مدیریت می کند. سازمان تامین اجتماعی ایران، یک سازمان بیمه گر اجتماعی عمومی غیردولتی است. این سازمان، وظیفه پوشش اجباری بیمه کارگران، حقوق بگیران و پوشش اختیاری صاحبان حرف و مشاغل دولتی و آزاد را برعهده دارد. این سازمان اولین، قدیمی ترین و بزرگترین سازمان تامین اجتماعی و درمانی در کشور است که متعلق به بیمه شدگان است.</p>	
<p>ده ها زونکن بخشنامه های سازمان در کلیات قانون مورد توجه قرار گرفته و از کثرت آنها کاسته می شود.</p>	<p>با توجه به گذشت حدود نیم قرن در تصویب قانون، تغییر اساسی در آن پدید نیامده و مرتباً بخشنامه ها و دستورالعمل های متعدد صادر می گردد که بعضاً یکدیگر را نقض می کنند بهتر است قانون بطور جامع بازنگری شود.</p>	<p>ضرورت بازنگری اساسی و تغییر مفاد قانون که در سال ۱۳۵۴ منطبق با شرایط آن روز به تصویب رسیده است.</p>	
<p>ابهام در بیماری های حرفه ای مشکلاتی را در روابط کارکرد کارفرما در محیط کار موجب گردیده و اقدام در این مورد توجه به تکلیف قانونی می باشد.</p>	<p>اجرای قانون</p>	<p>ماده ۶۱ قانون تامین اجتماعی بیماری های حرفه ای: بیماریهای حرفه ای به موجب جدولی که به پیشنهاد هیات مدیره به تصویب شورای عالی سازمان خواهد رسید، تعیین میگردد مدت مسئولیت سازمان تامین خدمات درمانی نسبت به درمان هریک از بیماریهای حرفه ای پس از تغییر کار بیمه شده به شرحی که در جدول مزبور قید میشود (مقرر بوده طبق قانون، شناسایی و اعلام شود متأسفانه علیرغم گذشت دهها سال اقدام نشده است.)</p>	
<p>سازمان وجوهی را دریافت می کند که مغایر با منابع تعریف شده در قانون می</p>	<p>سازمان تامین اجتماعی مکلف است صرفاً وجوهی را دریافت کند (طبق قانون سازمان فقط از پیمان ها و دستمزد می</p>	<p>وجوه دریافتی بابت ضرایب ناشی از خریدها و افزایش در دارایی ها و حق العمل کاری ها و بخشنامه های مرتبط با ۱۱ و ۱۴</p>	



<p>باشد. طبق قانون و جوه دریافتی به حساب هیچ بیمه شده ای منظور نمی شود.</p>	<p>تواند تامین مالی نماید) که بتواند برای ذینفعان ایجاد سابقه نماید</p>		
<p>کسر حق بیمه دستمزد پرداختی در طول دوره قرارداد از مبلغ حق بیمه پیمان موجب شده برخی پیمانکاران بصورت غیر واقعی افرادی را به سازمان تحمیل نمایند.</p>	<p>از آنجا که کلیه شرکت های پیمانکاری موظف به بیمه نمودن پرسنل خود بوده و حق بیمه کارکنان را می پردازند احتساب ضریب برای پیمان ها توجیه ندارد.</p>	<p>ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی - تعیین ضریب برای پیمان ها</p>	
<p>شرکت هایی که خدمات پس از فروش داشته و این خدمات توسط پرسنل بیمه پرداز آنها انجام میشود مشکل دارند برای مثال تعمیرکاران آسانسور، لوازم خانگی، ایزوگام، درب های برقی، چیلر و... این دسته از شرکت ها از دریافت مفاصاحساب برای هر پیمان که جزئی هم هستند معاف باشند. تهیه مفاصاحساب برای یک شرکت که به صدها مشتری در ماه سرویس می دهد کاری وقت گیر و پردردسر می باشد.</p>	<p>پیشنهاد می گردد با انجام حسابرسی از دفاتر صورت پذیرد</p>	<p>ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی در مورد کسر حق بیمه از خدمات فنی</p>	



<p>وصول حق بیمه مضاعف از موسسات مالی و حسابرسی و عدم پایبندی به قانون (در حال اجرا است)</p>	<p>این موسسات بدون توجه به بند "و" بخشنامه ۱۴ جدید درآمد مشمول گردیده اند در حالیکه با توجه به مصوبه ۱۱۰۰/۴۱۱۲ مورخ سال ۱۳۷۸ چنانچه این موسسات لیست و حق بیمه کارکنان خود را در جهت مقرر به سازمان ار سال و پرداخت نمایند و دارای دفاتر قانونی باشند و آن را جهت انجام حسابرسی و اختیار سازمان قرار دهند. باید حق بیمه براساس بازرسی از دفاتر قانونی آنها محاسبه و مفاصاحساب صادر شود.</p>	<p>ضریب پیمان برای موسسات حسابرسی و خدمات مالی</p>	
<p>بسیاری افراد متخصص و یا دارای مهارت تصدی برخی امور را برای سازمان ها و شرکت ها به تنهایی انجام می دهند و یا بازنشسته هستند و درآمد آنها در حدی نیست که بتوانند حق بیمه پرداخت کنند.</p>	<p>وصول حق بیمه از قراردادهای کار به تنهایی و جاهت ندارد. برای مثال فردی که به تنهایی کار تهیه نقشه، ترجمه، راندگی خودرو خود مالک، ارایه خدمات فنی و نظایر آن را انجام می دهد. تامین اجتماعی در تعریف خود تبعیت دستوری و اقتصادی را مطرح می کند و بنا به این تعریف کلیه قراردادهای کار به تنهایی را شامل می شود. مقرر شد کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق برای شفاف سازی مصادیق کار به تنهایی استخراج و به تامین اجتماعی پیشنهاد گردد در قالب توافق بخش خصوصی و دولتی هریک از عناوین تعیین و اذفاق نظر حاصل گردد و در جلسات بعدی دبیرخانه ارائه نمایند</p>	<p>بیمه قراردادهای کار به تنهایی</p>	
<p>وجوه در یافتی از این بابت ها مغایر با تعریف منابع درآمدی سازمان در قانون می باشد و به حساب هیچ بیمه پردازی منظور نمی شود.</p>	<p>سازمان از برخی خریدهها به بهانه حمل، نصب، معتبر نبود فاکتور حق بیمه مطالبه می کند باید خریدهها معاف باشند. (ضریب و خریدهها در این ارتباط شفاف سازی شود</p>	<p>اعمال ضریب بالاسری از خریدهها</p>	
<p>سازمان تامین اجتماعی معمولاً اسامی کارکنان خانم</p>	<p>توافق شد در شرکت هایی که فعالیت آنها منحصرأ عملیات پیمانکاری می باشد و کل پرسنل درگیر امور پیمانهای شرکت</p>	<p>لحاظ نمودن حق بیمه کارکنان دفتری شرکت های پیمانکاری مورد پذیرش</p>	



<p>را در پروژه ها نمی پذیرد و پرسنل دفتری را نیز اجازه نمی دهد در پروژه ها برایشان لیست ارسال شود. مضافاً اینکه اعضای هیات مدیره صرفاً یکنفر می تواند در پروژه لیست ارسال کند.</p>	<p>می باشند و لیست شاغلین آنها از طریق پروژه ها ارسال شود.</p>	<p>در احتساب دستمزد و پرداختی واقع نمیشود</p>	
<p>اگر قرار شود این دسته از افراد بطور واقعی به سازمان مراجعه و مفاصاحساب دریافت نمایند، سازمان باید روزانه هزاران مفاصاحساب دریافت نمایند، سازمان باید روزانه هزاران مفاصاحساب صادر کند و چنین امکاناتی ندارد.</p>	<p>برخی واحدهای صنفی مانند شیشه بر، سرویسکار کولر، تعمیرکار برق، کارگر ساختمانی و نظایر آن و نیز کارگزاران گمرکی و بورس که برای تعداد زیادی مشتری خدمت ارائه می دهند امکان اخذ مفاصاحساب برای تک تک آنان مقدور نیست. پیشنهاد می شود این دسته از افراد نزد سازمان تامین اجتماعی دارای پرونده باشند و کارت معتبری دریافت دارند که نشاندهنده آن باشد حق بیمه خود را پرداخت می کنند و کارفرما ملزم به اخذ مفاصاحساب از آنان نباشد. مقرر شد سازمان تامین اجتماعی در این خصوص بررسی و راهکارهای اجرایی به نحوی که موارد فوق برطرف گردد ارائه نمایند</p>	<p>اخذ مفاصاحساب برای ارائه دهندگان خدمات فنی که کوتاه مدت برای اشخاص حقیقی و حقوقی خدمت ارائه می دهند.</p>	
<p>در کالای ساخته شده تفاوتی از نظر حق بیمه نباید وجود داشته باشد چه تولید کننده و چه عرضه کننده فروشنده. و این با توجه به افزایش قیمت رقابت مخربی را موجب می گردد.</p>	<p>سازمان تامین اجتماعی از کالایی که توسط تولید کننده مستقیماً عرضه و به فروش می رسد حق بیمه مطالبه می کند در حالیکه اگر همین کالا از نمایندگی یا فروشگاه خریداری شود مشمول کسر بیمه نخواهد بود برای مثال اگر یک میزو صندلی از تولید کننده خریداری شود بیمه دارد ولی اگر از فروشگاه خریداری شود مشمول بیمه نمی باشد. (مقرر شد</p>	<p>دریافت حق بیمه از کالای ساخته شده</p>	



	<p>تامین اجتماعی در این خصوص شفاف سازی و رفع ابهام نماید)</p>		
<p>در ارتباط با پیشنهادات پیرامون قوانین و رویه های محل کسب و کار در حوزه تامین اجتماعی دبیرخانه شورای گفت و گو با بررسی جمیع جهات و جمع بندی نظرات، پیشنهادات زیر را جهت تصویب به شورا ارائه می نماید تا پس از تصویب از طریق مراجع ملی و استانی پیگیری شود.</p>			
دلایل توجیهی برای اصلاح	پیشنهادات اصلاحی	عنوان ماده قانونی، بخشنامه، دستورالعمل یا رویه موجود	ردیف
<p>با توجه به اینکه سازمان پرداخت بدهی ماده ۶۶ را به صورت اقساطی تقبل نموده لذا بروزرسانی بدهی که پرداخت آن منوط به سال های آتی می گردد فاقد وجاهت می باشد.</p>	<p>از آنجائیکه به موجب ابلاغیه های صادره از سوی سازمان تامین اجتماعی بدهی ماده ۶۶ در ۳۶ ماه قابل تقسیط می باشد، و با عنایت به اینکه حسب دستورالعمل تنقیح و تلخیص به شماره ۱۰۰۰/۹۵/۱۳۳۷۳ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۷، مقصر می تواند با پرداخت ده سال مستمری موضوع ماده ۶۶ به سازمان از این بابت بری الذمه گردد، لذا پیشنهاد می گردد، در صورت پرداخت بدهی با تاخیر تا سه فسط معوق تبدیل به حال نشود و از هرگونه اقدام در جهت بروزرسانی در سال پرداخت خودداری گردد. بدیهی است در صورت عدم تمکین کارفرما در پرداخت اقساط، مازاد بر سه فسط نسبت به بروزرسانی بدهی به نسبت مانده بدهی اقدام گردد.</p>	<p>متن ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی در صورتی که ثابت شود وقوع حادثه مستقیماً ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی و ایمنی است. بروز بیماری ناشی از عدم رعایت مقررات بهداشتی و احتیاط لازم از طرف کارفرما یا نمایندگان او بوده سازمان هزینه ها را مربوط به معالجه و غرامت و مستمری ها و غیره را پرداخت و طبق ماده ۵۰ این قانون از کارفرما مطالبه و وصول خواهد شد</p> <p>تبصره ۱ ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی مقصر می تواند با پرداخت ۱۰ سال مستمری موضوع این ماده به سازمان از این بابت بری الذمه شود</p> <p>تبصره ۲ ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی هرگاه بیمه شده مشمول مقررات مربوط به بیمه شخص ثالث باشد، در صورت وقوع حادثه سازمان شخصاً کمک های مقرر در این قانون را نسبت به بیمه شده انجام خواهد داد و شرکت های بیمه موظف به پرداخت خسارت در حدود تعهدات به سازمان هستند</p>	<p>۱-</p> <p>پیشنهادات</p>



		<p>قابل ذکر است، بر اساس ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی و تبصره های آن : باتوجه به دستورالعمل تنقیح و تلخیص به شماره ۱۳۳۷۳/۹۵/۱۰۰۰ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۷، مقصر می تواند با پرداخت ده سال مستمری موضوع ماده ۶۶ به سازمان، از این بابت بری الذمه گردد و چنانچه میزان بدهی وفق ماده ۶۶ در هر سال مشخص گردد، کارفرما مکلف به پرداخت کل بدهی تا پایان همان سال می باشد لیکن چنانچه پرداخت بدهی مزبور موکول به سنوات بعدی گردد، میزان بدهی براساس حق التقصیر برورسانی گردیده و مدیون می بایست نسبت به پرداخت آن بر اساس سال پرداخت اقدام نماید.</p>	
<p>لازم است در مفاد دستور اداری موصوف تغییراتی حادث گردد و امکان احتساب سوابق بیمه شده پس از تنظیم تقسیط نامه مهیا گردیده و منظور نمودن سوابق موکول به پرداخت کل بدهی نگردد.</p>	<p>با توجه به اینکه سوابق پس از قطعیت بدهی می بایست در سیستم ثبت گردد و از طرفی سازمان در صورت تاخیر کارفرما در پرداخت بدهی ملزم به پرداخت جرائم تاخیر در پرداخت می گردد، لذا پیشنهاد می گردد: سازمان صرفاً نسبت به دریافت جرائم تاخیر اقدام و از بروزرسانی بدهی صرف نظر نماید و ضرورت دارد در مفاد دستور اداری موصوف تغییراتی حادث گردد و امکان احتساب سوابق بیمه شده پس از تنظیم تقسیط نامه مهیا گردیده و منظور نمودن سوابق موکول به پرداخت کل بدهی نگردد.</p>	<p>دستور اداری ۵۰۰۰/۵۳۹ مورخ ۱۳۸۸/۰۶/۲۱ (فرمت ادعای اشتغال): براساس این دستورالعمل چنانچه سوابق افراد پس از طرح در کمیته فرمت ادعای اشتغال مورد تایید سازمان واقع گردد، حق بیمه بر اساس ماده ۴۰ قانون تامین اجتماعی مورد محاسبه واقع و چنانچه پرداخت بدهی موکول به سنوات آتی گردد، کارفرما ملزم به پرداخت بدهی بر اساس سال پرداخت می باشد و امکان احتساب سوابق تا زمان پرداخت بدهی مذکور میسر نمی باشد.</p>	<p>-۲</p>
<p>سرعت در فرایند انجام کار و جلوگیری از بروکراسی اداری از طریق پیگیری موضوع از ستاد مرکزی</p>	<p>پیشنهاد می گردد. باتوجه به نامه شماره ۶۰/۱۱۸۶۵۵ مورخ ۹۹/۵/۱۱ ستاد تسهیل و رفع موانع تولید تقسیط بدهی در ۶۰ ماه از طریق اخذ ضمانتنامه بانکی و وثیقه ملکی و باتوجه به مصوبه ستاد تسهیل</p>	<p>لزوم تفویض اختیار به ادارات کل استانها در ارتباط با تقسیط بدهی معوقه کارفرمایان در ۶۰ قسط: باتوجه به اینکه امکان تقسیط بدهی در ستاد استان</p>	<p>-۳</p>



<p>همان مکان از شخصیت حقیقی به حقوقی مبدل و یا بالعکس از حقوقی به حقیقی با همان کارفرما و پرسنل تبدیل گردیده و علیرغم اینکه حق بیمه پرسنل از طریق پرونده های ذیربط ارسال و پرداخت گردیده و مطالبه حق بیمه از طریق پرونده های مزبور بصورت مضاعف تلقی میگردد لیکن در بخشنامه مذکور به آن اشاره ای نگردیده است. (ج) در پاره ای از موارد در کارگاه تغییر کارفرمایی براساس گزارش بازرسی ایجاد گردیده لیکن بدلیل عدم تغییر در هویتی کارگاه بدهی کماکان به کارفرمای قبلی اعلام و بعلت عدم اعتراض در مهلت مقرر قطعی گردیده و امکان اعتراض از ناحیه مدیون واقعی سلب گردیده است. (د) حذف محدودیت زمانی یکسال از تاریخ ابلاغ اجراییه ضروریست. براساس</p>	<p>بازرسی ایجاد گردیده لیکن بدلیل عدم تغییر در هویتی کارگاه بدهی کماکان به کارفرمای قبلی اعلام و بعلت عدم اعتراض در مهلت مقرر قطعی گردیده و امکان اعتراض از ناحیه مدیون واقعی سلب گردیده است. (د) حذف محدودیت زمانی یکسال از تاریخ ابلاغ اجراییه ضروریست. براساس بخشنامه های مذکور چنانچه از تاریخ ابلاغ اجراییه به کارفرما یکسال سپری گردیده باشد، امکان طرح بدهی در کمیته ماده ۱۶ میسر نمیباشد.</p> <p>(لذا پیشنه بهاد میگردد، حذف بخشنامه های صدرالاشاره بمنظور جلوگیری از مطالبه حق بیمه من غیر حق و احقاق حقوق کارفرمایان محترم لحاظ گردد.)</p>			
---	--	--	--	--



<p>بخشنامه های مذکور چنانچه از تاریخ ابلاغ اجرای به کارفرما یکسال سپری گردیده باشد، امکان طرح بدهی در کمیته ماده ۱۶ میسر نمیباشد.</p>			
<p>با اجرای این دستورالعمل میتوان در فرایند نقل و انتقال املاک اشخاص حقوقی اقدام لازم معمول و نسبت به رفع مشکل موجود در حوزه صنعت اقدام نمود.</p>	<p>پیشنهاد گردید مصوبات شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی که ابلاغ گردیده و برای نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی و اتاق ایران نیز ارسال شده مجدد پیگیری شود</p>	<p>ماده ۳۷ قانون تامین اجتماعی: براین اساس هنگام نقل و انتقال عین یا منافع موسسات و کارگاه های مشمول این قانون اعم از اینکه انتقال به صورت قطعی، شرطی، رهنی، صلح، حقوق یا اجاره باشد اعم از اینکه انتقال به صورت رسمی یا غیر رسمی باشد انتقال گیرنده مکلف است گواهی سازمان را مبنی بر نداشتن بدهی معوقه بابت حق بیمه و متفرعات آن از انتقال دهنده مطالبه نماید. وفق ماده ۳۷ قانون اشخاص حقوقی در زمان هرگونه نقل و انتقال املاک و مستغلات خویش مکلفند نسبت به ارائه دفاتر قانونی اقدام و پس از انجام حسابرسی از دفاتر مزبور و پرداخت کل بدهی نسبت به نقل و انتقال املاک خویش اقدام نمایند.</p>	<p>۶-</p>
<p>با تامین منابع از سوی دولت می توان زمینه ایجاد اشتغال پایدار و حذف بخشنامه مذکور را فراهم نمود.</p>	<p>با توجه به مشکلات موجود در حوزه کسب و کارهای خرد و متوسط کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع و معادن و کشاورزی پیشنهاد نموده است تا از طریق تامین منابع از سوی دولت ها نسبت به حذف بخشنامه مذکور به منظور مساعدت به کارفرمایان کارگاه های ذیربط و ایجاد اشتغال و ممانعت از افزایش بیکاری اقدام نمود. و لیکن با طرح موضوع در جلسه دبیرخانه و بررسی های اولیه توافق شد پیرامون موضوع پیشنهادات دقیق تری که با</p>	<p>بخشنامه ۳-۱۴۰۰ به شماره ۶۵۳۲-۹۹- ۱۰۰۰ مورخ ۱۹-۰۷-۱۳۹۹: (بخشنامه معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر کارگر) پیرو بخشنامه ها و دستورهای اداری منتهی به بخشنامه ۲/۱۴۰۲ به شماره ۱/۴۰۰۶- ۵۲ مورخ ۲۵/۱/۸۳ و با توجه به این که طبق تبصره یک ماده واحده قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند مصوب ۱۶/۱۲/۶۱ مجلس شورای</p>	<p>۷-</p>



	<p>رویکرد ایجاد تا توانمند سازی بنگاهها برای یک مقطع زمانی خاص و قابل تسری به واحدهای جدید ایجاد شده و ضرورت برخورداری یک کسب و کار برای همیشه حتی اگر توانمند و پایدار باشد، نداشته باشد بررسی و پس از اخذ نظرات اتاق اصناف مجددا طرح موضوع شود</p>	<p>اسلامی" دولت مکلف است هزینه مورد نیاز سالهای آتی را در بودجه سال مربوطه پیش بینی و منظور نماید"، و از سوی دیگر وفق بند «ط» ماده (۹) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی مصوب ۸۳/۲/۲۱"ارائه تعهدات بیمه ای صندوقها در قبال افراد عضو و تحت پوشش بر اساس قاعده عدالت و به تناسب میزان مشارکت (سنوات و میزان پرداخت حق بیمه) و با تنظیم ورودی ها و خروجی ها طبق محاسبات بیمه ای صورت می پذیرد" که مراتب به موجب دادنامه شماره (۱۹) مورخ ۱۳۹۱/۱/۲۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری نیز مورد تأیید واقع گردیده است. همچنین مطابق مفاد بند (ج) ماده (۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی "جرای تصمیمات و احکام دولت در جهت کاهش منابع و یا افزایش مصارف و تعهدات صندوقها و مؤسسات بیمه ای منوط به تأمین منابع مالی معادل آن خواهد بود و..." و بر اساس تبصره های مندرج در قوانین بودجه سنواتی سال های اخیر، بندهای "ح" و "ن" ماده (۲۸) و بند (۲) ماده (۲۹) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) (مصوب ۱۳۹۳/۱۲/۴، بندهای «ت» و «ث» ماده (۷) قانون برنامه ششم توسعه و ماده (۷۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور نیز ایجاد هر گونه تعهد</p>	
--	--	---	--



		<p>بیمه‌ای و بار مالی خارج از ارقام مقرر در جداول قوانین بودجه سنواتی برای صندوقها ممنوع است و تعهدات تکلیف شده فقط در حدود ارقام مذکور قابل اجرا است و سازمان مجاز به ایجاد طلب جدید از دولت نخواهد بود، مگر در مواردی که بار مالی مربوطه در قوانین بودجه سنواتی پیش‌بینی و مجوز آن قبلاً توسط سازمان برنامه و بودجه صادر شده باشد، لذا واحدهای اجرایی صرفاً در حدود ارقام پیش‌بینی شده در بودجه سنواتی کل کشور مجاز به اعمال معافیت در خصوص کارگاه‌های جدیدالتأسیس می‌باشند و می‌بایست از اعمال معافیت خارج از ارقام و اعتبارات پیش‌بینی شده خودداری نمایند و مسئولیت ایجاد هر گونه بار مالی جدید خارج از قوانین فوق به عهده مدیران و سرپرستان بلافصل خواهد بود.</p> <p>ضمناً در خصوص کارگاه‌هایی که تا کنون از قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند استفاده نموده‌اند، تداوم شمول به تسهیلات مقرر در قانون مذکور در صورت احراز شرایط و برابر مقررات، صرف نظر از پیش‌بینی و تأمین بار مالی آن بلامانع و در صورت برچیده شدن و یا تعطیلی کارگاه قبلی و شروع فعالیت با کارفرمای جدید در همان محل، واحدهای اجرایی در خصوص کارگاه‌های مزبور نیز در حدود ارقام پیش‌بینی شده در بودجه سنواتی کل کشور مجاز به اعمال معافیت خواهند</p>	
--	--	---	--



		<p>بود. بدیهی است در صورت پیش‌بینی و تأمین اعتبار لازم و تصویب آن در قوانین بودجه سنواتی و ابلاغ آن به سازمان، مراتب آتی جهت اقدام به واحدهای اجرایی اعلام خواهد شد.</p> <p>لازم به ذکر است با امعان نظر به طرح و تصویب ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و آیین نامه اجرایی مربوطه موضوع مصوبه شماره ۳۲۷۲۶/ت/۵۵۹۵۹هـ — مورخ ۱۳۹۸/۳/۲۱ هیأت محترم وزیران در خصوص برخورداری کارفرمایان و کارآفرینان بخش خصوصی و تعاونی از تسهیلات معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی بابت جذب نیروی کار تحصیل کرده دانشگاهی (در قالب طرح کارورزی) که بار مالی ناشی از اجرای آن قبلاً تأمین و پرداخت گردیده است و از طرح‌های اولویت‌دار در زمینه اشتغال‌زایی وزارت متبوع بوده و سهم بسزایی در ایجاد اشتغال واقعی نیروی کار دارد، کارفرمایان کارگاه‌های فوق‌الذکر نیز می‌توانند در صورت احراز سایر شرایط از تسهیلات مقرر که قبلاً طی بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۹۸/۱۲۵۰۸ مورخ ۹۸/۱۰/۱۴ اجرایی و عملیاتی گردیده است، برخوردار گردند.</p> <p>مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات همزمان با صدور بخشنامه می‌بایستی نسبت به انجام اقدامات لازم در زمینه اصلاح و ارسال نرم‌افزار مربوطه به واحدهای اجرایی اقدام نماید.</p> <p>مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین منابع بیمه‌ای، رؤسای ادارات و وصول حق بیمه، رؤسا و</p>	
--	--	--	--



		<p>معاونین امور بیمه‌ای و مسئولین ذی‌ربط شعب می‌باشند.</p>		
<p>از دلایل منطقی در این خصوص می‌توان به عاری شدن کارگاه‌ها از نیروی کار متخصص اشاره نمود و این موضوع سبب کاهش فشارهای ناشی از بارهای ایجاد شده برای بنگاههای اقتصادی</p>	<p>علیرغم تاکید بر بکارگیری تمهیدات بهداشتی و ایمنی و .. متأسفانه اقدام شایسته‌ای از جانب کارفرما و اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جهت اجرای بند (الف) بعمل نمی‌آید و لازم است در جهت اجرای دقیق قوانین و مقررات اقدامات اصلاحی در جهت اجرای قانون به منظور الزام کارفرما در اجرای مقررات بعمل آید و باتوجه به اینکه شرط احتساب سابقه سخت‌وزیان آور در سازمان پرداخت حق بیمه ذیربط نهایتاً در ۹ قسط می‌باشد و از طرفی امکان پرداخت حق بیمه مزبور از طریق تعدادی از کارفرمایان محترم متصور نمی‌باشد لازم است میزان اقساط از ۹ قسط به ۱۵ قسط افزایش یابد.</p>	<p>۸- آیین‌نامه سال ۱۳۸۶ مشاغل سخت و زیان‌آور: براساس ماده (۱) این آیین‌نامه، مشاغل سخت و زیان‌آور به کارهای اشاره دارد که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد دخیل بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت‌های طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می‌شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن می‌باشد و به دو گروه تقسیم می‌شود. الف: مشاغلی که صفت سخت و زیان‌آوری با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می‌توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما صفت سخت و زیان‌آوری آنها را حذف نمود ب: مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان‌آور بوده و بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، صفت سخت و زیان‌آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان‌آوری آنها حفظ می‌گردد</p>		
<p>جلوگیری از پرداخت مضاعف و کاهش</p>	<p>باتوجه به اینکه میزان حق بیمه براساس ضریب نسبت به کل کارکرد بیش از حق بیمه پرداختی از ناحیه پیمانکار می‌باشد</p>	<p>۹- بند ۵۶ مقطعه کاران فرعی، بخشنامه تفکیح و تلخیص مقطعه کاران به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۰۱ مورخ ۹۹/۱۲/۲۰ در</p>		



<p>مراحل بوروکراتیک انجام کارها</p>	<p>لذا پیشنهاد میگردد نسبت به اصلاح بند ۵۶ و کسر معادل کارکرد پیمان فرعی از پیمان اصلی. وفق بند ۸-۳ بخشنامه ۱۴ قدیم اقدام گردد.</p>	<p>بند ۸-۳ بخشنامه ۱۴ قدیم درآمد اشاره گردیده در مواردی که پیمانکار اصلی بخشی از عملیات پروژه را با انعقاد قرارداد به پیمانکار فرعی واگذار مینماید حق بیمه پیمانکار فرعی باتوجه به تعهدات طرفین مندرج در پیمان طبق ضوابط محاسبه و وصول و به هنگام احتساب حق بیمه پیمانکار اصلی معادل کارکرد پیمانکار فرعی از کارکرد پیمانکار اصلی کسر میگردد لیکن در بند ۵۶ بخشنامه جدید چنانچه حق بیمه وفق ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی محاسبه شده باشد معادل حق بیمه پرداختی از حق بیمه پیمان اصلی کسر میگردد.</p>	
<p>عدم تطابق درصد اعلامی با میزان کار اجرایی در قراردادهای مذکور و تلمطیف میزان حق بیمه پرداختی توسط پیمانکاران ذیربط بطور منطقی باید تعیین گردد</p>	<p>باتوجه به اینکه میزان کارکرد موارد مطروحه در قراردادهای مذکور کمتر از ۸ درصد میباشد، لذا پیشنهاد میگردد میزان کارکرد مبنای محاسبه بین عدد صفر و ۸ درصد در اختیار هیات های بدوی و تجدید نظر قرار گیرد.</p>	<p>بند ۱۰-۵۳ قراردادهای خرید و فروش بخشنامه تنقیح و تلخیص: براساس بند فوق قرارداد های خرید و فروش تحت عنوان قرارداد تهیه، تامین و تحویل تجهیزات بدون کار اضافی میبایست نسبت به اعمال ۸ درصد از کارکرد بابت عملیات بازرگانی شامل بازاریابی، برگزاری مناقصه، آموزش و خدمات پس از فروش و مطالبه حق بیمه به ماخذ ۱۶/۶۷ اقدام گردد.</p>	
<p>صدور به هنگام مفاصاحساب و ادامه پرداخت حق بیمه معوقه کارفرمایان محترم طبق اقساط معموله میباشد.</p>	<p>باتوجه به موارد مطروحه و بااستناد به اینکه برخی اوقات میزان بدهی تقسیمی در دوره قرارداد بسیار بیشتر از مبلغ حق بیمه قرارداد مشمول اخذ مفاصاحساب میباشد لذا پیشنهاد میگردد وفق بند ۲-۱ بخشنامه ۱۴ قدیم که اشاره به پرداخت معادل حق بیمه قرارداد بمنظور صدور اخذ مفاصاحساب میباشد اقدام گردد.</p>	<p>بند ۱۱-۳ بخشنامه تنقیح و تلخیص: براین اساس در مواردی که پیمانکار طبق پرونده مطالباتی کارگاهی و دفتر مرکزی دارای بدهی قطعی بوده و توانایی پرداخت آن را بصورت یکجا نداشته باشند چنانچه نسبت به پرداخت بدهی قطعی در دوره اجرای قرارداد اقدام نموده و مانده را تقسیط نماید با تکمیل فرم تعهدنامه پیوست بخشنامه اشاره گردیده صدور مفاصاحساب بدون اعمال ضریب بلامانع میباشد. باتوجه به</p>	



		اینکه در بخشنامه ۱۴/۹ قدیم نیز اشاره به دوره قرارداد گردیده و علیرغم اینکه اکثر اشخاص نسبت به تقسیط بدهی دوره قرارداد در خصوص پرونده های حسابرسی خویش اقدام نموده اند، اقدام موثری صورت پذیرفته است.	
افزایش میزان اشتغال زایی و کاهش حجم بیکاری موجود در جامعه و تلاطمیف پرداخت حق بیمه از ناحیه کارفرمایان محترم.	باتوجه به حجم بیکاری موجود در جامعه پیشنهادهای میگردد نسبت به برقراری دستورالعمل های مشابه با مواد مطروحه علی الخصوص مفاد ماده ۴۹ برنامه توسعه که در آن کارگاه های مجاز در خصوص نیروهای جدید بکارگیری شده در مدت ۵ سال از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه معاف بوده و پرداخت آن به عهده دولت می باشد اقدام گردد. (ماده ۷۱ قانون برنامه ششم در حال اجرا است)	۱۲- ارائه تسهیلات در پرداخت حق بیمه به منظور ایجاد اشتغال: به جهت ایجاد اشتغال پایدار لازم است اقداماتی به مانند ماده ۴۹ قانون برنامه سوم و ماده ۱۰۳ برنامه چهارم و بند (و) و ماده (۸۰) برنامه پنجم توسعه مبنی بر اعمال معافیت پرداخت حق بیمه سهم کارفرما در صورت حفظ نیروهای موجود در کارگاه ها و زمینه جذب نیرو از سوی قوه مقننه معمول گردد.	
مدیریت کارآمد و دلسوز برای اداره امور صندوق فراهم می شود.	ضرورت بازنگری در ساختار اصلی شکل گیری سازمان و هیات امناء و شوراهای ذریبط و میزان اثرگذاری به نسبت سهم پرداختی حق بیمه هریک از شرکاء اجتماعی	۱۳- مدیریت سازمان تامین اجتماعی - سازمان تامین اجتماعی نهادی خصوصی است ولی عملاً دولت آن را مدیریت می کند. سازمان تأمین اجتماعی ایران، یک سازمان بیمه گر اجتماعی عمومی غیردولتی است. این سازمان، وظیفه پوشش اجباری بیمه کارگران، حقوق بگيران و پوشش اختیاری صاحبان حرف و مشاغل دولتی و آزاد را برعهده دارد. این سازمان اولین، قدیمی ترین و بزرگترین سازمان تأمین اجتماعی و درمانی در کشور است که متعلق به بیمه شدگان است.	
ده ها زونکن بخشنامه های سازمان در کلیات قانون مورد توجه قرار گرفته و از کثرت آنها کاسته می شود.	با توجه به گذشت حدود نیم قرن در تصویب قانون، تغییر اساسی در آن پدید نیامده و مرتباً بخشنامه ها و دستورالعمل های متعدد صادر می گردد که بعضاً یکدیگر را نقض می کنند بهتر است قانون بطور جامع بازنگری شود.	۱۴- ضرورت بازنگری اساسی و تغییر مفاد قانون که در سال ۱۳۵۴ منطبق با شرایط آن روز به تصویب رسیده است.	



<p>ابهام در بیماری های حرفه ای مشکلاتی را در روابط کارکرد کارفرما در محیط کار موجب گردیده و اقدام در این مورد توجه به تکلیف قانونی می باشد.</p>	<p>اجرای قانون</p>	<p>۱۵- ماده ۶۱ قانون تامین اجتماعی بیماری های حرفه ای: بیماریهای حرفه ای به موجب جدولی که به پیشنهاد هیات مدیره به تصویب شورای عالی سازمان خواهد رسید، تعیین میگردد مدت مسئولیت سازمان تامین خدمات درمانی نسبت به درمان هر یک از بیماریهای حرفه ای پس از تغییر کار بیمه شده به شرحی که در جدول مزبور قید میشود (مقرر بوده طبق قانون، شناسایی و اعلام شود متاسفانه علیرغم گذشت دهها سال اقدام نشده است.)</p>	
<p>سازمان وجوهی را دریافت می کند که مغایر با منابع تعریف شده در قانون می باشد. طبق قانون وجوه دریافتی به حساب هیچ بیمه شده ای منظور نمی شود.</p>	<p>سازمان تامین اجتماعی مکلف است صرفا وجوهی را دریافت کند (طبق قانون سازمان فقط از پیمان ها و دستمزد می تواند تامین مالی نماید) که بتواند برای ذینفعان ایجاد سابقه نماید</p>	<p>۱۶- وجوه دریافتی بابت ضرایب ناشی از خریدها و افزایش در دارایی ها و حق العمل کاری ها و بخشنامه های مرتبط با ۱۱ و ۱۴</p>	
<p>کسر حق بیمه دستمزد پرداختی در طول دوره قرارداد از مبلغ حق بیمه پیمان موجب شده برخی پیمانکاران بصورت غیر واقعی افرادی را به سازمان تحمیل نمایند.</p>	<p>از آنجا که کلیه شرکت های پیمانکاری موظف به بیمه نمودن پرسنل خود بوده و حق بیمه کارکنان را می پردازند احتساب ضریب برای پیمان ها توجیه ندارد.</p>	<p>۱۷- ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی- تعیین ضریب برای پیمان ها</p>	
<p>شرکت هایی که خدمات پس از فروش داشته و این خدمات توسط پرسنل بیمه پرداز آنها انجام میشود مشکل دارند برای</p>	<p>پیشنهاد می گردد با انجام حسابرسی از دفاتر صورت پذیرد</p>	<p>۱۸- ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی در مورد کسر حق بیمه از خدمات فنی</p>	



<p>مثال تعمیرکاران آسانسور، لوازم خانگی، ایزوگام، درب های برقی، چیلر و... این دسته از شرکت ها از دریافت مفاصاحساب برای هر پیمان که جزئی هم هستند معاف باشند. تهیه مفاصاحساب برای یک شرکت که به صدها مشتری در ماه سرویس می دهد کاری وقت گیر و پردردسر می باشد.</p>				
<p>وصول حق بیمه مضاعف از موسسات مالی و حسابرسی و عدم پایبندی به قانون (در حال اجرا است)</p>	<p>این موسسات بدون توجه به بند "و" بخشنامه ۱۴ جدید درآمد مشمول گردیده اند در حالیکه با توجه به مصوبه ۱۱۰۰/۴۱۱۲ مورخ سال ۱۳۷۸ چنانچه این موسسات لیست و حق بیمه کارکنان خود را در جهت مقرر به سازمان ارسال و پرداخت نمایند و دارای دفاتر قانونی باشند و آن را جهت انجام حسابرسی و اختیار سازمان قرار دهند. باید حق بیمه براساس بازرسی از دفاتر قانونی آنها محاسبه و مفاصاحساب صادر شود.</p>	<p>۱۹- ضریب پیمان برای موسسات حسابرسی و خدمات مالی</p>		
<p>وجوه دریافتی از این بابت ها مغایر با تعریف منابع درآمدی سازمان در قانون می باشد و به حساب هیچ بیمه پردازی منظور نمی شود.</p>	<p>سازمان از برخی خریده ها به بهانه حمل، نصب، معتبر نبود فاکتور حق بیمه مطالبه می کند باید خریده ها معاف باشند. (ضرایب و خریده ها در این ارتباط شفاف سازی شود)</p>	<p>۲۰- اعمال ضریب بالاسری از خریده ها</p>		
<p>سازمان تامین اجتماعی معمولاً</p>	<p>توافق شد در شرکت هایی که فعالیت آنها منحصرأ عملیات پیمانکاری می باشد و</p>	<p>۲۱- لحاظ نمودن حق بیمه کارکنان دفتری شرکت های پیمانکاری مورد پذیرش</p>		



<p>اسامی کارکنان خانم را در پروژه ها نمی پذیرد و پرسنل دفتری را نیز اجازه نمی دهد در پروژه ها برایشان لیست ارسال شود. مضافاً اینکه اعضای هیات مدیره صرفاً یک نفر می تواند در پروژه لیست ارسال کند.</p>	<p>کل پرسنل درگیر امور پیمانهای شرکت می باشند و لیست شاغلین آنها از طریق پروژه ها ارسال شود.</p>	<p>در احتساب دستمزد و پرداختی واقع نمیشود</p>	
<p>اگر قرار شود این دسته از افراد بطور واقعی به سازمان مراجعه و مفاصاحساب دریافت نمایند، سازمان باید روزانه هزاران مفاصاحساب دریافت نمایند، سازمان باید روزانه هزاران مفاصاحساب صادر کند و چنین امکاناتی ندارد.</p>	<p>برخی واحدهای صنفی مانند شیشه بر، سرویسکار کولر، تعمیرکار برق، کارگر ساختمانی و نظایر آن و نیز کارگزاران گمرکی و بورس که برای تعداد زیادی مشتری خدمت ارائه می دهند امکان اخذ مفاصاحساب برای تک تک آنان مقدور نیست. پیشنهاد می شود این دسته از افراد نزد سازمان تامین اجتماعی دارای پرونده باشند و کارت معتبری دریافت دارند که نشاندهنده آن باشد حق بیمه خود را پرداخت می کنند و کارفرما ملزم به اخذ مفاصاحساب از آنان نباشد. (مقرر شد سازمان تامین اجتماعی در این خصوص بررسی و راهکارهای اجرایی به نحوی که موارد فوق برطرف گردد ارائه نمایند)</p>	<p>۲۲- اخذ مفاصاحساب برای ارائه دهندگان خدمات فنی که کوتاه مدت برای اشخاص حقیقی و حقوقی خدمت ارائه می دهند.</p>	
<p>در کالای ساخته شده تفاوتی از نظر حق بیمه نباید وجود داشته باشد چه تولید کننده و چه عرضه کننده فروشیگاهی. و این با توجه به افزایش قیمت رقابت مخربی را موجب می گردد.</p>	<p>سازمان تامین اجتماعی از کالایی که توسط تولید کننده مستقیماً عرضه و به فروش می رسد حق بیمه مطالبه می کند در حالیکه اگر همین کالا از نمایندگی یا فروشگاه خریداری شود مشمول کسر بیمه نخواهد بود برای مثال اگر یک میز و صندلی از تولید کننده خریداری شود بیمه دارد ولی اگر از فروشگاه خریداری شود مشمول بیمه نمی باشد. (مقرر شد</p>	<p>۲۳- دریافت حق بیمه از کالای ساخته شده</p>	



	<p>تامین اجتماعی در این خصوص شفاف سازی و رفع ابهام نماید)</p>		
<p>صورتجلسات به شرح زیر:</p> <p>۱- صورتجلسه ۱۳ دبیرخانه شورای گفت و گو در سال ۱۴۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۴/۰۷</p> <p>۲- صورتجلسه ۱۴ دبیرخانه شورای گفت و گو در سال ۱۴۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۴/۱۴</p> <p>۳- صورتجلسه ۱۵ دبیرخانه شورای گفت و گو در سال ۱۴۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۴/۲۳</p> <p>قوانین، بخشنامه ها به شرح زیر:</p> <p>قانون تامین اجتماعی</p> <p>دستور اداری ۵۳۹-۵۰۰۰ مورخ ۱۳۸۸-۰۶-۲۱</p> <p>نامه شماره ۱۱۸۶۵۵-۶۰ مورخ ۱۱-۵-۹۹ ستاد تسهیل و رفع موانع تولید</p> <p>ماده ۸۲ قانون برنامه ششم توسعه</p> <p>بخشنامه ۱۳۱۷۸-۹۶-۱۰۰۰ مورخ ۳۰-۱۱-۹۶</p> <p>بخشنامه ۱۱۲۱۵-۹۷-۱۰۰۰ مورخ ۲۳-۱۰-۹۷</p> <p>بخشنامه ۱۴۰-۳ به شماره ۶۵۳۲-۹۹-۱۰۰۰ مورخ ۱۹-۰۷-۱۳۹۹</p> <p>آیین نامه سال ۱۳۸۶ مشاغل سخت و زیان آور</p> <p>بخشنامه تنقیح و تلخیص مقاطعه کاران به شماره ۱۲۱۰۱-۹۹-۱۰۰۰ مورخ ۲۰-۱۲-۹۹</p> <p>بخشنامه ۱۴ درآمد</p> <p>ماده ۴۹ قانون برنامه سوم و ماده ۱۰۳ قانون برنامه چهارم و ماده ۸۰ قانون برنامه پنجم توسعه و ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه</p> <p>مصوبه شماره ۴۱۱۲-۱۱۰۰-۴ مورخ ۲-۴-۷۸</p>			<p>فهرست مستندات و مدارک پشتیبان</p>